



தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு
தொழிலாளர், தொழிற்சாலைகள்,
வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி

மானியக் கோரிக்கை எண். 32

2008 – 2009

திரு தா.மோ. அன்பரசன்
தொழிலாளர் நல அமைச்சர்

©
தமிழ்நாடு அரசு
2008

**தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை
கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு**

வ.எண்.	பொருளடக்கம்
	முன்னுரை
	2008-2009ஆம் ஆண்டு பகுதி II திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட புதிய திட்டங்கள்
1.	தொழிலாளர் துறை அ. தொழில் உறவுகள் ஆ. அமுலாக்கம் இ. குறைந்தபட்ச ஊதியம் ஈ. சமூகப் பாதுகாப்பு உ. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதித் திட்டம் ஊ. எடைகள் மற்றும் அளவைகள்
2.	தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல்
3.	அமைப்பு சார் பிரிவு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்
4.	அமைப்பு சாரா பிரிவு அ. நல வாரியங்கள் 1. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் பிற நல வாரியங்கள் 2. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் 3. மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம்

5.	<p>தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை</p> <p>அ. முறைப்படுத்தும் பணிகள் ஆ. தொழிலியல் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் பயிற்சி பணிகள்</p>
6.	<p>தமிழ் நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்</p>
7.	<p>வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை</p> <p>அ. வேலை வாய்ப்புப் பிரிவு</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. வேலை வாய்ப்பகங்கள் 2. வேலை வாய்ப்பற்றோர் உதவித்தொகைத் திட்டம் <p>ஆ. பயிற்சிப் பிரிவு</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. கைவினைஞர் பயிற்சித்திட்டம் <p>அ. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்</p> <p>ஆ. தொழிற் பள்ளிகள்</p> <p>இ. திறன்மிகு மையங்கள்</p> <p>ஈ. வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்
8.	<p>அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம்</p> <p>அ. அயல்நாடுகளில் வேலை தேடுவோர் ஆ. புத்தறிவுப் பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம் இ. மாநில அளவிலான ஆலோசனைக் குழு</p>
9.	<p>தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்</p>
10.	<p>தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம்</p>

முன்னுரை

தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை, தொழிலாளர் நலன், உற்பத்தி, தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கைத்தரம், சமூகப் பாதுகாப்பு குறித்த சமூகப் பொருளாதார தன்மைகளை பல்முக வழிகளில் கவனித்து வருகிறது. உயர் உற்பத்தியடையவும், வாழ்க்கைத்தரத்தை உயர்த்தவும், தகுந்த பயிற்சிகள் மூலம் திறனை மேம்படுத்துதல் மிகவும் முக்கியமானதாகும். அமைப்பு மற்றும் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள், பெண் தொழிலாளர்கள், அயல்நாட்டில் வேலை நாடி குடிபெயர்வோர் ஆகியோரின் நலனைப் பேணுதல், பாதுகாத்தல் மற்றும் வேலை தேடுவோர்க்கு பணி செய்தல் ஆகியவற்றில் அரசு மிகவும் அக்கறை கொண்டுள்ளது. மேற்கண்ட நோக்கங்களை அடைய இத்துறை, தொழிலாளர் நலச்சட்டங்களை அமுல்படுத்தியும் மற்றும் தொழிலாளர் நலன், சமூகப் பாதுகாப்பு, உடல்நலன் மற்றும் பாதுகாப்பு, வேலை வாய்ப்புப்பணிகள், வாழ்க்கை தொழிற்பயிற்சி குறித்த திட்டங்களைச் செயல்படுத்தியும் வருகிறது.

இத்துறையின் கீழ் தொழிலாளர் ஆணையரகம், தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வகம், வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையரகம், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களுக்காக தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியம், தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியத்துடன், 12 தனி நல வாரியங்கள், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம் மற்றும் மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப்பணிகள் (தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி) இயக்குநரகம், ஆகியவை இயங்கி வருகின்றன.

தொழிற் தகராறுகளைத் தீர்த்து வைத்தல், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமுல்படுத்துதல், தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுதல், அமைப்பு மற்றும் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நலத்திட்டங்களைச் செயல்படுத்துதல் ஆகிய பணிகளை தொழிலாளர் ஆணையரகம் கவனித்து வருகிறது.

தொழிலாளர் மேம்பாடு, உடல் நலன், பாதுகாப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆகியவற்றில் அக்கறை கொண்டு பல்வேறு சட்டங்களின் கீழ் அமுலாக்கப் பணிகளை தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வகம் மேற்கொண்டு வருகிறது.

அனைத்து காப்பீட்டாளர்களுக்கும் மருத்துவ வசதிகள் வழங்குவதில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டம் அக்கறை கொண்டுள்ளது. இத்திட்டம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்கள் மூலம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையரகத்தில் இரு பிரிவுகள் உள்ளன. வேலை வாய்ப்புப் பிரிவு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் இணைவமைவு மூலம் வேலை வாய்ப்புப் பணிகளைச் செய்து வருகிறது. பயிற்சிப் பிரிவு, அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழிற் பள்ளிகளில் வழங்கப்படும் தொழில் நுட்ப பயிற்சிகளைக் கண்காணித்து வருகிறது.

அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம் முக்கியமாக அயல் நாட்டு வேலை வாய்ப்பினைப் பெற்று தருவதற்கு நிறுவப்பட்டது. மேலும், பொதுமக்கள் தனியார் வேலை வாய்ப்பு முகவர்களால் சுரண்டப்படுவதிலிருந்து பாதுகாக்கப்படுகிறார்கள்.

மேற்கண்ட பல்வேறு அமைப்புகள் தொடர்பான திட்டங்கள் மற்றும் பிற தன்மைகள் குறித்து வரும் அத்தியாயங்களில் கூறப்பட்டுள்ளன.

2008-2009 ஆம் ஆண்டு பகுதி II திட்டத்தில் கொண்டு வரப்பட்டுள்ள புதிய திட்டங்கள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

2008-2009 ஆம் ஆண்டு பகுதி-II திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட புதிய திட்டங்கள்

வ. எண்	திட்டங்களின் விபரம்	செலவினம் ரூபாய் (இலட்சத்தில்)
1.	தலைமைச் செயலகம் தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறையின் உபயோகத்திற்காக கணினிகள், மின் அச்ச இயந்திரம் மற்றும் உபகரணங்கள் வாங்குதல்.	13.00
2.	தொழிலாளர் தொழிலாளர் துறையின் மாவட்ட அளவிலான அலுவலகங்களுக்கு ஜெராக்ஸ் இயந்திரம் வாங்குதல்.	7.50
3.	சாதாரண செயல்முறை திட்ட தராகுகளுக்கு பதிலாக மின்னணு செயல்முறை திட்ட தராகுகளை வழங்குதல்.	28.00
4.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி 25 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு நீள மர பெஞ்சுகள் வழங்குதல்.	6.25
5.	17 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு பொது ஒலி பெருக்கி கொள்முதல் செய்தல்.	2.72
6.	6 சிறப்பு அலுவலகங்களுக்கு தொலைபேசி இணைப்பு வழங்குதல்.	1.86
7.	மதுரை மண்டலத் துணை இயக்குநர் (வேலை வாய்ப்பு) அலுவலகத்திற்கு பழுதடைந்த ஜீப்பிற்கு பதிலாக புதிய ஜீப் கொள்முதல் செய்தல்.	7.00
8.	அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கட்டிட பராமரிப்பு.	100.00
9.	ஏற்கனவே உள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் புதிய / கூடுதல் அலகு தொழிற்பிரிவுகள் துவங்குதல்.	50.00
10.	ஆணையரகத் தேர்வு குழுமத்திற்கு கணினி மற்றும் பிரிண்டர் கொள்முதல் செய்தல்.	1.50
11.	ஐந்து அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு ஐ.எஸ்.ஓ. சான்றிதழ் பெறுதல்.	5.00

12.	<p>தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை</p> <p>20 தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் அலுவலகங்களுக்கு 20 கணினிகள், உதிரிபாகங்கள் மற்றும் மேஜை, நாற்காலிகளும் 6 தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வர் அலுவலகங்களுக்கு பழைய கணினிகளுக்குப் பதிலாக புதிய கணினிகள் வாங்குதல் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் அனைத்து அலுவலகங்களுக்கும் அகண்ட அலைவரிசை மோடத்துடன் கூடிய இணையவலை பொருத்துதல்.</p>	13.72
13.	<p>மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் (தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித்திட்டம்)</p> <p>கோயம்புத்தூர், சென்னை, திருச்சி, சிவகாசி, ஓசூர், வேலூர் மற்றும் மதுரை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளுக்கு மருத்துவச் சாதனங்கள் வாங்குதல்.</p>	87.40
மொத்தம்		323.95

அத்தியாயம் - I

தொழிலாளர் துறை

1.1. தொழிலாளர் கொள்கை தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை மற்றும் பணிநிலைகளை அபிவிருத்தி செய்தல், மனித வள மேம்பாட்டினையும் நல்ல தொழில் உறவு வளர் தகுந்த சூழ்நிலைகளை உருவாக்குதல், மாநிலத்தில் தொழில் அமைதியை நிலைநாட்டல், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை சீரிய முறையில் அமுல்படுத்துதல் மற்றும் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சமூக பாதுகாப்பு அளித்தல், ஆகியவைகளை உள்ளடக்கியது ஆகும். தொழிலாளர்கள் மாநிலத்தின் மிகச் சிறந்த உடமைகளில் ஒன்று என்பதை இந்த அரசு உணர்ந்துள்ளது. அவர்களது திறமை வீணாகக் கூடாது. தொழிலாளர் வாக்கத்தில் பெரும்பான்மையாக உள்ளவர்கள் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்கள் என்பதையும், இவ்வமைப்பு சாரா தொழிலாளர்கள் இந்திய நாட்டின் பொருளாதார மேம்பாட்டில் பெரும் பங்காற்றி வருகின்றனர் என்பதையும் அரசு அறிந்துள்ளது. அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களில் ஈடுபட்டுள்ள எண்ணற்ற தொழிலாளர்களின் நலனைப் பேணிக் காக்க அரசு சிறப்பு அக்கறை செலுத்தி வருகிறது.

1.2. நுகர்வோராக இருக்கும் ஒவ்வொரு குடிமகனது நலனையும் இத்துறை அனைத்து வகையில் பேணிக் காத்து வருகிறது. நுகர்வோர் நலனைப் பாதுகாத்திடும் வகையில், 1985ம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (அமுலாக்கம்) சட்டம் மற்றும் 1977ம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (பொட்டலப் பொருள்) விதிகள் ஆகியவற்றை தொழிலாளர் துறை தீவிரமாக அமுல்படுத்தி வருகிறது.

1.3. அமைப்பு சார்ந்த மற்றும் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்கள் நலன்களைப் பாதுகாக்க 28 தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமுல்படுத்தும் உன்னதமான பணியினை இத்துறை மேற்கொண்டு வருகிறது.

1.4. இவ்வாறு தொழிலாளர் உறவை உறுதிப்படுத்தவும், அமைப்பு சார்ந்த மற்றும் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்கள் நலன், நுகர்வோர் நலன் பாதுகாத்தல் மற்றும் பல்வேறு சட்டங்களை அமுல்படுத்தும் நோக்கத்திற்காக தொழிலாளர் ஆணையர் தலைமையில் தொழிலாளர் துறை இயங்கி வருகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலுக்கென இம்மாநிலத்தில் கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர் உள்ளார். தொழிலாளர் ஆணையருக்கு உதவி புரிய தலைமை-யிடத்தில் இரு தொழிலாளர் இணை ஆணையர்களும் மற்றும் மூன்று தொழிலாளர் துணை ஆணையர்களும் உள்ளனர். தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமுல்படுத்தவும், தொழிலாளர் நலன் காக்கவும் நான்கு மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் மற்றும் ஒன்பது வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் உள்ளனர்.

அ. தொழில் உறவுகள்

1.5. நவீன தொழில் சமுதாயத்தில், தொழில் உறவு நுண்மையான மற்றும் பிரச்சனைகள் கலந்ததாக உள்ளது. அரசின், போற்றத்தக்க அணுகுமுறையின் காரணமாக தொழிலாளர் நலன் மேம்பாடு அடைந்துள்ளதோடு, வேகமான தொழில் வளர்ச்சியும், தொழில் உறவில் ஒரு ஆரோக்கியமான சூழ்நிலையும் இம்மாநிலத்தில் நிலவி வருகிறது. இந்த சமன்பாட்டு நிலை நிலவுவதை சீர்குலைக்கும் தொழிற்சாலைகளை தீர்வு செய்வதில், தொழில் நுட்ப அறிவுடைய திறமையான பேச்சுவார்த்தைகள் மூலமாகவும், அடிப்படை யுத்திகளைக் கையாண்டு உரிய தருணத்தில் தலையிடுவதன் மூலமாகவும், தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் வெற்றிகரமாக செயல்பட்டு வருகின்றனர்.

1.6. இந்த ஆண்டில் நடைபெற்ற வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளின் எண்ணிக்கை முறையே 56 மற்றும் 10 ஆகும். கடந்த ஆண்டின் நிலுவையையும் சேர்த்து 56 வேலை நிறுத்தங்கள் மற்றும் 11 கதவடைப்பு தொடர்பான தொழிற்சாலைக்கள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

1.7. இந்த ஆண்டில் தொழிற்சாலைக்களில் 5,444 தீர்த்து வைக்கப்பட்டன. 1947ம் வருட தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு 12(3)ன் கீழ் இந்த ஆண்டில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட முக்கிய தொழிற்சாலைகள் பின் வருமாறு :

1. கேட்டர்பில்லர் இந்தியா பிரைவேட் லிட்., திருவள்ளூர்.
2. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம்
3. டன்லப் இந்தியா லிட்., அம்பத்தூர்.
4. சைரஸ் ஜிப்பாஸ்டினர்ஸ், மானாமதுரை.

1.8. 2007ம் ஆண்டில், போனஸ் தொடர்புடைய தொழிற்சாலைகளை, தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்கள் மிகுந்த கவனத்துடன் கையாண்டதன் விளைவாக போனஸ் தொடர்புடைய பெரும்பாலான பிரச்சனைகள் சுமுகமாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

1.9. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், 1947ம் வருட தொழிற்சாலைகளுக்கான சட்ட அட்டவணை இரண்டில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள இனங்கள் மீது தீர்ப்பு வழங்குகின்றன. மாநிலத்தில் கீழ்க்கண்ட பத்து தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் இயங்கி வருகின்றன.

வ. எண்.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம்	ஆட்சி எல்லை
1.	முதன்மை தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை	சென்னை, காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருவள்ளூர் மாவட்டங்கள்
2.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், I சென்னை	
3.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், II சென்னை	
4.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், வேலூர்	வேலூர் மற்றும் திருவண்ணாமலை மாவட்டங்கள்
5.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சேலம்	சேலம், ஈரோடு, நாமக்கல், தர்மபுரி மற்றும் கிருஷ்ணகிரி மாவட்டங்கள்
6.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கோயம்புத்தூர்	கோயம்புத்தூர் மற்றும் நீலகிரி மாவட்டங்கள்
7.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கடலூர்	கடலூர், விழுப்புரம், நாகப்பட்டினம், தஞ்சாவூர் மற்றும் திருவாரூர் மாவட்டங்கள்
8.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருச்சிராப்பள்ளி	திருச்சிராப்பள்ளி, புதுக்கோட்டை, பெரம்பலூர், கரூர், மற்றும் திண்டுக்கல் மாவட்டங்கள்
9.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், மதுரை.	மதுரை, விருதுநகர், சிவகங்கை, இராமநாதபுரம் மற்றும் தேனி மாவட்டங்கள்
10.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருநெல்வேலி.	திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி மற்றும் கன்னியாகுமரி மாவட்டங்கள்.

சட்டப்படியான நிவாரணத்தை தொழிலாளர்கள் விரைந்து பெறுவதற்காக மேலும் கீழ்க்கண்ட இரண்டு தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

வ.எண்	தொழிலாளர் நீதிமன்றம்	ஆட்சி எல்லை
1.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் - III, சென்னை	சென்னை, காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருவள்ளூர் மாவட்டங்கள்
2.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் - II, வேலூர்.	வேலூர் மற்றும் திருவண்ணாமலை மாவட்டங்கள்

தொழில் தீர்ப்பாயம்

1.10. சென்னையை தலைமையிடமாகக் கொண்டு ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயம் இயங்கி வருகின்றது. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1947 அட்டவணை இரண்டு மற்றும் மூன்றில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள இனங்கள் மீது தீர்ப்பு வழங்குகிறது.

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

1.11. மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம், நிர்வாகம், தொழிற்சங்கம், அரசு தரப்பு பிரதிநிதிகளை உள்ளடக்கிய ஒரு முத்தரப்பு உயர்நிலைக் குழு ஆகும். இவ்வாரியத்தின் தலைவர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் ஆவார். தொழிலாளர்களின் பொதுப் பிரச்சனைகள் மற்றும் தொழிலாளர் சட்ட விதி திருத்தங்கள் தொடர்பான முக்கிய பிரச்சனைகள் இவ்வாரியக் கூட்டங்களில் விவாதிக்கப்பட்டு, அரசுக்கு பரிந்துரைகளை வழங்கி வருகிறது.

தொழில் நல்லுறவு பரிசுத் திட்டம்

1.12. அரசு, தொழில் நல்லுறவினை மேம்படுத்தும் நோக்கில், தொழில் நல்லுறவை சிறப்பாக பேணும் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற்சங்கத்தினரை தோற்றுவித்து பரிசுகள் வழங்க தொழில் நல்லுறவு பரிசுத் திட்டத்தின்கீழ் ஓய்வு பெற்ற உயர்நீதிமன்ற நீதிபதி தலைமையில் அமைக்கப்பட்ட தொழில் நல்லுறவு பரிசுக்குழுவை திருத்தி அமைத்து, செயல்பட்டு வருகிறது.

ஆ. அமுலாக்கம்

1.13. தொழிற்சாலைகளைத் தீர்த்து வைத்தல் மற்றும் சமரசம் செய்தல் ஆகிய பணிகளுடன் இத்துறை 28 தொழிற் சட்டங்களை அமுலாக்கம் செய்து வருகிறது. தொழிலாளர் துறையில் உள்ள அமுலாக்க இயந்திரம், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் எடையளவுகள் சட்டங்கள் கடைபிடிக்கப்படுவதை உறுதி செய்ய சிறப்பாய்வுகள் மேற்கொண்டு வருகிறது. இச்சட்டங்களில் இடம் பெற்றுள்ள நோக்கங்களை அடைவதற்கு தொடர்புடைய தரப்பினர்களை சட்டத்திற்கு இணங்கச் செய்தல் அல்லது கடைப்பிடிக்காமல்காக்க வழக்கு தொடர்வது அமுலாக்க அலுவலர்களின் தலையாயக் கடமையாகும். இக்குறிகோள்களை மனதில் கொண்டு, பல்வேறு தரப்பட்ட தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களில் அளிக்கப்பட்டுள்ள சலுகைகளை தொழிலாளர்கள் அடைவதை உறுதி செய்ய இத்துறை சட்டப்பூர்வமாக செயல்பட்டு வருகிறது. பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள், வரவு செலவு திட்ட செயலாக்க குறிப்பில் அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிலாளர் துறையினால் அமுல்படுத்தப்பட்டு வரும் முக்கிய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் பின்வருமாறு :-

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

1.14. இச்சட்டம் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்தி உருவாக்கப்பட்டதாகும். மாநிலத்தில் மொத்தம் 3,16,252 கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2007ம் ஆண்டில், 2,90,902 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மொத்தம் 25,134

வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. அவற்றுள் 24,755 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ. 16,31,640/- துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. எஞ்சிய 379 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, ரூ.29,640/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 133 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களால் முடிக்கப்பட்டன.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

1.15. இச்சட்டம் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்தி உருவாக்கப்பட்டதாகும். மாநிலத்தில் மொத்தம் 27,571 உணவு நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2007ம் ஆண்டில், உணவு நிறுவன வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து ரூ.10,94,858/- உரிமக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாண்டில் 40,781 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 2,675 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.2,06,550/- இணக்கக்கட்டணத் தொகையாக துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 215 வழக்குகளில் நீதிமன்றங்களால் ரூ. 12,150/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

1.16. இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் அளித்திட இச்சட்டத்தில் வழி வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 2007ம் ஆண்டில், மொத்தம் 98,139 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 6,787 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, அவற்றில் 6,180 வழக்குகளில் ரூ.3,77,710/- இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்ட 607 வழக்குகளில் ரூ.6,050/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936

1.17. வேலையளிப்போர் பணியாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய ஊதியத்தை உரிய காலத்தில் வழங்கவும், வழங்கப்படும் ஊதியத்தில் அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்களை செய்வதைத் தடுத்திடும் வகையில் இச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. 2007ம் ஆண்டில், மொத்தம் 31,205 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. இச்சட்டத்தின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்படும் மனுக்களை விசாரித்து ஆணைகள் வழங்கும் அதிகாரம் பெற்ற அலுவலர்களாக வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். இந்த ஆண்டில், 99 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.9,26,05,590/- ஊதியமாக வழங்கிட உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

1.18. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை வரைமுறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில் அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து நீக்கம் செய்திடும் வகையிலும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. 2007ஆம் ஆண்டில், 3,309 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 390 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 487 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக்கட்டணமாக மொத்தம் ரூ.4,71,105/- பெறப்பட்டுள்ளது.

1.19. இச்சட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதால் எழக்கூடிய பிரச்சனைகளில் அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்க தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத்துறை அரசுச் செயலர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் என்ற முத்தரப்புக் குழு செயல்படுகிறது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

1.20. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்குவதே இச்சட்டத்தின் முதன்மையான நோக்கமாகும். 2007 ஆம் ஆண்டில் 2,171 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன, இச்சட்டத்தின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட 890 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. இதனால் 208 பயனாளிகள் பயனடைந்துள்ளனர்.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

1.21. ஐந்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் ஒவ்வொரு மோட்டார் நிறுவன உரிமையாளரும் இச்சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்ய வேண்டும். 2007ம் ஆண்டின் இறுதியில், பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 2,030 ஆகும். அதில் 1,16,320 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார்கள். ரூ.3,72,086/- பதிவுக்கட்டணம் மற்றும் இதர கட்டணங்களாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாண்டில் 5,026 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 286 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.1,19,650/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிக்கைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

1.22. இச்சட்டம் உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிக்கை நிறுவனங்களின் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பை முறைப்படுத்திட இயற்றப்பட்டதாகும். இத்தொழிலாளர்களுக்கான மணிசானா ஊதியக்குழு அளித்த பரிந்துரைகளைச் செயல்படுத்துவதை கண்காணிக்கும் பொருட்டு, அரசு ஒரு முத்தரப்புக் குழுவினை அமைத்துள்ளது. இச்சட்டத்தின் கீழ் 2007ம் ஆண்டில், அமுலாக்க அலுவலர்களால் 113 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழில் வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

1.23. இச்சட்டம் தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணித்தன்மைகள் குறித்து வேலையளிப்போர் அவர்களது கீழ் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தெரிவிப்பதற்காக உருவாக்கப்பட்டதாகும். மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2007ம் ஆண்டில், 369 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

1.24. தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்தல் குறித்து இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் தொழிற்சங்கங்களை பதிவு செய்யும் கூடுதல் பதிவாளராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2007 ஆம் ஆண்டில், 812 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.1,02,900/- பதிவுக் கட்டணமாகவும், ரூ.5,250/- திருத்தக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை 10,819 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

1.25. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகள் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கவும், பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும் வகை செய்கிறது. ஐந்து ஹெக்டேர் மற்றும் அதற்கு மேல் உள்ள 15 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் காபி, இரப்பர், தேயிலை மற்றும் ஏலக்காய் பயிரிடப்படும் தோட்ட நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இலவச

வீட்டு வசதி, தொழிலாளர் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களுக்கு இலவச மருத்துவ வசதி, பாதுகாப்பு உடை, குடிநீர் வழங்கிட இச்சட்டத்தில் வழிவகை உள்ளது.

