

## நிதித்துறை

### ஓய்வூதியங்களும் ஏனைய ஓய்வுக் கால நன்மைகளும் குறித்த கொள்கை விளக்க குறிப்பு 2008-2009

#### கோரிக்கை எண் 50

இம்மானியக் கோரிக்கையில் பின்வரும் பெருந் தலைப்புகள் அடங்கியுள்ளன:-

	(ரூபாய்)
2071. ஓய்வூதியங்களும் ஏனைய ஓய்வுக்கால நன்மைகளும்	7,919,06,35,000
2235. சமூகப் பாதுகாப்பும் நலனும் - 60. ஏனைய சமூகப் பாதுகாப்பு, மற்றும் நலத் திட்டங்கள்	13,31,67,000
<b>மொத்தம்</b>	<b>7,932,38,02,000</b>

2. இந்த மானிய கோரிக்கையின் கீழ் இடம் பெறும் முக்கியமான செலவினம், அரசுப் பணியாளர்கள் மற்றும் அரசு மானிய உதவி பெறுகின்ற கல்வி நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்கள் மற்றும் பிற பணியாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதியப் பயன்கள் அளிப்பது தொடர்பானதாகும். இந்த மானியக் கோரிக்கையில், ஓய்வூதிய இயக்குநரகத்தின் செயல்பாடுகள், விடுதலைப் போராட்ட வீரர்கள் மற்றும் முன்னாள் இந்திய தேசிய இராணுவப் படை பணியாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம் மற்றும் பிற பயன்கள் அளிப்பதும் அடங்கும். இந்த மாநிலத்தில், 31-12-2007 ஆம் நாள் நிலவரப்படி, சுமார் 5,94,680 பேர் ஓய்வூதியம் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுகின்றனர். இம்மாநிலத்தில் உள்ள ஓய்வூதியம் மற்றும், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் குறித்த விவரம் வருமாறு:

	கருவூலம் மூலம்	வங்கிகள் மூலம்	மொத்தம்
1. மாநில அரசு ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள்	2,84,679	32,334	3,17,013
2. ஓய்வூதியம் பெறும் ஆசிரியர்கள்	64,200	4,413	68,613
3. அரசுப் பணியாளர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள்	1,31,561	6,407	1,37,968
4. ஆசிரியர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள்	27,119	802	27,921
5. ஓய்வூதியம் பெறும் ஏனைய வகையினர்	35,203	7,962	43,165
<b>மொத்தம்</b>	<b>5,42,762</b>	<b>51,918</b>	<b>5,94,680</b>

### 3. ஓய்வூதியம்:

- i) ஓய்வூதியம் பெற தகுதி பெறுவதற்கு குறைந்தபட்ச தகுதி பணிக்காலம் 10 ஆண்டுகளாகும். முழு ஓய்வூதியம் பெற குறைந்தபட்ச பணிக்காலம் 33 ஆண்டுகளாக இருந்ததை 30 ஆண்டுகளாக 1.4.2003 முதல் குறைத்து அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. மேலும், அரசுப் பணியாளர்கள் 1.4.2003 முதல் கடைசியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 50 சதவீதம் அல்லது கடைசி 10 மாத பணிக்கால அளவில் பெற்ற சராசரி ஊதியத்தில் 50 சதவீதம் இதில் எது அதிகமோ அதன் அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் கணக்கிடப்படுகிறது.
- ii) அரசு 1.1.2006 முதல் 50 சதவீதம் அகவிலைப்படியை அகவிலை ஓய்வூதியம் / அகவிலை குடும்ப ஓய்வூதியமாக அனுமதித்து ஆணையிட்டுள்ளது.
- iii) குறைந்த அளவு ஓய்வூதியத்தொகை மாதம் ஒன்றுக்கு ரூபாய் 1275/-

### 4. பணிக்கொடை:

#### (i) ஆற்றிய பணிக்கான பணிக்கொடை :

பத்து ஆண்டுகளுக்குக் குறைவாக தகுதிப் பணிபுரிந்தவர்களுக்கு, அவர்கள் ஆற்றிய பணிக்கான பணிக்கொடை அனுமதிக்கப்படுகிறது. முடிவுற்ற ஒவ்வொரு ஆறுமாத காலப்பணிக்கும் 1/2 மாத ஊதியம் என்ற ஒரே சீரான வீதத்தில் இப்பணிக்கொடை கணக்கிடப்படுகிறது. இது, ஆற்றிய பணிக்காக அனுமதிக்கத்தக்க ஓய்வகாலப் பணிக்கொடையுடன் சேர்த்து ஒரே நேரத்தில் வழங்கப்படுகிற ஒட்டு மொத்தத் தொகையாகும்.

#### (ii) இறப்புப் பணிக்கொடை :

அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் பணியில் இருக்கும்போதே மரணமடையும் நேர்வில், பின்வரும் வீதங்களில் இறப்பு பணிக்கொடை அனுமதிக்கப்படுகிறது:-

பணிக்காலம்	பணிக்கொடையின் வீதம்
1. ஓராண்டுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தில் இரு மடங்கு
2. ஓராண்டு அல்லது அதற்கு அதிகமாக, ஆனால் ஐந்தாண்டுகளுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தில் ஆறு மடங்கு
3. ஐந்தாண்டுகள் அல்லது அதற்கு அதிகமாக, ஆனால் இருபதாண்டுகளுக்குக் குறைவாக	மாத ஊதியத்தில் பன்னிரண்டு மடங்கு

பணிக்காலம்	பணிக்கொடையின் வீதம்
4. இருபதாண்டுகள் அல்லது அதற்கு அதிகமாக	அதிகபட்சம் மாத ஊதியத்தில் 33 மடங்கு என்பதற்கு உட்பட்டு, முடிவற்ற ஒவ்வோர் ஆறு மாதத் தகுதிப் பணிக்கும் அரைமாதச் சம்பளம். ஆனால், அவ்வாறு வழங்குகிற இறப்புப் பணிக் கொடை எந்த இனத்திலும் ரூ.3.50 இலட்சத்திற்கு மேற்படக் கூடாது

### (iii) ஓய்வகாலப் பணிக்கொடை :

ஒருவர், ஐந்தாண்டும் அதற்கு மேலும் தகுதிப் பணியை முடித்திருந்தால், அவர் ஓய்வு பெறும்போது உயரளவாக மாத ஊதியத்தில் 16 1/2 மடங்கு என்ற அளவிற்கு உட்பட்டு, அவர் பணியாற்றி முடித்துள்ள ஒவ்வொரு ஆறு மாத தகுதிப் பணிக்கும் மாத ஊதியத்தில் நான்கில் ஒரு பங்கு ஓய்வகாலப் பணிக்கொடையாக வழங்கப்படுகிறது. ஓய்வகாலப் பணிக்கொடையின் உச்சவரம்பை 1.1.1996-லிருந்து ரூபாய் 2.50 இலட்சத்திலிருந்து ரூபாய் 3.50 இலட்சமாக உயர்த்தி அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. மேலும், 1.4.1998 அன்று அல்லது அதற்குப்பிறகு ஓய்வு பெறும் பணியாளர்களுக்கு அவர்கள் கடைசியாகப் பெற்ற அடிப்படைச் சம்பளம் மற்றும் அகவிலைப்படியின் அடிப்படையில், பணிக்கொடை கணக்கிடப்பட வேண்டும் என்றும் அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. 1.1.2006 முதல் வழங்கப்படும் அகவிலை ஊதியமும் இத்துடன் சேர்க்கப்படுகிறது.

