

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், சென்னை-600 006.

கையேடு அட்டவணை

வ.எண்.	தலைப்பு	பக்கம் எண்.
1.	அமைப்பு	1
2.	வாரியத்தின் செயல்பாடுகள்	1
3.	தொழிலாளர் நல நிதி	2
4.	வாரியத்தின் அமைப்பு	3
5.	வாரிய உறுப்பினர்கள் விவரம்	4
6.	தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் மற்றும் விதிகள்	4
7.	நலத் திட்டங்கள்	5-8
8.	பொதுத் தகவல் அதிகாரி மற்றும் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி	9
9.	வேலையளிப்பவர் சமர்ப்பிக்க வேண்டிய படிவங்கள்	10-12

1. அமைப்பு:-

தமிழ்நாடு அரசு 1971ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தை (அரசாணை எண். 222, தொழிலாளர் துறை, நாள். 20.2.1971) தொழிலாளர்களுக்கும், அவரைச் சார்ந்தோரின் நலனை மேம்படுத்தவும் ரூ. 5 லட்சம் நிதி உதவியுடன் இந்த வாரியம் தொடங்கப்பட்டது. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டம் 1972 அரசால் சட்டம் இயற்றப்பட்டு 1.1.1973 முதல் அமுலுக்கு வந்தது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் சட்டப்பூர்வமாக 1.4.1975 முதல் தொழிலாளர் நல அமைச்சரை தலைவராகவும், வேலையளிப்பவர் பிரதிநிதிகள் ஐவர், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் ஐவர், சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் மூவர், அரசு சார்புள்ள உறுப்பினர்கள் நால்வர், அரசு சார்பற்ற உறுப்பினர்கள் இருவர் ஆகியோருடன் தொடங்கப்பட்டது.

2. வாரியத்தின் செயல்பாடுகள்.

தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின் சில முக்கிய அம்சங்கள்.

- தொழிலாளர் நல நிதி வசூல்
- தொழிலாளர் நல நிதியினை பராமரித்தலும் உபயோகித்தலும்
- தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் அமைப்பு
- வாரிய உறுப்பினர்களின் பதவிக்காலம்
- குழு நியமித்தலுக்கான அதிகாரம்
- வாரியத்தின் நடவடிக்கைகள்
- கொடுபடாத தொகைகள்
- நிதி முதலீடு
- சட்டமன்றத்தில் வாரியத்தின் நிதி நிலை அறிக்கையினை சமர்ப்பித்தல்
- விதிகள் மற்றும் வரண்முறைகளை உருவாக்கும் அதிகாரம்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்ட விதிகள் 1973-ன் முக்கிய அம்சங்கள்.

- தொழிலாளர்களிடமிருந்து வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகைகள் மற்றும் கொடுபடாத தொகைகள் செலுத்துதல்
- தணிக்கை கணக்குகளை பராமரித்தல்
- வாரியத்தின் நிதி நிலை அறிக்கை
- கூடுதல் செலவினம்
- நல நிதி செலுத்தும் முறை
- நலநிதி பங்கு செலுத்துதல்
- வாரியக் கூட்டங்கள்
- வாரியக் கூட்டம் நடத்துவதற்கான நிர்ணயிக்கப்பட்ட குறைந்த எண்ணிக்கை உறுப்பினர்கள்.

- செயலாளரின் நிர்வாகம் மற்றும் நிதி அதிகாரங்கள்
- ஆண்டறிக்கை வெளியிடுதல்
- வேலையளிப்போர் பராமரிக்க வேண்டிய பதிவேடுகள்.

படிவம்- ஏ – வாரியத்திற்கு செலுத்திய தொழிலாளர் நல நிதி பங்கிற்கான விவரம்

படிவம் -பி – சம்பளப் பதிவேடு

படிவம் -சி – அபராதம் மற்றும் கொடுபடாத தொகைகள் குறித்த பதிவேடுகள்

3. தொழிலாளர் நல நிதி

தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டப் பிரிவு (3)-ன்படி தொழிலாளர் நல நிதியில் சேர்க்கப்படும் இனங்கள்.