1.26. தோட்டத் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதி தொடர்பான பிரச்சனைகளுக்கு தீர்வு காணும் பொருட்டு, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத்துறை அரசுச் செயலர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு நிர்வாகம், தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் அரசுத்தரப்பு பிரதிநிதிகளைக் கொண்ட சட்டமுறையான தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் என்ற முத்தரப்புக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது.

1.27. தமிழகத்திலுள்ள மொத்தத் தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 68,285 ஹெக்டேர் ஆகும். தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 76,813 ஆகும். (29,711 ஆண்கள் மற்றும் 47,102 பெண்கள்) பதிவு பெற்ற மொத்த தோட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 688 ஆகும். 2007-ஆம் ஆண்டில் 4,604 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் 156 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.44,550/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

1.28. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளின் அமுலாக்கத்திலுள்ள பிரச்சனைகளை களையும் பொருட்டு, தொழிலாளர் ஆணையர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு, தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு என்ற முத்தரப்புக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது.

இ. குறைந்தபட்ச ஊதியம்

1.29. 1948ஆம் வருட குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ், குழு முறை அல்லது அறிவிக்கை முறையினை பின்பற்றி குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை அரசு நிர்ணயம் / மறுநிர்ணயம் செய்ய வேண்டும். இச்சட்டத்தின்கீழ் அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்ட தொழில்களுக்கு நான்காண்டுகளுக்கொருமுறை குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை மறுநிர்ணயம் செய்யலாமெனவும் இதற்கான நடவடிக்கைகளை முதல் நிர்ணயம் / கடைசி மறு நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட தேதியிலிருந்து மூன்று ஆண்டுகள் முடிந்தவுடன் மேற்கொள்ள வேண்டுமெனவும், அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. விலைவாசி ஏற்றத்தை ஈடு கட்டும் பொருட்டு, குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம் மற்றும் மறு நிர்ணயம் செய்யும் பொழுது அடிப்படை ஊதியத்துடன், விலைவாசிக் குறியீட்டுடன் இணைக்கப்பட்ட மாறும் அகவிலைப்படியும் அரசு நிர்ணயம் செய்கிறது.

1.30. 01.09.2007 முதல் எந்தவொரு தொழிற் சாலையிலும் வழங்கப்படும் தின ஊதியம், தேசிய குறைந்த அளவு ஊதியம் ரூ.80/-க்கு குறையாமல் இருக்க வேண்டும் என்பதே மத்திய அரசின் தற்போதைய கொள்கையாகும்.

1.31. குறைந்த பட்ச ஊதிய சட்ட அட்டவணையில் 91 தொழில்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. பஞ்சாலைத் தொழில் குறைந்த பட்ச ஊதிய சட்ட அட்டவணை பகுதி-I-ல் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

1.32. 2007-ம் ஆண்டில், கீழே கொடுக்கப்பட்ட தொழில் இனங்களுக்கு குறைந்த பட்ச ஊதியம் மறு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

1. தோல் பதனிடுதல் மற்றும் தோல் தயாரிப்பு தொழில்
2. புகையிலை (பீடி தயாரித்தல் உட்பட) உற்பத்தியில் பீடி சுருட்டும் தொழிலாளர்களுக்கு உறுதி செய்யும் கால வீத ஊதியம் வழங்குதல்
3. செயற்கை வைரம் பட்டை தீட்டும் தொழில்
4. பொதுப் பொறியியல் மற்றும் கட்டமைப்புத் தொழில்

1.33. 2007-ம் ஆண்டில் கீழே குறிப்பிட்டுள்ள தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்ய அரசால் முதலிலை அறிவிக்கைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

1. புகையிலை (பீடி சுருட்டும்) தயாரிப்பு தொழில்.
2. பாலிதீன் பதப்படுத்தப்பட்ட போம் வகைகள் மற்றும் பிளாஸ்டிக் தயாரிப்பு தொழில்
3. உணவு பதப்படுத்தும் தொழில்
4. கயிறு தயாரிக்கும் தொழில்
5. செங்கல் மற்றும் ஓடுகள் தயாரிக்கும் தொழில்

6. புகையிலை தயாரிப்பு (மூக்குப் பொடி தொழில்)
7. அரிசி ஆலைகள், மாவு ஆலைகள் மற்றும் பருப்பு ஆலைகள்
8. வாசனை மற்றும் மெல்லும் புகையிலை தயாரிப்பு தொழில்
9. ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் டாக்சி
10. காப்பிக்கொட்டை பதப்படுத்துதல்
11. பொது மோட்டார் போக்குவரத்து
12. சோப்பு தயாரித்தல்
13. அப்பளம் தயாரித்தல்
14. மர ஆலைத் தொழில்
15. பேக்கரீஸ் மற்றும் பிஸ்கட் தயாரிக்கும் தொழில்

1.34. 1948-ம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டப் பிரிவு 20(1)ன்படி, கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்ய 9 மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் உரிய அதிகாரம் பெற்றவர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 1,044 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.13,99,63,944/- கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ஊதியமாக வழங்கிட உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. இத்துறையின் அமுலாக்க அலுவலர்களால் 1,22,311 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

ஈ. சமூகப் பாதுகாப்பு

தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பிற்காக கீழ்க்கண்ட சட்டங்களும் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

1.35. தொழிலாளர்கள் ஒய்வு பெறும் போது அல்லது ஐந்து வருடம் தொடர்ச்சியாக பணிபுரிந்த தொழிலாளர்கள் பணிமுடிப்பு செய்யப்படும்போது, பணிக்கொடை வழங்கிட இச்சட்டத்தில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இறப்பு அல்லது விபத்தினால் ஊனம் அல்லது நோய் ஆகியவற்றிற்கும் பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது. இச்சட்டத்தின் கீழ் அதிகபட்சமாக ரூ.3.5 இலட்சம் பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.

1.36. மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் செயல்பட்டு வருகின்றனர். 2007ம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் கீழ் மொத்தமுள்ள 2,701 மனுக்களில் 1,024 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.1,43,81,554/- மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. 127 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களால் முடிக்கப்பட்டன.

போனஸ் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1965

1.37. இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை, 10-க்குக் குறையும் நேர்வுகளிலும், நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும். நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் 8.33% வழங்க வேண்டும். இச்சட்டம் ஒரு நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும்போது கணக்கிட்டு வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் குறித்த வரைமுறை ஒன்றை வகுத்துள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிலாளியின் வருமானமும் மாதமொன்றுக்கு ரூ.3,500/-க்கு மேற்படாமல் இருந்தால் மற்றும் ஓராண்டிற்கு 30 நாட்களுக்கு குறையாமல் பணிபுரிந்திருந்தால் அவர் போனஸ் பெறத் தகுதியுடையவர் ஆவார். தற்போது ஊதிய உச்ச வரம்பு மாதம் ரூ.10,000/- என உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. குறைந்தபட்சம் மாதம் ரூ.3,500/- எனக் கணக்கிடப்பட்டு போனஸ் வழங்கப்படுகிறது. இச்சட்டத்தின் கீழ் அதிகபட்சமாக வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் 20% ஆகும்.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

1.38. மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961, மகப்பேறு காலத்தில் பெண் தொழிலாளர்களின் பணி நிலையினை முறைப்படுத்துகிறது. இச்சட்டத்தின்படி, மகப்பேறு காலங்களில் குழந்தைப் பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு அதாவது குழந்தை பிறப்பதற்கு முன் 6 வாரங்களும், குழந்தை பிறந்த பிறகு 6 வாரங்களும் மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு, கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு முதலிய சலுகைகள் உள்ளன. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிர்வாகம் இலவசமாக அளிக்கவில்லையெனில், மருத்துவப் போனஸ் வழங்க சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 2007ம் ஆண்டில், 8,524 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 8 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.18,000/- கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

1.39. சம ஊதியச் சட்டம், 1976, ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்கவும் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் தொடர்புடைய இனங்களில் பாலியலின் அடிப்படையிலான வேற்றுமையை தடுப்பதற்காகவும் ஏற்படுத்தப்பட்டதாகும். தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத்துறை அரசுச் செயலர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு சம ஊதிய ஆலோசனைக் குழு என்ற முத்தரப்புக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது. 2007ம் ஆண்டில், 11,602 ஆய்வுகள் அமுலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. 12 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.1,610/- அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

1.40. தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியச் சட்டம், 1981, தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்டு, விசாரணை நிலுவையில் இருக்கும் காலத்தில் வேலையளிப்பவர் சட்டப்படி பிழைப்பூதியம் வழங்க வேண்டி இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் அலுவலர்களாகவும், மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2007ம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் கீழ் 285 மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.31,70,701/-கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளது. 21 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன.

வேலையாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

1.41. தொழிலாளர்கள் பணியில் இருக்கும் போது விபத்து ஏற்படும் நேர்வில், அவர்கள் வருவாய் ஈட்டும் தகுதி இழப்புக்கு ஏற்ப இழப்பீடு வழங்க இந்த சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. வட்டார தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் பெறப்படும் மனுக்கள் மீது விசாரணை மேற்கொண்டு முடிவெடுக்க ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

1.42. தீர்ப்பின்படியான இழப்பீட்டு தொகை வேலையளிப்பவர்களால் வைப்பீடு செய்யப்பட்டு சம்பந்தப்பட்ட இழப்பீட்டாளர்களுக்கு வழங்கப்படும். இழப்பீட்டுத் தொகை வேலையளிப்பவர்களால் வைப்பீடு செய்யாத நேர்வுகளில் வருவாய் வசூல் சட்டத்தின் கீழ் மாவட்ட ஆட்சியர்கள் மூலம் இழப்பீட்டுத் தொகையினை வசூலிக்க தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நடவடிக்கை எடுக்கின்றனர். 2007ம் ஆண்டில், 2,868 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ.22,39,36,549/- இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

உ. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதித் திட்டம்

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

1.43. பொருளாதாரத்தில் நலிவுற்ற பீடித் தொழிலாளர்களின் நலனில் இத்துறை அக்கறை கொண்டு, நலச் சட்டங்கள் வாயிலாக பல்வேறு பயன்களை வழங்கி வருகிறது. தமிழகத்தில் உள்ள 1989 பீடி நிறுவனங்களில், 8,991 தொழிலகத் தொழிலாளர்களும், 2,36,839 வீட்டுத் தொழிலாளர்களும் உள்ளனர். 2007ஆம் ஆண்டில் 4,411 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 641 வழக்குகளில், 370 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.88,050/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டது. உரிமக் கட்டணமாக ரூ.1,65,567/- வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாட்டில் ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்

1.44. தமிழ்நாட்டில் பீடித் தொழிலாளர்களின் சமூகப் பொருளாதார தரத்தை உயர்த்தும் நோக்கத்தில் மத்திய அரசின் "திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம், 2007" செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டம் மத்திய அரசால் 1.4.2007 முதல் திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்படி ஒரு வீடு கட்டுவதற்கான செலவு ரூ.45,000/- இதில் மத்திய அரசின் மானியத் தொகை ரூ.40,000/- மாநில அரசு ரூ.5,000/-த்தை பயனீட்டாளர் பங்காக வழங்குகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் பயனடைய பீடித் தொழிலாளர்கள் சொந்தமாக நிலம் வைத்திருக்க வேண்டும். இத்திட்டத்தின்படி மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் / மாநில அரசு இத்திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதற்கு பதிலாக மீண்டும் மத்திய அரசின் நல ஆணையர்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. பயனீட்டாளர்கள் அவர்களின் வீட்டினை தாங்களே கட்டிக் கொள்ள வேண்டும். மத்திய அரசின் மானியத் தொகை, அவர்களுக்கு நல ஆணையரால் தவணை முறையில் வழங்கப்படும்.

1.45. 2007-2008ம் ஆண்டு, திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதித் திட்டம், 2007-ன்கீழ் திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 223 வீடுகள் கட்ட மத்திய அரசு நிர்வாக ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. மாநில அரசு வீடு ஒன்றுக்கு ரூபாய் 5,000/- வீதம் 223 பயனீட்டாளர்கள் பயனடையும் வகையில் ரூ.11,15,000/- மானியமாக வழங்கியுள்ளது.

ஊ. எடைகள் மற்றும் அளவைகள்

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமுலாக்கம்) சட்டம், 1985

1.46. தமிழ் நாடு மாநில முழுமைக்கும், தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்), சென்னை அவர்கள் எடைகள் மற்றும் அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அலுவலராக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளார். எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமுலாக்கம்) சட்டம், 1985 மற்றும் எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 1977 ஆகியவற்றை அமுலாக்கம் செய்வது எடைகள் மற்றும் அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர் மற்றும் அவரது களப் பணியாளர்களின் கடமையாகும். தரப்படுத்தப்படாத மற்றும் முத்திரையிடாத எடைகள் மற்றும் அளவைகள், தொழில் அல்லது வர்த்தகப் பிரிவில் பயன்படுத்த தடை செய்யப்பட்டுள்ளது. 2007ம் ஆண்டில் ரூ.2,62,400/- உரிமக் கட்டணமாகவும், ரூ.11,46,95,403/- முத்திரைக் கட்டணமாகவும் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 3,84,559 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 18,478 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. இவற்றில் 18,424 வழக்குகளில் ரூ.37,94,267/- இணக்கக் கட்டணம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 54 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.47,500/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 1977

1.47. 2007ம் ஆண்டில் ரூ.3,37,500/- பதிவு கட்டணமாக வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும், ஆய்வர்களால் 1,42,240 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 9,555 நிறுவனங்களில் காணப்பட்ட முரண்பாடுகளுக்காக இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.18,48,622/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. எட்டு (8) வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ. 9,300/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் - II

தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல்

2.1. தமிழ்நாடு அரசு குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதில் முழுமையான முனைப்புடனும் தீவிர ஈடுபாட்டுடனும் முறையாகவும், திறமையாகவும் செயல்பட்டு குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகளை தீர்த்து வருகின்றது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுவதற்கான செயல் திட்டம்

2.2. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை எல்லா பணிகளிலிருந்தும் அகற்றுதலை குறிக்கோளாகக் கொண்டு மாநில செயல்திட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. மாநில செயல் திட்டத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களைக் கண்டறிதல்/ கணக்கெடுத்தல், மீட்டு மறுவாழ்வளித்து முறையான வழிமுறைக்கு கொண்டு வருதல் ஆகியவைகள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன. செயல்திட்டத்தின் முக்கிய அம்சங்களாக விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல், கல்வி அம்சம், குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கான தொழிலாளர் சட்டங்களை அமுலாக்கம் செய்தல், பல்வேறு வறுமை ஒழிப்பு நலத்திட்டங்களை ஒருங்கிணைத்து வழங்குதல் ஆகியவைகள் அடங்கியுள்ளன.

2.3. குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கான செயல்திட்டத்தினை நடைமுறைப்படுத்தும் பொருட்டு 2003 முதல் 2007 வரையில் ஆண்டுக்கு ரூபாய் இருபத்தைந்து இலட்சம் என ரூ.1.25 கோடியினை அரசு மானியமாக ஒதுக்கீடு செய்து மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச் சங்கத்தினை உருவாக்கியுள்ளது. மேற்கூறப்பட்ட சங்கமானது, சங்கங்கள் பதிவு சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்தொகை விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தவும், பயிற்சித் திட்டங்களுக்காகவும் செலவிடப்படுகிறது. மேலும், குழந்தைத் தொழிலாளர் குறித்து விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தவும், பயிற்சி நடவடிக்கைகளுக்காகவும் 2007-ஆம் ஆண்டில் அரசு ரூ.50/- இலட்சத்திற்கு ஒப்புதலளித்துள்ளது.

2.4. ஒவ்வொரு மாவட்டமும் தங்கள் மாவட்டத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுவதற்காக ஒரு செயல்திட்டத்தினை வகுக்கிறது. அனைத்து மாவட்ட ஆட்சியாளர்களும் குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு மறுவாழ்வளிக்க முனைப்புடன் செயல்படுகின்றனர்.

2.5. அரசு, குழந்தைத் தொழிலாளர் அற்ற மாவட்டம் என அறிவிக்க வழிமுறைகள் வெளியிட்டுள்ளது.

2.6. சிவகங்கை, இராமநாதபுரம், தஞ்சாவூர், பெரம்பலூர், கடலூர், புதுக்கோட்டை, விழுப்புரம், மதுரை மற்றும் கன்னியாகுமரி மாவட்ட ஆட்சியர்கள் தங்களது மாவட்டத்தினை குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் இல்லாத மாவட்டம் என அறிவிப்பு செய்ய கருத்துரு அனுப்பியிருந்தனர். அரசு வெளியிட்டுள்ள வழிமுறைகளை முறையாகப் பின்பற்றி இம்மாவட்டங்களைக் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அற்ற மாவட்டங்களாக அறிவிக்குமாறு அவர்கள் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளார்கள்.

சிறப்பாக பணியாற்றும் உள்ளாட்சிகளுக்கு விருது வழங்குதல்

2.7. குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அகற்றுதலில் சிறப்பாகப் பணியாற்றும் உள்ளாட்சிகளுக்கு கேடயம் மற்றும் சான்றிதழ் வழங்க அரசு முடிவு செய்து அதற்கான ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அகற்றுதலில் சிறப்பாக பணியாற்றுகின்ற உள்ளாட்சிகளைத் தேர்வு செய்வதற்கான அளவுகோல் மற்றும் வழிமுறைகளுக்கு ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

சட்ட அமுலாக்கம்

2.8. குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அகற்றும் செயல்திட்டத்தின் ஒரு முக்கிய அம்சமாக சட்ட அமுலாக்கம் உள்ளது. குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தடை செய்யும் பின்வரும் பல்வேறு சட்டங்களை தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை ஆய்வர்கள் அமுல்படுத்தி வருகின்றனர்.

- குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986.
- தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948.
- மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1961.
- பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1966.
- தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947.

2.9. 2007-ம் ஆண்டில் 809 வழக்குகள் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் பிற தொடர்புடைய சட்டங்களின் கீழ் தொடரப்பட்டு அவற்றில் 231 வழக்குகளில் சிறைத் தண்டனை, அபராதம் ரூ.1,98,95,757/- விதிக்கப்பட்டது.

அபாயகரத் தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்ட அமுலாக்கம் செய்யும் மாவட்டக் குழு

2.10. அனைத்து மாவட்டங்களிலும் மாவட்ட ஆட்சியர் தலைமையில் மாவட்ட குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு அபாயகரத் தொழிலில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களைக் கண்டறிய கால நிர்ணயம் செய்யப்பட்டு அவர்களை அத்தொழிலிலிருந்து விடுவித்து மறுவாழ்வு அளிக்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலைகளின் துணைத் தலைமை ஆய்வர் இம்மாவட்ட குழுக்களின் உறுப்பினர் செயலர் ஆவார். அனைத்து மாவட்டங்களிலும் ஆய்வுக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு, அபாயகரத் தொழில்களாக பதிவு செய்யப்பட்ட / பதிவு செய்யப்படாத நிறுவனங்களை ஆய்வுக் குழுக்கள் ஆய்வு செய்கின்றன.

2.11. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்காக அமைக்கப்பட்ட 11.10.2006 அன்று நடைபெற்ற மாநில அதிகார கூட்டத்தில், குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அகற்ற வருவாய் கோட்ட அலுவலர்களை பொறுப்பாக்க முடிவு செய்யப்பட்டது. இதன்படி அனைத்து மாவட்டங்களிலும் வருவாய் கோட்ட அலுவலர்கள், குழந்தைத் தொழிலாளர்களை கண்டறிந்து மறுவாழ்வு அளிக்க திடீர் ஆய்வுகளை மேற்கொள்கின்றனர்.

மாவட்ட அளவிலான தடுப்புப் படை

2.12. மாவட்ட அளவிலான தடுப்புப் படை தற்போது ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இது குழந்தைத் தொழிலாளர்களைக் கண்டறிந்து மீட்டு மறுவாழ்வு அளிக்கின்றது. நடைமுறையில் உள்ள மாவட்ட அளவிலான அமுலாக்க குழுக்களுக்கு பதிலாக இது ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இத்தடுப்புப் படையினில் இரு அரசு சார்பல்லாத பிரதிநிதிகள் உறுப்பினர்களாகச் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

வீட்டு வேலை மற்றும் உணவகங்களில் குழந்தைத் தொழிலினை தடை செய்து அறிவிக்கை

2.13. வீட்டு வேலை மற்றும் உணவகங்களில் குழந்தைத் தொழிலினை தடை செய்து 10.10.2006 அன்று மத்திய அரசு அறிவிக்கை வெளியிட்டுள்ளது. இதன்படி வீட்டு வேலை மற்றும் உணவகங்களில் குழந்தைத் தொழிலினை அகற்றும் செயல்திட்டத்திற்கு அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது.