### 5. குடும்ப ஓய்வூதியம்:

அரசுப் பணியாளர் ஒருவர், பணியாற்றும்போது, அல்லது ஓய்வு பெற்ற பின்னர் இறந்து விட்டால், அவரது குடும்பம், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையதாகும். ஒருவர் பணியிலிருக்கும்போது இறந்து விட்டால், அவருடைய குடும்பம், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதற்குத் தகுதி பெற, அவர் தம்முடைய பணிக்காலத்தில் ஓய்வூதியம் பெறத்தகுதியுடைய பதவியில் தொடர்ந்து ஓராண்டுகாலம் பணியாற்றியிருக்க வேண்டும். அரசுப் பணியாளர் பணியில் இருக்கும்போது இறக்கும் நேர்வுகளில், குடும்ப ஓய்வூதியம், அவர் கடைசியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 50 விழுக்காடு, அவர் இறந்த பின்னர் 7 ஆண்டுகள்வரை வழங்கப்படுகிறது. அதன் பின்னர் குடும்ப ஓய்வூதியம் அவர் கடைசியாகப் பெற்ற ஊதியத்தில் 30 விழுக்காடாக அளிக்கப்படும். மேலும், அரசுப் பணியாளர் ஒருவர் தொடர்ந்து ஓராண்டு காலம் பணியாற்றுவதற்கு முன்பே பணியிலிருக்கும் போது இறந்து விடுவாரேயானால், அவருடைய குடும்பத்திற்கும் குடும்ப ஓய்வூதியம் அனுமதிக்கப்படுகிறது. ஆனால், அந்தப் பணி அல்லது

பதவியில் நியமனம் செய்யப்படுவதற்கு முன் அவரை மருத்துவ அதிகாரி மருத்துவப் பரிசோதனை செய்து அரசுப் பணிக்கு அவர் தகுதியானவர் என்று அறிவித்திருக்க வேண்டும்.

ஓய்வு பெற்ற பின்னர் இறந்துவிட்டால், அவருடைய குடும்பம், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதற்குத் தகுதிபெற, அவர் இறக்கும் போது ஓய்வூதியம் பெறுபவராக இருந்திருக்க வேண்டும். இருப்பினும், ஓய்வுபெற்ற பிறகு இறந்து விடும் நேர்வுகளில் 10 ஆண்டிற்குக் குறைவாகப் பணியாற்றி இருப்பவர்களின் குடும்பங்களுக்கும் குறைந்தளவு குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது. மற்றபடி ஓய்வூதியத்திற்கு தகுதியுடையவர் அல்லர்.

விதவைக்கு / மனைவியை இழந்த கணவனுக்கு, அவர், மறுமணம் செய்து கொள்ளும் வரையில் அல்லது இறக்கும் வரையில் இதில் எது முந்தியதோ அதுவரையில் அவருக்கு குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது. அவருடைய இறப்பிற்குப் பிறகு, அவருடைய குழந்தைகளுக்கு 25 வயது ஆகும் வரையிலோ அல்லது அவர்கள் திருமணம் செய்துகொள்ளும்வரையிலோ இதில் எது முந்தியதோ அதுவரை குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படுகிறது. எனினும் அத்தகைய மகன் அல்லது திருமணமாகாத மகள் 25 வயதை அடைந்த பிறகும் கூட, பொருள் ஈட்ட அல்லது வாழ்க்கை நடத்த இயலாத அளவுக்கு மனநலம் குன்றியவராக அல்லது மனநலமற்றவராக இருந்தாலோ, உடல் ஊனமுற்றவராக அல்லது ஏலாமையுற்றவராக இருந்தாலோ அவருக்கு, வாழ்நாள் முழுவதும் குடும்ப ஓய்வூதியம் அளிக்கப்படும். குறைந்தளவு குடும்ப ஓய்வூதியம் மாதமொன்றுக்கு ரூபாய் 1275/- ஆகும்.

## 6. கருணைத் தொகை வழங்குதல்:

வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு பங்குத் தொகை செலுத்தி, இறந்துவிட்ட பணியாளர்/மாநில அரசின் ஓய்வூதியமில்லாத பணியாளர் அமைப்பைச் சேர்ந்தவர்களின் குடும்பங்களுக்கும், 1.1.1986க்கு முன் பணியிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற/பணியிலிருக்கும் போது இறந்துவிட்ட முன்னாள் மாவட்ட வாரியப் பணியாளர்களுக்கும், குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற தகுதியில்லாத நபர்களுக்கும் 1.11.1997 முதல் ரூபாய் 31 அகவிலைப்படியுடன் சேர்த்து மாதமொன்றுக்கு வழங்கப்படும் கருணைத் தொகையை ரூபாய் 150 லிருந்து ரூபாய் 605 ஆக உயர்த்தி அரசு ஆணைகள் பிறப்பித்துள்ளது. இவர்கள், 1.1.1998 முதற்கொண்டு வழங்கப்படும் அகவிலைப்படி உயர்வையும் பெறத் தகுதியுடையவர்கள்.

## 7. ஓய்வூதியத் தொகையில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக அளித்தல்:

ஓய்வூதியம் பெறுவோர், தமது ஓய்வூதியத் தொகையில் ஒரு பகுதியாக 33 1/3 விழுக்காடு வரையிலான ஓய்வூதியத் தொகையினை ஒட்டு மொத்தமாகப் பெற்றுக்கொள்ளலாம். ஓய்வூதியம் வழங்குவதற்கான ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து

ஓராண்டுக்குள் அவர்கள், விண்ணப்பித்திருந்தால், மருத்துவ பரிசோதனை இல்லாமல், ஓய்வூதியத் தொகையில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாகப் பெற மாநிலக் கணக்குத் துறைத் தலைவரால் அனுமதி வழங்கப்படுகிறது. இச்சலுகை, விருப்பத்தின்பேரில் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுபவர்களுக்கும் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது. ஓய்வு பெற்ற நாளும், ஓய்வூதியத்தின் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெற்றுக் கொண்ட நாளும் ஒரே நாளாக இருக்குமாயின் அவ்வாறு ஓய்வு பெற்றவர் அவர் ஓய்வு பெற்ற நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு அல்லது ஓய்வு பெற்ற பிறகு இரண்டாவது மாதத்திலோ அல்லது அதன் பின்னரோ ஓய்வூதியத்தில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெற்றிருந்தால் அவ்வாறு ஓய்வூதியத்தில் ஒரு பகுதியை மொத்தமாக்கிப் பெற்ற நாளிலிருந்து 15 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு ஓய்வூதியத்தில் குறைக்கப்பட்ட பகுதியை மீண்டும் சேர்த்தளித்து முழுமையாக ஓய்வூதியம் பெற்றிட அரசு அனுமதியளித்துள்ளது.

### 8. ஏனைய ஓய்வுக்காலப் பயன்கள் :

- (i) ஓய்வு பெறும்போது கணக்கிலுள்ள ஈட்டிய விடுப்பில், உயரளவு 240 நாட்களுக்கான ஈட்டிய விடுப்பை, ஒப்படைப்பு செய்து விடுப்புச் சம்பளம் பெற அனுமதிக்கப்படுகிறது.
- (ii) ஓய்வு பெறும் போது, பணியாளர் கணக்கில் உள்ள சொந்த அலுவலுக்கான விடுப்பில், அதிகபட்சமாக 180 நாட்களை 90 நாட்களாக மாற்றி முழு சம்பளத்திற்கு ஒப்படை செய்து ரொக்கம் பெற அனுமதிக்கப்படுகிறது.
- (iii) ஈட்டிய விடுப்பின் முழு அளவினையும் சொந்த அலுவல்கள் குறித்த அரை சம்பள விடுப்பினையும் காசாகப் பெற அடிப்படைச் சம்பளத்துடன் அகவிலை ஊதியமும், அகவிலைப்படியும், வீட்டு வாடகைப்படியும் நகர ஈட்டுப்படியும் சேர்த்துக் கணக்கிட்டு வழங்கப்படுகிறது.
- (iv) ஓய்வு பெறும் பணியாளர் ஓய்வு பெற்ற பின்னர் தன்னுடைய சொந்த ஊருக்கு அல்லது தான் சென்று வசிக்க விரும்பும் ஊருக்குச் செல்வதற்கான பயணப்படி வழங்கப்படுகிறது.

