

**தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை**

**கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு  
தொழிலாளர், தொழிற்சாலைகள்,  
வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி**

**மானியக் கோரிக்கை எண். 32**

**2007 – 2008**

## முன்னுரை

தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை, மாநிலத்தில் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலை இல்லா இளைஞர்களின் நலனைக் கவனித்து வருகின்றது. உழைக்கும் தொழிலாளர்களின் உயர்விலும், வேலை தேடும் பல லட்சம் இளைஞர்களின் எதிர்காலத்திலும், மாநில அரசு மிகுந்த அக்கரைக் கொண்டுள்ளது. அரசின் இந்தக் கொள்கையை செயல்படுத்துவதில், இத்துறை முன்னணியில் உள்ளது.

ஒரு நாட்டின் பொருளாதாரம், அதன் தொழில் வளர்ச்சியைப் பொறுத்தே அமைகின்றது. தொழில் வளர்ச்சிக்கு, தொழில் அமைதி மிகவும் முக்கியமானதாகும். இந்த அரசின் தொழிலாளர் கொள்கை, தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்கும் இடையே சுமுகமான உறவினை ஏற்படுத்தியும், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை தீவிரமாக அமுல்படுத்தியும், தொழில் அமைதியை உறுதி செய்கின்றது. தொழிலாளர் ஆணையர் தலைமையில் இயங்கும் தொழிலாளர் ஆணையரகம், தொழில் நிறுவனங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களின் பிரச்சனைகளைக் கவனிப்பதுடன், தொழிலாளர்களின் உரிமை மற்றும் நலனைப் பாதுகாக்கும் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச்சட்டங்களையும், சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டங்களையும் அமுல்படுத்தி வருகிறது.

தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிப்பது, தொழிலாளர் நலக் கொள்கையின் முக்கிய அம்சமாகும். அமைப்பு சாரா பிரிவில் உள்ள தொழிலாளர்களின் நலன், அரசின் கொள்கையில் முன்னுரிமை பெறுகின்றது. அமைப்புசாரா பிரிவில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கான நலத்திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்காக, பன்னிரண்டு வாரியங்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. அமைப்பு சார்ந்த பிரிவில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்களைச் சார்ந்தோருக்கும், பல்வேறு நலத் திட்டங்களை, தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலவாரியம் செயல்படுத்துகின்றது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை நீக்குதல் இந்த அரசின் தலையாயக் கொள்கையாகும். வீட்டு வேலை மற்றும் உணவு நிறுவனங்கள் உள்ளிட்ட பிரிவுகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை நீக்க, தனியான செயல்திட்டம் வகுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரின் கீழ் இயங்கும் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வகம், மாநிலம் முழுவதுமுள்ள பதிவுபெற்ற தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம், பாதுகாப்பு மற்றும் நலனைக் கவனித்து வருகின்றது.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின்கீழ், பற்பல மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்கள் மூலம், மாநிலம் முழுவதும் அமைப்பு சார்ந்த பிரிவில் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினரின் உடல்நலம் பேணப்படுகின்றது. நிதியைப் பொறுத்தவரையில், அமைப்பு சார்ந்த பிரிவில் உள்ள தொழிலாளர்களின் எதிர்காலம், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம் மற்றும் அதனுடன் இணைந்த திட்டங்கள் மூலம் உறுதி செய்யப்படுகின்றது.

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையரகத்தின் செயல்பாடுகள் இருவகைப்படும். வேலைநாடுநரை, அரசுப் பணியிலும், பொதுத்துறை நிறுவனங்களிலும், தனியாத்துறை நிறுவனங்களிலும் பணியமர்த்தலும், வேலை இல்லா இளைஞர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்தலும், இந்த ஆணையரகத்தின் முக்கியப் பொறுப்புகளாகும். படித்துவிட்டு வேலைவாய்ப்புகளில் பதிவு செய்து வேலைக்காக ஐந்து ஆண்டுகளாகக் காத்திருக்கும் இளைஞர்களுக்கு புத்துயிர் ஊட்டும் வகையில், வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித்திட்டத்தை அரசு ஏற்கெனவே தொடங்கி, செயல்படுத்தி வருகின்றது. அவர்களை வேலைக்குத் தகுதியுடைவர்களாக்கும் நோக்குடன், அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம் அவர்களுக்கு, திறன் மேம்பாட்டுப் பயிற்சியும் அளிக்கப்படவுள்ளது.

வேலைநாடுநர்களை வெளிநாடுகளில் பணியிலமர்த்தும் பணியை, அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம் ஆற்றி வருகின்றது.

மேற்குறிப்பிட்ட, அரசின் பல்வேறு அங்கங்களின் நடவடிக்கைகள், செயலாக்கங்கள் மற்றும் சாதனைகள், வரும் அத்தியாயங்களில் விரிவாக எடுத்துக் கூறப்பட்டுள்ளன.

## அத்தியாயம் - 1

### தொழிலாளர் துறை

1.1. தொழிலாளர் துறை, தொழில் உறவுகள் மற்றும் தொழிலாளர் நலன் தொடர்பான பொருள்களை நிர்வகித்து வருகின்றது. இத்துறை, 28 தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமுலாக்கம் செய்கின்றது. தொழிலாளர் ஆணையர் தலைமையில் இத்துறை இயங்குகின்றது. தொழிலாளர் ஆணையருக்குத் துணையாக, இரண்டு தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் உள்ளனர். மூன்று மண்டல இணை ஆணையர்களும், ஒன்பது துணை ஆணையர்களும், 28 தொழிலாளர் ஆய்வாளர்களும், தொழிலாளர் நலத்திட்டங்களைச் செயல்படுத்தியும், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமுல்படுத்தியும் வருகின்றனர்.

#### தொழில் உறவுகள்

1.2. உலகமயமாக்கல் மற்றும் தாராளமயமாக்கலுக்குப் பின்னர், தொழிலாளர் துறையின் பங்கு என்பது மிக இன்றியமையாததாகவும், முக்கியமானதாகவும் மாறியுள்ளது. தொழில் உறவுகள் குறித்த இந்த அரசின் போற்றத்தக்க அணுகுமுறை, மாநிலத்தின் வேகமான தொழில் வளர்ச்சியில் கொண்டுள்ள அக்கரை மற்றும் தொழிலாளர்கள் நலன் மீது கொண்டுள்ள நாட்டம் ஆகியவை தொழில் உறவில் ஒரு ஆரோக்கியமான சூழ்நிலையை, இம்மாநிலத்தில் ஏற்படுத்தியுள்ளன.