அ)	தொழிலாளர்களுக்குச் சேர வேண்டிய ஆனால் கொடுபடாத தொகைகள் அனைத்தும்
ஆ)	தொழிலாளர்களிடமிருந்து வசூலித்த அபராதத் தொகை அனைத்தும்
இ)	1936ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்கல் சட்டத்தின் பிரிவு 9(2) தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு36(2)ன்படி சம்பளத்திலிருந்து செய்யப்படும் பிடித்தம்.
ஈ)	தொழிலாளர், வேலையளிப்பவர் மற்றும் அரசிடமிருந்து பெறப்படும் பங்குத் தொகை.
உ)	தமிழ்நாடு 1972ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின் 14ஆம் பிரிவின் கீழ் செலுத்திய அபராதத் தொகை மூலம் கிடைத்த வட்டி.
ஊ)	தாமே முன்வந்து அளிக்கின்ற நன்கொடை.
எ)	வாரியத்தின் நிதி அதிகாரத்தை பெருக்குவதற்கான ஏனைய நிதி ஆதாரங்களிலிருந்து வாரியம் வசூலித்த தொகை.
ஏ)	தமிழ்நாடு 1972ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டத்தின் 17-ஆம் பிரிவைச் சேர்ந்த (5)ஆம் உட்பிரிவின்படி மாற்றப்பட்ட நிதி
ஐ)	தமிழ்நாடு 1972 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின் 18-ஆம் பிரிவின் கீழ் பெறப்படும் கடன் தொகை
ஓ)	1936-ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்கல் சட்டம், 1948-ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள் சட்டம் ஆகியவற்றின் கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளுக்கு இணங்க அரசின் கணக்கில் வரவு வைக்கப்பட்ட ஆனால் கோரப்படாத தொகை.
ஔ)	அரசு வழங்கிய மானியங்கள் அல்லது முன்பணங்கள்
ஓள)	தொழிலாளர் நலச் சட்ட விதிகளை மீறியதற்காக நீதிமன்றங்கள் விதித்த வேலையளிப்பவரிடமிருந்து வசூலித்த அனைத்து அபராதங்கள் இதில் நிர்வாகச் செலவுக்காக நீதிமன்றம் பிடித்தம் செய்த தொகை நீங்கலாக.

தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலையளிப்பவர்களால் தொழிலாளர் நல நிதிக்கு அளிக்கப்படும் பங்குத் தொகை (பிரிவு -15) மற்றும் விதிகள் 11 (ஏ)

ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் தன் பங்கிற்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ.10/-ம், தொழிலதிபர் பங்காக ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ.20/-ம், அரசின் பங்காக ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ.10/-ம் செலுத்த வேண்டும். (Amendment to Tamilnadu Labour Welfare Fund Rules 1973 (G.O. Ms. No.161, Labour & Employment (G2) Department, date 20.01.2015).

தொழிலாளர் நல நிதி பங்குத் தொகை விகிதம்.

வருடம்	தொழிலாளியின் பங்குத் தொகை	தொழிலதிபரின் பங்குத்தொகை	அரசின் பங்குத் தொகை	தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை அரசாணை எண். / நாள்
1973-1981 9 வருடங்கள்	ரூ.1	ரூ.2	இல்லை	-
1982-1995 14 வருடங்கள்	ரூ.2	ரூ.4	ரூ.2	1933 / 14.11.82.
1996-1997 2 வருடங்கள்	ரூ.3	ரூ.6	ரூ.3	67 / 28.5.96
1998-2008 11 வருடங்கள்	ரூ.5	ரூ.10	ரூ.5	159 / 7.12.98
2009 - 2015 (5 ஆண்டுகள்)	ரூ.7	ரூ.14	ரூ.7	91/10.07.2009
2015 முதல்	ரூ.10	ரூ.20	ரூ.10	16/20.01.2015

4. வாரியத்தின் அமைப்பு-

1) தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் வாரியத் தலைவரையும் சேர்த்து 20 உறுப்பினர்களைக் கொண்டது. இவ்வாரியத்தின் தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் அவர்கள் தலைவர் ஆவார் மற்றும் கீழ்க்கண்ட உறுப்பினர்களை அரசு நியமிக்கும்.

- அ. நிர்வாகத்தினரை கலந்து அவர்களின் சார்பாக 5 பிரதிநிதிகளை அரசு நியமிக்கும்.
- ஆ. தொழிற்சங்கங்களை கலந்து அச்சங்கங்களின் சார்பாக 5 பிரதிநிதிகளை அரசு நியமிக்கும்.
- இ. மூன்று சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள்
- ஈ. நான்கு அரசு சார்பு உறுப்பினர்கள்
- உ. நியமன உறுப்பினர்கள் இருவர்

வாரிய உறுப்பினர்களில் பெண் உறுப்பினர்கள் இல்லாத பட்சத்தில் நியமன உறுப்பினர்கள் இருவரையும் பெண் உறுப்பினர்களாக நியமிக்க அரசு பரிசீலிக்கும்.