### 9. ஓய்வூதியம் பெறுவோருக்கான ஏனைய பயன்கள்:

#### (அ) அகவிலைப்படி

- (i) ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்கு / குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்கு, அரசு அலுவலர்களுக்கு வழங்கப்படுவது போலவே அகவிலைப்படி வழங்கப்படுகிறது.

(ii) மாநில அரசின் ஓய்வூதியம் பெறும் இராணுவ ஓய்வூதியதாரர்கள், மத்திய அரசின் ஓய்வூதியத் தொகைக்கான அகவிலைப்படியுடன், மாநில அரசின் ஓய்வூதியத்திற்கான அகவிலைப் படயையும் சேர்த்துப் பெற அனுமதிக்கப் படுகின்றனர்.

**(ஆ) மருத்துவப்படி** ஓய்வூதியம் பெறுவோருக்கு / குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவோருக்கு திங்களொன்றுக்கு ரூ.50/- மருத்துவப் படி வழங்கப்படுகிறது.

தற்காலிக ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள்/ குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் அகவிலைப்படி மற்றும் மருத்துவப்படி பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

### **(இ) பொங்கல் பரிசு**

அரசு (அனைத்திந்திய பணி உட்பட), மானியம் பெறும் கல்வி நிறுவனங்கள் மற்றும் உள்ளாட்சி மன்றங்களின் அனைத்துவகை தனி ஓய்வூதியதாரர்கள் உட்பட ஓய்வூதியதாரர்கள் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்கள் அனைவருக்கும் ஒருமொத்த பொங்கல் பரிசுத் தொகையாக ரூபாய் 150/- லிருந்து ரூபாய் 300/- (ரூபாய் முன்னூறு மட்டும்) 2008 ஆண்டு முதல் உயர்த்தி வழங்குகிறது.

### **10. ஓய்வூதியம் பெறுவோர் நல நிதித் திட்டம் :**

தமிழ்நாடு அரசு ஓய்வூதியம் பெறுவோர் நல நிதி என்ற ஒரு நிதியை ஏற்படுத்தி, ஓய்வூதியம் பெறுவோருக்கு சிறப்பு மருத்துவச் சிகிச்சை / அறுவைச் சிகிச்சை மேற்கொள்வதற்காக அந்நிதியிலிருந்து நிதியுதவி அளிக்கும்பொருட்டு, 1-7-1995 முதல் தமிழ்நாடு அரசு ஓய்வூதியம் பெறுவோர் நல நிதித் திட்டம் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்திற்கு ஓய்வூதியர்களிடமிருந்து மாதமொன்றுக்கு ரூபாய் 10/- பிடித்தம் செய்யப்படுகின்றது. இது தற்பொழுது ரூபாய் 50/- ஆக உயர்த்தி பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது. ஓய்வூதியர் மேற்கொள்ளும் மொத்த மருத்துவச் செலவினத்தில் 75 விழுக்காடோ அல்லது ரூபாய் 50,000/- இவற்றில் எது குறைவோ அத்தொகை இத்திட்டத்தின்கீழ் வழங்கப்படுகிறது. 1.4.2008 முதல் இந்த உச்சவரம்பு ரூபாய் ஒரு லட்சமாக தற்பொழுது உயர்த்தி வழங்கப்படுகிறது. அரசு வெளியிட்ட பட்டியலில் உள்ள சிறப்பு சிகிச்சை/அறுவைசிகிச்சைக்கான செலவினத்தை பட்டியலில் இல்லாத மருத்துவமனையிலும் மேற்கோண்டால் அச்செலவினத்தை மாவட்ட மருத்துவ அலுவலர்/ஊரக மருத்துவ நல இயக்குநர்/மருத்துவ கல்வி இயக்குநர் ஆகியவர்களின் உரிய சான்றுடன் திரும்ப அளிக்க ஆணையிடப்பட்டுள்ளது. 31.01.2008 வரை ஓய்வூதியர்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட 36,043 விண்ணப்பங்களுக்கு ரூபாய் 38.47 கோடி நிதி

உதவி வழங்கப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு வருடமும் ரூபாய் 8 லட்சம் வரை அரசு உதவித் தொகை வழங்குகிறது. மேலும் தேங்கியுள்ள விண்ணப்பங்களை தீர்வு செய்யும்பொருட்டு 2006ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதத்தில் ரூபாய் 5 கோடியும் மார்ச் 2008-ல் மானியமாக ரூபாய் 10 கோடியும் இத்திட்டத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

### 11. ஓய்வூதியம் பெறுவோர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம்:

தமிழ்நாடு அரசு, ஓய்வூதியம் பெறுவோர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம் என்றதொரு திட்டத்தை 1.1.1997 முதல் தொடங்கி செயல்படுத்தி வருகிறது. இத்திட்டத்தின்படி, ஓய்வூதியம் பெறுவோர் இறக்கும் காலம்வரை அவர்தம் ஓய்வூதியத்திலிருந்து மாதந்தோறும் தமிழ்நாடு அரசு ஓய்வூதியம் பெறுவோர் குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதிக்கு ஒரே சீராக ரூபாய் 70/- பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது. இந்த நிதி 1-1-1998 லிருந்து செயல்படுத்தப்படுகிறது. இந்த நிதிக்கு ஓர் ஆண்டு தொகை செலுத்திய பிறகு, இறக்க நேரிடும் ஓய்வூதியதாரரின் குடும்பத்திற்கு ரூபாய் 25,000/- வழங்கப்படும். 31.01.2008 முடிய இத் திட்டத்தில் 73,314 குடும்பங்கள் பயனடைந்துள்ளன. ரூபாய் 183.90 கோடி அளவிற்கு இறந்துபோன ஓய்வூதியரின் குடும்பங்களுக்கு குடும்பப் பாதுகாப்பு நிதியாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

### 12. உள்ளாட்சி மன்றப் பணியாளர்கள் உட்பட அரசு மானியம் பெறும் கல்வி நிறுவனங்களின் பணியாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம்:

அரசு மானியம் பெறும் கல்வி நிறுவனங்களின் பணியாளர்களுக்கும், உள்ளாட்சி மன்றப் பணியாளர்களுக்கும் மாநில அரசுப் பணியாளர்களுக்கு அளிக்கப்படுவது போன்றே ஓய்வுக் காலப் பயன்கள் அனுமதிக்கப்படுகின்றன.