1.3 நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கிடையே சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகள் மூலம் இசைவிணக்கமான உறவினை ஏற்படுத்துவதும், அதனைப் பேணிக்காப்பதும் தொழிலாளர் துறையின் முக்கியப் பங்காகும். இந்த ஆண்டில், 40 வேலைநிறுத்தங்கள் மற்றும் 15 கதவடைப்புகள் தீர்வு செய்யப்பட்டன

1.4. இந்த ஆண்டில், 5,513 தொழிற்சாலைகள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

1.5. 2006ஆம் ஆண்டில், போனஸ் தொடர்புடைய தொழிற்சாலைக்களை, தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்கள் மிகுந்த கவனத்துடன் கையாண்டுள்ளனர். அதன் பயனாக, போனஸ் தொடர்புடைய பெரும்பாலான பிரச்சனைகள் சுமுகமாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

#### தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

1.6. தொழிலாளர்கள் சட்டரீதியான நிவாரணத்தினை விரைவில் பெறுவதற்காக, மாநிலத்தில் பத்து தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் இயங்கி வருகின்றன. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், 1947ஆம் வருட தொழிற்சாலைகள் சட்ட அட்டவணை இரண்டில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள இனங்கள் மீது தீர்ப்பு வழங்குகின்றன. மாநிலத்திலுள்ள தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களின் ஆட்சி எல்லை விவரங்கள் பின்வருமாறு :

வ. எண்	தொழிலாளர் நீதிமன்றம்	ஆட்சி எல்லை
1.	முதன்மை தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை	சென்னை, காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருவள்ளூர் மாவட்டங்கள்
2.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், I சென்னை	
3.	கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், II சென்னை	
4.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், வேலூர்.	வேலூர் மற்றும் திருவண்ணாமலை மாவட்டங்கள்
5.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சேலம்	சேலம், ஈரோடு, நாமக்கல், தர்மபுரி மற்றும் கிருஷ்ணகிரி மாவட்டங்கள்

6.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கோயம்புத்தூர்	கோயம்புத்தூர் மற்றும் நீலகிரி மாவட்டங்கள்
7.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கடலூர்	கடலூர், விழுப்புரம், நாகப்பட்டினம், தஞ்சாவூர் மற்றும் திருவாரூர் மாவட்டங்கள்
<b>வ. எண்</b>	<b>தொழிலாளர் நீதிமன்றம்</b>	<b>ஆட்சி எல்லை</b>
8.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருச்சிராப்பள்ளி	திருச்சிராப்பள்ளி, புதுக்கோட்டை, பெரம்பலூர், கரூர், மற்றும் திண்டுக்கல் மாவட்டங்கள்
9.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், மதுரை	மதுரை, விருதுநகர், சிவகங்கை, இராமநாதபுரம் மற்றும் தேனி மாவட்டங்கள்
10.	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருநெல்வேலி.	திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி மற்றும் கன்னியாகுமரி மாவட்டங்கள்

### தொழில் தீர்ப்பாயம்

1.7. சென்னையை தலைமையிடமாகக் கொண்டு, ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயமும் இயங்கி வருகின்றது. 1947ஆம் ஆண்டு தொழில்தகராறுகள் சட்ட அட்டவணை இரண்டு மற்றும் மூன்றில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள்கள் மீது தொழில் தீர்ப்பாயம் தீர்ப்பு வழங்க முடியும்.

### அமுலாக்கம்

1.8. தொழிலாளர் துறையில் உள்ள அமுலாக்கப்பிரிவு, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் எடையளவுகள் சட்டங்கள் கடைபிடிக்கப்-படுவதை உறுதி செய்ய, சிறப்பாய்வுகள் நடத்தி வருகிறது. இச்சட்டங்களில் இடம் பெற்றுள்ள நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு, தொடர்புடைய தரப்பினரை சட்டத்திற்கு இணங்கச் செய்தல், அல்லது கடைபிடிக்காமைக்காக வழக்குத் தொடர்தல், தொழிலாளர் துறை அமுலாக்க அலுவலர்களின் தலையாயக் கடமையாகும். இக்குறிக்கோளினை மனதில் கொண்டு, பல்வேறு தரப்பட்ட தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களில் அளிக்கப்பட்டுள்ள சலுகைகளை தொழிலாளர்கள் அடைவதை உறுதி செய்ய, இத்துறை சட்டப்பூர்வ நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. தொழிலாளர் துறையினால் அமுல்படுத்தப்பட்டு வரும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் குறித்த விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

### தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

1.9. இச்சட்டம், தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணித்தன்மைகளைக் குறித்து, வேலையளிப்போர், அவர்கள் கீழ் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்குத் தெரிவிப்பதற்காக உருவாக்கப்பட்டதாகும். இச்சட்டத்தின் கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக, இத்துறையின் மூன்று மண்டல இணை ஆணையர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். இச்சட்டம், 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழில் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்தும். இச்சட்டத்தின் கீழ், வேலையளிப்போர், அவர்களது நிறுவனத்தின் நிலையாணைகள் குறித்து, சான்று பெற வேண்டும். நிலையாணைகள் சான்றிதழ் பெறப்படாத தொழில் நிறுவனங்களுக்கு, மேற்குறிப்பிட்டுள்ள சட்டத்திலுள்ள மாதிரி நிலையாணைகள், அத்தொழில் நிறுவனங்கள் சான்றிதழ் வழங்கும் அலுவலர்-களிடமிருந்து சான்றிதழ் பெறும் வரை பொருந்தும். 2006ஆம் ஆண்டில், 305 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

### தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

**1.10.** தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்வதற்காக இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. 2006 ஆம் ஆண்டில், 873 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.86,100/- பதிவுக் கட்டணமாகவும், ரூ.4,500/- திருத்தக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை, 10,038 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