2.14. மேற்கூறப்பட்ட செயல் திட்டத்தின் கீழ், கீழ்க்கண்ட தொடர் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன:-

- அனைத்து மாவட்ட ஆட்சியர்களும் வீட்டு வேலை மற்றும் உணவகங்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அகற்ற செயல் திட்டங்களை தீட்டியுள்ளனர்.
- மாவட்டங்களில் உள்ள எல்லா அடுக்கு மாடிக் குடியிருப்பு உரிமையாளர் சங்கங்கள், உணவக உரிமையாளர் சங்கங்கள் ஆகியோர்களுடன் இதன் முக்கியத்துவத்தின் கூர்உணர்வினை ஏற்படுத்த, மாவட்டங்களில் மாவட்ட ஆட்சியர்களும் மாநில அளவில் தொழிலாளர் ஆணையரும் கூட்டங்களை நடத்தினர்.
- விளம்பர போர்டுகள், அறிவிப்புகள், மின்சார இரயில்களில் வரைபடங்கள், உள்ளூர் தொலைக்காட்சிகளில் விளம்பரங்கள் ஆகியவைகள் செய்யப்பட்டன.
- மாநில அளவில் உரிமையாளர்களுக்கென கருத்துக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன.
- அரசு சார்பில்லாத நிறுவனங்கள், வேலையளிப்போர் மற்றும் கூட்டுறவு நிறுவனங்கள், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் முறையை அகற்றுவதற்காக ஒத்துழைக்க வேண்டி 14.6.2007 அன்று சென்னையில் ஒரு கூட்டம் நடத்தப்பட்டது.
- வீட்டு வேலை மற்றும் உணவகங்களில், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றவும் மற்றும் இச்செயல்பாட்டினை நடைமுறைப்படுத்துதல் குறித்தும் அடுக்கு மாடிக் குடியிருப்பு உரிமையாளர்கள், உணவக உரிமையாளர்கள் மற்றும் வேலையளிப்போர் சங்கங்கள் ஆகியவற்றுடன் 23.11.2007 அன்று விவாதிக்கப்பட்டது.
- வீட்டு வேலை தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தனியாக நல வாரியம் அமைக்கப்பட்டு, 25,999 வீட்டு வேலைத் தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு ரூ.80,77,706/-க்கு நல உதவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.
- அடுக்கு மாடிக் குடியிருப்புகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் இல்லை என அடுக்கு மாடி உரிமையாளர் சங்கம் மூலம் சான்று பெறுவதை தொழிலாளர் துறை கண்காணிக்கின்றது.

விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல்

2.15. ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூன் 12-ம் நாள் குழந்தைத் தொழிலாளர் எதிர்ப்பு தினமாக கொண்டாடப்படுகிறது. இதற்கென உறுதிமொழி வெளியிடப்பட்டு அனைத்து அரசுத் துறைகள், தொழிற்சாலைகள், பள்ளிகள் உறுதி எடுத்துக் கொள்கின்றன.

- குழந்தைத் தொழிலாளர் ஒழிப்பு குறித்த விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தும் வகையில், புத்தக வெளியீடுகள், சுவரொட்டிகள், வெளியிடப்பட்டுள்ளன. பேருந்துகளில் விளம்பரங்கள் மற்றும் பொது இடங்களில் போர்டுகள் வைக்கப்பட்டுள்ளன.
- சென்னை சென்ட்ரலிலிருந்து புறப்படும் இரு மின்சார இரயில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் எதிர்ப்பு செய்திகள் எழுதப்பட்டுள்ளன.

- சர்வதேசத் தொழிலாளர் அமைப்பு உருவாக்கிய “தொலைந்த குழந்தைப் பருவம்” என்ற தமிழ்த்திரைப்படம் வெளியிடப்பட்டது.
- 12.06.2007 அன்று குழந்தைத் தொழிலாளர் எதிர்ப்பு தினம் தமிழகம் முழுவதும் அனுசரிக்கப்பட்டது. சென்னை மற்றும் காஞ்சிபுரம் மாவட்ட தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் மற்றும் இன்டஸ் திட்டத்தின் மூலம் குழந்தைத் தொழிலாளர் ஒழிப்பு குறித்த பொருட்காட்சியும், கலைநிகழ்ச்சியும் நடத்தப்பட்டது. முறையான கல்வி பயின்ற பத்தாம் மற்றும் பனிரெண்டாம் வகுப்பினில் அதிக மதிப்பெண் பெற்ற குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கௌரவிக்கப்பட்டனர்.
- 14.11.2007 அன்று தமிழ்நாடு குடிசை மாற்று வாரிய சுவரீனில் “குழந்தை உரிமைகள்” படங்களை மீட்கப்பட்ட குழந்தை தொழிலாளர்களே வரைந்தனர்.
- 14.11.2007 அன்று சென்னையில் சில குடிசைப் பகுதிகளில் நடைபெற்ற மனித சங்கிலி நிகழ்ச்சியில் தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள், பள்ளிக் குழந்தைகள் மற்றும் அரசு சாரா நிறுவனங்கள் கலந்து கொண்டன.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட செயல்பாடுகள்

2.16. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் 12 மாவட்டங்களில் செயல்படுத்தப்படுகிறது. அவை சென்னை, கோவை, தர்மபுரி, திருச்சி, திண்டுக்கல், ஈரோடு, கிருஷ்ணகிரி, சேலம், தேனி, திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி மற்றும் வேலூர் ஆகும். அதன் சிறப்பம்சங்கள் பின்வருமாறு:

- இதுவரை மீட்கப்பட்ட 59,034 குழந்தைகள் முறையான கல்வியில் சேர்க்கப்பட்டனர்.
- தற்போது சிறப்புப் பள்ளிக் குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட உள்ளனர்.
- தற்போது 15043 மீட்கப்பட்ட குழந்தைகள் 429 சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயில்கின்றனர்.
- சிறப்புப் பள்ளி குழந்தைகளுக்கு மதிய சத்துணவும், மாதம் ரூ.100/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.
- ஒரு ஐதை இலவச சீருடை அரசால் குழந்தைகளுக்கு வழங்கப்படுகிறது.
- இலவச பேருந்து பயண அட்டை தேவைப்படும் குழந்தைகளுக்கு அரசால் வழங்கப்படுகிறது.
- முறையான உடல் பரிசோதனை மருத்துவ துறையினரால் நடத்தப்படுகிறது.

சுய உதவிக் குழுக்கள்

2.17. அனைத்து தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட மாவட்டங்களில், குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் தாய்மார்களைக் கொண்டு மொத்தம் 735 சுய உதவிக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு, அவர்களின் பொருளாதார வாழ்க்கைத் தரம் மேம்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

முறையான கல்வி பயிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் குறித்த தொடர் நடவடிக்கை

தர்மபுரியில் முறையான பள்ளிகளில் கல்வி பயிலும் குழந்தைகளை சிறப்புப் பள்ளிகளின் ஆசிரியர்கள் கவனிக்கின்றனர். 83 விழுக்காடு முறையான கல்வி பயிலும் குழந்தைகள் தொடர்ந்து கல்வி பயிலுவது கண்டறியப்பட்டது. இது யுனிசெப் உதவி மூலம் நடைபெறுகிறது. இத்திட்டம் கிருஷ்ணகிரி மாவட்டத்திற்கு நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் தொடர் கண்காணிப்பு

- கிருஷ்ணகிரி மாவட்டத்தில் யுனிசெப் உதவியுடன் கிராம நல குழு அமைக்கப்பட்டு குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் முறையான கல்வி பயில்வதை கண்காணிக்கிறது. மேலும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை தடுத்து வருகிறது.
- குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் பள்ளிகளை விட்டு வெளியேறும் குழந்தைகள் ஆகியோரை கண்காணித்திட கிருஷ்ணகிரி மாவட்ட ஆட்சியர் இதற்கென மென்பொருளினை உருவாக்கியுள்ளார்.

இண்டஸ் குழந்தை தொழிலாளர் திட்டம்

2.18. இந்திய அமெரிக்க தொழிலாளர் துறை கூட்டு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் ஆகஸ்டு 2004 முதல் தமிழ்நாட்டில் ஐந்து மாவட்டங்களில் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு மூலமாக மேற்படி திட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. அவை திருவள்ளூர், காஞ்சிபுரம், நாமக்கல், திருவண்ணாமலை மற்றும் விருதுநகர் ஆகும். இத்திட்ட விபரங்கள் வருமாறு:-

- 5633 மீட்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் 158 இடைமாற்று கல்வி நிலையங்களில் பயில்கின்றனர்.
- மீட்கப்பட்ட 9847 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் முறையான கல்வி பயில்கின்றனர்.
- முகப்பு அட்டை பராமரிக்கப்படுகிறது. முன்னேற்ற அட்டைகள் காலாண்டுக்கு ஒருமுறை பராமரிக்கப்படுகிறது.
- மதிய சத்துணவு, மாதம் ரூ.100/- ஒரு ஜதை சீருடை அரசால் வழங்கப்படுகிறது. இலவச மருத்துவ வசதி அளிக்கப்படுகிறது.
- தொழிற்பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.
- 14 வயது முதல் 17 வயது வரையுள்ள வளர் இளம் பருவத்தினருக்கு, 24 தொழில்களில் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை மூலம் தொழிற்பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.
- ஐந்து மாவட்டங்களில் தொழில் பள்ளிகள் மற்றும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் தொழிற்பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது.
- 5,195 வளர் இளம் பருவத்தினர் தொழிற்பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். இரு சக்கர வாகனம், நான்கு சக்கர வாகனம் பழுதுபார்த்தல், குழாய் பொருத்துதல், வீட்டு மின் ஓயர் பொருத்துதல், வீட்டு பராமரித்தல், சமையல் தொழில்நுட்பம், போன்றவைகள் கற்பிக்கப்படுகின்றது.
- 2,943 பேர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.
- சர்வ சிக்ஷ அபியான் திட்டம் மூலம் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பொதுக் கல்வி பெற்று வருகின்றனர்.
- 40 முன்னிலை பள்ளிகளின் தலைமை ஆசிரியர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.
- முன்னிலைப் பள்ளிகளில் நடவடிக்கை மையங்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.
- கல்வியில் பின் தங்கியுள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு தன்னார்வலர்கள் சிறப்பு பாடங்கள் நடத்துவதுடன், மாலை வேளைகளில் விளையாட்டு மற்றும் இசையையும் கற்பிக்கின்றனர்.

2.19. மீட்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்களது குடும்பங்களின் வருமானத்தை அதிகரிக்கச் செய்ய மாற்று வழியாக 245 சுய உதவிக் குழுக்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

கண்காணிப்பு

2.20. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்கான கண்காணிப்பு வழிமுறைகள் தமிழ் நாட்டில் சிறப்பு அமைக்கப்பட்டுள்ளன. அவைகள் பின்வருமாறு:

- குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றும் மாநில அதிகார அமைப்பிற்கு தலைமைச் செயலர் தலைவர் ஆவார்.
- இண்டஸ் திட்டத்தை மாநில திட்ட வழிகாட்டுக் குழு மேற்பார்வையிடுகிறது.
- தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டத்தை மாநில கண்காணிப்புக் குழு மேற்பார்வையிடுகிறது.
- அரசு செயலாளர்கள், மாவட்ட கண்காணிப்பு அலுவலர்களாக மாநில அரசு நியமித்துள்ளது. “குழந்தைத் தொழிலாளர்” என்ற பொருள், ஆய்வு செய்யப்படும் பொருள்களில் ஒன்றாக சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் - III

அமைப்புசார் பிரிவு

அ. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

3.1. அமைப்புசார் தொழிலாளர்களுக்கு பல நலத் திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்காக 1972 ஆம் ஆண்டின் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின் கீழ் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் நிறுவப்பட்டது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களை தலைவராகக் கொண்டு ஐந்து வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள், ஐந்து தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள், நான்கு அரசு பிரதிநிதிகள், மூன்று சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் மற்றும் இரண்டு பெண் பிரதிநிதிகள் ஆகியோர்களை உறுப்பினர்களாகக் கொண்டு இவ்வாரியம் 1975 முதல் செயல்பட்டு வருகின்றது.

தொழிலாளர் நல நிதி

3.2. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தொழிற்சாலைகள், தோட்ட நிறுவனங்கள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், கடைகள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்களின் வேலையளிப்போரிடமிருந்து பங்களிப்பைப் பெறுகிறது. மேற்கண்ட நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்கள் வருடத்திற்கு ரூ.5/-ம், அவர்களுக்காக வேலையளிப்பவர்கள் வருடமொன்றிற்கு ஒரு தொழிலாளிக்கு, பங்களிப்பாக ரூ.10/-ம் செலுத்துகின்றனர். தமிழ் நாடு அரசும் தொழிலாளர்கள் செலுத்தும் பங்களிப்புக்கு சமமாக பங்களிப்பு வழங்குகிறது. இது தவிர தொழிலாளர் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களிடமிருந்து நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்படும் அபராதத் தொகை மற்றும் தொழிலாளர்கள் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களிடம் தொழிலாளர் துறையினரால் வசூலிக்கப்படும் இணக்கக் கட்டணம் ஆகியவற்றை இவ்வாரியம் பெறுகிறது. இவ்வாரியத்தால், 71 இடங்களில் தொழிலாளர் நல மையங்கள் தொழிலாளர் குடியிருப்பு பகுதிகளுக்கு அருகில் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் கீழ்க்கண்ட திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன :-

தையற் பயிற்சி

3.3. அனைத்துத் தொழிலாளர் நல மையங்களிலும், தொழிலாளர்களைச் சார்ந்த பெண் உறுப்பினர்களுக்கு, ஓராண்டு தையற் பயிற்சி நடத்தப்படுகிறது. இப்பயிற்சி காலத்தில் இவர்களுக்கு மாதம் ரூ.150/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது மற்றும் இவர்களுக்கான தேர்வுக் கட்டணம் வாரியத்தால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படுகிறது. மேலும், ஒவ்வொரு மையத்திலும் மேல்நிலை மற்றும் கீழ்நிலை தையற் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெறும் மாணவிகளுக்கு புதிய தையல் இயந்திரங்கள் வழங்கப்படுகிறது. இதுவரை 3,336 பயிற்சியாளர்கள் பயனடைந்துள்ளார்கள். ரூ.36,98,429/- இத்திட்டத்திற்குச் செலவிடப் பட்டுள்ளது. இதுவரை மதிப்பெண்கள் அதிகம் பெற்ற 283 பேர்களுக்கு தையல் இயந்திரம் வாங்க ரூ.6,94,500/- செலவழிக்கப்பட்டுள்ளது.

கல்வி உதவித்தொகை

3.4. தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு கீழ்க்கண்டவாறு கல்வி உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது :-
ஆண்டு ஒன்றுக்கு

1. இளங்கலை மருத்துவப் பட்டப்படிப்பு	ரூ.2400/-
2. இளங்கலை பொறியியல் பட்டப் படிப்பு	ரூ.2400/-
3. இளங்கலை சட்டப் பட்டப் படிப்பு	ரூ.2400/-
4. இளங்கலை விவசாயப் பட்டப் படிப்பு	ரூ.2400/-
5. தொழிற் பயிற்சி கல்வி	ரூ.1000/-
6. மேல்நிலைக் கல்வி	ரூ.1200/-
7. பொறியியல் பட்டயக் கல்வி	ரூ.1440/-
8. மருத்துவ பட்டயக் கல்வி	ரூ.1440/-

இத்திட்டத்தின் கீழ் பொறியியல், மருத்துவம், சட்டம் மற்றும் விவசாய பட்டப் படிப்புகள் படிக்கும் 191 மாணவர்களுக்கு உதவித் தொகை ரூ.3,93,120/- உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், தொழிற் பயிற்சி மற்றும் மேல்நிலை கல்வி பயிலும் 133 மாணவர்களுக்கு ரூ.1,58,000/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

கல்வி ஊக்கத் தொகை

3.5. ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும் 10-ஆம் வகுப்பு மற்றும் 12-ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.1000/-மும், இரண்டாம் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.500/-ம் ஊக்கத் தொகையாக தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின் மூலம் 54 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.46,000/- ஊக்கத் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

புத்தக உதவித்தொகை

3.6. வாரியம் 154 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.68,360/- புத்தக உதவித் தொகையாக வழங்கியுள்ளது. இது தவிர, 17 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்து பயிற்சி பெற ரூ.5,355/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

அடிப்படை கணினி பயிற்சி

3.7. தொழிலாளர்களும் அவர்களைச் சார்ந்தோறும் அடிப்படைக் கணினி பயிற்சி பெற ஒவ்வொரு வருவாய் மாவட்டத்திற்கு 5 பேர் வீதம் ரூ.1000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் மூலம் 3 பயனாளிகளுக்கு ரூ.3,000/- மீள்பெறும் உதவி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

படிப்பகங்கள்

3.8. தொழிலாளர்கள் பயன்பெறும் வகையில் ஒவ்வொரு படிப்பகத்திற்கும் இரண்டு தமிழ் தினசரி மற்றும் இரண்டு வார இதழ்கள் வாங்கப்படுகிறது. இந்த படிப்பகங்களில் 2,261 பயனாளிகள் படித்துப் பயன்பெற்றுள்ளார்கள். இத்திட்டத்திற்காக ரூ.1,46,529/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

மூக்குக்கண்ணாடி உதவித்தொகை

3.9. மூக்குக்கண்ணாடி வாங்கியதற்காக ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ரூ.400/- வரை ஈடு செய்யப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் மூலம் 745 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். ரூ.3,29,300/- மீள்பெறும் உதவி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

காதுகேட்கும் கருவி, மூன்று சக்கரவண்டி மற்றும் செயற்கை உறுப்பு

3.10. காது கேளாத தொழிலாளர்களுக்கு காது கேட்கும் கருவி வாங்கியதற்கான தொகையை ஈடுசெய்யும் வகையில் ரூ.1000/- வரை வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் 15 தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.14,400/- மீள்பெறும் உதவி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

ஈமச்சடங்கு உதவித்தொகை

3.11. இவ்வாண்டில் 105 தொழிலாளர்களின் வாரிசுகளிடம் ஈமச்சடங்கு தொகை தலா ரூ.1,500/- வீதம் மொத்தம் ரூ.1,57,500/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

காசநோய் பிரிவு

3.12. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தாம்பரம், ஆசாரிப்பள்ளம், திருப்பூர், ஆஸ்டின்பட்டி மற்றும் கீழ்பெண்ணாத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள காசநோய் மருத்துவமனைகளில் தொழிலாளர்களுக்காகப் படுக்கைகளுடன் கூடிய தனிப் பிரிவுகளைக் கட்டியுள்ளது.

குழந்தைகள் காப்பகம்

3.13. இம்மாநிலத்தில் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் 55 இடங்களில் குழந்தைகள் காப்பகங்கள் நடத்தப்படுகின்றன. இக்காப்பகங்களில், 2 முதல் 5 வயது வரை உள்ள 2,421 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளனர். மேலும், குழந்தைகளுக்கு சத்தான உணவு மற்றும் பால் தினமும் வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர வாரம் மூன்று முறை முட்டை மற்றும் இரண்டு முறை பழங்கள் வழங்கப்படுகின்றன. குழந்தைகளுக்கு ஆண்டிற்கு 2 ஜதை டெரிக்காட்டன் சீருடை இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர்த்து மருத்துவர்களால் குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் குழந்தைகளுக்கு மருத்துவ பரிசோதனை செய்யப்-படுகிறது. மேலும் அக்குழந்தைகளுக்கு பயிற்சி பெற்ற பாலசேவிகாக்களால் அடிப்படைக் கல்வி கற்றுத் தரப்படுகிறது. இத்திட்டத்திற்காக இவ்வாண்டு ரூ.12,38,587/- செலவு செய்யப்-பட்டுள்ளது.

ஓய்வு இல்லம்

3.14. தொழிற்சங்க பணிநிமித்தமாக சென்னைக்கு வரும் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள தொழிற் சங்கங்களின் நிர்வாகிகள் குறைந்த வாடகையில் தங்குவதற்கு ஏதுவாக சென்னையில் ஒரு ஓய்வு இல்லம் கட்டப்பட்டுள்ளது. இவ்வில்லத்தில் 6,729 தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் தங்கி பயனடைந்துள்ளனர். இவ்வில்லத்தினைப் பராமரிப்பதற்கும் இதர செலவினங்களுக்காகவும் ரூ.5,90,353/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

விடுப்பு ஓய்வில்லங்கள்

3.15. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் மாமல்லபுரம், குற்றாலம், வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் மிகக் குறைந்த வாடகையில் தொழிலாளர்கள் குடும்பத்தாருடன் தங்குவதற்கு வசதியாக ஓய்வில்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளது. இக்காலத்தில் 9,309 நபர்கள் தங்கி பயனடைந்துள்ளனர்.

உழைப்பவர் உலகம்

3.16. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் “உழைப்பவர் உலகம்” என்ற மாத இதழ் தொழிலாளர்கள், வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் பொது மக்கள் படித்து பயன்பெறும் வகையில் வெளியிடப்பட்டு வருகிறது. இதில் நீதிமன்ற தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் சட்டம், வினா விடை, விலைவாசி குறியீடுகள் ஆகியவை இடம் பெற்றுள்ளன. தற்போது 4,995 சந்தாதாரர்கள் இதனைப் படித்து பயன் பெற்றுள்ளனர். இந்த இதழ் வெளியிட ரூ.2,71,805/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

3.17. இவ்வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்பட்டுவரும் பல்வேறு நலத் திட்டங்கள் மூலம் 30,554 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். இதற்காக செலவிடப்பட்ட தொகை ரூ.73,33,588/- ஆகும்.

அத்தியாயம் - IV

அமைப்புசாரா பிரிவு

4.1. தொழிலாளர் சக்தியில் அமைப்புசாரா பிரிவு முக்கியப் பங்கு வகிக்கிறது. தொழிலாளர்களில், குறிப்பாக அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் மேம்பாட்டிற்கு அரசு முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது.

நல வாரியங்கள்

1. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் பிற நல வாரியங்கள்

4.2. 1982ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள் மற்றும் பணி முறைப்படுத்துதல்) சட்டப் பிரிவு 6ன் கீழ் இச்சட்டத்தில் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனுக்காக தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம், 17.3.1999 அன்று நிறுவப்பட்டது.

அமைப்புசாராத தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்டங்களை முனைப்புடன் செயல்படுத்தி அவர்கள் நலனை உறுதி செய்ய தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியத்துடன் கீழ்க்காணும் தனி நலவாரியங்கள் அரசால் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளன.

- (i). தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியம்
- (ii). தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (iii). தமிழ்நாடு முடிதிருத்துவோர் நல வாரியம்
- (iv). தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (v). தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (vi). தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (vii). தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறிப் பட்டு நெய்யும் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (viii). தமிழ்நாடு காலணி, தோல் பொருட்கள் உற்பத்தி மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (ix). தமிழ்நாடு ஓவியர் நல வாரியம்
- (x). தமிழ்நாடு பொற்கொல்லர் நல வாரியம்
- (xi). தமிழ்நாடு மண்பாண்டத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- (xii). தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர் நல வாரியம்

01.09.2006 முதல் பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணம் செலுத்த வேண்டியதில்லை.

4.3 31.03.2008 அன்றுள்ள நிலவரப்படி, 17,81,630 தொழிலாளர்கள் மேற்காணும் நலவாரியங்களில் பதிவு செய்துள்ளனர்.

4.4 2007-2008 ஆம் ஆண்டில் இந்நல வாரியங்களுக்கு ரூபாய் 13.98 கோடி மானியமாக அரசு வழங்கியுள்ளது.

4.5. 2007-2008ம் நிதியாண்டில், தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியத்தால் பங்களிப்புத் தொகையாக ரூ.5,73,37,000/- பெறப்பட்டுள்ளது.