- 2) வாரிய தலைவர் வர இயலாத நேரங்களில் வாரியத் தலைவர் அவர்கள் பணியை மேற்கொள்ள வாரியம் ஒரு உப தலைவரை தேர்வு செய்யும்.
- 3) அரசு சார் உறுப்பினர்களைத் தவிர்த்து இதர வாரிய உறுப்பினர்களின் பதவிக் காலம் அவர் உறுப்பினராக நியமிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து மூன்று ஆண்டுகளாகும். அவர்களை மீண்டும் நியமனமோ அல்லது மறு நியமனமோ செய்யலாம்.

சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் மட்டும் அவர்களது சட்டமன்ற உறுப்பினர் பதவிக்காலம் முடியும்போதே வாரிய உறுப்பினர்களின் பதவிக் காலமும் முடிவாகும்.

5. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத் தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்களின் விவரம்.

தலைவர்	:	மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர்.
அரசு சார்பு உறுப்பினர்கள்	1)	அரசுச் செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை, தலைமைச் செயலகம், சென்னை-9.
	2)	அரசுச் செயலாளர், நிதித் துறை, தலைமைச் செயலகம், சென்னை-9.
	3)	தொழிலாளர் ஆணையர், தேனாம்பேட்டை, சென்னை-6.
	4)	இயக்குநர், தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம், கிண்டி, சென்னை-32.
வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள்		ஐந்து உறுப்பினர்கள்
தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள்		ஐந்து உறுப்பினர்கள்
சட்ட மன்ற உறுப்பினர்கள்		மூன்று உறுப்பினர்கள்
பெண் நியமன உறுப்பினர்கள்		இரண்டு உறுப்பினர்கள்

6. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டம் 1972 மற்றும் விதிகள் 1973

தமிழ்நாடு அரசு 1972 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தை இயற்றியது. தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் 4.9.1973ஆம் நாளிட்ட 569 ஆம் அரசாணை மற்றும் 8.10.73ஆம் நாளிட்ட 67520/எப்3/72-73 ஆம் எண் குறிப்பாணை ஆகியவை மூலம் தமிழ்நாடு அரசு 1973ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நல விதிகளையும் வகுத்துள்ளது. இச்சட்டம் 1.1.1973 ஆம் நாள் முதல் செயலுக்கு வந்தது. தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலத்தை மேம்படுத்துவதற்காகவும், அது தொடர்புடைய ஏனைய சில செயல்களுக்காகவும், தொழிலாளர் நல நிதி ஒன்றை ஏற்படுத்த இச்சட்டம் வகை செய்கிறது. 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் வருகின்ற தொழிற்சாலைகள், 1961 -ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்கள், 1951-ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் வருகின்ற மலைத் தோட்ட நிறுவனங்கள், 5 அல்லது அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணி புரியும் 1958 ஆம் ஆண்டு உணவு நிறுவன சட்டத்தின் கீழ் வருகின்ற உணவு நிறுவனங்கள் மற்றும் 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தில் 2 (டி) (V) பிரிவில் விளக்கப்பட்டுள்ள நிறுவனங்கள் ஆகிய அனைத்திற்கும் இது பொருந்தும்.

7. நலத் திட்டங்கள்

வாரியத்திற்கு ஆண்டுதோறும் தொழிலாளர் நல நிதி செலுத்தும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவரைச் சார்ந்தவர்களுக்கு கீழ்க்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நலத்திட்டங்கள் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் மூலம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. நலத் திட்டங்களைத் துய்ப்பதற்கான தொழிலாளியின் மாதாந்திர ஊதிய உச்ச வரம்பு ரூ.25,000/- ஆகும்.

1. தொழிலாளர் நல மையங்கள்

தமிழ்நாட்டில் 38 இடங்களில் தொழிலாளர் நல மையங்கள் உள்ளன. இவற்றில் தையற்பயிற்சி பிரிவு, குழந்தைகள் பிரிவு மற்றும் படிப்பகங்கள் செயல்பட்டு வருகிறது.