### **தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951**

**1.11.** தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகள், தோட்டத் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கவும், வேலையின் தரத்தை முறைப்படுத்தவும் வழிவகுக்கிறது. ஐந்து ஹெக்டேர் மற்றும் அதற்கு மேல் உள்ள காபி, ரப்பர், தேயிலை மற்றும் ஏலக்காய் பயிரிடப்படும் தோட்ட நிறுவனங்களில், 15 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரிந்தால், அந்நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்ட விதிகள் பொருந்தும். ஐந்து ஹெக்டேர் மற்றும் 15 தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாகவும் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர் நலனைப் பாதுகாக்க வேண்டி, அரசாணை மூலம் மேற்படி சட்டத்தை அது போன்ற தோட்ட நிறுவனத்திற்குப் பொருந்தும் வகையில் அறிவிக்கை செய்ய, அரசிற்கு அதிகாரம் உள்ளது. தமிழ்நாட்டில் உள்ள மொத்தத் தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 61,080 ஹெக்டேர் ஆகும். மொத்தத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 90,930 ஆகும். (36,116 ஆண்கள் மற்றும் 54,814 பெண்கள்) பதிவு பெற்ற மொத்தத் தோட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 689 ஆகும். 2006ஆம் ஆண்டில், 4780 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 101 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.36,500/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

### **உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிக்கைத் தொழிலாளர்கள் (பணிநிபந்தனை மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955**

**1.12.** இச்சட்டம், உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிக்கை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் இதர தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பை முறைப்படுத்த ஏற்படுத்தப்பட்டதாகும்.

### **மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961**

**1.13.** ஐந்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் அனைத்தும், இச்சட்டத்தின் கீழ் பதிவுச் சான்று பெறவேண்டும். 2006ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 2,014 ஆகும். அந்நிறுவனங்களில் 1,18,170 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார்கள். ரூ.3,41,538/- பதிவுக்கட்டணம் மற்றும் இதர கட்டணங்களாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. அவ்வாண்டில், 4,808 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 245 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.74,705/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

### **தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947**

**1.14.** இச்சட்டம், கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்த உருவாக்கப்பட்ட சட்டமாகும். மாநிலத்தில் மொத்தம் 3,26,033 கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2006ஆம் ஆண்டில், 3,07,905 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மொத்தம் 26,217 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. அவற்றுள், 25,364 வழக்குகளில், இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ.16,71,995/- துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. எஞ்சிய 853 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, ரூ.54,030/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

### **தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958**

**1.15.** இச்சட்டம், உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பினை முறைப்படுத்த ஏற்படுத்தப்பட்ட சட்டமாகும். மாநிலத்தில் மொத்தம் 25,039 உணவு நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2006 ஆம் ஆண்டில், வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து ரூ.10,70,981/- பதிவுக்கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. அவ்வாண்டில், 37,879 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 2,976 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.2,93,705/- இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக, துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 312 வழக்குகளில், நீதிமன்றங்களால் ரூ.23,650/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

## தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

1.16. இச்சட்டம், தமிழ்நாட்டிலுள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு, தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் அளிக்க இயற்றப்பட்டது. 2006 ஆம் ஆண்டில், மொத்தம் 1,06,387 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 5,911 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, அவற்றுள் 5,534 வழக்குகளில், ரூ.3,12,550/- இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்ட 377 வழக்குகளில், ரூ.20,625/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

## சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936

1.17. இச்சட்டத்தின் நோக்கம், தொழிலாளர்களுக்கு உரிய காலத்தில் ஊதியம் வழங்குவதும், ஊதியத்திலிருந்து, அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்கள் செய்வதைத் தடுப்பதும், கேட்பு மனுக்கள் விரைவில் தீர்க்கப்படுவதை உறுதி செய்வதுமாகும். 2006ஆம் ஆண்டில், சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டத்தின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட கேட்பு மனுக்களில், 34 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.50,43,558/- பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

## ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

1.18. சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை வரைமுறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில், அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து, இம்முறையினை நீக்கவும், இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. 2006 ஆம் ஆண்டில், 2,787 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 253 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன. 423 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டன.

## தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம், 1981

1.19. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு, நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்குவதே இச்சட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். 2006ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட 215 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டன. இதன் காரணமாக, 423 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

## குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள்

1.20. 1948-ஆம் வருட குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் என்பது ஒரு திருப்பு முனைச் சட்டமாகும். இச்சட்டம், தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் வழங்குவதை உறுதி செய்கிறது. குறைந்தபட்ச ஊதியம் என்பது பிழைப்பூதியம் போன்றதேயாகும். அதை வழங்க மறுப்பது, மனித வாழ்க்கையில் மனிதத்தன்மையையே அகற்றி விடுவதாகும். குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்ட அட்டவணையில், 90 தொழில்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. இச்சட்டத்தின்படி, குழு முறை அல்லது அறிவிக்கை முறையினைப் பின்பற்றி, குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை அரசு, நிர்ணயம் / மறுநிர்ணயம் செய்திட வேண்டும். தொழில் அட்டவணையில் உள்ள எந்தத் தொழிலுக்கும், தேசிய குறைந்த அளவு ஊதியம், 01.02.2004 முதல், நாள் ஒன்றுக்கு ரூ.66/-க்கு குறையாமல் இருக்க வேண்டும் என்று மத்திய அரசு ஆலோசனை கூறியுள்ளது.

1.21. 2006-ஆம் ஆண்டில், அகர்பத்தி தயாரித்தல் மற்றும் தீப்பெட்டித் தயாரித்தல் ஆகிய தொழில்களுக்கு, குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

1.22. 'நூற்பாலைகள் தொழில்' குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்ட அட்டவணை பகுதி - 1ல், அரசாணை எண்.1, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (ஜே2) துறை, நாள் 03.01.2007, மூலம் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

1.23. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டப்பிரிவு 20(1)ன்படி, கேட்பு மனுக்கள் மீது விசாரணை செய்ய, 9 வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள், உரிய அதிகாரம் பெற்றவர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

## சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டங்கள்

## போனஸ் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1965

1.24. இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின் கீழ்க்கொண்டு வரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை, அதன் பின்னர் 10-க்குக் குறையும் நேர்வுகளிலும், நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும். நிறுவனங்கள் நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் 8.33 சதவீதம் வழங்க வேண்டும். இச்சட்டம், ஒரு நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும்போது வழங்க வேண்டிய போனஸ் குறித்த வரைமுறை ஒன்றை வகுத்துள்ளது. இச்சட்டத்தின் கீழ், அதிகபட்சமாக வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ், 20 சதவீதம் ஆகும்.

## பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

1.25. ஐந்து வருடம் தொடர்ச்சியாக பணிபுரிந்த தொழிலாளர்கள், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றாலோ அல்லது வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டாலோ, அவர்களுக்குப் பணிக்கொடை வழங்க இச்சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 2006ஆம் ஆண்டில், 1,077 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, ரூ.3,07,96,174/- மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

## வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

1.26. தொழிலாளர்கள் பணியிலிருக்கும் பொழுது விபத்து ஏற்படும் நேரவில், தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் வருவாய் ஈட்டும் தகுதி இழப்புக்கு ஏற்ப, இழப்பீடு வழங்க இந்தச் சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2006 ஆம் ஆண்டில், வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ், 3,453 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. முந்தைய ஆண்டுகள் நிலுவையுடன் சேர்த்து, 2,936 வழக்குகள் முடிவு செய்யப்பட்டு, கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ரூ.27,83,67,686/-இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

## மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

1.27. இச்சட்டத்தின்படி, மகப்பேறு காலங்களில் குழந்தைப் பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு, (அதாவது குழந்தை பிறப்பதற்கு முன் 6 வாரங்களும், குழந்தை பிறந்த பின்னர் 6 வாரங்களும்), மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு, கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு முதலிய சலுகைகள் உள்ளன. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிர்வாகம் இலவசமாக அளிக்கவில்லையெனில், ரூ. 250/- மருத்துவப் போனசாக வழங்க சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

## சம ஊதியச் சட்டம், 1976

1.28. 1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம், ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு, சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்குதல், வேலைவாய்ப்புத் தொடர்புடைய இனங்களில் பாலியலின் அடிப்படையிலான வேற்றுமையைத் தடுத்தல், பெண் தொழிலாளர்களுக்கு அதிக வேலைவாய்ப்புப் பெற்றுத் தருதல் ஆகியவற்றிற்கு வழி வகை செய்கிறது. 2006ஆம் ஆண்டில், 8,914 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 9 வழக்குகள் போடப்பட்டன.

## தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

1.29. பணியிலிருந்து தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு, வேலை நீக்கத்தில் இருக்கும் காலத்திற்கு வேலையளிப்பவர் பிழைப்பூதியம் வழங்க இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டது. 2006 ஆம் ஆண்டில்,

இச்சட்டத்தின் கீழ் 200 மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.20,81,857/- கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

## மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

1.30. இந்தவாரியம், வேலையளிப்போர், தொழிலாளர்கள் மற்றும் அரசு அலுவலர் பிரதிநிதிகளை உள்ளடக்கிய ஒரு உயர்மட்ட முத்தரப்புக் குழுவாகும். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரைத் தலைவராகக் கொண்ட இவ்வாரியம், தொழிலாளர் பிரச்சனைகள் மற்றும் சட்டம் மற்றும் விதிகளுக்குத் திருத்தம் குறித்து விவாதிக்கிறது.

## அத்தியாயம் - 2

### தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல்

2.1. தமிழ்நாடு அரசு, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பில் முழுமையான முனைப்புடனும், தீவிர ஈடுபாட்டுடனும், முறையாக செயல்பட்டு வருகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை நீக்குவதற்காக, விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தவும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினைத் தடை செய்யும் சட்டங்களை தீவிரமாக நடைமுறைப் படுத்தவும், குழந்தைத் தொழிலாளர்களைக் கண்டறிந்து, அவர்களை மீட்டு மறு வாழ்வு அளித்து, அவர்களுக்குக் கல்வி புகட்டி, முறையான பள்ளிகளில் அவர்களைச் சேர்க்கவும், திடமான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. தேவையான நிறுவன ஏற்பாடுகள், ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறைகள் மற்றும் பங்கேற்பாளர்களின் பொறுப்புகள் தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்டுள்ளன.

### சட்ட அமுலாக்கம்

2.2 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்படுவதைத் தடை செய்யும் பல்வேறு சட்டங்களை, தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலை ஆய்வர்கள் அமுல்படுத்தி வருகின்றனர். 2006-ஆம் ஆண்டில், 2,02,413 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 636 முரண்பாடுகள் கண்டுபிடிக்கப்பட்டு, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினைத் தடைசெய்யும் சட்டங்களின் கீழ், 603 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன. அவ்வாண்டில், ஏற்கெனவே நிலுவையில் இருந்த வழக்குகளையும் சேர்த்து, முடிக்கப்பட்ட 623 வழக்குகளில், ரூ.19,77,400/- அபராதம் வசூலிக்கப்பட்டது. மேலும், 20 வழக்குகளில், 2 முதல் 6 மாதங்கள் வரை சிறைத் தண்டனையும், 2 வழக்குகளில் சிறைத்தண்டனையுடன் அபராதமும் விதிக்கப்பட்டது.

2.3 மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்களின் தலைமையில், மாவட்ட அளவிலான குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழுக்கள், குழந்தைத் தொழிலாளர்களை மீட்பதற்காக, அமுலாக்கப் பணியை துரிதப்படுத்தி, தீவிர நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகின்றன. குழந்தைத் தொழிலாளர்களை மீட்கவும், மறுவாழ்வு அளிக்கவும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை தடுப்புக் குழுக்கள், தீவிர மற்றும் கூட்டாய்வுகள் நடத்துகின்றன.

### விழிப்புணர்வு உருவாக்குதல்

2.4 2006 ஜூன் 12ஆம் தேதி, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினம் தமிழகமெங்கும் கடைப்பிடிக்கப்பட்டது. “குருத்து” என்னும் தமிழ் இதழின் சிறப்பு இதழ் வெளியிடப்பட்டது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு சம்பந்தமாக விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்த, துண்டு பிரசுரங்கள், சுவரொட்டிகள் மற்றும் ஸ்டிக்கர்கள் அச்சிடப்பட்டு விநியோகிக்கப்பட்டன. 2007 ஜனவரி முதல் மார்ச் வரை, சென்னையில் அகில இந்திய சுற்றுலா மற்றும் தொழில் பொருட்காட்சியில், விளம்பரப் பலகைகள், ஒலிபெருக்கி விளம்பரங்கள் மற்றும் பொம்மலாட்ட நிகழ்ச்சிகள் இடம்பெற்றன.

### தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

2.5. சென்னை, கோயம்புத்தூர், தர்மபுரி, திண்டுக்கல், ஈரோடு, கிருஷ்ணகிரி, சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, தூத்துக்குடி, தேனி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது. தற்போது, மீட்கப்பட்ட 16,000 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் 397 சிறப்புப்

பள்ளிகளில் கல்வி பயில்கின்றனர். சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயிலும் மாணவ மாணவிகளுக்கு பாடப்புத்தகங்கள், எழுது பொருட்கள், சீருடை, இலவச பயண அட்டை மற்றும் மதிய சத்துணவு அளிக்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும், மாதந்தோறும் ரூ.100/- உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது. சுகாதாரத் துறையின் ஒத்துழைப்புடன், மாணவர்களுக்கு முறையான உடல் பரிசோதனை செய்யப்படுகிறது. ஒவ்வொரு வருடமும், சிறப்புப் பள்ளியிலிருந்து மாணவர்கள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்படுகின்றனர். குழந்தைத் தொழிலாளர் குடும்பங்களின் பொருளாதார முன்னேற்றத்திற்காக, தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்படும் அனைத்து மாவட்டங்களிலும், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அன்னையரை உள்ளடக்கிய 735 சுய உதவிக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

**2.6.** முன்னர் ஐந்து மாவட்டங்களில் மட்டும் நடைமுறையில் இருந்த இலவச பேருந்து பயண சலுகையினை, தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் மற்றும் இண்டஸ் குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் நடைமுறையில் உள்ள 17 மாவட்டங்களுக்கும் விரிவுபடுத்தி அரசாணை (டி) எண். 93, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை, நாள் 01.09.2006-ல் ஆணைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

### **‘இண்டஸ்’ குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்**

**2.7** ‘இண்டஸ்’ குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம், இந்திய அரசு மற்றும் அமெரிக்க ஐக்கிய நாட்டின் தொழில் துறை கூட்டுறவுத் திட்டமாகும். இத்திட்டம், காஞ்சிபுரம், நாமக்கல், திருவள்ளூர், திருவண்ணாமலை, மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய ஐந்து மாவட்டங்களில் அமுல்படுத்தப்படுகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர்களைக் கண்டறிந்து மீட்டல், இடைமாற்றுப் பள்ளிகளில் சேர்த்தல், குழந்தைத் தொழிலாளர் குடும்பங்களில் வருமானத்தைப் பெருக்க வழிசெய்தல், குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் கல்வித் திறனை மேம்படுத்துதல், குழந்தைத் தொழிலாளர்களைத் தொடர்ந்து கண்காணித்தல், சமூக ஈடுபாட்டினை உருவாக்குதல், தேசிய, மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நிர்வாக நிலையங்களின் திறமையை வளர்த்தல், அபாயகரமான தொழில்களில் ஈடுபடுத்தப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அங்கிருந்து அகற்றுதல் குறித்த ஆர்வத்தினை வளர்த்தல், அறிவு மேலாண்மை போன்றவற்றை இண்டஸ் குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்படுத்தி வருகிறது.

### **வீடுகள் உணவு நிறுவனங்கள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகளில் பணிபுரியும் குழந்தைத் தொழிலாளர்களை நீக்குவதற்கான செயல்திட்டம்**

**2.8.** வீடுகள், சாலையோர உணவகங்கள், உணவு நிறுவனங்கள், தேனீர் கடைகள் மற்றும் பொழுது போக்கு இடங்களில், 14 வயதுக்குக் கீழ் உள்ள குழந்தைகளை பணிக்கமர்த்துவதைத் தடை செய்து இந்திய அரசு அறிவிக்கை ஒன்றை வெளியிட்டுள்ளது. அது 10.10.2006-ல் நடைமுறைக்கு வந்துள்ளது. அரசாணை (2டி) எண்.7, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள்.6.2.2007-ல், வீடுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்கு இடங்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணிக்கமர்த்துவதை நீக்கும் செயல்திட்டம் ஒன்று ஒப்புதலளிக்கப்பட்டுள்ளது.

**2.9.** இந்தப் பிரிவுகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை நீக்குவதற்கான வழிமுறைகள், கண்டறிதல், மீட்பு மற்றும் பாதுகாப்பு, முறையான பள்ளிகளில் சேர்த்தல், அமுலாக்கம், சமூக ஈடுபாடு, சமுதாயப் பங்கேற்பு, பல்வேறுபட்ட துறைகளின் ஒருங்கிணைப்பு, ஆகியனவாகும். குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை நீக்குவதற்கான அரசின் செயல் திட்டத்தில், வீட்டு வேலை மற்றும் உணவகங்கள் மட்டுமன்றி, அனைத்து விதமான தொழில்களில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள குழந்தைகளை, வீடுகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் தீவிர கணக்கெடுப்பின் மூலம் அடையாளம் காணுதல் மற்றும் அவர்களுக்கு மறுவாழ்வளிப்பதற்கான முறையான ஏற்பாடுகளை மேற்கொள்ளுதல் ஆகியவை அடங்கும்.

### **கருத்தரங்குகள்**

**2.10.** வீட்டுத் தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அமர்த்துவதைத் தடை செய்து, மத்திய அரசு சமீபத்தில் வெளியிட்ட அறிவிக்கையின் அடிப்படையில், மாநில அளவிலான ஒரு கருத்தரங்கு, தொழிற்சங்கங்கள், அரசு சாரா நிறுவனங்கள், அரசு அலுவலர்கள், குடியிருப்போர் நலச்சங்கங்கள், ஒட்டல் உரிமையாளர் சங்கங்கள் மற்றும் வேலையளிப்போர் சங்கங்கள் ஆகியோருக்கு நடத்தப்பட்டது. குழந்தைகளின்

உரிமை மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டங்கள் குறித்தான இரண்டு நாள் கருத்தரங்கு ஒன்று, 2006 ஜூன் மற்றும் ஜூலை மாதங்களில், நீதித்துறை மற்றும் சட்ட அமுலாக்க அலுவலர்களுக்கு நடத்தப்பட்டது.