4.6. நல உதவிகளான கல்வி உதவி, மகப்பேறு உதவி மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவி ஆகியவை பயனாளிகளை விரைவில் சென்றடைய 8.10.2007 முதல் மாவட்ட அளவிலான அலுவலர்களுக்கு ஒப்பளிக்கும் அதிகாரப் பரவல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

4.7. ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் பதிவு செய்வதையும், கேட்பு மனுக்களை குறித்த காலத்திற்குள் தீர்வு செய்வதையும், நலஉதவிகள் வழங்குவதையும் கண்காணித்து உறுதி செய்ய ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் மாவட்ட ஆட்சியர் தலைமையில் மாவட்ட கண்காணிப்புக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

செயல்படுத்தப்படும் திட்டங்கள்

4.8. கீழ்க்காணும் திட்டங்கள் இந்நல வாரியங்களால் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

விபத்து இறப்பு மற்றும் விபத்தின் காரணமாக செயலிழப்பு

4.9. பதிவு செய்துள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் விபத்தினால் மரணமடைந்தால் அவரது நியமனதாரருக்கு ரூபாய் 1 இலட்சம் வழங்கப்படுகிறது. விபத்தினால் கை, கால் இழப்பு, கண்ணிழப்பு போன்ற இழப்புகளின் தன்மைக்கேற்ப ரூபாய் 1 இலட்சம் வரையிலான இழப்பீட்டுத்தொகை வழங்கப்படுகிறது.

இயற்கை மரணம்

4.10. பதிவு செய்துள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் மரணமடைந்தால், அவரது நியமனதாரருக்கு ரூபாய் 15,000/- வழங்கப்படுகிறது.

ஈமச் சடங்கு உதவி

4.11. பதிவு செய்துள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் இயற்கையாகவோ அல்லது விபத்தினாலோ மரணமடைந்தால் அவரது ஈமச் சடங்கிற்கு உதவித் தொகை ரூபாய் 2,000/- அவரது நியமனதாரருக்கு வழங்கப்படுகிறது.

கல்வி உதவி

4.12. பதிவு செய்துள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளரின் மகள் பத்தாம் வகுப்பு மற்றும் பதினொன்றாம் வகுப்பு படித்து வந்தால் ரூபாய் 1000/-மும், பன்னிரண்டாம் வகுப்பு பயின்று வந்தால் ரூபாய் 1,500/-ம் கல்வி உதவியாக வழங்கப்படுகிறது. மேலும், அவரது மகன்/மகள் பத்தாம் வகுப்பு மற்றும் பன்னிரண்டாம் வகுப்பில் தேர்ச்சி பெற்றிருப்பின் முறையே ரூபாய் 1,000/- மற்றும் ரூபாய் 1,500/- கல்வி உதவியாக வழங்கப்படுகிறது.

தொழிற்கல்வி, பட்டக்கல்வி மற்றும் பட்ட மேற்படிப்பு பயின்று வரும் தொழிலாளரின் குழந்தைகளுக்கு கல்வி உதவித் தொகை ரூபாய் 1,000/- முதல் ரூபாய் 4,000/- வரையிலும், விடுதிகளில் தங்கிப் படிக்கும் குழந்தைகளாக இருப்பின் ரூபாய் 1,200/- முதல் ரூபாய் 6,000/- வரையிலும் வழங்கப்படுகிறது.

திருமண உதவி

4.13. பதிவு செய்துள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளரின் திருமணத்திற்கும் மற்றும் அவரது மகன் / மகளின் திருமணத்திற்கும் உதவித் தொகையாக ரூபாய் 2,000/- வழங்கப்படுகிறது.

மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கிடும் தொகையை மீளப் பெறும் உதவி

4.14. ஒவ்வொரு ஆண்டும் 2,000 தொழிலாளர்களுக்கு ரூபாய் 500/- வீதம் மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கிடும் தொகையை மீளப் பெறும் உதவி வழங்கப்படுகிறது.

மகப்பேறு உதவி

4.15. பதிவு செய்துள்ள பெண் உடலுழைப்புத் தொழிலாளருக்கு மகப்பேறு உதவித் தொகையாக ரூபாய் 6000/-ம் மற்றும் கருச் சிதைவு அல்லது கருக் கலைப்பு ஆகியவற்றிற்காக ரூபாய் 3,000/-ம் வழங்கப்படுகிறது.

ஓய்வூதியம்

4.16. பதிவு செய்துள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் 60 வயதைப் பூர்த்தி செய்த பின்னர் மாதந்தோறும் ரூபாய் 300/- வீதம் ஓய்வூதியமாக வழங்கிடும் திட்டம் 1.9.2006 முதற்கொண்டு அரசால் முதன்முறையாக தொடங்கப்பட்டது. இம்மாதாந்திர ஓய்வூதியம் 1.7.2007 முதல் ரூபாய்.400/- ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

4.17. 1.4.2007 முதல் 31.03.2008 வரையில் பல்வேறு நலவாரியங்கள் கீழ் பதிவு செய்தவர்கள், பயனாளிகள் மற்றும் ஒப்பளிக்கப்பட்ட உதவித் தொகைகளின் விவரம் பின்வருமாறு:-

வ. எண்.	வாரியத்தின் பெயர்	பதிவு பெற்ற தொழிலாளிகள்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	வழங்கப்பட்ட உதவித் தொகை ரூ.
1	தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் நல வாரியம்	3,01,953	44,082	10,00,50,823
2	தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியம்	23,127	1,239	30,34,743
3	தமிழ்நாடு சலவை தொழிலாளர் நல வாரியம்	14,290	1,510	36,50,185
4	தமிழ்நாடு முடி திருத்துவோர் நல வாரியம்	7,342	792	20,13,569
5	தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர் நல வாரியம்	1,05,875	21,395	4,87,84,316
6	தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	18,852	1,971	42,36,140
7	தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	10,246	500	7,40,560
8	தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெய்யும் தொழிலாளர் நல வாரியம்	51,297	9,391	2,32,24,857
9	தமிழ்நாடு காலணி தோல் பொருட்கள் உற்பத்தி மற்றும் தோல் பதனிடுதல் தொழிலாளர் நல வாரியம்	3,596	261	8,58,741
10	தமிழ்நாடு ஓவியர் நல வாரியம்.	1,266	34	1,21,725
11	தமிழ்நாடு பொற்கொல்லர் நல வாரியம்	5,552	182	6,74,502

12	தமிழ்நாடு மண்பாண்டத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	7,180	133	5,37,004
13	தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர் நல வாரியம்	25,999	3,629	80,77,706
	மொத்தம்	5,76,575	85,119	19,60,04,871

2. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

4.18. 1994 ஆம் ஆண்டு முதல் தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் செயல்பட்டு வருகிறது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் இவ்வாரியத்தின் தலைவர் ஆவார்.

4.19. 1.9.2006 முதல் பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணம் செலுத்த வேண்டியதில்லை.

4.20. 1.4.2007 முதல் 31.03.2008 வரையில், தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் பங்களிப்புத் தொகையாக ரூ.47,79,78,982/- பெறப்பட்டுள்ளது.

4.21. மேற்கூறப்பட்ட காலத்தில், இவ்வாரியத்தில் 3,84,854 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்துள்ளனர். இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 16,54,107/-.

4.22. இவ்வாரியத்தால் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் திட்டங்கள்

வ. எண்.	உதவியின் விவரம்	தொகை (ரூ)
1.	விபத்து காப்பீடு திட்டம்	1,00,000/-
	அ) விபத்து இறப்பு	
	ஆ) விபத்து ஊனம்	மருத்துவரால் நிர்ணயிக்கப்படும் செயலிழப்பு சதவீதத்தைப் பொறுத்து
2.	இயற்கை மரணம்	15,000/-
3.	ஈமச்சடங்கு	2,000/-
4.	கல்வி உதவித் தொகை	
	அ) 10ம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	1,000/-
	ஆ) 10ம் வகுப்பு தேர்ச்சி (மகன் /மகள்)	1,000/-
	இ) 11ம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	1,000/-
	ஈ) 12ம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	1,500/-
	உ) 12ம் வகுப்பு தேர்ச்சி (மகன்/மகள்)	1,500/-
	ஊ) முறையான பட்டப்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப்படித்தால்	1,500/- 1,750/-
	எ) முறையான பட்டமேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப்படித்தால்	2,000/- 3,000/-
	ஏ) தொழில் நுட்பப் பட்டப்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப்படித்தால்	2,000/- 4,000/-
	ஐ) தொழில்நுட்பப் பட்ட மேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கிப்படித்தால்	4,000/- 6,000/-
	ஓ) ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு	1,000/- 1,200/-
	விடுதியில் தங்கிப்படித்தால்	

	ஒ) திருமண உதவி	2,000/-
5.	மகப்பேறு உதவி (மாதம் ரூ.1,000/- வீதம்) (பெண் தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும்) கருக்கலைப்பு / கருச் சிதைவு	6,000/- 3,000/-
6.	மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கிடும் தொகையை மீள்பெறும் உதவி	500/-க்கு மிகாமல்
7.	ஓய்வூதியம்	400/- (மாதம் ஒன்றுக்கு)

4.23. 1.4.2007 முதல் 31.03.2008 வரையில் பல்வேறு நலத் திட்டங்களின் கீழ், 54,368 பயனாளிகளுக்கு ரூபாய் 16,67,52,455/- மதிப்பீட்டிலான நல உதவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

4.24. 1.4.2007 முதல் 31.03.2008 வரையில் தமிழ்நாடு கட்டுமான தொழிலாளர் நல வாரியம் மூலமாக கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட நல உதவிகள் விவரம் பின்வருமாறு:-

வ. எண்.	உதவி விவரம்	பயனாளிகள் எண்ணிக்கை	வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ.
1.	விபத்து மரணம் மற்றும் ஈமச் சடங்கு	70	71,40,000
2.	காய விபத்து
3.	இயற்கை மரணம் மற்றும் ஈமச் சடங்கு	4,244	7,16,60,000
4.	திருமண உதவித் தொகை	6,851	1,37 02,000
5.	மகப்பேறு உதவித் தொகை	1,040	57,01,000
6.	கல்வி உதவித் தொகை		
	10 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	6,145	61,45,000
	11 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	4,534	45,34,000
	12 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண்குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	4,273	64,09,500
	10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	9652	96,52,000
	12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	5,884	88,26,000
	உயர் கல்வி	9,397	1,59,29,293
7.	கண் கண்ணாடி உதவித்	1,182	5,77,158

	தொகை		
8.	ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதிய நிலுவைத் தொகை	1,096	1,64,76,504
மொத்தம்		54,368	16,67,52,455

3. மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம்

4.25 வறுமைக் கோட்டிற்கு கீழ் வாழும் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களுக்கு மருத்துவ சிகிச்சைக்காக காப்பீடு வழங்கும் நோக்கத்துடன் “ராஷ்ட்ரிய ஸ்வஸ்த்ய பீமாயோஜனா” என்ற தேசிய மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம் மத்திய அரசால் 1.10.2007 அன்று அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டத்தின் கீழ், வறுமைக் கோட்டிற்கு கீழ் வாழும் தொழிலாளர் மற்றும் அவரது குடும்பத்தினருக்கு (குடும்ப நபர்கள் 5 வீதம்) மருத்துவ சிகிச்சைகளுக்காக ஆண்டொன்றுக்கு ஒவ்வொரு குடும்பத்திற்கும் ரூ.30,000/-க்கு காப்பீடு செய்யப்படும். 2008-2009-ம் ஆண்டிலிருந்து அடுத்த 5 ஆண்டுகளுக்கு வறுமைக் கோட்டிற்கு கீழ் உள்ள அனைத்து குடும்பங்களும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கவரப்படுவார்கள். இத்திட்டத்தின் கீழ் காப்பீடு செய்ய ஒவ்வொரு பயனாளியின் குடும்பத்திற்கும் ஒவ்வொரு ஆண்டுக்கும் செலுத்தப்பட வேண்டிய மொத்த பிரிமியத் தொகையான ரூ.750/-ல் 75% தொகையினை, (ரூ.565/-க்கு மிகாமல்) மத்திய அரசு ஏற்று பங்களிக்கும், மீதமுள்ள 25% பிரிமியத் தொகையையும் மற்றும் (ஆண்டொன்றிற்கு ஒரு குடும்பத்திற்கு ரூ.185/-) பிற கூடுதல் பிரிமியத் தொகை ஏதுமிருப்பின் அச்செலவினங்களை மாநில அரசு ஏற்றுக்கொள்ளும். காப்பீட்டுத் திட்டத்தில் பயன்பெற பயனாளிகளுக்கு மின்னணு பதிவு அட்டை வழங்கப்படும். இதற்கான செலவினத்தை மத்திய அரசு ஏற்கும். இத்திட்டத்தினை நிறைவேற்றுவதற்கு ஆகும் நிர்வாகச் செலவினம் மற்றும் இதர செலவினங்கள் மாநில அரசால் ஏற்கப்படவேண்டும். வறுமைக் கோட்டிற்கு கீழ் வாழும் ஒவ்வொரு குடும்பத்திடமிருந்து ஆண்டொன்றிற்கு பதிவு கட்டணமாக / பதிவினை புதுப்பிக்கும் கட்டணமாக ரூ.30/-ஐ வசூல் செய்ய வேண்டும். மேலும் இத்திட்டத்தின் கீழான பயன்களில் மருத்துவ நிலையங்களால் பணப்பற்று ஏதுமின்றி கவரப்பட்ட நோய்கள், உள்நோயாளிச் சிகிச்சைச் செலவினங்கள், பொதுவான எல்லாவகை நோய்களுக்கும் சிகிச்சையளித்தல், முன்னரே நோயுற்றவர்களுக்கும் சிகிச்சையளிக்க கவரப்படுதல், மற்றும் சிகிச்சைக்காக மேற்கொள்ளும் பயணச் செலவினத்தில் ஒவ்வொரு பயணத்திற்கும் அதிகபட்சமாக ரூ.100/- வீதம், ஆண்டிற்கு மொத்தமாக ரூ.1,000/-த்திற்கும் மிகாமல் வழங்குதல் போன்றவைகளும் அடங்கும்.

4.26. இத்திட்டம், தமிழ்நாட்டில் காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்டங்களில் சோதனை அடிப்படையில் மத்திய அரசின் வழிகாட்டு நெறிமுறைகளை பின்பற்றி நடைமுறைப்படுத்த கொள்கையளவில் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டு அரசால் ஆணைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன. இத்திட்டத்தை செயல்படுத்திட தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியம் ஒருங்கிணைப்பு முகமையாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் - V

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

5.1. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை, பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல் நலன் மற்றும் நலனில் அக்கறை கொண்டு அவர்களின் மேம்பாட்டிற்காக சேவை புரிந்து வருகிறது. இத்துறையானது கீழ்க்கண்ட தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமுல்படுத்தி வருகிறது :-

1. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950.
2. சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம் 1936 மற்றும் விதிகள்.
3. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம் 1958 மற்றும் விதிகள்.
4. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகள்.
5. மகப்பேறு நலச் சட்டம் 1961 மற்றும் விதிகள்.
6. ஒப்பந்த தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம் 1970 மற்றும் விதிகள்.
7. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு பணி நிரந்தர தகுதி நிலை வழங்கல்) சட்டம் 1981 மற்றும் விதிகள்.
8. சம ஊதியச் சட்டம் 1976 மற்றும் விதிகள்.
9. தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியச் சட்டம் 1981 மற்றும் விதிகள்.
10. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் 1972 மற்றும் விதிகள்.
11. குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் 1986 மற்றும் விதிகள்.
12. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் (ஆண்டறிக்கைகள் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் பதிவேடுகள் பராமரிப்பதிலிருந்து சில நிறுவனங்களுக்கு விதிவிலக்கு) சட்டம் 1988.
13. மாநிலம் விட்டு மாநிலம் குடிபெயரும் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1979 மற்றும் விதிகள்.
14. பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டம் 1972 மற்றும் விதிகள்.
15. உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் ஆபத்தான இரசாயனப் பொருட்கள் இறக்குமதி விதிகள் 1989.

5.2. தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளரின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள ஆய்வகம் கீழ்க்கண்ட முக்கிய இரண்டு பணிகளைச் செய்து வருகிறது :-

அ. முறைப்படுத்தும் பணிகள்

ஆ. தொழிலியல் உடல் நலம், பாதுகாப்பு மற்றும் பயிற்சி

அ. முறைப்படுத்தும் பணிகள்

5.3. 1948ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம், பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளில் உள்ள தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல்நலம் மற்றும் நல வசதிகள் ஆகியவற்றை வரையறை செய்துள்ள ஒரு தொழில் நுட்பமான சட்டம் ஆகும். தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் பயன்கள் தொழிலாளர்களை அதிக அளவில் சென்றடைய அனைத்து முயற்சிகளும் இவ்வாய்வகத்தால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

ஆய்வுகள்

5.4. அபாயகரமான மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல் நலன்கள் குறித்து கண்காணிக்கப்பட வேண்டும் மற்றும் காலமுறைதோறும் உறுதி செய்யப்பட வேண்டுமென்பதால் அபாயகரமான மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டிருக்கும்

தொழிற்சாலைகள் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் தீ மற்றும் வெடிக்கும் அபாயத்தைக் குறைக்கவும், குழந்தைத் தொழிலாளர்களை பணியமர்த்துதலை நீக்கிடவும், இத்தொழிற்- சாலைகளில் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இருப்பினும் பொதுவாக இத்துறையால் சிறுதொழில் நிறுவனங்கள் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை மட்டுமே ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.

5.5. இதைத் தவிர பாதுகாப்பு, உடல்நலன் மற்றும் நல ஏற்பாடுகளை சிறந்த முறையில் கண்காணிக்க சிறப்பு, விடுமுறை மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்கான குழு ஆய்வுகள்

5.6. தீபாவளிப் பண்டிகையை முன்னிட்டு பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் அதிக உற்பத்திகள் செய்யப்பட்டு விற்பனைக்கு அனுப்பப்படுகிறது. இத்தகைய அதிக அளவு நடவடிக்கை காரணமாக வெடி விபத்துகள் மற்றும் விபத்துக்கள் நிகழ தீபாவளி சமயத்தில் வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, இக்காலங்களில் இதற்கென சிறப்பு ஆய்வு குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு வருகின்றன. இக்குழுக்கள் தொடர்ந்து ஆய்வுகள் மேற்கொண்டு பாதுகாப்பான பணிநிலைமைகளையும், பாதுகாப்பு வேலைமுறைகளையும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் கண்காணித்து வருகிறது.

விபத்துக்கள்

5.7. பாதுகாப்பு அளவீடு மற்றும் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் போன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு செயல்பாடுகள் கூடுதலாக்கப்பட்டதன் விளைவாக பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ள போதிலும், கடும் விபத்து நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை கட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

5.8. 2005, 2006 மற்றும் 2007 ஆண்டுகளில் நடந்த விபத்துக்கள் குறித்த விவரம் பின்வருமாறு :-

வருடம்	பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் சாலைகள் எண்ணிக்கை	தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை	மரண விபத்துக்கள்	மரணமற்ற விபத்துக்கள்
2005	36,867	13,20,613	50	1,545
2006	38,976	13,69,376	48	1,198
2007	41,591	14,26,991	60	1,089

தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கான கூட்டுத் தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

5.9. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக கூட்டுத் தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் தமிழ்நாட்டில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம், காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விபத்து காரணமாக பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. விபத்துக் காப்பீட்டுப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கு மட்டுமின்றி 24 மணிநேர அடிப்படையில் காப்பீட்டாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ், இறப்பு நேரிட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்பட்டு வருகிறது. 2007 ஆம் ஆண்டு வரை இத்திட்டத்தின்கீழ் தீப்பெட்டி மற்றும்

பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் 1,85,583 தொழிலாளர்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 2007 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தில் உரிமை கோரிய நபர்களுக்கு ரூ.23,50,000/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அமுலாக்கம்

5.10. தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலையினை பாதுகாக்கும் வகையில், தொழிற்சாலைகளில் வழக்கமாக மேற்கொள்ளும் ஆய்வுகளைத் தவிர, குறைந்த பட்ச ஊதிய சட்டத்தின் கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட குறைந்தபட்ச ஊதியத்திற்கும் குறைவாக வழங்கப்படும் நிர்வாகத்தினர் மீது குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ் அதிக அளவில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. இவ்வகையில், 2007 ஆம் ஆண்டில், 63 நீதிமன்ற வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு ரூ. 31,104/- அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதர தொடர்புடையச் சட்டங்கள் அமுலாக்கம்

5.11. மேற்குறிப்பிட்ட சட்டங்களுடன், சம்பளப்பட்டுவாடாச் சட்டம், தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைச் சட்டம், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம், பிழைப்பூதியச் சட்டம், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (நிரந்தரத் தகுதி வழங்குதல்) சட்டம், மகப்பேறு நலச் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நல சட்டங்களும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் அமுலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகின்றன.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குதல்

5.12. தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிக்கமர்த்துவதை தடைசெய்ய 1948 ஆம் வருட தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு 67ல் கட்டளையிட்டபடி இத்துறையால் கடுமையாக அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. குற்றம் இழைத்த வேலை அளிப்பவர்கள் மீது வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்படும்போது 1948 தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு 92-ல் உள்ளதைவிட 1986 ஆம் வருட குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடை செய்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டப் பிரிவு 14 மற்றும் 15-ன் கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள தண்டனைகள் கடுமையானவையென்பதால் அவற்றை விதிக்கும் வகையில் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. 2007 ஆம் ஆண்டு 12 வழக்குகள் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிக்கமர்த்தப்பட்டமைக்கு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 67-ன் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, அபராதத் தொகையாக ரூ. 1,72,000/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இதைத் தவிர ஒவ்வொரு மாதம் குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருவதுடன், அபாயகரமான தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்படுவதை அறவே நீக்கிடும் வகையில் உறுதியான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. இவ்வகையில் 2007 ஆம் ஆண்டில் 15,839 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

ஆ. தொழிலியல் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் பயிற்சி பணிகள்

ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழிற்சாலைகள்

5.13. 1948 ஆம் வருட தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் முதல் அட்டவணையின்கீழ், 29 வகையான தொழில்கள், ஊறுவிளைவிக்கும் தொழில்களாக பட்டியலிடப்பட்டுள்ளன. இத்தொழில்களில் தனிக் கவனம் செலுத்தப்படாவிடில், பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலத்திற்கு கேடுவிளைவிக்கும் அல்லது சுற்றுச் சூழல் மாசுபடும். இவ்வகையான தொழிற்சாலைகளில் முழுமையான தொழிலியல் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல் நலத்தை உறுதி செய்யும் பொருட்டு, அதிகப்படியான கவனம் செலுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

5.14. சில ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளில், கட்டுப்படுத்த இயலாத உற்பத்தி முறைகளினால் தொழிலாளர்களுக்கும், அருகாமையில் வசிக்கும் பொது மக்களுக்கும் பெரும் அபாயத்தை விளைவிப்பதுடன், சுற்றுச் சூழல் பாதிப்பையும் ஏற்படுத்தும் இத்தகைய தொழிற்சாலைகள் “பெரும் விபத்து மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகள்” என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. நமது

மாநிலத்தில் 143 தொழிற்சாலைகள் “பெரும் விபத்து மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகள்” என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

5.15. தலைமையகத்தில் "பெரும் விபத்து மற்றும் இன்னல் தடுப்புக் குழு" ஒன்று, தொழிற்சாலைகள் கூடுதல் தலைமை ஆய்வாளரின் தலைமையில் 1988 ஆம் ஆண்டு அமைக்கப்பட்டது. இக்குழுவானது பெரும் விபத்து மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளை தொடர்ந்து ஆய்வு செய்வதுடன் தொழில் அபாயத்தைத் தடுக்கக் கூடிய தகுந்த பாதுகாப்பு வழிமுறைகளை நிர்வாகங்களுக்கு பரிந்துரைக்கிறது. இக்குழுவினால் இணக்க தகுதி நிலையும் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகிறது.