அ) தையற்பயிற்சி மையங்கள்

தொழிலாளர்களின் மனைவி, திருமணமாகாத மகள் மற்றும் சகோதரிகள் தையற் பயிற்சியில் சேர தகுதியுடையவர்கள். இப்பயிற்சி ஜனவரி மாதம் தொடங்கி டிசம்பர் மாதம் முடிவடையும் ஓராண்டு கால பயிற்சி ஆகும். பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு மாதம் ரூ.150/= உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது. பயிற்சியின் முடிவில் இப்பயிற்சியாளர்கள் அரசு நடத்தும் தையல் தேர்விற்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். அரசு தையற் தேர்வில் கீழ்நிலை / மேல்நிலையில் மையந்தோறும் முதல் மதிப்பெண் பெறும் ஒவ்வொரு மாணவிக்கும் தையல் இயந்திரம் பரிசு வழங்கப்படுகிறது.

ஆ) பாலர் பள்ளிகள்

பாலர் பள்ளிகளில் தொழிலாளர்களின் 2 வயது முதல் 5 வயது வரையிலான குழந்தைகள் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்றனர். குழந்தைகளுக்கு தினமும் சத்தான மதிய உணவும், மாலையில் 150 மி.லி பாலும் வழங்கப்படுகிறது. வாரம் மூன்று முறை முட்டை மற்றும் இரண்டு முறை வாழைப்பழம் அளிக்கப்படுகிறது. குழந்தைகளுக்கு ஆங்கிலம், தமிழ், கணிதம் ஆகிய பாடங்கள் கற்பிக்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் ஆண்டுக்கு இரண்டு ஜோடி டெரிகாட்டன் சீருடைகள் இலவசமாக வழங்கப் படுகிறது. ஆண்டுதோறும் ஜூன் முதல் ஏப்ரல் வரை பாலர் பள்ளிகள் செயல்படுகிறது.

இ) படிப்பகங்கள்

தொழிலாளர் நல மையப் படிப்பகங்களில் தொழிலாளர்கள் படித்து பயன்பெறுவதற்காக தினமணி, தினத்தந்தி போன்ற நாளிதழ்களும், ஆனந்த விகடன், குமுதம் போன்ற வார இதழ்களும் உழைப்பவர் உலகம் மாத இதழும் வழங்கப்படுகின்றன.

2. கல்வி உதவித்தொகை

தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் உயர்கல்வி பயிலுவதற்காக வாரியம் கீழ்க்கண்டவாறு உதவித்தொகை வழங்கப்படுகிறது.

1	பொறியியல் பட்டமேற்படிப்பு	ரூ.12000/-
2	மருத்துவப் பட்டமேற்படிப்பு	
3	சட்டப் பட்டமேற்படிப்பு	
4	விவசாயப் பட்டமேற்படிப்பு	
5	ஆசிரியர் பயிற்சி பட்டமேற்படிப்பு	
6	உடற்பயிற்சி பட்டமேற்படிப்பு	
7	பொறியியல் பட்டப்படிப்பு	ரூ.8000/-
8	மருத்துவப் பட்டப்படிப்பு	
9	சட்டப் பட்டப்படிப்பு	
10	விவசாயப் பட்டப்படிப்பு	
11	ஆசிரியர் பயிற்சி பட்டக் கல்வி	
12	உடற்பயிற்சி பட்டக் கல்வி	
13	பொறியியல் பட்டயப்படிப்பு	ரூ.5000/-
14	மருத்துவப் பட்டயப்படிப்பு	
15	ஆசிரியர் பயிற்சி பட்டயப்படிப்பு	
16	உடற்பயிற்சி பட்டயக் கல்வி	
17	மேல்நிலைக் கல்வி	ரூ.4000/-
18	தொழிற்பயிற்சிக் கல்வி	ரூ.4000/-

3. கல்வி ஊக்கத்தொகை

தமிழ்நாட்டில் உள்ள ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும் 10 மற்றும் 12-ம் வகுப்பு அரசு பொது தேர்வில் முதல் பத்து மதிப்பெண்கள் பெறும் தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு 12ம் வகுப்பிற்கு ரூ.3,000/-ம், பத்தாம் வகுப்பிற்கு ரூ.2000/-ம் ஊக்கத் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

4. புத்தகம் வாங்க உதவித்தொகை

தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு பாடப் புத்தகங்கள் வாங்குவதற்காக வாரியத்தின்மூலம் கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

1	மேல்நிலைக் கல்வி	ரூ.1000/-
2	பட்டயப் படிப்பு	ரூ.1500/-
3	பட்டப் படிப்பு	ரூ.2000/-
4	முதுகலைப் பட்டப் படிப்பு	ரூ.3000/-