## அத்தியாயம் – 3

### நல வாரியங்கள்

**3.1.** அமைப்பு சார்ந்த மற்றும் அமைப்பு சாரா பிரிவுகளில் உள்ள தொழிலாளர்களின் நலனுக்கு தொழிலாளர் துறை முன்னுரிமையும், முக்கியத்துவமும் அளிக்கிறது. அமைப்பு சார்ந்த தொழிலாளர்களுக்கான பல்வேறு நலத்திட்டங்களை, தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் செயல்படுத்தி வருகின்றது. அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு, நலத்திட்டங்கள், பல்வேறு தனித்தனி நல வாரியங்களால் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

### தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

**3.2** தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் 1972-ன் கீழ், ஏற்படுத்தப்பட்டு, 1975 முதல் செயல்பட்டு வரும் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், அமைப்புசார்ந்த தொழிலாளர்களின் நலனை பேணிக் காத்து வருகின்றது.

### தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி

**3.3.** தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், தொழிற்சாலைகள், தோட்ட நிறுவனங்கள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், கடைகள், வணிக நிறுவனங்கள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களிடமிருந்து ஆண்டு ஒன்றிற்கு ரூ.5/-ம், வேலையளிப்பவர்கள் பங்கு ரூ.10/-ம், தொழிலாளர்களின் பங்குக்கு ஈடாக அரசின் பங்கிணையும், தொழிலாளர் நல நிதியாகப் பெறுகின்றது.

**3.4.** இது தவிர, தொழிலாளர் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களுக்கு நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்படும் அபராதத் தொகை மற்றும் தொழிலாளர் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களிடமிருந்து தொழிலாளர் துறையினரால் வசூலிக்கப்படும் இணக்கக் கட்டணம் ஆகியவை தொழிலாளர் நல நிதியின் முக்கிய வரவினங்களாகும்.

**3.5.** தமிழகம் முழுவதும், இவ்வாரியம் 71 இடங்களில் தொழிலாளர் நல மையங்களை நடத்தி வருகிறது.

### செயல்படுத்தப்படும் திட்டங்கள்

**3.6.** கீழ்க்கண்ட நலத் திட்டங்கள், தமிழ் நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

### தையற் பயிற்சி மையங்கள்

**3.7.** அனைத்துத் தொழிலாளர் நல மையங்களிலும், தொழிலாளர்களைச் சார்ந்துள்ள பெண்களின் நலனுக்காக, ஓராண்டு தையற் பயிற்சி நடத்தப்படுகின்றது.

**3.8.** பயிற்சிக்காலத்தில், பயிற்சியாளர்களுக்கு உதவித்தொகை வழங்கப்படுகிறது. முன்னர் மாதம் ரூ.80/- ஆக இருந்த இந்த உதவித்தொகை, அரசாணை (டி) எண்.604, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை, நாள் 11.09.2006-ல், மாதம் ரூ.150/- ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

**3.9.** பயிற்சி முடித்து, தேர்வுக்குச் செல்லும் மாணவிகளுக்கு, தேர்வுக் கட்டணம் வாரியத்தால் வழங்கப்படுகிறது. மேலும், ஒவ்வொரு மையத்திலும், தையற் தேர்வில் கீழ்நிலை மற்றும் மேல்நிலைகளில் முதல் மதிப்பெண் பெற்று தேர்ச்சி பெறும் மாணவிகளுக்கு, புதிய தையல் இயந்திரம் பரிசாக வழங்கப்படுகிறது. இதுவரையில், இத்திட்டத்தின் மூலம் 8362 பயிற்சியாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். ரூ.18,47,463/-

இத்திட்டத்திற்காகச் செலவிடப்பட்டுள்ளது. மேலும், முதல் மதிப்பெண் பெற்ற 387 மாணவிகளுக்கு தையல் இயந்திரங்கள் பரிசாக வழங்குவதற்காக, ரூ.9,19,941/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

### குழந்தைகள் காப்பகம்

**3.10.** தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்காக, குழந்தைகள் காப்பகங்கள், நலமையங்களில் நடத்தப்படுகின்றன. இதுவரையில், தொழிலாளர்களின் 2 முதல் 5 வயது வரை உள்ள 4,782 குழந்தைகள், இத்திட்டத்தின் மூலம் பயனடைந்துள்ளார்கள். குழந்தைகளுக்கு மதிய சத்துணவு மற்றும் பால் தினமும் வழங்கப்படுகிறது. வாரம் இருமுறை முட்டை மற்றும் பழம் வழங்கப்படுகிறது. மேலும், குழந்தைகளுக்கு ஆண்டிற்கு 2 ஜோடி டெரிக்காட்டன் சீருடை இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர, மருத்துவர்களால் மாதம் இருமுறை குழந்தைகளுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யப்படுகிறது. மேலும், குழந்தைகளுக்கு, பயிற்சி பெற்ற பாலசேவிகாக்களால் அடிப்படைக் கல்வி கற்றுத் தரப்படுகிறது. இதுவரையில், இத்திட்டத்திற்காக ரூ.17,68,777/- செலவு செய்யப் பட்டுள்ளது.

### படிப்பகங்கள்

**3.11.** ஒவ்வொரு தொழிலாளர் நல மையத்திலும், தொழிலாளர்கள் படித்துப் பயன்பெறுவதற்கென, படிப்பகத்தில் இரண்டு தமிழ் தினசரி மற்றும் இரண்டு வார இதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

### கல்வி உதவித்தொகை

**3.12.** தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் கல்வி பயில்வதற்காக, கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

#### ஆண்டு ஒன்றுக்கு

1. மருத்துவப் பட்டப்படிப்பு	ரூ.2400/-
2. பொறியியல் பட்டப் படிப்பு	ரூ.2400/-
3. சட்டப் பட்டப் படிப்பு	ரூ.2400/-
4. விவசாயப் பட்டப் படிப்பு	ரூ.2400/-
5. தொழிற் பயிற்சிக் கல்வி	ரூ.1000/-
6. மேல்நிலைக் கல்வி	ரூ.1200/-
7. பொறியியல் பட்டயக் கல்வி	ரூ.1440/-
8. மருத்துவ பட்டயக் கல்வி	ரூ.1440/-