5.16. அவசர நிலை ஏற்படுமேயானால் அதனை எதிர்நோக்கும் பொருட்டு, இந்த பெரும் விபத்து மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலை திட்டத்தினை தயாரிக்க வேண்டும். 2007 ஆம் ஆண்டு வரை 143 பெரும் விபத்து மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலை திட்டங்கள் பெறப்பட்டு, அதில் 113 திட்டங்கள் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரால் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

5.17. அவசர நிலை உள்ளிருப்பு ஆயத்த திட்டத்தினை கூர்ந்தாய்வு செய்து அதனை சிறப்பாகவும், சீரிய முறையில் சீர்படுத்திட பெரும் விபத்து மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் இத்துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் அவ்வப்போது மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. 2007 ஆம் ஆண்டில் 128 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. மேற்படி வழிமுறைகளுடன், கூடுதலாக பெரும் விபத்து மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் (Safety Reports) கோரப்பட்டு, இத்துறையால் கூர்ந்தாய்வு செய்யப்பட்டு வருகின்றன.

5.18. மாநிலத்தில் ஏற்படும் பெரும் இரசாயன விபத்துக்களை மட்டுப்படுத்தவும் மற்றும் அவசர ஆயத்த நிலை திட்டமிடவும் பெரும் விபத்து மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் அவசர நிலை திட்டத்தினை மதிப்பீடு செய்யவும், மாநில அரசுக்கு உதவி புரிந்திட மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அரசால் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட ஆட்சியர், மாவட்ட அவசர நிலை அதிகாரியாகவும், மாவட்ட நெருக்கடி நிலைக் குழுவின் தலைவராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் அலுவலர்கள் மேற்படி குழுக்களில் உறுப்பினர் செயலர்களாக செயல்படுகின்றனர்.

5.19. மேலும், இந்திய அரசின் சுற்றுச் சூழல் மற்றும் வனத்துறை அமைச்சகம், தமிழ்நாட்டின் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையை வலுப்படுத்துவதற்காக எக்ஸ்புளோசிவ் மீட்டர் மற்றும் அனிமோ மீட்டர் (Explosive Meter and Anemometer) போன்ற உபகரணங்கள் வாங்குவதற்கு நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது. மேற்படி உபகரணங்கள் வாங்கப்பட்டு அலுவலர்களால் உபயோகப்படுத்தப்படுவதுடன் பாதுகாப்பும் உறுதி செய்யப்படுகிறது.

மனை மதிப்பீட்டுக் குழு

5.20. 1948 ஆம் வருட தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு 41-A-ன்படி மனை மதிப்பீட்டுக் குழு திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு நிர்வாகத்தினரிடமிருந்து பெறப்படும் விண்ணப்பங்களை கூர்ந்தாய்வு செய்து இடர்தரு தொழிற்சாலைகளின் மனை அமைவிடம் அல்லது விரிவாக்கம் குறித்து அனுமதி பெற்றிட அரசின் ஒப்புதலுக்காக பரிந்துரை செய்கிறது. மனைமதிப்பீட்டுக் குழு 2007 ஆம் ஆண்டில் 10 விண்ணப்பங்களை பரிசீலித்துள்ளது.

மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு

5.21. மாநில பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு, பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச் சூழல் வல்லுநர்களைக் கொண்டு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு, பெரும் விபத்து மற்றும் ஊறுவிளைவிக்கக் கூடிய தொழிற்சாலைகளிடமிருந்து ஆண்டு தோறும் பெறப்படும் பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்து தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்த ஆலோசனைகள் வழங்கி வருகிறது.

5.22. இந்த பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு, 2007 ஆம் ஆண்டில் 8 கூட்டங்களை நடத்தி 8 பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்துள்ளது. இதன் பரிந்துரைகள் சம்பந்தப்பட்ட நிர்வாகத்தினருக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. மேலும், அதனை அமுல்படுத்த நிர்வாகத்தினருக்கு அறிவுரை வழங்கியுள்ளது.

பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வுக் குழுக்கள்

பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகள்

5.23. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் வெடி விபத்துக்களைக் கட்டுப்படுத்தி உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும் நோக்கில் மதுரை தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் (பதிவு), அவர்களின் தலைமையில் ஒரு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர் ஆகியோரைக் கொண்ட “பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வுக் குழு” ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்கு காலமுறை தோறும் சென்று இத்தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்து விபத்துக்களை தடுத்திட பின்பற்றப்பட வேண்டிய பாதுகாப்பு வழிமுறைகளை தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்றுவித்து வருகின்றனர். இக்குழு 2007 ஆம் ஆண்டில் 76 பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு முகாம்களை நடத்தியதில் 6,853 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள்

5.24. இதே போன்று, இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் சாயப்பட்டறைகளில் உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும் நோக்கில், சென்னை மற்றும் கோவை, தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் (பதிவு) தலைமையில் ஒரு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர் ஆகியோரைக் கொண்ட இரண்டு “பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வுக் குழுக்கள்” அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழுக்கள் காலமுறை தோறும் மணலி, எண்ணூர் மற்றும் வேலூர், இராணிப்பேட்டை கடலூரில் உள்ள சிப்காட் தொழிற்பேட்டைகளில் உள்ள இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள், திருப்பூரில் அமைந்துள்ள சாயப்பட்டறைகள் மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளுக்குச் சென்று இத்தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்தும் விபத்துக்களைத் தடுத்திடும் வகையில் பின்பற்றப்பட வேண்டிய பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் குறித்தும் பயிற்றுவித்து வருகின்றது. இக்குழுக்களால் 31-03-2008 வரை 14 பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு முகாம்கள் நடத்தப்பட்டதில் 625 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

உடல்நல மேம்பாட்டு பணிகள்

5.25. இரசாயனம் மற்றும் இதர அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் குறித்து கண்காணிக்க இத்துறையில் மருத்துவ பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. இத்துறையின் மருத்துவ அலுவலர்கள், அபாயகரமான பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களை காலமுறை தோறும் பரிசோதனை செய்து வருவதுடன் உடல்நலம் குறித்து கண்காணிக்க சுகாதார அளவீடு மேற்கொள்வதுடன் மருத்துவ மற்றும் தடுப்பு ஆலோசனைகளை வழங்கி வருகிறது.

5.26. இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் அமோனியா, குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைடு, ஹைட்ரஜன் சல்பைடு போன்ற மாசு விளைவிக்கும் இரசாயன வாயுக்கள் தொழிற்கூடங்களில் கசிந்திருக்கும் அளவு மற்றும் பணிச் சூழலைக் கண்காணிக்க சோதனை கூடத்துடன் கூடிய தொழில் சுகாதார மையம் ஒன்று இத்துறையின் கீழ் இயங்கி வருகிறது. தொழிற்கூடங்களில் இரசாயன வாயுக்களின் நச்சுத் தன்மை கையடக்கமான மல்டி கேஸ் அனலைசர் மூலம் கண்டறியப்பட்டு வருகிறது. மேலும், நச்சுத் தன்மை வாய்ந்த இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக் கூடிய உடல் நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளைக் கண்டறிந்து, தேவையான தீர்வு ஆலோசனைகள் வழங்கி வருகிறது. ஒலி, தூசி மற்றும் வெப்பம் போன்ற பெளதீக காரணிகளால் உண்டாகக் கூடிய உடல்நல பாதிப்புகள் குறித்தும் தொழில் சுகாதாரப் பிரிவு ஆய்வு மேற்கொண்டு வருகிறது.

ஒலி மாசு

5.27. தொழிற்சாலைகளில், அதிகப்படியான இரைச்சல் ஒரு பெரும் பிரச்சனையாக உள்ளது. இதன்காரணமாக தொழிலாளர்களது காதுகள் செவிடாதல் மற்றும் அவர்களின் மனநிலை பாதிக்கப்பட வாய்ப்புக்கள் உள்ளது. இதனை தடுத்திடும் வகையில், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் சீரிய முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. தொழிற்சாலைகளின் ஒவ்வொரு பகுதியிலும் உள்ள ஒலி மாசு குறித்து அளவீடு செய்ய ஆய்வாளர்களுக்கு “ஒலி அளப்பான்” கருவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. அவர்கள் அவற்றை பயன்படுத்தி ஆய்வுகளின்போது ஒலி அளவினைக் கண்காணித்து, தொழிலாளர்களை அந்த இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளை செய்து கொடுக்க நிர்வாகத்தினருக்கு ஆலோசனை வழங்குகின்றனர்.

அழுத்தக்கலன் சோதனைப் பணிகள்

5.28. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர சட்டங்களை அமுல்படுத்துவதோடு, தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக்கலன்கள் பாதுகாப்புடன் செயல்படும் விதத்தில் அவற்றின் செயல்பாட்டு வழிமுறைகளை உறுதி செய்வதும், இத்துறையின் முதன்மை பணிகளில் ஒன்றானதாகும். காற்று அழுத்தத்திற்கு மேல் செயல்படும் அனைத்து அழுத்தக் கலன்களும் இந்திய கொதிகலன்கள் சட்டத்தின் கீழ்வரும் நீராவி கொதிகலன்களைத் தவிர்த்து ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை வெளிப்புறச் சோதனையும், ஆண்டுக்கு ஒரு முறை உட்புறச் சோதனையும், இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நீரழுத்தச் சோதனையும், தொடர் உற்பத்தி முறைகளில் நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நுண்ணொலிச் சோதனையும் செய்யப்படுகின்றன.

பாதுகாப்பு விருதுகள்

5.29. தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் ஆண்டு தோறும் தங்களது தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்களை தடுத்திடும் வகையில் மேற்கொள்ளப்பட்ட சாதனைகளின் அடிப்படையில் ஆண்டுதோறும் மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனிதநேரங்கள் அடிப்படையில், தொழிற்சாலைகள் 3 பிரிவுகளாக பிரிக்கப்பட்டு, (அ) முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில் விருது வழங்கும் ஆண்டில் பணிபுரிந்த மனித நேரங்கள் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை விகிதம் குறைவு, (ஆ) நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை, (இ) மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளை சீர்தூக்கி, இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு ஆண்டும், முதல் பரிசாக ஒவ்வொன்றும் ரூ.2,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும், இரண்டாம் பரிசாக ஒவ்வொன்றும் ரூ.1,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

5.30. இதைப்போன்று, விபத்து தடுப்பு நடவடிக்கை மற்றும் உற்பத்தித் திறன் மேம்படுத்தலில் முக்கியப் பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம், ஒவ்வொரு ஆண்டும் ‘சிரம் வீர் விருது’ எனப்படும் "தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர்" விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையில் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைக் குறித்து பயன்மிக்க கருத்துக்கள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

பாதுகாப்புப் பயிற்சி பணிகள்

5.31. மண்டல அளவில், தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்கும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்தும் விதமாக, பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு வருவதுடன் அதிக அளவில் விபத்துக்கள் நிகழும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு அளவீடுகள் (Safety Surveys) மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

5.32. காலமுறை தோறும் தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்தினரிடையே பாதுகாப்பு பணிமுறைகள் மற்றும் தொழிலியல் பாதுகாப்புக் குறித்து பயிற்றுவிக்கும் வகையில் பயிற்சி வகுப்புகள் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே கட்டணம் ஏதுமின்றி நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இந்த பயிற்சி வகுப்புகள் தமிழில் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இந்த பயிற்சி வகுப்புகள் தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்தினரிடம் விபத்துக்களை குறைத்திட பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு ஏற்படும் வகையில் அதிகம் உதவி புரிவதால் மிகுந்த வரவேற்பை பெற்றுள்ளது. 2007 ஆம் ஆண்டில் 158 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 8,913 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

அத்தியாயம் - VI

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

6.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973 ஆம் ஆண்டு கீழ்க்கண்டுள்ளவர்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் பல்வேறு கருத்தரங்குகள், கருத்து பட்டறைகள், பயிற்சிகள், புத்தாக்க பயிற்சிகள், புத்தறிவுப் பயிற்சிகள் நடத்துவதை குறிக்கோளாகக் கொண்டு நிறுவப்பட்டது.

- அ) தொழிலாளர்கள்
- ஆ) தொழிற்சங்க அலுவலர்கள்
- இ) தொழிற்சாலை மேற்பார்வையாளர் மற்றும் மேலாண்மை பணியாளர்
- ஈ) தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலை ஆய்வக அலுவலர்கள்
- உ) வியாபாரிகள்
- ஊ) அரசு நிறுவனங்கள், கூட்டுறவு சங்கங்கள், உள்ளாட்சி அமைப்புகள்

6.2. இக்கல்வி நிலையம், தமிழ் நாடு அரசால், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் தலைமையின் கீழ் அமைக்கப்பட்ட “ஆட்சி மன்றக் குழு” என்றழைக்கப்படும் உயர் மட்டக் குழுவால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

6.3. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் :-

1. தொழிலாளர் மேலாண்மையில் இளங்கலை, முதுகலை பட்டப் படிப்புகள் மற்றும் ஆய்வறிஞர்களுக்கான முனைவர் படிப்பு நடத்துகிறது.
2. தொழிலாளர் நிர்வாகத்தில் ஓராண்டு பகுதி நேர முதுகலை பட்டயப்படிப்பு நடத்துகிறது.
3. அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் மேற்பார்வை பணியாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலம் பற்றி ஒருமாத சான்றிதழ் பயிற்சி நடத்துகிறது.

6.4. மொத்தத்தில், இக்கல்வி நிலையம் தொழிலாளர் நலத் துறை அலுவலர்கள் உட்பட 1,827 நபர்கள் பயனடையும் வகையில் 30 கருத்தரங்குகள் / பயிற்சிகள் நடத்தியுள்ளது.

6.5. பணியாளர் மேலாண்மை மற்றும் தொழிலாளர் நலம் தொடர்பான பொருள் குறித்து ஆராய்ச்சிகள் செய்தல் இக்கல்வி நிலையத்தின் குறிக்கோள்களில் ஒன்றாகும். இக்குறிக்கோளை நிறைவேற்ற மத்திய தொழிலாளர் அமைச்சகம் மற்றும் வி.வி. கிரி தேசிய தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், நொய்டா ஆகிய முகமைகளிலிருந்து தரப்படும் ஆராய்ச்சி திட்டங்களை இக்கல்வி நிலையம் ஏற்றுக் கொள்கிறது.

6.6. அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் மேற்பார்வை பணியாளர்களுக்கு “பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலம்” பற்றிய ஒரு மாத சான்றிதழ் பயிற்சி 15.10.2007 முதல் 03.11.2007 வரை நடத்தப்பட்டு, 25 பேர் பங்கு பெற்று பயன்பெற்றுள்ளனர்.

6.7. குழந்தை தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுவது குறித்து மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் அனுப்பும் “குழந்தை தொழிலாளர்கள் இல்லா மாவட்டம்” என்ற முன்மொழிவுகள், இக்கல்வி நிலையத்தால் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு, மதிப்பீட்டு அறிக்கைகள் தொழிலாளர் நலத் துறையின் மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச்சங்கத்திற்கு அனுப்பப்படுகிறது.

6.8. மலேசிய நாட்டில் வேலைக்கு செல்ல விரும்பும் அனைத்து இந்திய பணியாளர்களும் வேலைவாய்ப்பு விசா பெறுவதற்கு, உள்ளிணைப்புப் பயிற்சி முடித்து மலேசிய அரசால் வழங்கப்படும் உள்ளிணைப்புப் பயிற்சி (Induction Course) சான்றிதழ் பெற்றிருக்க வேண்டும் என மலேசிய அரசு அறிவித்தது. தமிழ்நாடு அரசு இந்த உள்ளிணைப்புப் பயிற்சியை நடத்த தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தை தெரிவு செய்து அனுமதியளித்துள்ளது. இதுவரை 78 பயிற்சிகள் நடைபெற்று 4357 பேர் பங்கு பெற்று பயனடைந்துள்ளனர்.

அத்தியாயம் - VII

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை

அ. வேலை வாய்ப்புப் பிரிவு

7.1. வேலைநாடுநட்களைப் பதிவு செய்தல், அறிவிக்கப்பட்ட காலிப் பணியிடங்களுக்கு அவர்களைப் பரிந்துரைத்தல், தொழில்நெறி வழிகாட்டிப் பணிகள் ஆற்றுதல், வேலையில் இருப்போர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பற்றோர் பற்றிய புள்ளி விவரங்களைக் காலமுறைப்படி சேகரித்து, அறிக்கைகள் தயார் செய்தல் மற்றும் வேலை வாய்ப்பற்றோர்க்கான உதவித்தொகைத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல் ஆகியவை வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் பணிகளாகும்.

நிர்வாக அமைப்பு

7.2. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் ஆணையர், துறைத் தலைவர் ஆவார். இவருக்கு உதவியாக மூன்று இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர். சென்னை, திருச்சி, கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில் 4 மண்டல துணை இயக்குநர் அலுவலகங்கள் உள்ளன. மாவட்ட அளவில் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள், மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலர்களின் பொறுப்பில் உள்ளன.

1. வேலைவாய்ப்பகங்கள்

7.3. வேலைவாய்ப்பகங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய வேலை வாய்ப்புகளைக் கண்டறிவதில் முக்கியப் பங்காற்றி வருகின்றன. தொழில்முறை வழிகாட்டிப் பணிகள் மூலம் சுய வேலை வாய்ப்பினை ஏற்படுத்துவதற்கும் வேலைவாய்ப்பகங்கள் உதவிபுரிகின்றன. தற்போது, தமிழ்நாட்டில் உள்ள 31 வருவாய் மாவட்டங்களில் புதிதாகத் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ள அரியலூர் மாவட்டத்தைத் தவிர எஞ்சியுள்ள மாவட்டங்களில் தலா ஒரு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் இயங்கி வருகிறது. இதுதவிர, சென்னையில் உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் தொழில் திறனற்றோருக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஆகிய அலுவலகங்கள் சென்னையில் செயல்பட்டு வருகின்றன. சென்னை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் தொழில் நுட்பக் கல்வித் தகுதியுடையவர்களுக்கு தலா ஒரு மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் செயல்பட்டு வருகிறது. இவ்வாறாக, தமிழ்நாட்டில் 35 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் செயல்பட்டுவருகின்றன. இவற்றைத் தவிர, ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டி மையங்கள் திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, கோயம்புத்தூர், வேலூர் மற்றும் கடலூர் ஆகிய இடங்களிலும், பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம் ஒன்று உதக மண்டலத்திலும் இத்துறையின் நிர்வாகத்தின் கீழ் செயல்பட்டு வருகின்றன.

7.4. 1.1.2007 முதல் 31.12.2007 வரை 11,21,479 மனுதாரர்கள் தமிழ்நாட்டில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ளனர். 30,056 நபர்கள் வேலை வாய்ப்பு பெற்றுள்ளனர். 1.1.2008 முதல் 31.3.2008 வரை 79,544 மனுதாரர்கள் பதிவு செய்துள்ளனர். 5,693 நபர்கள் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். 31.3.2008 நிலவரப்படி உயிர்ப்பதிவேட்டில் காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 49,58,231 ஆகும்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிடங்கள் அறிவித்தல்) சட்டம், 1959

7.5. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிடங்கள் அறிவித்தல்) சட்டம் 1959ன் கீழ், வேலையளிப்போரிடமிருந்து வேலைநிலவரத் தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன. பொது மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்களில் தொடர்பு கொள்ளப்பட்டு பெறப்பட்ட, 30.6.2006 மற்றும் 30.6.2007 ஆண்டு முடிய அந்நிறுவனங்களில் பணியாற்றிய மொத்தப் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை விவரம் பின்வருமாறு:-

வ. எண்	இனம்	30.06.2006 உடன் முடிவற்ற ஆண்டு		30.6.2007 உடன் முடிவற்ற ஆண்டு	
		பொதுத் துறை	தனியார் துறை	பொதுத் துறை	தனியார் துறை
1	தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,166	13,016	12,244	13,303
2	விவரங்கள் தந்துள்ள நிறுவனங்கள்	12,166	12,335	12,186	12,715
3	மொத்தப் பணியாளர் எண்ணிக்கை	14,93,525	7,39,945	14,93,877	8,09,547

தொழில் முறை வழிகாட்டல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு கலந்தாய்வு

7.6. மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப தொடர்ச்சியான உதவிகளை வேலை நாடுநர்களுக்கு வழங்குதல், மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப வேலைவாய்ப்பிற்கான காரணிகளைச் சரிசெய்தல், வேலைவாய்ப்பு நிலவரம் குறித்த விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துதல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பினை அதிகரிப்பதற்கு ஏதுவாக மற்ற நிறுவனங்களுடன் ஒருங்கிணைந்து செயல்படுதல் ஆகியன தொழில் முறை வழிகாட்டல் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு கலந்தாய்வுத் திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும்.

7.7. மாணவர்கள் மற்றும் வேலை நாடுநர்களுக்குத் தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் மிகவும் அவசியமானது. தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் 17 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் செயல்படுகின்றன. பதிவிற்போது வழிகாட்டல், தனி நபர் தகவல் அளித்தல், மூத்த பதிவுதாரர்களை ஆய்வு செய்தல், குழுக் கலந்துரையாடல் நடத்துதல், தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல், தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியில் அமர்த்தல் மற்றும் பிற பயிற்சிகளில் அமர்த்தல், பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் தொழில்நெறிச் சொற்பொழிவாற்றுவதல், வேலையளிப்போர்களுடனான தொடர்பை வளர்த்தல், தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகள் மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்துதல் போன்றவை தொழில்நெறி வழிகாட்டல் செயல்பாடுகளில் அடங்கும்.