### 13. கடந்த ஆண்டுகளில் ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வுக்காலப் பயன்கள் குறித்து ஏற்பட்டுள்ள செலவு வருமாறு:-

ஆண்டு	ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வுக் காலப் பயன்கள் குறித்த மொத்தச் செலவு (ரூபாய் கோடியில்)	மொத்த வருவாய் கணக்கு வரவுகளில் சதவீதம்.
1998-1999	1691.42	11.45
1999-2000	2668.41	16.46
2000-2001	2927.24	15.48
2001-2002	3050.48	16.07
2002-2003	3488.20	16.86

ஆண்டு	ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வுக் காலப் பயன்கள் குறித்த மொத்தச் செலவு	மொத்த வருவாய் கணக்கு வரவுகளில் சதவீதம்.
2003-2004	3279.96*	13.84
2004-2005	3921.05	13.78
2005-2006	4488.83	13.22
2006-2007	5461.68	13.35
2007-2008	6751.25	14.51
திருத்திய மதிப்பீடு		
2008-2009	7932.38	15.40
திட்ட மதிப்பீடு		

\* நிலுவைத் தொகை வழங்குவது தள்ளி வைக்கப்பட்டதன் காரணமாக குறைந்தளவு செலவினம்.

#### 14. பங்களிப்புத் தொகையுடன் கூடிய ஓய்வூதியத் திட்டம்:-

1.4.2003 ஆம் நாளாக்குப் பின்னர் பணியில் சேர்ந்துள்ள புதிய பணியாளர்கள் பங்களிப்புத் தொகையுடன் கூடிய ஓய்வூதியத் திட்டத்தின்கீழ் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்றனர். 1.4.2003 க்குப் பின்னர் பணியில் புதியதாக பணியமர்த்தப்பட்ட அரசு பணியாளர்களிடமிருந்து புதிய ஓய்வூதியத் திட்டத்திற்கு சந்தாவாக அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப் படியில் 10 சதவீதம் பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது. இந்த திட்டத்தின் கீழ் அதற்கு சமமான அளவு அரசு பங்குத் தொகை செலுத்துகின்றது. மாநில கணக்காயர் பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கணக்குகளை தற்போது நிர்வகித்து வருகிறார். ஓய்வூதிய நிதி ஒழுங்குமுறை மற்றும் வளர்ச்சி ஆணையம் (PFRDA) முழுமையாக செயல்படத் தொடங்கியதும் இந்த தொகைகள் அதற்கு மாற்றப்படும்.

#### ஓய்வூதிய இயக்ககம்

15. ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுள்ள மாநில அரசு ஊழியர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்கள் ஓய்வுபெற்ற பின் ஓய்வூதிய விதிகளின் கீழ் அவ்வப்போது நிர்ணயிக்கப்படும் ஓய்வூதியத்தை மாவட்ட கருவூலங்கள், ஓய்வூதியம் வழங்கும் அலுவலகம் மற்றும் பொதுத் துறை வங்கிகள் மூலம் பெற்று வருகின்றனர். இவர்களைத் தவிர குடும்ப ஓய்வூதியதாரர்களுக்கும் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது. மேலும் ஓய்வூதியர்களின் எண்ணிக்கை ஆண்டுதோறும் பெருகிக்கொண்டே வருகிறது. இவர்களுக்கு ஓய்வூதியம் சம்மந்தமாக பல்வேறு பிரச்சினைகள் காலப்போக்கில் எழுகின்றன. அவைகளில் முக்கியமானவை ஓய்வூதியம் கணக்கிடுவதற்கு

விடுபட்ட பணிக்காலம், திருத்திய ஓய்வூதிய நிர்ணயம், ஓய்வூதியம் கிடைக்கப்பெறாமையே போன்ற பிரச்சினைகள் இருந்து வருகின்றன. இந்த பிரச்சினைகளை தீர்த்துக் கொள்ள வயதான ஓய்வூதியதாரர்கள் தாங்கள் பணிபுரிந்த பல்வேறு அலுவலகங்களுக்குச் சென்று விவரங்களைப் பெற மிகுந்த சிரமப்படுகிறார்கள். ஓய்வூதியதாரர்களின் பிரச்சினைகளை தீர்ப்பதற்கும் அவர்களின் நலன்களை காப்பதற்கும் அவர்களுக்கென்று ஒரு தனி அமைப்பு தேவை எனக்கருதி அவர்களுக்கு ஒரு ஓய்வூதிய இயக்ககத் துறையை 01.09.1994 முதல் நடைமுறைப்படுத்திட தமிழக அரசு ஆணையிட்டது. இந்த ஓய்வூதிய இயக்ககம் அரசு நிதித் துறையின் இணைச் செயலர் நிலையில் ஒரு இயக்குநரையும், அரசு நிதித் துறையின் இணைச் செயலர் நிலையில் ஒரு இணை இயக்குநரையும், சார்புச் செயலர் நிலையில் ஒரு இணை இயக்குநரையும் மற்றும் ஆதாரப் பணியாளர்களையும் கொண்டு செயல்பட்டு வருகிறது. இந்த இயக்குநரகம் தற்போது கீழ்வரும் பணிகளை செய்து வருகிறது.

- i) ஓய்வூதியர்கள் குறைகளை தீர்த்தல்.
- ii) ஓய்வூதிய அதாலத் அமைப்பு அலுவலர் பணி.
- iii) அனைத்து அரசு அலுவலர்களும் / தலைமை துறை அலுவலர்களும் ஓய்வூதிய கருத்துருவினை மாநில கணக்காயர்களுக்கு உரிய நாளில் அனுப்பினார்களா என்பதனை உறுதி செய்தல் மற்றும் ஆய்வு செய்தல்.
- iv) மாநில கணக்காயர் அலுவலகத்தில் தொடர்பு கொண்டு ஓய்வூதிய பெறும் நபர்களுக்கு ஓய்வூதிய பெறும் நாளன்று அனைத்து ஓய்வூதிய பயன்களும் தாமதமின்றி பெற்றிட ஆவன செய்தல்.
- v) ஓய்வூதியர்கள் கோரும் தெளிவுரைகளை வழங்கிடல்.
- vi) தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை பணியாளர்களது சேமநல நிதித் திட்டமும் அது தொடர்பான பணிகளை மேற்கொள்ளல்.
- vii) தமிழ்நாடு அரசு ஓய்வூதியர்கள் மருத்துவ நலநிதித் திட்டம் 1995.
- viii) தமிழ்நாடு அரசு ஓய்வூதியர்கள் குடும்ப பாதுகாப்பு நிதித் திட்டம் 1997.
- ix) கருவூலக் கணக்குத் துறையில் பராமரிக்கப்பட்டு வந்த சிறப்பு சேமநலநிதி திட்டம் 1984ஐ இத்துறைக்கு மாற்றம் செய்து அப்பணிகளை இத்துறையில் கவனித்தல்.
- x) தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் சிறப்பு சேமநலநிதி மற்றும் பணிக்கொடைத் திட்டம் 2000.
- xi) தமிழ்நாடு சமூகப் பாதுகாப்பு திட்டம் 1974.