**3.13.** இத்திட்டத்தின் மூலம், 2006 மே முதல் 2007 மார்ச் வரையில், பொறியியல், மருத்துவம், சட்டம், விவசாயம் ஆகியவற்றில் பட்டம் மற்றும் பட்டயப் படிப்பு பயிலும் 136 மாணவர்களுக்கு, ரூ.2,58,240/- வாரியத்தால் உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

**3.14.** மேலும், 2006 மே முதல் 2007 மார்ச் வரையில், தொழிற் கல்வி மற்றும் மேல்நிலைக் கல்வி பயிலும் 135 மாணவர்களுக்கு, ரூ.1,58,400/- உதவித்தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

### கல்வி ஊக்கத் தொகை

**3.15.** ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும், 10-ஆம் வகுப்பு மற்றும் 12-ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.1000/-மும், இரண்டாம் மதிப்பெண் பெறும் குழந்தைகளுக்கு ரூ.500/-ம் ஊக்கத் தொகை வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் மூலம், 2006 மே முதல் 2007 மார்ச் வரையில், 71 குழந்தைகளுக்கு ரூ.60,500/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

## புத்தக உதவித்தொகை

3.16. இத்திட்டத்தின் மூலம், 2006 மே முதல் 2007 மார்ச் வரையில், 74 குழந்தைகளுக்கு ரூ.17,565/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்து பயிற்சி பெற, 6 மாணவ மாணவிகளுக்கு, ரூ.1,780/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

## அடிப்படை கணினி பயிற்சிக்கு உதவி

3.17. தொழிலாளர்களும், அவர்கள் பிள்ளைகளும், அங்கீகரிக்கப்- பட்ட நிலையங்களில் அடிப்படைக் கணினி பயிற்சி பெற, வருவாய் மாவட்டத்திற்கு 5 பேர் என்ற கணக்கில், ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.1,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

## மூக்குக்கண்ணாடி உதவித்தொகை

3.18. மூக்குக்கண்ணாடி வாங்கிய செலவுத் தொகையாக, ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ரூ.400/- வரை ஈடு செய்யப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் மூலம், 2006 மே முதல் 2007 மார்ச் வரையில், 621 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். இதற்காக ரூ.2,28,734/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

## காதுகேட்கும் கருவி, மூன்று சக்கரவண்டி மற்றும் செயற்கை உறுப்பு

3.19. காது கேளாத தொழிலாளர்களுக்கு, காது கேட்கும் கருவி வாங்க, உதவித்தொகை ரூ.1000/- வழங்கப்படுகிறது.

## ஈமச்சடங்கு உதவித்தொகை

3.20. தொழிலாளி பணிக்காலத்தில் மரணமடைந்தால், அவரது வாரிசுதாரருக்கு, ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகையாக ரூ.1,500/- வழங்கப்படுகிறது. 2006 மே முதல் 2007 மார்ச் வரையில், 99 தொழிலாளர்களின் வாரிசுதாரர்களுக்கு ரூ.1,48,500/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

## காசநோய் பிரிவு

3.21. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், தாம்பரம், ஆசாரிப்பள்ளம். திருப்பூர், ஆஸ்டின்பட்டி மற்றும் கீழ்பெண்ணாத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு காசநோய் மருத்துவமனைகளில், தொழிலாளர்களுக்காக, படுக்கை வசதியுடன் தனிப் பிரிவுகளைக் கட்டியுள்ளது.

## ஓய்வில்லங்கள்

3.22. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், மாமல்லபுரம், குற்றாலம், வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர்கள் குடும்பத்துடன் தங்குவதற்கு வசதியாக, மிகக் குறைந்த வாடகையில், ஓய்வில்லங்களைக் கட்டியுள்ளது. 2006 மே முதல் 2007 மார்ச் வரையில், 4,556 தொழிலாளர்கள் இதன் மூலம் பயனடைந்துள்ளனர்.

3.23. சென்னை, டி.எம்.எஸ். வளாகத்தில், தொழிற்சங்கப் பணி நிமித்தம் சென்னை வரும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் தங்குவதற்காக, 'ஜீவா இல்லம்' என்ற ஓய்வில்லம் கட்டப்பட்டுள்ளது. 2006 மே முதல் 2007 மார்ச் வரையில், இவ்வில்லத்தில், 5,472 தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள் தங்கிப் பயனடைந்துள்ளனர்.

## தொழிலாளர்களுக்கான பருவ வெளியீடு

3.24. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால், "உழைப்பவர் உலகம்" என்ற மாத இதழ் தொழிலாளர்கள் மற்றும் பொது மக்கள் படித்துப் பயன்பெறும் வகையில் வெளியிடப்பட்டு வருகிறது. இதில் நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் சட்டம், வினா - விடை, விலைவாசி குறியீடுகள் ஆகியவை இடம்பெற்றுள்ளன. தற்போது, 4,752 சந்தாதாரர்கள் இதனைப் படித்துப் பயன்பெறுகின்றனர்.

## அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கான நல வாரியங்கள்

**3.25.** அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துவது தொழிலாளர் துறையின் மிக முக்கியப் பணியாகும். உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்காக, 12 தனித்தனி நல வாரியங்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

## தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

**3.26.** தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம், 17.03.1999 அன்று தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1982 பிரிவு 6-ன்படி, மேற்படி சட்டத்தின்கீழ் அட்டவணைபிடிக்கப்பட்ட தொழில்களில் ஈடுபட்டு வரும் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பிற்காகவும், நலனுக்காகவும் உருவாக்கப்பட்டது.