7.8. 1.1.2007 முதல் 31.12.2007 வரை 993 மனுதாரர்களும், 1.1.2008 முதல் 31.3.2008 வரை 52 மனுதாரர்களும் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியில் அமர்த்தப்பட்டனர். 2007ம் ஆண்டில் 31.12.2007 வரை 594 தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகளும், 17 தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகளும் நடத்தப்பட்டன. 2008ம் ஆண்டில் 1.1.2008 முதல் 31.3.2008 வரை 131 தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகளும் நிகழ்த்தப்பட்டன.

சுய வேலைவாய்ப்பு

7.9. 1.1.2007 முதல் 31.3.2008 வரை சுயவேலைவாய்ப்பிற்காகக் கடனுதவி பெற்றிட 7,068 மனுதாரர்கள் ஊக்குவிக்கப்பட்டனர்.

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம்

7.10. சென்னை, சாந்தோமில் அமைந்துள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் கோயம்புத்தூர், கடலூர், ஈரோடு, காஞ்சீபுரம், மதுரை, நாகர்கோவில், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, தஞ்சாவூர், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, உதகமண்டலம் மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான 13 சிறப்புப் பிரிவுகள் ஊனமுற்றோருக்கு ஏற்ற வகையிலான பணியமர்த்தல் மற்றும் மறுவாழ்வுக்கான பணிகளை மேற்கொண்டுள்ளன.

7.11. 1.1.2007லிருந்து 31.12.2007 வரை 390 கண்பார்வையற்றோரும், 413 செவிப்புலன் இழந்தோரும் மற்றும் 5059 உறுப்பு நலம் குன்றியோரும், 1.1.2008 முதல் 31.3.2008 வரை, 55 கண்பார்வையற்றோரும், 66 செவிப்புலன் இழந்தோரும், 552 உறுப்பு நலம் குன்றியோரும் பதிவு செய்துள்ளனர். 31.3.2008 நிலவரப்படி 82,890 உடல் ஊனமுற்றோர்கள் பதிவு செய்து வேலைக்காக உயிர்ப்பதிவேட்டில் காத்திருக்கின்றனர். அவர்களில் 9,080 கண்பார்வையற்றோர், 7,830 செவிப்புலனிழந்தோர் மற்றும் 65,980 உறுப்பு நலம் குன்றியோர் ஆவர். 1.1.2007 முதல் 31.12.2007 வரை 982 உடல் ஊனமுற்ற பதிவுதாரர்களும், 1.1.2008 முதல் 31.3.2008 வரை 206 உடல் ஊனமுற்ற பதிவுதாரர்களும் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

பார்வையற்றோருக்கான வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்கும் திட்டம்

7.12. 2007-2008ஆம் ஆண்டில், 1,092 நபர்களுக்கு ரூ.41.89 இலட்சம் நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

சிறப்பு தொழில்முறை வழிகாட்டும் மையம்

7.13. பழங்குடி இளைஞர்களின் முன்னேற்றத்திற்கு அரசு சிறப்பு முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது. பழங்குடியினருக்காக உதகமண்டலத்தில் சிறப்பு வழிகாட்டி மையம் இயங்கி வருகிறது. பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட செயல்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

வ. எண்	செயல்பாடுகளின் விவரம்	1.1.2007 முதல் 31.12.2007 வரை	1.1.2008 முதல் 31.3.2008 வரை
1	நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பதிவு செய்யப்பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்கள் எண்ணிக்கை	113	88
2	பதிவின் போது வழிகாட்டப்பட்ட பழங்குடியின மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	315	119
3	தனிநபர் தகவல் வழங்கப்பட்ட மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	297	119
4	வழிகாட்டுதலுக்காக நடத்தப்பட்ட குழு விவாதங்கள்	2,212	200
5	குழு விவாதங்களில் கலந்து கொண்டு பயன் பெற்ற பழங்குடியின மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	1,137	72
6	ஆற்றப்பட்ட தொழில் நெறி சொற்பொழிவுகள்	139	113
7	தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட வேலையளிப்போர் / நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	35	8
8	பார்வையிடப்பட்ட பழங்குடியின பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகளின் எண்ணிக்கை.	17	3

சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின் கீழ் செயல்படுத்தப்படும் திட்டங்கள்

பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்

7.14. தமிழ்நாட்டில் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, மற்றும் வேலூர் ஆகிய 5 இடங்களில் ஆதிதிராவிட/பழங்குடி இன மனுதாரர்களுக்கு தொழில் நெறி வழிகாட்டுவதற்காக பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. வாழ்க்கை நெறி வழிகாட்டல்,

தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல், வேலை மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை நடத்துதல், உள்ளூர் வேலை வாய்ப்பகங்களுடன் இணைந்து ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான உரிய தொழில் முறை வழிகாட்டும் பணிகளை மேற்கொள்ளுதல் ஆகியவை வழிகாட்டும் நிலையங்களின் முக்கிய நோக்கமாகும்.

7.15. மேற்கண்ட ஆலோசனைப் பணிகள் தவிர, அவ்வப்போது பல்வேறு தேர்வுக் குழுக்களால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ளும் ஆதிதிராவிட/பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தும் பணிகளையும் இம்மையங்கள் ஆற்றி வருகின்றன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் ஆதிதிராவிட/பழங்குடியின இளைஞர்களின் வெற்றிவாய்ப்பிற்கு வழிவகுக்கின்றன.

7.16. சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின் கீழ் இத்துறைக்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட நிதியிலிருந்து பயிற்றுவித்தல் மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்களின் மூலமாகப் பயனடைந்த ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை விவரம் பின்வருமாறு :-

வ. எண்	செயல்பாடுகளின் விவரங்கள்	1.1.2007 முதல் 31.12.2007 வரை	1.1.2008 முதல் 31.3.2008 வரை
1	தொழில்நெறி மற்றும் பயிற்சி பற்றிய தகவல்கள் வழங்கப்பட்ட ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின பதிவுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	6,632	867
2	ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின பதிவுதாரர்களுக்கு தன்னம்பிக்கையை வளர்க்க நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	309	36
3	நிகழ்த்தப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு சொற்பொழிவுகளின் எண்ணிக்கை	270	60
4	சுயவேலைவாய்ப்பிற்காக தேசிய மயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	799	422

தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள்

7.17. ஊரகப் பகுதியில் உள்ள படித்த இளைஞர்களின் பயன்பாட்டிற்காக 385 ஊராட்சி ஒன்றியங்கள் மற்றும் மாவட்டத் தலைமையகங்களில் தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்கள் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளை எதிர்கொள்ள போட்டித் திறனை அதிகப்படுத்துவதே இந்த தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்களின் நோக்கமாகும். பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்படுகின்ற போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி_வகுப்புகளை நடத்துவதுடன் போதுமான பாடப்புத்தகங்கள், மாத / வார இதழ்கள், நாளிதழ்கள் மற்றும் பாடக் குறிப்புகள் ஆகியவை தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களில் உள்ள உறுப்பினர்கள் பயன்பெறும் வகையில் கிடைக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளன.

7.18. 2007-08ம் ஆண்டு வரை தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களின் வாயிலாக 2,797 இளைஞர்கள் பணி வாய்ப்புகளைப் பெற்றுள்ளனர்.

தனியார் துறை வேலைவாய்ப்பில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பங்கு

7.19. கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் தமிழகத்தில் உற்பத்தி மற்றும் தொழில்நுட்பத்துறையில் ஏற்பட்டுள்ள சிறப்பான வளர்ச்சியின் பின்னணியில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் பணிநாடும்

இளைஞர்களுக்கு தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பினைப் பெற்றுத்தந்திட முனைப்புடன் செயல்பட்டு வருகின்றன. புதுமையான இத்திட்டத்தின்கீழ் மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் ஒவ்வொரு மாதமும் இரண்டாவது வெள்ளிக்கிழமை 'தனியார் வேலைவாய்ப்பு வழங்கும் நாள்' கடைபிடிக்கப்பட்டு வருகிறது. இந்த முகாம்களில், உள்ளூர் வேலையளிப்போர் மற்றும் வேலைநாடும் மனுதாரர்கள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலேயே சந்திக்கின்றனர். தனியார் நிறுவனங்கள் அன்றைய தினமே பணிவழங்கும் பணியினையும் முடிக்கின்றனர். தனியார் துறை வேலையளிப்பவர்களுக்கு, தேர்வு செய்வதற்கான செலவினம் மற்றும் காலம் மிச்சமாவதால் இத்தகைய முகாம்கள் பரவலாக வரவேற்கப்படுகின்றன. இப்பணி, தனியார்துறை வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு இலவசமாக அளிக்கப்படுகிறது. 1.1.2007 முதல் 31.12.2007 வரை மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களால் 2,683 மனுதாரர்களும், 1.1.2008 முதல் 31.3.2008 வரை 192 மனுதாரர்களும் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டனர்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகளைக் கணினிமயமாக்குதல்

7.20. இம்மாநிலத்தில் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களைக் கணினிமயமாக்க அரசு ரூ.2,90,04,743/- வழங்கியுள்ளது.

7.21. மத்திய அரசு மின்னணு ஆளுமையைச் செயல்படுத்தும் துறைகளில் ஒன்றாக வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைக் கண்டறிந்துள்ளது. அதற்கேற்ப தமிழ் நாடு அரசு, மின் அணு ஆளுமையின் கீழ் கண்டறிந்துள்ள துறைகளைப்பற்றி ஒரு திட்ட அறிக்கை தயார் செய்ய விப்ரோ நிறுவனத்தினை ஆலோசகராக நியமித்துள்ளது. விரிவான திட்ட அறிக்கை தயார் செய்யப்பட்டு மத்திய அரசுக்கு அனுப்பப்பட்டது. அவ்வாறு அனுப்பப்பட்ட கருத்துருவின் மீதான சில குறிப்புகள் / கருத்துக்களின் அடிப்படையில், ஒரு திருத்திய வரைவு திட்ட அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டு வருகிறது. மத்திய அரசு ஒப்புதல் அளித்த பின் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்படும்.

பணியமர்த்தலை ஊக்குவிக்க இணையதளம் அமைத்தல்

7.22. தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில், வேலை வாய்ப்பு பிரிவில் பணியமர்த்தலை ஊக்குவிக்க www.employment.tn.gov.in என்ற இணைய தளம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

7.23. தனியார் துறையைச் சார்ந்த வேலையளிப்பவர்கள் அவர்களது தேவைக்கேற்ற மனுதாரர்களைத் தேர்வு செய்வதற்கு ஏதுவாக மருத்துவம், பொறியியல் போன்ற தொழில் மற்றும் செயல் கல்வித் தகுதிகளைக் கொண்டுள்ள 4.08 இலட்சம் மனுதாரர்களின் பதிவு விவரங்கள் அடங்கிய விவர வங்கி இந்த இணையதளத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த இணையதளத்தின் மூலம் சென்னை, தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள பதிவுகள் ஆன்லைன் முறையில் புதுப்பிக்கப்படவும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த இணையதளத்தின் மூலம் உயர்கல்வி வசதிகள், போட்டித் தேர்வுகள் மீதான விவரங்கள் போன்ற தொழில்நெறி வழிகாட்டல் பணிகள் குறித்த அனைத்து விவரங்களும் முழுமைப்படுத்தப்பட்டு மனுதாரர்களின் பயன்பாட்டிற்காக அளிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

வேலைவாய்ப்பு தடைச் சட்டத்தை நீக்கி, வயது உச்சவரம்பை 5 ஆண்டுகள்

உயர்த்தியமை

7.24. சில காலிப் பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கு விதிக்கப்பட்ட தடையாணை விலக்கி கொள்ளப்பட்டதைத் தொடர்ந்து அரசுப் பணிகளில் நியமனத்திற்கான உச்ச வயது வரம்பை 5 ஆண்டுகள் தளர்த்தி ஆணைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன. இதனால் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள வேலை கிடைக்காத இளைஞர்கள் அரசின் பல்வேறு துறைகளில் பல்வேறு பணிகளைப் பெற்றுப் பயனடைந்துள்ளனர்.

புதுப்பித்தல் சலுகைகள்

7.25. அரசு பல்வேறு புதுப்பித்தல் சலுகைகளை, பதிவுகளைப் புதுப்பிக்காத மனுதாரர்களுக்கு வழங்கியுள்ளது. இதனால் 3,80,138 மனுதாரர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

2. வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகைத் திட்டம்

7.26. படித்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்தும் எவ்வித வேலைவாய்ப்பும் கிடைக்காமல் பல்லாண்டுகள் காத்திருக்கும் இளைஞர்களின் துயர் துடைக்கும் வகையில், மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள், வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு உதவித் தொகை வழங்கும் திட்டத்தைத் தொடங்கி வைத்தார்.

7.27. வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களின் துயர் துடைக்கும் வகையில், சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து ஐந்தாண்டுகளுக்கு மேல் காத்திருக்கும் இளைஞர்களில், எஸ்.எஸ்.எல்.சி. தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாதம் ரூ. 150/- வீதமும், மேல்நிலைக் கல்வி தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாதம் ரூ. 200/- வீதமும் மற்றும் பட்டதாரிகள் மற்றும் முதுநிலை பட்டதாரிகளுக்கு மாதம் ரூ. 300/- வீதமும் தொடர்ந்து 3 ஆண்டுகளுக்கு உதவித்தொகையாக வழங்க இத்திட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. ஆதிதிராவிட மற்றும் பழங்குடியின பயனாளிகளுக்கு 45 வயது எனவும், இதர பயனாளிகளுக்கு 40 வயது எனவும் உச்ச வயது வரம்பு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

7.28. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒவ்வொரு காலாண்டிற்கும் பயனாளிகளின் பட்டியல் தயார் செய்யப்பட்டு காசோலைகள் பெற கருவூலங்களுக்கு அனுப்பப்படுகிறது. அக்காசோலைகள் பாரத ஸ்டேட் வங்கி வாயிலாகப் பயனாளிகளின் கணக்கில் பற்று வைக்கப்படுகிறது.

7.29. வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு உதவித் தொகை வழங்கும் திட்டத்தின் கீழ் 3,53,488 இளைஞர்கள் பயன்பெற்றுள்ளனர். இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து 31.3.2008 வரை உதவித் தொகையாக ரூ. 116,59,23,454/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

ஆ. பயிற்சிப் பிரிவு

7.30. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் ஆணையர், துறைத் தலைவர் ஆவார். இவருக்கு உதவியாக ஆணையரகத்தில் இரண்டு இணை இயக்குநர்கள் மற்றும் ஐந்து மண்டல இணை இயக்குநர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். தொழிற் நிறுவனங்கள் சிறப்பாக செயல்படுவதற்கு திறன் வாய்ந்த மனித ஆற்றல் தேவைப்படுகின்றது. தொழிலாளர்களின் திறனை மேம்படுத்த வாழ்வியல் பயிற்சித் திட்டம் வழிவகை செய்கிறது. வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின்கீழ் இயங்கும் பயிற்சிப்பிரிவு கைவினைஞர் பயிற்சி திட்டம் மற்றும் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம் ஆகியவற்றை செயல்படுத்தி வருகின்றது.

1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

7.31. உள்நாடு மற்றும் வெளிநாட்டின் தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கேற்ப முறையான தொழிற் பயிற்சியின் மூலம் பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் திறமை வாய்ந்த செயல் திறன் மிக்க பயிற்சியாளர்களை உருவாக்க, கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் இத்துறையால் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இப்பயிற்சி தொழிற் சாலைகளின் உற்பத்தியின் அளவையும், அதன் தரத்தினையும் உறுதி செய்கிறது. பயிற்சி பெற்ற இளைஞர்களின் வேலைவாய்ப்பினைப் பெருக்கி கொள்ளும் அளவிற்கு இத்திட்டம் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது.

7.32. இம்மாநிலத்தில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் குறிப்பாக, ஏழை எளிய மற்றும் நலிவுற்ற பள்ளிக்கல்வி இடையூற்று இளைஞர்களுக்கு பயன் அளிக்கக்கூடிய வேலைவாய்ப்பினை பெருக்கிக் கொள்ள தொழிற் திறன் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

அ. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

7.33. தமிழ்நாட்டில் உள்ள 59 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில், 39 பொறியியல், 17 பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகள் மற்றும் திறன்மிகு மையங்களின்கீழ் 11 பிரிவுகள் ஆகியவற்றில் ஆறு மாதங்கள் முதல் மூன்று வருடங்கள் வரையிலுள்ள பயிற்சிகளை நடத்தி வருகின்றன. இவற்றின் மொத்த இருக்கைகள் 21,224 ஆகும். 59 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மகளிருக்கென 12 நிலையங்களும், ஆதி திராவிடர்களுக்கென சிதம்பரத்தில் ஒரு நிலையமும், மலைவாழ் மக்களுக்கென சங்கராபுரத்தில் ஒரு நிலையமும் இயங்குகின்றன. 2007-ஆம் ஆண்டிற்கான சேர்க்கை எண்ணிக்கை 15,321 ஆகும். அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொழிற் பிரிவுகள் மற்றும் பாடத்திட்டங்கள் அகில இந்திய அளவில் ஒரே சீராக இருக்கும் வகையில் தேசிய தொழிற் நெறி கல்வி பயிற்சித் திட்டக் குழுவினால் வடிவமைக்கப்பட்டு அதனால் பயிற்சியாளர்கள், தேசிய அளவில் நடத்தப்படும் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வில் பங்கேற்கவும், அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டியில் பங்கேற்று நாட்டின் எப்பகுதியிலும் வேலைவாய்ப்பு பெறவும் வழிவகை செய்கிறது.

7.34. மேற்குறிப்பிட்ட 59 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஆண்டிமடம், பெரம்பலூர் மற்றும் சிவகங்கை தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ரூ. 801.49 இலட்சம் செலவில் புதியதாக ஆகஸ்ட் 2007 முதல் தொடங்கப்பட்டன.

7.35. முக்கிய அம்சங்கள்

1. 39 பொறியியல் பிரிவுகளிலும், 17 பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளிலும் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.
2. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சேருவதற்கு குறைந்த பட்ச கல்வித் தகுதி எட்டாம் வகுப்பு தேர்ச்சி ஆகும்.
3. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஆண்டுக்கு ஒரு முறை மதிப்பெண் அடிப்படையிலும், இட ஒதுக்கீடு அடிப்படையிலும் மாணவர் / மாணவியர் சேர்க்கை நடைபெறுகிறது.
4. அனைத்து தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும், ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஆகஸ்ட் மாதம் பயிற்சி துவங்குகிறது.
5. பயிற்சி காலத்தில் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது :-

அ) ஆதி திராவிடர்களுக்கு	:	ரூ. 150 /- மாதந்தோறும்
ஆ) பழங்குடியினத்தவருக்கு	:	ரூ. 175/- மாதந்தோறும்
இ) சீர்மரபினருக்கு	:	ரூ. 140/- மாதந்தோறும்
ஈ) பர்மா/இலங்கை/வியட்நாம் அகதிகளுக்கு	:	ரூ. 175/- மாதந்தோறும்
உ) மொத்த பயிற்சியாளர்களில் 1/3 பகுதியினருக்கு அவர்களது பெற்றோர் வருமானம் ரூ. 16,100/- க்கு மிகாமல் இருத்தல்	:	ரூ. 50/- மாதந்தோறும்

6. பயிற்சியின் முடிவில் அகில இந்திய அளவில் ஒவ்வொரு வருடமும் ஜூலை மாதம் தொழிற் தேர்வு நடத்தப்பட்டு அரசின் இணைய தளத்தில் தேர்வு முடிவுகள் வெளியிடப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெறும் பயிற்சியாளர்களுக்கு தேசிய தொழிற் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகின்றது.

நவீன தொழிற் பிரிவுகள்

7.36. தொழில் நுட்ப வளர்ச்சிக்கேற்ப தொழிற்சாலைகளின் தேவையைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் புதிய தொழிற் பிரிவுகளான கம்மியர் தொழிற்சாலை மின்னணுவியல், கம்மியர் இயந்திர மின்னணுவியல், தகவல் தொழில் நுட்பம் மற்றும் மின்னணுவியல் சாதனங்கள் பராமரிப்பு, கம்மியர் கணினி வன்பொருள், கைவினைஞர் உணவு தயாரிப்பவர் (பொது), லித்தோ ஆப்செட் மெஷின் மைண்டர், எண்ணியியல் புகைப்பட கலைஞர், ஓட்டுநருடன் கூடிய கம்மியர் போன்றவை, பல்வேறு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், டேட்டா என்ட்ரி ஆபரேட்டர், நெட்வொர்க் தொழிற் நுட்ப பணியாளர், மின்தூக்கி கம்மியர், தானியங்கி வாகன மின்சாரம் மற்றும் மின்னணுவியல், கணினி முறைப்படி பூ தையல் மற்றும் ஊசிவேலைப்பாடு போன்ற புதிய தொழிற் பிரிவுகள் 5 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ரூ. 111.28 இலட்சம் செலவில் ஆகஸ்ட் 2007-ல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. மேலும் மதுரை, திருநெல்வேலி (பேட்டை), தர்மபுரி, திருவண்ணாமலை, ஓசூர் ஆகிய 5 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தமிழ்நாடு தொழில் வளர்ச்சி நிறுவனம் (TIDCO) வழியாக ஏற்றுமதி, உள்கட்டமைப்பு மற்றும் தொடர்புடைய நடவடிக்கை வளர்ச்சிக்கு மாநிலத்திற்கு உதவி (ASIDE) மூலம் ரூ. 2 கோடி செலவில் பின்னலாடை மற்றும் தையல் இயந்திரம் இயக்குபவர் எனும் தொழிற் பிரிவினை துவங்க ஒப்பளிக்கப்பட்டது. அரசும் இப்பயிற்சிக்காக ரூ.5.25 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது.

7.37. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழிற் சாலைகளின் கூட்டு நடவடிக்கையை முன்னேற்றவும், தொழில் திறன் மேம்பாட்டில் தொழில் நிறுவனங்களின் பங்கினை வளர்த்திடவும், அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிலைய மேலாண்மை குழு (Institute Managing Committee) ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. அப்பகுதியில் உள்ள தொழிற் நிறுவனத்தின் பிரதிநிதி ஒருவர் இக்குழுவின் தலைவராக செயல்படுகிறார்.

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள்

7.38. தொழிற்சாலைகளுக்கு தேவைப்படும் திறமைவாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கும் அரசின் பணிக்கு அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள் உறுதுணையாக உள்ளன. அந்த முயற்சியில் தமிழ்நாட்டில் 605 தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள் 58,880 இருக்கைகளுடன் தேசிய தொழிற் நெறி பயிற்சித் திட்டக் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன. தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்களில் 50 விழுக்காடு இருக்கைகள் மதிப்பெண் மற்றும் அரசின் இட ஒதுக்கீடு அடிப்படையில் பூர்த்தி செய்யப்படுகின்றன.