#### **ஓய்வூதியர்கள் குறை தீர்வு:**

16. மாவட்டங்களில் ஓய்வூதியர்கள் குறை தீர்க்கும் நாள் கூட்டம் நான்கு மாதங்களுக்கு ஒருமுறை மாவட்ட ஆட்சித் தலைவரால் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. இயக்குநரக அலுவலர்

ஒருவர் இக் கூட்டத்தில் பங்கேற்று அம்மாவட்டத்தில் உள்ள ஓய்வூதியர்கள் குறைகளைக் கேட்டறிந்து, விரைந்து தீர்த்திட மாவட்ட ஆட்சியருக்கு உதவி புரிதல், மாநில கணக்காயர் அலுவலகத்தில் அது சம்பந்தமாக கோப்பு நிலுவையில் இருந்தால் தொடர்பு கொண்டு தொடர் நடவடிக்கை இவ்வியக்ககத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. நேரடியாகவோ அல்லது முதலமைச்சரின் தனிப்பிரிவு மூலமாகவோ பெறப்படும் மனுக்களைக் கருணையுடன் பரிசீலித்து, அவர்களது துறைத் தலைவர்களுடன் தொடர்புகொண்டு ஓய்வூதியர்கள் குறைகள் தீர்க்கப்பட்டு வருகின்றன. ஓய்வு பெறும் அரசு அலுவலர்கள் தாமதமின்றி உடனடியாக தங்களது ஓய்வூதியப் பயன்களைப் பெற்றிடத்தக்க பணி மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

### ஓய்வூதியர் அதாலத்

17. ஓய்வூதியர்களின் குறை தீர்க்கும் அதாலத் தமிழ் நாடு சட்டப் பணிகள் ஆணை குழுவால் உயர்நீதிமன்ற வளாகத்தில் 22.02.2002 முதல் அமைக்கப்பட்டு செயல்படுகிறது. ஓய்வூதிய அதாலத்தால் வழங்கப்படும் கட்டளைகளின்மீது தொடர் நடவடிக்கை எடுத்திட, அரசு, ஓய்வூதிய இயக்குநர், தலைமைச் செயலக நிர்வாகத் துறை சார்பாளர்கள், துறைத் தலைவர்கள் மற்றும் மாநில கணக்காயர் சார்பாளர் ஆகியோரை உள்ளடக்கிய ஒரு குழுவினை அமைத்துள்ளது. ஓய்வூதிய இயக்குநர் ஓய்வூதிய அதாலத் அமைப்பு அலுவலராவார் (Nodal Officer). மாதந்தோறும் இந்த அதாலத் நடைபெறுகிறது. மேலும் அதிக அளவில் ஓய்வூதியப் பயனடைந்திடும் வகையில் இது டிசம்பர் 2003 முதல் மாதமிருமுறை நடைபெறுகிறது. 31.01.2008 வரை பெறப்பட்ட 888 மனுக்கள் மீதான வழக்கு விசாரிக்கப்பட்டு 670 வழக்குகள் தீர்வு செய்யப்பட்டுள்ளது.

### ஓய்வூதியர்களுக்கான வழிகாட்டி

18. ஓய்வூதியப் பயன்களை ஓய்வூதியர்கள் அறிந்து கொள்ளும் பொருட்டு வழிகாட்டி ஏடு ஒன்று தயார் செய்யப்பட்டு இணைய தளத்தில் வெளியிடப்பட்டுள்ளது. (<http://www.tn.gov.in/dop>) ஓய்வூதியப் படிவங்கள் இணைய தளத்தில் இருந்து உடனடி உபயோகத்திற்காக பெற்றுக் கொள்ளலாம். மின் அஞ்சல் மூலமாகவும் இத்துறையுடன் தொடர்பு கொள்ளலாம். இத் துறைக்கான மின் அஞ்சல் குறியீடு [dop@tn.nic.in](mailto:dop@tn.nic.in)

### தமிழ்நாடு அரசு தொழிற்சாலை தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டம் 1969:

19. அரசுத் தொழில் நிறுவனங்களில் தினக்கூலி பணியாளர்களின் நலம் கருதி இத் திட்டம் 1969 ஆம் ஆண்டு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. இத் திட்டத்திற்காக 01.04.1989க்கு

முன்னர் பணியாளர்களின் கூலித் தொகையில் 8.33 சதவீதத் தொகை சந்தாவாகவும் அதற்கு சரிசமமான அளவு நிறுவனரின் பங்குத் தொகையாகவும் அளிக்கப்பட்டு வந்தது. 01.04.1989க்கு பின்னர் பணியாளரின் கூலித் தொகையில் 10 சதவீதத் தொகை சந்தாவாகவும் அதற்கு சரிசமமான அளவு அரசு பங்காக வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

விவசாயம், வனத்துறை, பொதுப்பணித்துறை, கால்நடைப்பராமரிப்பு, பட்டு வளர்ச்சித்துறை, தோட்டக்கலைத் துறை மற்றும் விதைப்பண்ணைகள் போன்ற அரசு துறைகள் சார்ந்த 453 அலகுகள் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டு 20,215 உறுப்பினர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். இத்திட்டத்தில் கணக்குகள் முழுவதும் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் ரூ.47 கோடி அளவிலான வருவாய், அரசு தன் வைப்புக் கணக்கில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

#### **தமிழ்நாடு அரசு சிறப்பு சேமநலநிதி மற்றும் பணிக்கொடை திட்டம் 1984:**

20. இந்த திட்டம் 01.04.1984 ஆம் ஆண்டு முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மாதம் ரூ.20/- வீதம் 148 மாதங்கள் வரை அரசு பணியாளரிடம் பிடித்தம் செய்யப்பட்டு, அத் தொகை பணியிலிருந்து ஓய்வுபெறும் போது, அவர் செலுத்திய சந்தாத் தொகை வட்டி மற்றும் அரசின் பங்குத் தொகையாக ரூ.5,000/-மும் கொடுக்கப்படுகிறது. இத் தொகை 15.09.2000 முதல் ரூ.10,000/-மாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

#### **தமிழ்நாடு அரசு பணியாளர்கள் சிறப்பு சேமநலநிதி மற்றும் பணிக்கொடைத் திட்டம் 2000**

21. இத் திட்டம் 01.10.2000 முதல் எல்லா நிரந்தர அரசு பணியாளர்களுக்கும் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

அ. இத் திட்டத்தில் ரூ.50/- வீதம் மாதா மாதம் செலுத்தி ஓய்வு பெறும் மாதத்திற்கு முன்மாதம் வரை செலுத்தலாம். அத் தொகை ஓய்வு பெறும்போது வட்டியுடன் திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

ஆ. இத் திட்டத்தில் 01.10.2000 அன்று அதற்குப்பின் பணியில் சேருபவர்களுக்கு இத் திட்டம் கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது. இதன் சந்தா தொகை ரூ.70/- ஆகும். இத் தொகையுடன் வட்டியும், அரசின் பங்குத் தொகை ரூ.10,000/- பணியில் இருந்து ஓய்வுபெறும்போது திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

#### **தமிழ்நாடு சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம் 1974:**

22. தமிழ்நாடு அரசு, தமிழ்நாடு சமூக பாதுகாப்பு திட்டம் 1974ஐ எல்லா பிரிவு மக்களும் முக்கியமாக கூலித் தொழிலாளர் மற்றும் சுய தொழில் செய்வோர் பயனடைந்திட 1975ம் வருடம்

முதல் துவக்கப்பட்டுள்ளது. இத் திட்டத்தின் கீழ் பொதுமக்கள் மாத சந்தாத் தொகை முறையே ரூ.10/-, ரூ.20/-, ரூ.30/- மற்றும் ரூ.60/- என மாதா மாதம் செலுத்தக் கூடிய ஏழுவகை பிரிவுகள் உள்ளன. அதன்படி சந்தாதாரர்கள் மாத ஓய்வூதியமாக ரூ.20/-, ரூ.35/-, ரூ.60/- மற்றும் ரூ.100/- என 30 வருடங்களுக்கு தொடர்ந்து ஓய்வூதியமும், திட்ட இறுதியில் ஒட்டு மொத்தத் தொகையும் பெறலாம். இதில் சந்தாதாரர்களுக்கும் அரசுக்குமிடையேயான ஒப்பந்தப்படி சந்தா காலம் முடிவடைந்தபின் 30 ஆண்டுகளுக்கு ஓய்வூதியத் தொகை வழங்கப்படும். சந்தா சேகரிப்பு 1982 உடன் நிறுத்தப்பட்டுவிட்ட போதிலும் இத் திட்டத்தின் ஆயுட் காலம் 2037 வரை தொடரும். தற்பொழுது இவ்வியக்ககத்தில் அதற்கான எஞ்சியுள்ள பணிகள் கவனிக்கப்பட்டு வருகின்றன. தமிழ்நாடு பவர் பைனான்ஸ் கார்ப்பரேஷன் மற்றும் தமிழ்நாடு டிரான்ஸ்போர்ட் டெவலப்மெண்ட் கார்ப்பரேஷனில் ரூபாய் 25.53 கோடி முதலீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