5. அடிப்படை கணினி பயிற்சி

தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது பிள்ளைகள் அடிப்படை கணினி பயிற்சி பயில தலா ரூ.1000/- வீதம் மாவட்டத்திற்கு 5 பேருக்கு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

6. திருமண உதவித்தொகை

சட்டப்படியான திருமண வயதை அடைந்த தொழிலாளி அல்லது அவர்தம் மகன்/மகளருக்கு திருமண உதவித் தொகையாக ரூ.10,000/- பணிக்காலத்தில் ஒரு முறை மட்டும் வழங்கப்படுகிறது.

7. மூக்கு கண்ணாடி உதவித்தொகை

தொழிலாளர்கள் மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கியதற்காக மருத்துவச் சான்றிதழ் பேரில் ரூ.1000/= வரை உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

8. தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்து உதவித்தொகை

தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்து அரசுத் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்ற தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு உதவித்தொகையாக தட்டச்சு கீழ்நிலைக்கு ரூ.1000/-ம், தட்டச்சு மேல்நிலைக்கு ரூ.600/-ம் சுருக்கெழுத்து கீழ்நிலை மற்றும் மேல்நிலைக்கு ரூ.1500/-ம் வழங்கப்படுகிறது.

9. விபத்து மரண உதவித்தொகை மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித்தொகை

தொழிலாளர் விபத்தினால் மரணமடைந்தால், அவரது வாரிசுதாரருக்கு விபத்து மரண உதவித்தொகையாக ரூ.1,00,000/-ம், ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகையாக ரூ.5,000/-ம் வழங்கப்படுகிறது.

10. இயற்கை மரண உதவித்தொகை மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித்தொகை

தொழிலாளர் மரணமடைந்தால், அவரது வாரிசுதாரருக்கு இயற்கை மரண உதவித் தொகையாக ரூ.25,000/-ம் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகையாக ரூ.5,000/-ம் வழங்கப்படுகிறது.

11. காது கேட்கும் கருவி, செயற்கை உறுப்பு மற்றும் மூன்று சக்கர வண்டி உதவித்தொகை.

காது கேட்காத தொழிலாளர் மற்றும் அவர் தம் குழந்தைகளுக்கு காது கேட்கும் கருவி வாங்கியமைக்காக ரூ.1000/= வரை உதவித்தொகை வழங்கப்படுகிறது. அதேபோல் ஊனமுற்றோர்கள் செயற்கை உறுப்புகள் வாங்கியமைக்காக அரசு நிர்ணயித்த விலை உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. தவிர ஊனமுற்ற தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குழந்தைகளுக்கு மருத்துவச் சான்றிதழின்பேரில் மூன்று சக்கர வண்டிகளும் இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது.

12. உழைப்பவர் உலகம் மாத இதழ்

“உழைப்பவர் உலகம்“ என்ற பெயரில் தொழிலாளர் நல மாத இதழ் ஒன்று இவ்வாரியத்தால் பிரசுரிக்கப்பட்டு வருகிறது. இவ்விதழில் தொழிலாளர் தொடர்பான நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், சட்டத் திருத்தங்கள், வாசகர் கேள்வி பதில் போன்றவை இடம் பெறுகின்றன. 2014 மே மாதம் முதல் இவ்விதழின் தனிப்பிரதி விலை ரூ.10/- ஆகும். இவ்விதழினை ஆண்டு சந்தா ரூ.100/= அல்லது ஆயுள் சந்தா ரூ.1000/= செலுத்தி பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

13. விடுமுறை இல்லங்கள்

தொழிலாளர்கள் குடும்பத்துடன் சுற்றுலா சென்று தங்குவதற்காக மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் விடுமுறை இல்லங்களை கட்டியுள்ளது.

1. மாமல்லபுரத்தில் 1988 முதல் ஜவஹர்லால் நேரு இல்லம் செயல்பட்டு வருகிறது. இங்கு ஒரே சமயத்தில் 44 பேர் தங்க படுக்கை வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது.
2. குற்றாலத்தில் 1983 முதல் திரு.வி.க. இல்லம் செயல்பட்டு வருகிறது. இங்கு ஒரே சமயத்தில் 93 பேர் தங்க படுக்கை வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது.
3. வால்பாறையில் 1987 முதல் சிங்காரவேலர் இல்லம் செயல்பட்டு வருகிறது. இங்கு ஒரே சமயத்தில் 30 பேர் தங்க படுக்கை வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது.