ஆ. தொழிற் பள்ளிகள்

7.39. தமிழ்நாட்டில் 96,998 இருக்கைகள் கொண்ட 987 தொழிற் பள்ளிகள் இயங்கி வருகின்றன. இத் தொழிற் பள்ளிகளில் 60 நீண்ட கால மற்றும் 50 குறுகிய கால தொழிற் பிரிவுகள் என 110 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றன. தொழிற் பள்ளிகள் துவங்கப்பட்டதன் முக்கிய நோக்கம் படித்த ஊரக மற்றும் கிராமப்புற ஏழை மாணவ மாணவியர் மற்றும் ஆதரவற்ற மகளிருக்கு வாழ்வியல் பயிற்சி அளிப்பதாகும். இப்பள்ளிகளில் சேர குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதி 8-ஆம் வகுப்பு ஆகும். இத்தொழிற் பள்ளிகளில் பொறியியல் மற்றும் பொறியியல் அல்லாத பாடங்களுடன் உணவு தயாரித்தல், தையற் கலை, கணினி மென்பொருள் மற்றும் வன்பொருள், அழகுக்கலை போன்ற தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சிக் காலம் 45 நாட்கள் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை ஆகும். இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அளவில் ஆண்டுதோறும் ஜூன் மாதம் பொதுத் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது. 987 தொழிற் பள்ளிகளுள், 45 பள்ளிகள் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன. 2007-2008 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூபாய் ஒரு கோடி மானியமாக அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

இ. திறன்மிகு மையங்கள்

7.40. மத்திய அரசு, இந்தியா முழுவதும் 5 ஆண்டுகளில் 500 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை, வருடந்தோறும் 100 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் வீதம் திறன்மிகு மையங்களாக மேம்படுத்தும் திட்டத்தை தொடங்கியுள்ளது. உலகத்தரம் வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்குவதே

இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். இதற்கான செலவினத்தை 75 : 25 என்ற விகிதத்தில் மத்திய அரசும் மாநில அரசும் ஏற்கின்றன. இதுவரை 16 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், தமிழ்நாட்டில் திறன்மிகு மையங்களாக மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளன. அம்பத்தூர், கோயம்புத்தூர், ஓசூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மற்றும் சேலம் ஆகியவை ஒவ்வொன்றும் ரூ. 160 இலட்சம் செலவில் உள்நாட்டு நிதியிலும், 2006-07 மற்றும் 2007-08ம் ஆண்டுகளில் கிண்டி (மகளிர்), மதுரை, பேட்டை, கிண்டி மற்றும் வேலூர் ஆகியவை சர்வதேச வளர்ச்சிக் குழுமத்தின் (IDA) நிதியுதவியிலும், செங்கற்பட்டு, வடசென்னை, தஞ்சாவூர், கடலூர், கோயம்புத்தூர் (மகளிர்) மற்றும் தூத்துக்குடி ஆகியவை ஒவ்வொன்றும் ரூ. 3.5 கோடி செலவில் உலக வங்கி உதவியுடனும், திறன்மிகு மையங்களாக மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

அரசு மற்றும் தனியார் பங்களிப்பில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்துதல்

7.41. 2008-2009-ஆம் ஆண்டில் அரசு மற்றும் தனியார் பங்களிப்புடன் கீழ்க்கண்ட 12 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொன்றும் ரூ.2.5 கோடி செலவில் மேம்படுத்தப்படவுள்ளன.

- | | |
|--------------------|-------------------------|
| 1. கடலூர் (மகளிர்) | 7. திண்டுக்கல் (மகளிர்) |
| 2. திருப்பூர் | 8. செக்காணூரணி |
| 3. சேலம் (மகளிர்) | 9. நீடாமங்கலம் |
| 4. மேட்டூர் அணை | 10. விருதுநகர் |
| 5. நாகர்கோவில் | 11. உளுந்தூர்பேட்டை |
| 6. தேனி | 12. திருச்செந்தூர் |

ஆகஸ்ட் 2008 முதல் பயிற்சிகள் தொடங்கப்படவுள்ளன.

ஈ. வேலைவாய்ப்பு திறன் எய்தும் பயிற்சி

7.42. வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பை ஏற்படுத்தும் நோக்குடன் வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி 2007 ஆம் ஆண்டு முதல் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படுகிறது. ரூ.8 கோடி செலவில் 50,000 வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்படும். இப்பயிற்சி 56 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் ஒரு அரசு அடிப்படை பயிற்சி மையத்திலும் அளிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் முக்கிய அம்சங்கள் பின்வருமாறு :-

1. தகுதி (i). வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து வேலை வாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகை பெறுபவராக இருக்கவேண்டும்.
- (ii). மேலே பிரிவு I-ல் குறிப்பிட்டுள்ள விண்ணப்பதாரர்கள் போதுமான அளவில் இல்லையெனில் வேலை வாய்ப்பகங்களில் பதிவு செய்துள்ள அனைத்து விண்ணப்பதாரர்களையும் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும்.
- (iii). மேலே பிரிவு 1 மற்றும் 2-ல் குறிப்பிட்டுள்ளபடி போதுமான விண்ணப்பதாரர்கள் இல்லாதபட்சத்தில் வேலை வாய்ப்பகங்களில் பதிவு செய்த அல்லது பதிவு செய்யாத நபர்களை தகுதிக்குட்பட்டு விளம்பரங்கள் மற்றும் தொழிற் சாலைகள் மூலம் பெற வேண்டும்.
- (iv). விண்ணப்பதாரர்களை தெரிவு செய்வதில் இட ஒதுக்கீட்டு முறை பின்பற்றப்பட வேண்டும்.

2. கல்வித் தகுதி 5ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி அல்லது சம்பந்தப்பட்ட தொழிற் பிரிவிற்கு வரையறுக்கப்பட்டுள்ள தகுதி
3. வயது 40 வயது தாண்டியவராக இருக்கக் கூடாது. ஆதி திராவிட / பழங்குடியின விண்ணப்ப தாரர்களுக்கு வயது மேலும் 5 ஆண்டுகள் தளர்த்தப்படும்.
4. பயிற்சி நேரம் அனைத்து பணி நாட்களிலும் மாலை 5 மணி முதல் 8 மணி வரை; மேலும் வார இறுதி நாளில் (சனிக்கிழமை).
5. பயிற்சிக் காலம் ஒரு பிரிவிற்கும் மற்றொரு பிரிவிற்கும் மாறுபடும்.
6. பரிசோதனை மற்றும் சான்றிதழ் பயிற்சி முடிந்ததும் நிலைய அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு SCVT சான்றிதழ் தொழிற் பயிற்சி நிலைய முதல்வர்களால் வழங்கப்படும்.

2. தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

7.43. தொழிற் பயிற்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களை தொழிற்சாலை உற்பத்தியில் ஈடுபடுத்தி தொழிற் திறமையை வளர்ப்பது இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். தொழிற் நிறுவனங்களில் செய்முறைப் பயிற்சியும், செய்முறைப் பயிற்சி சார்ந்த கருத்தியல் பயிற்சியும் அளிக்கப்படுகின்றன. பயிற்சிக் காலம் 6 மாதங்கள் முதல் 4 வருடங்கள் வரை தொழிற் பிரிவுகளைப் பொறுத்து அமைகிறது. இத் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி திட்டத்தை அமுலாக்கம் செய்ய இத்துறையின் கீழ் 11 அரசினர் தொடர் அறிவுரை மையங்களும் 3 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் செயல்படுகின்றன. 31.12.2007 நிலவரப்படி 13,919 தொழிற் பழகுநர்கள் 2,183 தொழிற் நிறுவனங்களில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

7.44. தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி சட்டம் 1961-ன்படி மாநில தொழிற் பழகுநர் ஆலோசகரால் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட தொழிற் பழகுநர்களுக்கு தேர்வு செய்யப்பட்ட தொழிற் பிரிவுகளில், தொழிற் நிறுவனங்களால் பயிற்சி அளிக்கப்பட வேண்டும்.

7.45. தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியின்போது தொழிற் பழகுநர்களுக்கு மாதந்தோறும் ரூ.1090/- முதல் ரூ.1620/- வரை உதவித் தொகை சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகிறது. பயிற்சியின் முடிவில் அகில இந்திய அளவில் தொழிற் தேர்வு ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதங்களில் இத்துறையால் நடத்தப்பட்டு, தேர்வு முடிவுகள் அரசின் இணையதளத்தில் வெளியிடப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெற்ற தொழிற் பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பழகுநர் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஏறக்குறைய 13,000 தொழிற் பழகுநர்கள் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வில் கலந்து கொள்கின்றனர்.

7.46. தொழில் நிறுவனங்களால் புதிய மாணவர்களை தொழிற் பழகுநர்களாக நியமித்துக்கொள்ளும் போது அவர்களுக்கு அடிப்படை பயிற்சி அளிக்கப்பட வேண்டும். மேலும் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் இடம் பெறாத தொழிற் பிரிவுகளுக்கு தொழிற் பழகுநர் திட்டத்தின்கீழ் அம்பத்தூர் மற்றும் இராணிப்பேட்டை அடிப்படை பயிற்சி மையங்களில் அடிப்படைப் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் நலத்திட்டம்

7.47. விழுப்புரம் மாவட்டம் சங்கராபுரத்தில் பழங்குடியினருக்கென்று ஒரு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையமும், கடலூர் மாவட்டம் சிதம்பரத்தில் ஆதிதிராவிடர்களுக்கென்று ஒரு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையமும் இயங்கி வருகின்றன. இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கம் வேலைவாய்ப்பு கிடைக்கக் கூடிய

பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி வழங்கி ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினரின் சமூக மற்றும் பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்துவதாகும். மேற்கண்ட ஒவ்வொரு நிலையத்திலும் மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

7.48. மேலும் அனைத்து தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18 விழுக்காடு இருக்கைகள் ஆதிதிராவிடர் வகுப்பினருக்காகவும், 1 விழுக்காடு இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்-பட்டுள்ளன.

பயிற்றுநர்களுக்கான பயிற்சி

7.49. பயிற்றுநர்களின் கற்பிக்கும் திறனை மேம்படுத்தவும், அவர்கள் நவீன தொழில் நுட்ப அறிவை வளர்த்துக் கொள்ளவும் மத்திய அரசினால் நடத்தப்பட்டுவரும் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள் / உயர்நிலை பயிற்சி நிலையங்கள் போன்ற நம் நாட்டிலுள்ள பல்வேறு நிலையங்களுக்கு பயிற்றுநர்கள் பயிற்சிக்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். ஒவ்வொரு ஆண்டும் 25 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையம் / உயர்நிலை பயிற்சி நிறுவனத்திற்கு பயிற்சிக்காக அனுப்பப்பட்டு வருகின்றனர். பயிற்சி காலம் ஓர் ஆண்டு ஆகும்.

7.50. இளநிலை பயிற்சி அலுவலர் பதவியில் 5 ஆண்டு பணிக்காலம் முடிந்தவர்களுக்கு கிண்டி, மத்திய பயிற்சி நிலையத்தில் “கற்பிக்கும் தத்துவம்” என்னும் பயிற்சி 3 மாத காலத்திற்கு அளிக்கப்படுகிறது.

7.51 மேலும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பணிபுரியும் பயிற்றுநர்களுக்கு 2 வார கால பயிற்சி டிசம்பர் 2007 முதல் செங்கற்பட்டு, கோயம்புத்தூர், மற்றும் திருச்சிராப்பள்ளி ஆகிய அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்றுநர்கள் பயிற்சித் திட்டத்தின் கீழ் இளநிலை பயிற்சி அலுவலர் மற்றும் உதவி பயிற்சி அலுவலர்களுக்கு சிறப்பு பயிற்சியாக ஒலி, ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்தல், வகுப்பறை மேலாண்மை, கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம் போன்றவற்றில் 2 வார காலப்பயிற்சி அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சி அவர்களது கற்பிக்கும் திறனை மேலும் அதிகரிக்கச் செய்கிறது. பயிற்றுநர்கள் பெற்ற பயிற்சித் திறமையை பயிற்சியாளர்களுக்கு அளித்திட இத்திட்டம் உதவி செய்கிறது.

தகுதிகாண் தேர்வு

7.52. மின்சார ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனத்தில் குறைந்தது 5 வருடங்கள் பணியாற்றிய முன் அனுபவம் உள்ள 21 வயதை அடைந்தவர்கள் மின் கம்பியாளர் உதவியாளர் தகுதிகாண் தேர்வுக்கு தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். இத்தேர்வு 3 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டு வருகின்றது. அடுத்த தேர்வு 2009-ம் வருடம் நடத்தப்படும்.

7.53. குழாய் பொருத்துநர், கட்டிடம் கட்டுபவர், சமையல் கலைஞர், இரு சக்கரக் கம்மியர், வாயுவினால் பற்றவைப்பவர், மின்சாரத்தால் பற்றவைப்பவர் மற்றும் ஆடை தயாரித்தல் ஆகிய பிரிவுகளில் உதவியாளர் தகுதிகாண் தேர்வு இரு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நடத்த உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. குழாய் பொருத்துநர், கட்டிடம் கட்டுபவர் மற்றும் சமையல் கலைஞர் ஆகிய துறைகளில் தொழில் செய்து 3 ஆண்டுகள் அனுபவம் பெற்றவர்களும் இரு சக்கர கம்மியர், வாயுவினால் பற்றவைப்பவர், மின்சாரத்தால் பற்றவைப்பவர் மற்றும் ஆடை தயாரித்தல் போன்ற பிரிவுகளில் ஐந்து ஆண்டுகள் அனுபவம் உள்ளவர்களும் தேர்வு எழுத தகுதி படைத்தவர்கள் ஆவர். மே 2008-ல் தேர்வு நடைபெறவுள்ளது. தேர்ச்சி பெறுபவர்களுக்கு சான்றிதழ் வழங்கப்படும். வழங்கப்படும் சான்றிதழ் இவர்கள் தொழில் அனுபவத்திற்கு கிடைக்கும் அங்கீகாரமாகும். மேலும் இது இவர்களின் பணி மேம்பாட்டிற்கும் வழி வகுக்கும்.

அகில இந்திய திறனாய்வு தேர்வு

7.54. ஒவ்வொரு ஆண்டும் அகில இந்திய திறனாய்வு போட்டிகள் 14 தொழிற் பிரிவுகளில் நடத்தப்பட்டு ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.10,000

ரொக்கப்பரிசும் பாராட்டு சான்றிதழும் மத்திய அரசால் வழங்கப்படுகின்றது. இதுவரையில் நடைபெற்ற 42 அகில இந்திய திறனாய்வு போட்டிகளில் தமிழ்நாடு, இணையற்ற சாதனை புரிந்து “சிறந்த மாநிலம்” என்ற பெருமையை 21 முறை பெற்று “இந்திய குடியரசு தலைவர் சுழல் கேடயத்தை” பெற்றுள்ளது.

மாண்புமிகு முதலமைச்சர் விருது

7.55. தமிழ்நாட்டிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வகையில் 18 தொழிற்பிரிவுகளில் மாநில அளவில் திறனாய்வுப் போட்டி நடத்தி ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் சிறந்த பயிற்சியாளராக தேர்ச்சி பெற்றவர்க்கு மாண்புமிகு முதலமைச்சர் விருதாக ரூ.5,000/- ரொக்கத் தொகையாகவும் பாராட்டு சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது. சிறந்த பயிற்சியாளர்களை உருவாக்க காரணமாக உள்ள பயிற்றுநர்களுக்கும் ரொக்கத் தொகை பரிசாக அளிக்கப்படுகிறது. இரண்டாவது மற்றும் மூன்றாவதாக வரும் சிறந்த பயிற்சியாளருக்கு சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது:

7.56. பயிற்சியாளர்களுக்கு நன்முறையில் பயிற்சியளிக்கும் சிறந்த பயிற்றுநர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கப்-படுகிறது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் 10 பயிற்றுநர்கள் (பயிற்சி அலுவலர்-2, உதவி பயிற்சி அலுவலர்-4, இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்-4) மற்றும் 2 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலைய முதல்வர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, ஒவ்வொருவருக்கும் தலா ரூ.500/- க்கான கிசான் விகாஸ் பத்திரமும், பாராட்டு சான்றிதழும் வழங்கப்பட்டு வருகின்றது.

அத்தியாயம் – VIII

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

8.1. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், 1956-ஆம் ஆண்டின் கம்பெனிகள் சட்டத்தின் கீழ் 30.11.1978 அன்று சேர்க்கப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். இது தமிழ்நாடு அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவனமாகும். இந்திய குடிபெயர்வோர் சட்டத்தின் கீழ் இந்நிறுவனம் 1984ம் ஆண்டு பதிவு செய்யப்பட்டது. ஆயிரத்திற்கும் மேற்பட்ட குடிபெயர்வோரை அயல் நாட்டில் வேலை வாய்ப்புக்கு அனுப்பி வைக்க, அயல் நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனத்திற்கு மத்திய அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம் இந்திய வேலை தேடுவோர்க்கு மனித சக்தியை வழங்குவதாகும்.

8.2. இந்நிறுவனத்தின் 2005-2006ம் ஆண்டு நிகர இலாபம் ரூ.2.71 இலட்சம். 2006-2007ன் நிகர இலாபம் வரிக்குப் பின், ரூ.22.94 இலட்சம்.

அ. அயல்நாடுகளில் வேலை தேடுவோர்

8.3. கடந்த 01.05.2006 முதல் 31.03.2008 வரை வெளிநாட்டில் வேலைவாய்ப்பு வேண்டி 16,771 மனுதாரர்கள் இந்நிறுவனத்தில் பதிவு செய்துள்ளனர். இந்நிறுவனம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து அயல் நாட்டு வேலை வாய்ப்புக்காக பதிவு செய்துள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை 40,591 ஆகும். 01.05.2006 முதல் 31.03.2008 வரை 367 நபர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். மலேசியா, மாலத்தீவுகள் ஓமன், பக்ரைன், துபாய் மற்றும் சலுதி அரேபியாவிற்கு செல்வதற்கான 660 நபர்களின் விசா பரிசீலனையில் உள்ளது.

8.4. இந்திய தொழிலாளர்கள் கனடா நாட்டில் பணியாற்றுவதற்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. இதுவரை 78 தொழில்நுட்ப பணியாளர்கள் இந்நிறுவனத்தின் மூலம் கனடா நாட்டில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். கனடா நாட்டு வேலைக்கு விண்ணப்பிப்போர் தொழிற் பயிற்சி நிலைய கல்வித் தகுதி உடையவராகவும், முன்னணியில் உள்ள கட்டுமானம், பெட்ரோ கெமிக்கல், எண்ணெய் சுத்திகரிப்பு தொழிற்சாலைகளில் ஆறு ஆண்டுகள் அனுபவமும் பெற்றிருக்க வேண்டும். மேலும், ஆங்கிலத்தில் உரையாடுவதில் திறன் பெற்றிருக்கவேண்டும். தேர்வு பட்டியலில் உள்ள மனுதாரர்களுக்கு உதவும் வகையில் கனடா நாட்டில் வேலை வழங்குவோரால் நடத்தப்படும் தொழிற் பிரிவு தேர்வு மற்றும் நேர்முகத் தேர்வுக்கு முன், அவர்களுக்கு ஆங்கிலப் பேச்சு வகுப்பு மற்றும் அவர்களது சம்பந்தப்பட்ட தொழிற் பிரிவில் செயல்முறை பயிற்சி (Practical Training) வழங்க இந்நிறுவனம் ஏற்பாடு செய்கிறது. இந்த தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெறும் மனுதாரர்கள் கனடா நாட்டில் வேலை வாய்ப்புக்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்படுவர். தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டவர்கள் கனடா நாட்டிற்கு வந்த ஆறுமாதத்திற்குள் அல்பெர்ட்டா முன்னேற்ற கல்வி மற்றும் தொழில்நுட்ப நிறுவனத்தால் நடத்தப்படும் சிகப்பு முத்திரை தேர்வில் (Red Seal Examination) தேர்ச்சி பெற வேண்டும். சிகப்பு முத்திரை தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றபின் கனடா நாட்டில் குடும்ப அந்தஸ்துடன் தொடர்ந்து பணியாற்ற அனுமதிக்கப்படுவர். இந்த சிகப்பு முத்திரை தேர்வை எதிர்கொள்ள இந்நிறுவனம் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துவதோடு தேவையான பொருட்களையும் வழங்கி வருகிறது. மேலும், இந்நிறுவனம் ஆங்கில தகவல் தொழில்நுட்ப திறன் பயிற்சி, பாதுகாப்பு மற்றும் நிலையான தரம் குறித்த பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தி வருகின்றது.

8.5. அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் வேலை செய்வதற்கான சூழலை ஏற்படுத்துவதில் மிகக் கவனமாக உள்ளது. இந்நிறுவனத்தின் செயல்பாட்டின் அடிப்படையில் 2006 முதல் அநேக நாடுகளிடமிருந்தும், கனடாவிலிருந்தும் இந்திய தூதரகம், வெளிநாட்டு தூதரகம் மற்றும் இந்நிறுவனத்தின் இணையதளம் வாயிலாக இந்நிறுவனம் பல்வேறு தகவல்களைப் பெற்றுள்ளது.

அயல்நாட்டு விமான பயணச் சீட்டுகள்

8.6. விண்ணப்பதாரர்கள் அயல்நாடு செல்லும்போது அவர்களுக்கான விமான பயணச்சீட்டு, ஐயட்டா (IATA) நிறுவனத்துடன் சேர்ந்து, அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனத்தால் ஏற்பாடு செய்யப்படுகின்றது.

ஆ. புத்தறிவுப் பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம்

8.7. இந்திய அரசு மாநில அரசுடன் இணைந்து வெளிநாட்டு வேலைக்குச் செல்லும் இந்திய தொழிலாளர்களுக்கு புத்தறிவுப் பயிற்சி அளிக்கும் திட்டத்திற்காக 2006-2007ல் ரூ.1.33 கோடி செலவினத்திற்கு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. 31.03.2008 வரை 8459 திறன்மிகு தொழிலாளர்களுக்கு அரசு தொழிற் பயிற்சி மையங்களில் மேற்கண்ட பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

8.8. உள்ளபடியான குடிபெயர்ந்தவர்கள் தவிர, வெளிநாட்டு வேலைக்குச் செல்ல விழைவோருக்கு இப்பயிற்சித் திட்டம் விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது. ஒரு குழுவிற்கு 15 பயிற்சியாளர்கள் வீதம் 20 தொழிற் பிரிவுகளில் 28 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இப்பயிற்சி நடத்தப்படுகிறது.