இந்த இயக்ககம் ஓய்வூதியதாரர்களின் அனைத்து பிரச்சினைகளையும் தீர்ப்பதற்குண்டான முயற்சிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. தேவைப்படும்போது சம்மந்தப்பட்ட துறைகளை நேரடியாக தொடர்புகொண்டு பிரச்சினைகளை தீர்த்து வைப்பதால் இதுபோன்ற சிரமமான சூழ்நிலையிலிருந்து வயதான ஓய்வூதியதாரர்கள் விடுபட வழி காணப்படுகிறது.

### விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களுக்கும் முன்னாள் இந்திய தேசிய ராணுவத்தில்

பணியாற்றியவர்களுக்கும் ஓய்வூதியம் மற்றும் ஏனைய பயன்கள்:

23. விடுதலைப் போராட்டத்தில் கலந்து கொண்டு நமது நாட்டின் விடுதலைக்காக சொல்லொணாத் துன்பங்களை அனுபவித்த தியாகிகளுக்கும், அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கும் உதவிகள் வழங்குவதில் தமிழ்நாடு அரசு எப்பொழுதும் முன்னுரிமை அளித்து வருகிறது. அவர்களின் நலனுக்காக, விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம், குடும்ப ஓய்வூதியம், மருத்துவ வசதி, இலவசப் பேருந்து வசதி, வீடுகள் ஒதுக்கீடு மற்றும் அரசு வேலைவாய்ப்புகளில் முன்னுரிமை போன்ற பல திட்டங்களை தமிழ்நாடு அரசு முனைப்புடன் செயல்படுத்தி வருகின்றது.

24. பொதுத்துறையின் 28.9.1966-ம் நாளிட்ட அரசாணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள வரைமுறைப்படி தமிழ் நாடு அரசு விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியத் திட்டம் 1.10.1966 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இதன்படி தேசிய விடுதலைப் போராட்டத்தில் பங்கு கொண்டதற்காக மூன்று மாத காலத்திற்குக் குறையாமல் சிறையில் அடைக்கப்பட்டவர்களும், துப்பாக்கி சூட்டிலும் அல்லது காவலர் தடியடியிலும் நிரந்தரமாக ஊனமுற்றவர்களும் விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம் பெற தகுதியுடையவர்களாவர். மேலும், இந்திய தேசிய இராணுவத்தில் பணியாற்றியவர்களும் 1946-ஆம் ஆண்டு கடற்படை கலகத்தில் பங்கு

கொண்டவர்களும், மதுரை சதித்திட்ட வழக்கில் சிறைத் தண்டனை பெற்றவர்களும் விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையவர்கள் என பின்னர் அறிவிக்கப்பட்டது. மேலும், சுதந்திரப் போராட்டத்தின் போது கைது வாரண்ட் பிறப்பிக்கப்பட்டதைத் தவிர்ப்பதற்காக தலைமறைவாக இருந்து சுதந்திரப் போராட்டத்தில் பங்கு கொண்டவர்களும், சொத்து பறிமுதல் செய்யப்பட்டவர்களும், அரசுப் பணியிலிருந்து நீக்கம் செய்யப்பட்டவர்களும், அதற்கு ஆதாரமாக நீதிமன்ற அல்லது அரசு ஆவண ஆதாரங்களைச் சமர்ப்பித்தால், விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதியுடையவர்கள் எனவும் அறிவிக்கப்பட்டது. ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கு நிர்ணயிக்கப்பட்ட தகுதிகளில் ஒன்றான மூன்று மாத கால சிறைவாசம் என்பது மூன்று வார காலம் என 01.04.1980 முதல் குறைக்கப்பட்டது. இந்த ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கு நிர்ணயிக்கப்பட்டிருந்த வருமான உச்ச வரம்பு 11.03.1983 முதல் நீக்கப்பட்டது.

25. விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம் பெற விரும்புவவர்கள் தாங்கள் சிறைத் துன்பம் அனுபவித்ததை நிரூபிக்கும் பொருட்டு அதற்கு ஆதாரமாக நீதிமன்ற ஆணை அல்லது சிறைத் துறை ஆவணத்தின் உரிய பகுதியின் நகல் ஒன்றை விண்ணப்பத்துடன் சமர்ப்பிக்க வேண்டும். மேற்படி ஆவணங்கள் கிடைக்காத நிலையில், 1980 ஆம் ஆண்டில் அல்லது அதற்கு முன்பு செயல்பட்ட சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் வழங்கும் 'சககைதி' சான்றிதழ்கள், மனுதாரர்கள் சிறை தண்டனை அனுபவித்ததற்கான ஆதாரமாக, 1.4.1980 முதல் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டன. ஆனால் இந்த முறையில் சில குறைபாடுகள் அரசின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வரப்பட்டதால், இவ்வாறு சட்டமன்ற உறுப்பினர்களால் வழங்கப்படும் 'சககைதி' சான்றினை ஏற்கும் முறை 1988 ஆம் ஆண்டில் திருத்தியமைக்கப்பட்டது. பொதுத் துறையின் 16.11.1988 நாளிட்ட அரசு ஆணையின்படி மாநிலம் முழுவதற்கும் அரசால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதினைந்து சான்றாளர்களுள் எவரேனும் இருவரிடமிருந்து 'சககைதி' சான்று பெற்று விண்ணப்பிக்கலாம் என தெரிவிக்கப்பட்டது. பின்னர், இந்த முறையிலும் சிரமங்கள் உள்ளன என அரசின் கவனத்திற்கு கொண்டு வரப்பட்டதால், 7.2.1996 ஆம் நாளிட்ட பொதுத் துறையின் அரசு ஆணையின்படி மாவட்ட ஆட்சியரைத் தலைவராகவும், மாவட்ட வருவாய் அதிகாரியை துணைத் தலைவராகவும், அனைவரும் அறிந்த மூன்று தியாகிகளை உறுப்பினர்களாகவும், அனைவரும் அறிந்த இரண்டு தியாகிகளை சான்றளிப்பவர்களாகவும் கொண்டு மாவட்ட அளவிலான சீராய்வுக் குழு ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் அமைக்கப்பட்டது. இக்குழுவின் உறுப்பினர்களாகவும், சான்றளிப்பவர்களாகவும் உள்ள தியாகிகள் நீதிமன்ற மற்றும் சிறைத்துறை மூல அரசு ஆவணங்களின் அடிப்படையில் விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம் பெறுபவராக இருத்தல் வேண்டும். விடுதலைப் போராட்ட ஓய்வூதியம் கோருபவர் தாம் சிறைத் தண்டனை அடைந்த காலத்தில், 18 வயது நிரம்பியவராக இருந்திருக்க

வேண்டும். வரையறுக்கப்பட்ட படிவத்தில், சம்பந்தப்பட்ட மாவட்ட ஆட்சியருக்கு ஓய்வூதியம் கோரி விண்ணப்பம் அனுப்பப்படவேண்டும். அரசால் வகுக்கப்பட்ட நெறிமுறைகளின்படி மாவட்ட சீராய்வுக் குழுவினால் இந்த விண்ணப்பங்கள் பரிசீலிக்கப்பட்டு அரசுக்குப் பரிந்துரை செய்யப்படும்.