விடுமுறை இல்ல கட்டண விவரம்

விடுமுறை இல்லம்	தொழிலாளர்களுக்கு		பொது மக்களுக்கு	
	இரு படுக்கை அறை	பொது அறை	இரு படுக்கை அறை	பொது அறை
மாமல்லபுரம்	70/-	40/-	375/-	190/-
வால்பாறை	80/-	40/-	250/-	190/-
குற்றாலம்				
சாதாரண காலம்	60/-	40/-	250/-	125/-
சாரல் காலம்	70/-	60/-	375/-	190/-

14. ஜீவா இல்லம்

இணக்கப் பேச்சுவார்த்தைகள் மற்றும் தொழிலாளர் வழக்குகள் போன்றவைகளில் கலந்து கொள்வதற்காக தமிழகத்தின் பல்வேறு இடங்களிலிருந்து சென்னைக்கு வரும் தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள், குறைந்த வாடகையில் தங்குவதற்காக சென்னை, டி.எம்.எஸ். வளாகத்தில் ஜீவா இல்லம் எனும் ஒரு ஓய்வு இல்லம் கட்டப்பட்டு 1981 முதல் செயல்பட்டு வருகிறது. இங்கு ஒரே சமயத்தில் 62 பேர் தங்க படுக்கை வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது.

ஜீவா இல்ல கட்டண விவரம் (தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்கு மட்டும்)

இரண்டு படுக்கை அறை	ரூ.80/-
பொது அறை	ரூ.50/-

பொதுத் தகவல் அதிகாரி:-

நிர்வாக அலுவலர்,
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்,
சென்னை-6.
தொலைபேசி எண். 2432 1542

மேல் முறையீட்டு அதிகாரி:-

செயலாளர்,
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்,
சென்னை-6.
தொலைபேசி எண். 2432 1364

FORM – A

[See Rule 12 (4)]

Statement showing the particulars of contribution Amount paid to the Secretary, Tamilnadu Labour Welfare Board, for the year ending 31st December.

Name and address of the Establishment.	
1. Total No. of employees in the establishment:	
2. No. of persons who are excluded from the payment of contribution.	
3. No. of persons from whom their recovery not made for any other reasons.	
4. No. of persons from whom employee's contributions have been recovered.	
5. Amount of employee's contribution at Rs.5/- per head.	
6. Amount of employer's contribution at Rs.10/- per head.	
7. Total amount remitted (Cheque or Draft No. and date)	
	Authorised signatory.

Certificates:

1. Certified that the number of employee shown under Column (1) is correct as per the Muster Roll/Attendance Register.
- 2.* Certified that the contribution is paid in respect of all employees covered by the Act.
- 3.* Certified that the contribution in respect of employees covered by the Act has yet to be recovered and it will paid separately.
(Vide G.O.Ms.No.868, Labour and Employment Department, dt.30.10.1976.
* Strike out items not applicable.

FORM – B

(See Rule 29)

REGISTER OF WAGES

Name and address of the establishment:						
Month and year	Total No. of Employees	Total emoluments payable during the month including basic Wages, D.A., OT, Bonus.	Amount deducted during the month		Amount actually paid during the month	Balance due to the employees
			Fine	Other deductions		
Jan						
Feb						
Mar						
Apr						
May						
June						
July						
Aug						
Sep						
Oct						
Nov						
Dec						

Authorised signatory

FORM – C
(See rule 29)

Register of Fines and Unpaid Accumulations for the year.....

Name of the Establishment:

Details of Fines and Unpaid Accumulations	Quarter ending 31 st March	Quarter ending 30 th June	Quarter ending 30 th Sept.	Quarter ending 31 st December
1	2	3	4	5
1.Total Realisation under Fines				
2. Total amount being unpaid accumulations* of **				
(i) Basic Wages				
(ii) Overtime				
(iii) Dearness allowance and other allowance				
(iv) Bonus				
(v) Gratuity				
(vi) Any other item of unpaid accumulations				
3. Deductions under Standing Orders				
4. Deductions under Payment of Wages Act				

Signature of the employer.

* See definition “Unpaid accumulation” under Section 2(i) of the Tamilnadu Labour Welfare Fund Act, 1972.

http://www.tn.gov.in/rti/proactive/labour/handbook_t_LWB.pdf

செயலாளருக்காக.