இ. மாநில அளவிலான ஆலோசனைக் குழு / அயல் நாட்டில் வாழும் இந்திய தொழிலாளர்களின் நலனைக் கண்காணிக்க குழு அமைத்தல்

8.9. வெளி நாட்டில் வாழும் இந்தியர்களின் பிரச்சினைகளை கண்காணிக்கவும், அவர்களுக்கு வேலை வாய்ப்புகளை அதிகரிக்கவும், மாண்புமிகு முதலமைச்சர் தலைமையில் மாநில உயர் அதிகார ஆலோசனைக் குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. மேற்கண்ட ஆணையைச் செயல்படுத்தவும், அயல்நாட்டில் வாழும் இந்திய தமிழர்களின் நலன் குறித்த விவகாரங்களைக் கவனிக்கவும், கண்காணிக்கவும் அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தில் பிரிவு ஒன்றை அமைக்க ஆணை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் - IX

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்

9.1. இந்திய அரசின் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது, ஒருங்கிணைந்த சமூகப் பாதுகாப்பு திட்டமாகும். இத்திட்டம் அமைப்பு சார்ந்த நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஏற்படும் உடல்நலமின்மை, பேறுகாலம், இறப்பு மற்றும் வேலையின்போது ஏற்படும் காயத்தினால் இயலாமை அல்லது பணியினால் ஏற்படும் நோய்கள் போன்ற நிகழ்வுகளில் கீழ்க்கண்டவாறு பாதுகாப்பளிக்கிறது.

1.	மருத்துவ பயன்	காப்பீட்டுடன் கூடிய வேலையில் சேர்ந்த நாள் முதல் தானும் தன்னைச் சார்ந்தவர்களும் மருத்துவ வசதிக்கு தகுதியுடையவர்களாவார்கள். தொடர் அமைப்பு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் மற்றும் மருத்துவ-மனைகள் மூலம் ஆரம்ப, சிறப்பு மற்றும் மிகச் சிறப்பு வாய்ந்த சிகிச்சைகள் அளிக்கப்படுகின்றன.
2.	உடல்நலமின்மைக்கான பயன்	உடல் நலமின்மை காரணமாக வேலைக்கு செல்லாமல் இருந்து, அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஈட்டுறுதி மருத்துவ அலுவலரால் சான்று அளிக்கப்பட்டால் காப்பீடு செய்யப்பட்ட நபருக்கு உடல் நலமின்மைக்கான பயன் ரொக்கமாக அளிக்கப்படும்
3.	பேறுகால பயன்	காப்பீடு செய்யப்பட்ட பெண்களுக்கு பேறுகாலம் தொடர்பான உடல்நல-மின்மை, கருத்தரித்தல் மற்றும் கருக்கலைதல் போன்றவற்றிற்கு (அதிகபட்சமாய் 85 நாட்கள்) பேறுகால பயன் அளிக்கப்படுகிறது.
4.	இயலாமைக்கான பயன் (ரொக்கமாக)	வேலையின்போது ஏற்படும் காயங்கள் அல்லது தொழில் தொடர்பான உடல்நலமின்மை போன்றவற்றிற்கு காப்பீடு செய்யப்பட்ட நபருக்கு இயலாமைக்கான பயனளிக்கப்படுகிறது. மேலும் காப்பீடு செய்யப்பட்ட நபர் வேலையாள் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் பயன்கள் பெறத் தகுதியுடையவராவார்.
5.	சார்ந்தோருக்கான பயன் (ரொக்கமாக)	தொழில் தொடர்பான நோய்கள் மற்றும் வேலையின் போது ஏற்படும் காயங்களால் இறப்பு ஏற்படும்போது காப்பீடு செய்யப்பட்ட நபரைச் சார்ந்தோருக்கு இப்பயன் அளிக்கப்படுகிறது.
6.	விரிவுபடுத்தப்பட்ட உடல்நலமின்மைக்கான பயன் (ரொக்கமாக)	நீண்டகால சிகிச்சை அளிப்பதற்கும், மருத்துவ ஆலோசனையின் பேரில் பணிக்கு வராமல் இருப்பதற்கும், குறிப்பிடப்பட்ட 34 நீண்ட கால நோய்களுக்கு சிகிச்சை பெற

		விரிவுபடுத்தப்பட்ட உடல்நல-மின்மைக் கான பயன் அளிக்கப்படுகிறது.
7.	உயர்த்தப்பட்ட உடல்நலமின்மை பயன் (ரொக்கமாக)	வாசக்டமி, க்யூபக்டமி போன்ற அறுவை சிகிச்சை செய்வதற்காக கருத்தரிக்கும் வயதில் உள்ள காப்பீட்டாளர்களுக்கு இந்த பயன் அளிக்கப்படுகிறது.
8.	தற்காலிக இயலாமை பயன் (ரொக்கமாக)	தற்காலிக இயலாமை முடியும் வரை அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஈட்டுறுதி மருத்துவ அலுவலரால் சான்றளிக்கப்பட்டு ஊதியத்தில் 70% தற்காலிக இயலாமை பயன் அளிக்கப்படுகிறது.
9.	நிரந்தர இயலாமைக்கான பயன் (ரொக்கமாக)	வாழ்நாள் முழுவதுமாக நிரந்தர இயலாமைக்கான பயன் அளிக்கப்படுகிறது.
10.	இறுதி சடங்கிற்கான பயன் (ரொக்கமாக)	அதிகபட்சமாக ரூ.2500/- காப்பீட்டாளரின் ஈமச் சடங்கிற்காக வழங்கப்படுகிறது.

9.2. இத்திட்டத்தின்கீழ், காலிழந்தோர் பயன்படுத்தும் ஊன்றுகோல், சக்கரநாற்காலி, பல்செட், மூக்கு கண்ணாடி போன்ற உதவி சாதனங்கள் காப்பீட்டாளர்களுக்குப் பயன்படும் வகையில் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன. மேலும் வருமுன் காக்கும் திட்டங்களாக நோய் தடை காப்பு, குடும்பநலப்பணிகள், எச்ஐவி / எயிட்ஸ் நோயைக் கண்டுபிடித்து சிகிச்சை அளித்தல் போன்ற வசதிகளும் உள்ளன. காப்பீட்டாளரின் மனைவி மற்றும் பெண் காப்பீட்டாளர்கள் பேறுகாலத்தில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெறாதிருந்தால் மருத்துவ ஊக்கத் தொகையாக ரூ.250/- அளிக்கப்படுகிறது.

9.3. இத்திட்டம், 1948-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி சட்டத்தில் உள்ள விதிமுறைகளின்படி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் எனும் கூட்டாண்மை அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டம், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி சட்டம் 1948-ல் உள்ள விதிமுறைகளின்படி இம்மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இக்குறிக்கோளையடைய, உடல் நலக் காப்பீட்டுத்திட்டம் தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு முழுமையான மருத்துவ வசதிகளை அளிப்பதுடன், ஊதிய இழப்பு அல்லது உழைக்க இயலாத நிலை ஏற்படும்போது ஈடுசெய்யும் வண்ணம், பண உதவியையும் வழங்குகிறது.

9.4. நிறுவனங்கள் மற்றும் அலகுகளில் பணிபுரியும் ரூ. 10,000/- வரை மாத ஊதியம் பெறும் தொழிலாளர்கள், இந்த பல நோக்கு சமூகநலப் பாதுகாப்பு பயன்களை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி சட்டம் 1948-ன் கீழ் பெறுவர். இத்திட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 1.75 விழுக்காடும் அவர்களுக்கு வேலை அளிப்பவரால் 4.75 விழுக்காடுக்கு சமமான தொகையும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகத்தின் முக்கிய நிதியாக பெறப்படுகின்றன.

9.5. மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினை முதலில் மாநில அரசு ஏற்றுக் கொள்கின்றது. பின்னர், செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.1000/- (1.10.2006-லிருந்து) என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக்கழகம் மாநில அரசுக்கு திரும்பச் செலுத்துகின்றது.

9.6. தமிழ்நாட்டில் 190 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள், 2 பயனீட்டாளர்கள் மருந்தகங்கள், 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் தொடரமைப்பின் மூலம் மருத்துவ வசதிகள் அளிக்கப்படுகின்றன. மொத்தப் படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2363.

9.7. 2007-08-ல் புதிதாக சேர்க்கப்பட்டுள்ள பகுதிகள்:

வ. எண்	பகுதியின் பெயர் மற்றும் இணைக்கப்பட்ட மருந்தகத்தின் பெயர்	காப்பீட்டு நபர்கள்	குறிப்பு
1.	சர்கார் பெரியபாளையம் (திருப்பூர்)	1537	1.7.2007 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.
2.	பழனி புறநகர் (பழனி)	160	1.2.2008 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.
3.	அவிநாசி புறநகர் (அவிநாசி)	1049	1.2.2008 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.
4.	திருநெல்வேலி நகரியம் பகுதிகள் (வண்ணாரப்பேட்டை, தாழையூத்து)	391	1.2.2008 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.
5.	புளியங்குடி நகரியம் பகுதிகள் (சங்கரன் கோவில்)	485	1.2.2008 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.
6.	கடையநல்லூர் நகரியம் பகுதிகள் (தென்காசி)	400	1.2.2008 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.
7.	திருமங்கலம் (திருமங்கலம்)	2650	1.10.2007 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.
8.	காரியப்பட்டி புறநகர் (காரியப்பட்டி)	379	1.2.2008 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது.

சித்த மருத்துவம் மற்றும் யோகா பிரிவுகள்

9.8. சித்த மருத்துவ பிரிவுகள், அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் செயல்பட்டு வருகிறது. யோகா பிரிவு அயனாவரம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் செயல்பட்டு வருகிறது.

சுழற்சி நிதி

9.9. காப்பீட்டாளர் தனியார் மருத்துவமனைகளில் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக செலவிட்ட தொகையை திரும்ப பெறுவதற்காக அரசால் சுழற்சி நிதி உருவாக்கப்பட்டது. தற்சமயம் அச்சுழற்சி நிதியிலிருந்து காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக சிறப்பு மற்றும் உயர் சிறப்பு பிரிவில் தனியார் மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெற்ற பணம் திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

இந்த நிதி ஆண்டில், மார்ச் 2008 வரை இருதய அறுவைசிகிச்சைகள், சிறுநீரகவியல், நரம்பியல் தொடர்பான சிகிச்சைகள் மற்றும் புற்றுநோய் ஆகிய பல்வேறு சிகிச்சைகளுக்காக காப்பீட்டாளர்கள் செலவழித்த தொகையான ரூ. 1,92,98,940/- திரும்ப வழங்கப்பட்டுள்ளது.

செறிவுத்திட்டம் (பேக்கேஜ் டீல்)

9.10. காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு மருத்துவம் பார்ப்பதற்கு வசதியாக 44 தனியார் மருத்துவமனைகள் சிறப்பு மற்றும் உயர்சிறப்பு மருத்துவத்திற்காக செறிவுத்திட்டத்தில் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளன. இம்மருத்துவமனைகளில் மருத்துவம் பார்க்கும் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஆகும் செலவினை, செறிவுத்திட்டத்தில் இருந்து நேரடியாக

மருத்துவமனைகளுக்கு திரும்ப வழங்கப்படும். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையின் பரிந்துரையின் பேரில் காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் தனியார் மருத்துவமனையில் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். சிகிச்சைக்குப் பின்பு தனியார் மருத்துவமனையின் பட்டியல்கள் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகத்தால் நேரிடையாக செறிவுத்திட்டம் மூலம் சரி செய்யப்படுகிறது. இவ்வகையில் இந்த நிதி ஆண்டில் மார்ச் 2008 வரை ரூ.1,51,01,060/- தனியார் மருத்துவமனைகளுக்கு திரும்ப வழங்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் - X

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம்

10.1. உழைக்கும் வாக்கத்திற்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கப்படவேண்டும் என்ற நோக்கத்துடன், மத்திய அரசு, தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை வழிவகைகள் சட்டத்தினை இயற்றியது.

10.2. கீழ்க்கண்ட மூன்று திட்டங்கள், மேற்கண்ட சட்டத்தின் கீழ் வகுக்கப்பட்டு தற்போது நடைமுறையில் உள்ளன :-

1. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952
2. தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995
3. தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952

10.3. 1.11.1952 முதல் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம் அமுலுக்கு வந்தது. இச்சட்டம் முதலில் குறிப்பிட்ட ஆறு தொழில்களை [1.சிமெண்ட், 2.சிகரெட், 3.மின்சாரம், இயந்திரம் அல்லது பொது பொறியியல் உற்பத்தி, 4.இரும்பு மற்றும் எஃகு, 5.காகிதம், 6.முழுவதும் அல்லது பகுதி பருத்தியிலான துணி அல்லது கம்பளி அல்லது சணல் அல்லது இயற்கை அல்லது செயற்கை பட்டு] 3 ஆண்டுகளாக நடத்திவரும் ஐம்பது அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்களைக் கொண்ட நிறுவனங்களுக்கு அமுல்படுத்தப்பட்டது.

10.4. தற்போது வெவ்வேறு வகையான 181 தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களுக்கு இத்திட்டம் விரிவாக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் தொடங்கிய போது, மாதம் ரூ.300/- வரை ஊதியம் பெறும் ஓராண்டு பணிபுரிந்த தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் உறுப்பினர்களாகத் தகுதியுடையவராவர். தற்போது மாதம் ரூ.6500/- வரை ஊதியம் பெறும் தொழிலாளர்கள் அனைவரும் அவர்கள் அந்நிறுவனத்தில் பணியில் சேர்ந்த நாள் முதல் இத்திட்டத்தில் உறுப்பினர் ஆவதற்குத் தகுதியுடையவராவார்கள்.

தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995

10.5. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதிய திட்டம், 1952 ஆம் ஆண்டு வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை காப்புரைகள் சட்டத்தின்கீழ் உருவாக்கப்பட்ட 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்திற்கு பதிலாக 16.11.1995 அன்று வகுக்கப்பட்டதாகும். இத்திட்டத்தின் கீழ் கிடைக்கக் கூடிய பயன்கள் வருமாறு :-

- வயது முதிர்வு ஓய்வூதியம்
 - குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியம்
 - இயலாமை ஓய்வூதியம்
 - விதவை - குழந்தைகள் ஓய்வூதியம்
 - அனாதை ஓய்வூதியம்
 - நியமனதாரர் ஓய்வூதியம்
 - நியமனதாரரின் தந்தைக்கும், தொடர்ந்து தாய்க்கும் ஓய்வூதியம்
 - இயலாமையுற்ற குழந்தைகளுக்கான ஓய்வூதியம்
- (குடும்பத்திலுள்ள குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் வயது எதுவாயினும்)

மேலும், நிறுவனம் ஒன்றை விட்டுச் செல்லும் உறுப்பினர்களுக்கு, ஓய்வூதியப் பயன்களுடன் திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கவும், 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் வகை செய்கிறது.

வேறொரு நிறுவனத்தில் பணியில் சேரும்போது, அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உறுப்பினர் தகுதியும் தொடரும்.

தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976

10.6. இத்திட்டத்தின் கீழ் வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களாக உள்ள தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 0.5 சதவீதம் என்ற கணக்கில், வேலையளிப்போர் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டும். காப்புறுதி நிதிக்கு தொழிலாளர்கள் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டியதில்லை. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தில் உறுப்பினராக இருக்கும் ஒருவர் பணியில் இருக்கும்போது இறந்துவிடும் நேர்வில், இத்தொகையைக் கோரும் நபருக்கு, இறந்து விட்டவரின் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்கில் முந்தைய 12 மாத கால அளவில் இருப்பில் இருந்த சராசரித் தொகைக்கு சமமாகக் கூடுதல் தொகை வழங்கப்படும். இத்திட்டம், 1.8.1976 முதல் செயலுக்கு வந்தது. இத்திட்டம் தொடங்கியபோது வழங்கப்பட்ட அதிகபட்சத் தொகை ரூ.10,000/- . இத்தொகை உயர்த்தப்பட்டு 1.3.1990 முதல் ரூ.25,000/- ஆகவும், 1.4.1993 முதல் ரூ.35,000/- ஆகவும், 24.6.2000 முதல் ரூ.60,000/- ஆகவும் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

குறைகளைக் களைதல்

10.7. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம், தனது உறுப்பினர்கள் மற்றும் பயனீட்டாளர்களின் நலன் குறித்த கடமைகளையும், பொறுப்பினையும் எப்பொழுதும் உணர்ந்து செயல்படுகிறது. பொது மக்களின் கருத்துக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு இந்நிறுவனத்தின் வடிவமைப்பு உள்ளது. வருகை தரும் உறுப்பினர்களின் குறைகளைக் களைய சென்னை மண்டலம் மற்றும் துணை மண்டல அலுவலகங்களில், வரவேற்பு அறைகளில் மக்கள் தொடர்பு அலுவலர்கள், அனைத்து வேலை நாட்களிலும் உள்ளனர்.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மறுவடிவமைப்பு, இந்தியா

10.8. இந்நிறுவனத்தின் பங்குதாரர்களின் வளர்ந்துவரும் எதிர்பார்ப்புகளை கருத்தில் கொண்டும் பணிப்பிரிவில் வளர்ச்சி மற்றும் வெளிநபர்களை பணிக்கமர்த்தல் ஆகியவற்றினால் இந்திய பொருளாதார வளர்ச்சியின் வேகத்திற்கேற்ப இந்நிறுவனத்தின் பணிநிலைகளை உயர்த்துதல் மற்றும் எழுகின்ற தேவைகளை பூர்த்தி செய்யும் வகையில் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மறுவடிவமைப்பு, இந்தியா திட்டம், 2001ம் ஆண்டு ஜூன் மாதம் தொடங்கப்பட்டது.

10.9. இந்நிறுவனம் உலகத் தரம் வாய்ந்த பணிகளை அளிக்கும் வகையில் உலகத்தரம் வாய்ந்த நிறுவனமாக தன்னை நிலைநாட்ட எடுத்துக் கொண்ட இலட்சிய முனைப்பு இத்திட்டமாகும். மேலும் உழைக்கும் மக்களை தனது சமூகப் பாதுகாப்பிற்குள் கொண்டு வந்து இந்நிறுவனத்தை உயர்த்துவதும் இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும்.

சமூகப் பாதுகாப்பு எண் (எஸ்.எஸ்.என்) ஒதுக்கீடு

10.10. பதினான்கு இலக்கங்கள் கொண்ட எண்ணாக சமூகப் பாதுகாப்பு எண் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. அதில் மூன்று இலக்கங்கள் புலனாய்வு தொடர்பானவை. ஒரு இலக்கம் சரிபார்ப்புக்குரியது. இந்த வடிவமைப்பு, ஒரு எண் ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட பங்களிப்பாளருக்கு ஒதுக்கப்படாமலும், ஒரு பங்களிப்பாளருக்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட எண்கள் ஒதுக்கப்படாமலும் இருப்பதை உறுதி செய்கிறது. எஸ்.எஸ்.என். ஒதுக்கீட்டை செயல்படுத்துவதற்காக, விவரக்குறிப்பு சேகரிக்கும் முகமை ஒன்று நியமிக்கப்பட்டு, விவரக்குறிப்பு சேகரிக்க முகாம்கள் ஏற்பாடு செய்யும் பணி ஒப்படைக்கப்பட்டது. அந்த முகாம்களில், பங்களிப்பாளர்களிடமிருந்து படிவங்கள் வாங்கப்பட்டு, விவரக்குறிப்புகள் மின்னணு மூலம் சேகரிக்கப்பட்டன. படிவ விவரக்குறிப்பு, ஐ.சி.ஆர் தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தியும் சேகரிக்கப்பட்டது. பெறப்பட்ட விவரக்குறிப்பின் மெய்த்தன்மையை உறுதிப்படுத்த, இவ்விரு நிலைகளும் ஒத்துப்பார்க்கப்பட்டன. அதன்பின்னர், எஸ்.எஸ்.என். விவரக்குறிப்பு எஸ்.எஸ்.என். மென்பொருள் வழியே செயல்முறைப்படுத்தப்பட்டு, தனித்தன்மை வாய்ந்த எண்கள் பங்களிப்பாளர்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்டன. எண்கள் ஒதுக்கப்பட்டவர்களுக்கு, எஸ்.எஸ்.என். அட்டைகள் வழங்கப்பட்டன. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்தில் பணம் செலுத்தும் ஒவ்வொருவரும் வேலையளிப்பவரிடமிருந்து தன்னிச்சையாக ஒரு தனித்தன்மை வாய்ந்த எண்ணைப் பெறுவதே சமூகப் பாதுகாப்பு எண் திட்டத்தின் குறிக்கோளாகும். எஸ்.எஸ்.என். விவரக்குறிப்பு சேகரிப்பு,

முதலில் முன்னோடியாக 6 அலுவலகங்களில் மட்டுமே நடைமுறையில் இருந்தது. பின்னர், அதன் செயல்வரம்பினை அதிகரிக்கும் வகையில், பிற அலுவலகங்களுக்கும் விரிவுபடுத்தப்பட்டது.

இணையதளம்

10.11. இணைய தளம் “www.epfochennai.tn.nic.in” மூலம் வைப்பு நிதி உறுப்பினர் கீழ்க்காணும் தகவல்களைப் பெறமுடியும்.

- மூன்று திட்டங்களிலும் உள்ள சட்டக் கூறுகள் மற்றும் பயன்கள்.
- முன்பணம் மற்றும் தீர்வுத் தொகைகள் பெறுவதற்கான தகுதி மற்றும் நிபந்தனைகள்.
- சட்டப் பூர்வமான அனைத்து படிவங்களையும் எடுத்தல்.
- தேசிய சமூகப் பாதுகாப்பு அட்டை மற்றும் வியாபார எண் பெறுவதற்கு விண்ணப்பிக்கும் வழிமுறைகள்.
- கேட்பு மனுக்கள் மற்றும் தீர்வுகள் குறித்த நிலை குறித்த விவரங்கள்.
- நிறுவனங்களின் இணக்க விவரங்கள் இணைய தளத்தில் வெளியிடப்படுகிறது. நிறுவனக் குறியீட்டினை பதிவு செய்வதன் மூலம் நிறுவனம் எந்த ஆண்டு வரை பணம் செலுத்தியுள்ளது என்பது பற்றிய விவரங்களை அறிய இயலும்.
- இணைய தளம் மூலம் படிவம் 12ஏ, படிவம் 5, படிவம் 10, படிவம் 2 போன்றவற்றினை சமர்ப்பிக்க வசதிகளை ஏற்படுத்தத் திட்டமிடப்பட்டு வருகிறது.

தகவல் அறியும் கணியபொறிகம்

10.12 பொதுமக்களின் குறைகளைக் கையாளும் முறையுடன் ஒத்துழைக்க அனைத்து 5 மண்டல அலுவலகங்களில் உள்ள வரவேற்பு அறைகளில் தகவல் அறியும் கணியபொறிகம் பொருத்தப்பட்டுள்ளது. வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்கள் தங்களது விவரங்களையும், கேட்பு மனுக்களின் தற்போதைய நிலையினையும் தானியங்கி பணப் பட்டுவாடா இயந்திரத்தில் உள்ளதுபோல் கணியக பொறிக பொத்தானை அழுத்தி தெரிந்து கொள்ள முடியும்.

தா.மோ.அன்பரசன்

தொழிலாளர் நல அமைச்சர்