26. சுதந்திரப் போராட்ட வீரர்களின் பல்வேறு சங்கங்கள் விடுதலைப் போராட்ட ஓய்வூதியத்தை மாநில அரசு உயர்த்த வேண்டும் என்று நீண்ட காலமாக கோரிக்கைகள் வைத்தன. அதனை ஏற்றுக் கொண்டு இந்த அரசு 15.2007 முதல் விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களுக்கு மாநில ஓய்வூதியத்தை மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ.3,000/-லிருந்து ரூ.4,000/- ஆகவும், அவர்களின் வாரிசுகளுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியத்தை மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ.1,500/-லிருந்து ரூ.2,000/-ஆகவும் உயர்த்தி வழங்கி வருகிறது.

27. விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஓய்வூதியம் அரசால் அவ்வப்போது உயர்த்தப்பட்ட விபரம் இணைப்பு 1-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

28. மாநில அரசின் ஓய்வூதியம் பெற்று வருகின்ற விடுதலைப் போராட்ட வீரர் இறந்தால், இந்த ஓய்வூதியத் தொகையானது அன்னாரின் மனைவிக்கு/கணவருக்கு/ உரிய வயதடையாத குழந்தைகளுக்குத் தொடர்ந்து குடும்ப ஓய்வூதியமாக வழங்கப்படுகிறது. மேற்படி ஓய்வூதியம் பெற்று வருகின்ற விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களின் மகளோ அல்லது மகளோ மனவளர்ச்சி குன்றியவராகவோ அல்லது நிரந்தர உடல் ஊனமுற்றவராகவோ இருக்க நேர்ந்தால், அவர்களது வாழ்நாள் முழுமைக்கும் தொடர்ந்து ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது. இந்த குடும்ப ஓய்வூதியத் தொகையும் அவ்வப்போது உயர்த்தப்பட்டு வந்துள்ளது. இதன் விபரம் இணைப்பு 2-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

29. விடுதலைப் போராட்ட இயக்கத்தில் பங்கு கொண்டு நாட்டிற்காக குறிப்பிடத்தக்க வகையில் சிறப்புற பணியாற்றிய மேலோரின் தியாகத்தைப் பாராட்டி அவர்களது வாரிசுகளுக்கும் சிறப்பு ஓய்வூதியமானது அரசால் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. அந்த வகையில், சிவகங்கை மருதுபாண்டியர் சகோதரர்களின் வழிதோன்றல்கள் 132 பேர்களுக்கும், வீரபாண்டிய கட்டபொம்மனின் நேரடியான முதுநிலை வழிதோன்றல்கள் 7 பேர்களுக்கும், இராமநாதபுரம் மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த முன்னாள் மன்னர் முத்துராமலிங்க விஜயரகுநாத சேதுபதியின் தகுதியான வழிதோன்றல்கள் 80 பேர்களுக்கும் அவர்கள் வாழ்நாள் முழுவதற்கும் மாதம் ஒன்றிற்கு ரூபாய் 500/- வீதம் அரசியல் ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

30. விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களுக்கும் அவர்களது வாரிசுகளுக்கும் வழங்கப்படும் ஏனைய சலுகைகள் பற்றிய விவரம் பின்வருமாறு:

### அ) மருத்துவ வசதிகள்:

விடுதலைப் போராட்ட வீரர்கள் அல்லது அவரது வாரிசுதாரர்களுக்கு அரசு மருத்துவமனைகளில் 'அ' வகுப்பு வார்டு வசதிகளுடன் இலவச மருத்துவ சிகிச்சை வழங்கப்படுகிறது. மேலும் மைய அரசிடமிருந்தோ அல்லது மாநில அரசிடமிருந்தோ அல்லது இரண்டு அரசுகளிடமிருந்தோ ஓய்வூதியம் பெற்று வருகின்ற அனைத்து விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களுக்கும் / விதவைகளுக்கும் / உரிய வயதடையாத குழந்தைகளுக்கும் மாதம் ஒன்றிற்கு ரூ.15/- வீதம் மருத்துவப்படி வழங்கப்படுகிறது.

### ஆ) போக்குவரத்து வசதி:

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகப் பேருந்துகளில், மைய மற்றும் மாநில அரசு ஓய்வூதியம் பெறும் விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களுக்கும்/விதவைகளுக்கும் அவர்களின் சட்டப்படியான வாரிசுகளுக்கும், இலவசமாகப் பயணம் செய்ய சலுகைகள் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

### இ) வீட்டு வசதி:

விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களுக்கு, தமிழ் நாடு மாநில வீட்டு வசதி வாரியம் ஒதுக்கீடு செய்யும் வீடுகளில் / மனைகளில் / அடுக்கு மாடி வீடுகளில், பொதுமக்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட 37 சதவிகிதத்திலிருந்தும், ஆதிதிராவிடர்/ பழங்குடியினருக்கு ஒதுக்கப்பட்ட 18 சதவிகிதத்திலிருந்தும் மற்றும் சலவையாளர்/ நாவிதர்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட 5 சதவிகிதத்திலிருந்தும், தலா ஒரு சதவிகிதம் வீதம் ஒதுக்கப்படுகிறது.

### ஈ) வேலைவாய்ப்பில் முன்னுரிமை:

விடுதலைப் போராட்டத் தியாகிகளின் சட்டப்படியான வாரிசுகளுக்கு, அரசுத்துறைகளுக்கும் மற்றும் அரசு சார்ந்த நிறுவனங்களுக்கும் வேலைவாய்ப்புக்குத் தகுதியான பெயர்ப்பட்டியல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலிருந்து அனுப்பப்படும்பொழுது, முன்னுரிமை அளிக்கப்படுகிறது.

### உ) ஈமச்சடங்குச் செலவு:

விடுதலைப் போராட்ட வீரர் இறந்தால், அவர்தம் ஈமச் சடங்குச் செலவுக்காக விடுதலைப் போராட்ட வீரரின் மனைவிக்கு அல்லது அவருடைய நேரடி வாரிசுதாரர்களுக்கு உதவித் தொகையாக ரூ.2,000/- உடனடியாக வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இறந்துபோன விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களுக்கு மரியாதை செலுத்தும் வகையில், வட்டாட்சியருக்கு

குறையாத பதவியிலுள்ள வருவாய்த்துறை அலுவலர் ஒருவரால் அரசு சார்பில் மறைந்தவரின் உடல் மீது மலர்வளையம் வைத்து மரியாதை செலுத்தப்படுகிறது. மாநில அரசின்/மைய அரசின் ஓய்வூதியம் அல்லது இவ்விரண்டு ஓய்வூதியங்களையும் பெறுகின்ற விடுதலைப் போராட்ட வீரர்கள் அனைவருக்கும் இது பொருந்தும்.

31. தற்போது மாநில அரசின் பல்வேறு வகையான ஓய்வூதியங்களை பெறும் விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களின் எண்ணிக்கை பின்வருமாறு:

1.	மாநில ஓய்வூதியம் பெறும் விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களின் எண்ணிக்கை (ரூ.4,000/- +15 மருத்துவப்படி)	882
2.	மாநில அரசின் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறும் விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களின் வாரிசுதாரர்களின் எண்ணிக்கை (ரூ.2,000/- + 15/- மருத்துவப்படி)	2220
3.	வீரபாண்டிய கட்டபொம்மன் வழித்தோன்றல்கள் (ரூ.500/-மாதம்ஒன்றுக்கு)	7
4.	சிவகங்கை மருதுபாண்டியர் சகோதரர்களின் வழித்தோன்றல்கள் (ரூ.500/- மாதம் ஒன்றுக்கு)	132
5.	மன்னர் முத்தூராமலிங்க விசய ரகுநாத சேதுபதியின் வழித்தோன்றல்கள் (ரூ.500/- மாதம் ஒன்றுக்கு )	80

**மைய அரசின் ஓய்வூதியத் திட்டம்:**

32. மைய அரசும் விடுதலைப் போராட்ட வீரர்கள் ஓய்வூதியத்திட்டத்தை 15-08-1972-ம் நாள் முதல் செயல்படுத்தி வருகிறது. இத்திட்டத்தின்படி வழங்கப்படும் சலுகைகள் பின்வருமாறு:

i) மைய அரசு சுதந்திரப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கு, விடுதலைப் போராட்ட இயக்கத்தில் பங்கு கொண்டு குறைந்தபட்சம் ஆறு மாதங்கள் சிறைத்துன்பம் அனுபவித்தவர்கள் தங்களது சிறைத்துன்பத்திற்கு ஆதாரமாக சிறைச்சான்று சமர்ப்பித்தால், தகுதியுடையவராகிறார்கள். அவ்வாறு சிறைச்சான்று சிறை ஆவணங்களில் இல்லாத நேர்வில், சம்பந்தப்பட்ட சிறை நிர்வாகத்திடமிருந்து பெறப்பட்ட “ஆவணங்கள் இல்லை” என்பதற்குரிய சான்றும், தான் சிறையிலிருந்த காலத்தில், அதே சிறையில் குறைந்தபட்சம் ஓராண்டு காலம் சிறைத்துன்பம் அனுபவித்தவர்கள் இருவரிடமிருந்து, நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள ‘சககைதி சான்றிதழ்’

படிவத்தில் பெறப்பட்ட இரு 'சககைதி சான்றிதழ்கள்' சமர்ப்பித்தல் வேண்டும் (அல்லது) தற்போதுள்ள அல்லது முன்னாள் சட்டமன்ற/நாடாளுமன்ற உறுப்பினர் சான்றாளராக இருக்கின்ற நிலையில் இரு சக கைதி சான்றுகளுக்குப் பதிலாக 'ஒரு சககைதி சான்றிதழ்' மட்டும் சமர்ப்பித்தால் போதுமானது.

ii) ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினர் மற்றும் பெண் விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஆகியோரைப் பொறுத்தமட்டில், ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கு சிறைத் தண்டனை அனுபவித்த காலம் ஆறு மாதத்திலிருந்து மூன்று மாதங்களாக குறைக்கப்பட்டுள்ளது.

iii) ஆறு மாதம் அல்லது அதற்கும் மேலாக தலைமறைவாக இருந்தவர்கள், ஆனால் அரசு ஆவணங்கள் கிடைக்கப் பெறாதவர்கள், மனுதாரரின் மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த அனைவருக்கும் அறிமுகமான விடுதலைப் போராட்ட வீரரும் இரண்டாண்டுகள் அல்லது அதற்கும் மேலாக சிறைத்தண்டனை அனுபவித்துள்ளவருமான எவரேனும் ஒருவரிடமிருந்து, குறிப்பிட்ட படிவத்தில், 'நன்கறிந்த சான்றிதழ்' பெற்று தக்க ஆதாரமாக சமர்ப்பிக்கலாம். மேலும், மேற்படி "அரசு ஆவணங்கள் கிடைக்கவில்லை" எனில் அதற்கான சான்றிதழ் சம்பந்தப்பட்ட அலுவலகங்களிலிருந்து பெற்று சேர்ப்பிக்க வேண்டும்.

iv) விடுதலைப் போராட்டத்தில் கலந்துகொண்டு 10 சவுக்கடிகள்/கசையடிகள் அல்லது பிரம்படிகள் தண்டனையாகப் பெற்று ஒருவர் துன்பப்பட்டிருந்தால், அது ஆறு மாத காலம் சிறைத்தண்டனை அனுபவித்ததற்கு ஈடாகக் கருதப்படும்.

v) மேலும், மைய அரசு சுதந்திரப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கு, இந்தியாவிற்கு வெளியே நடந்த சுதந்திரப் போராட்டத்தில் பங்கு கொண்டு, ஆறு மாதங்களோ அல்லது அதற்கு மேலோ சிறைத்துன்பம்/காவல் துன்பம் அனுபவித்த முன்னாள் இந்திய தேசிய இராணுவ வீரர்களும், தகுதியுடையவர்களாவர்.

vi) மைய அரசு விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம் பெறும் ஒவ்வொருவருக்கும் 1.8.2007 முதல் ரூ.6,330/- ஓய்வூதியத்துடன் 68 சதவீதம் அகவிலைப்படியும் சேர்த்து ரூ.10,634/- வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இவ்வாறு மைய அரசு ஓய்வூதியம் பெற்று வரும் விடுதலைப் போராட்ட வீரர்கள் மற்றும் வாரிசுதாரர்களின் எண்ணிக்கை 2620 ஆகும்.

vii) மைய அரசு விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியம்/மைய அரசு குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவருக்கு, மாநில அரசின் நிதியிலிருந்து, ரூபாய் 500/- ஓய்வூதியமாக வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

33. மேற்குறிப்பிட்ட விடுதலைப் போராட்ட வீரர் ஓய்வூதியத் திட்டங்களுக்காக 2008-2009 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூபாய் 12.99 கோடி நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

**க. அன்பழகன்**  
நிதி அமைச்சர்

**இணைப்பு – 1**

**மாநில அரசால் விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களுக்கு வழங்கப்படும் மாதாந்திர ஓய்வூதியத் தொகை விவரம்**

வ. எண்.	கால அளவு	ஓய்வூதியத் தொகை (ரூபாய்)
1.	01.10.1966 முதல்	50/-
2.	15.08.1972 முதல்	75/-
3.	01.04.1979 முதல்	100/-
4.	25.01.1981 முதல்	150/-
5.	10.06.1986 முதல்	250/-
6.	01.08.1989 முதல்	350/-
7.	01.01.1991 முதல்	400/-
8.	01.08.1992 முதல்	1,000/-
9.	01.09.1995 முதல்	1,500/-
10.	15.08.1997 முதல்	3,000/-
11.	1.5.2007முதல்	4,000/-

## இணைப்பு – 2

மாநில அரசால் விடுதலைப் போராட்ட வீரர்களின் குடும்பத்தினருக்கு வழங்கப்படும்  
மாதாந்திர குடும்ப ஓய்வூதியத் தொகை விவரம்

வ. எண்.	கால அளவு	ஓய்வூதியத் தொகை (ரூபாய்)
1.	01.10.1966 முதல்	50/-
2.	15.08.1972 முதல்	75/-
3.	01.04.1979 முதல்	100/-
4.	25.01.1981 முதல்	150/-
5.	10.06.1986 முதல்	250/-
6.	01.08.1989 முதல்	350/-
7.	01.01.1991 முதல்	400/-
8.	01.08.1992 முதல்	500/-
9.	01.09.1995 முதல்	750/-
10.	15.08.1997 முதல்	1,500/-
11.	1.5.2007 முதல்	2,000/-

\* \* \* \*