**3.27.** பல்வேறு தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கான நலத்திட்டங்களை செயல்படுத்துவதை உறுதிப்படுத்தும் வகையில், தற்போது இயங்கிவரும் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலவாரியத்துடன், கீழ்க்கண்ட நலவாரியங்கள் தனித்தனியே அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

- 1) தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா / வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியம்
- 2) தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- 3) தமிழ்நாடு முடிதிருத்துவோர் நல வாரியம்
- 4) தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- 5) தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- 6) தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- 7) தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறிப்பட்டு தொழிலாளர் நல வாரியம்
- 8) தமிழ்நாடு காலணி, தோல் பொருட்கள் உற்பத்தி மற்றும் தோல் பதனிடுதல் தொழிலாளர் நல வாரியம்
- 9) தமிழ்நாடு ஓவியர் நல வாரியம்
- 10) தமிழ்நாடு பொற்கொல்லர் நல வாரியம்
- 11) தமிழ்நாடு மண்பாண்ட தொழிலாளர் நல வாரியம்
- 12) தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர் நல வாரியம்

**3.28.** 2006-2007ஆம் ஆண்டிற்கு, ரூ. 476.04 இலட்சம் நலவாரியங்களுக்கு மானியமாக அரசு வழங்கியது. தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர் நல வாரியத்திற்காக, 2006-2007-ஆம் ஆண்டிற்கு, ரூ.37 இலட்சம் அரசு வழங்கியது.

**3.29.** இவ்வாரியங்களில் பதிவு செய்து கொண்ட தகுதியுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு ஓய்வூதியம் / இயலாமைக்கான ஓய்வூதியம், பிரதி மாதம் ரூ.300/-, 01.09.2006 முதல் அரசால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 60 வயது முடியப்பெற்று, பதிவினை புதுப்பிக்காத உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள், தங்கள் பதிவினை 31.03.2007 வரையில் புதுப்பித்து ஓய்வூதியப் பயனைப் பெறலாம் என அரசு சலுகை வழங்கியுள்ளது.

**3.30.** பதிவு செய்யப்பட்ட பெண் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டு வந்த மகப்பேறு உதவித்தொகையினை, 01.09.2006 முதல் ரூ.4000/-லிருந்து ரூ.6000/- ஆக அரசு உயர்த்தியுள்ளது.

**3.31.** 01.09.2006 முதல் பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணம் ரத்து செய்யப்பட்டுள்ளது.

**3.32.** இவ்வாரியங்களின் பணிகளுக்காக, 62 கூடுதல் பணியிடங்கள் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளன.

3.33. 2006 மே மாதம் முதல் 2007 மார்ச் வரையில், பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 4,40,454 ஆகும்.

3.34. 31.03.2007 வரை, இவ்வாரியத்தின் பங்களிப்புத் தொகையாக ரூபாய் 3,69,64,400/- பெறப்பட்டுள்ளது.

3.35. வாரியங்களினால் அமுலாக்கப்பட்டு வரும் நலத் திட்டங்கள்

(மே 2006 முதல் மார்ச் 2007 வரை பயனடைந்தோர் விவரம்)

வ. எண்	உதவித் தொகை விவரம்	தொகை ரூ.	பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை	செலவிடப்பட்ட தொகை ரூ.
1	விபத்து காப்பீடு திட்டம் அ) விபத்து மரணம் ஆ) விபத்து ஊனம்	1,00,000 ஊனத்- தன்மையைப் பொறுத்து	34	17,82,000
2	இயற்கை மரணம்	15,000	391	47,75,000
3	ஈமச்சடங்கு செலவுகள்	2,000	642	12,84,000

4	<b>கல்வி உதவித் தொகை</b> அ) 10ஆம் வகுப்பு படிக்கும் மகள் ஆ) 10ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மகன் அல்லது மகள் இ) 11ஆம் வகுப்பு படிக்கும் மகள் ஈ) 12ஆம் வகுப்பு படிக்கும் மகள் உ) 12ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மகன் அல்லது மகள் ஊ) முறையான பட்டப்படிப்பு விடுதி வசதியுடன் எ) முறையான பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன் ஏ) தொழிற்கல்வி பட்டப்படிப்பு விடுதி வசதியுடன் ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன் ஓ) ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	1,000 1,000 1,000 1,500 1,500 1,500 1,750 2,000 3,000 2,000 4,000 4,000 6,000 1,000 1,200	52,706	6,30,00,000
5	திருமண உதவித் தொகை	2,000	12,066	2,41,32,000

6	மகப்பேறு உதவித் தொகை அ) பிரசவத்திற்கு மாதம் ரூ.1,000/- வீதம் ஆ) கருக்கலைப்பு / கருச்சிதைவு	6,000 3,000	22,684	8,89,00,000
7	மூக்கு கண்ணாடி செலவினம் ஈடு செய்தல்	500	122	60,350
8	ஓய்வூதியம்	பிரதி மாதம் 300	330	5,94,000

பல்வேறு நலத் திட்டங்களின் கீழ், **88,975** பயனாளிகளுக்கு, மொத்தம் ரூ.18,45,27,350/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

### தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

**3.36.** அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களுக்காக, 1982ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் என்ற விரிவான ஒரு சட்டத்தை தமிழ்நாடு அரசு இயற்றியுள்ளது. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம், 1994ஆம் ஆண்டு முதல் இயங்கி வருகிறது.

**3.37.** இவ்வாரியத்தில், பங்களிப்புத் தொகையாக ரூ.163,89,30,107 /- பெறப்பட்டுள்ளது.

**3.38.** 2006 மே மாதம் முதல் 2007 மார்ச் மாதம் வரையில், இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துள்ள மொத்தத் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை 2,94,976/- ஆகும்.

**3.39.** இதுவரையில், தொழிலாளர் செலுத்திவந்த பதிவுக் கட்டணம் ரூ.25/- மற்றும் பதிவு புதுப்பித்தல் கட்டணம் ரூ.10/- ஆகியவை 01.09.2006 முதல் அரசால் ரத்து செய்யப்பட்டுள்ளது.

**3.40.** தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தில் பதிவு செய்துள்ள கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டு வந்த மாத ஓய்வூதியம், 01.09.2006 முதல், ரூ.200/-லிருந்து ரூ.300/-ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

**3.41.** தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தில் பதிவு செய்துள்ள பெண் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டு வந்த மகப்பேறு உதவித் தொகை, 01.09.2006 முதல், ரூ.4000/-லிருந்து ரூ.6000/-ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

3.42. வாரியத்தினால் அமுலாக்கப்பட்டு வரும் நலத் திட்டங்கள்

( மே 2006 முதல் மார்ச் 2007 வரை பயனடைந்தோர் விவரம் )

வ. எண்	உதவித் தொகை விவரம்	தொகை ரூ.	பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை	செலவிடப்பட்ட தொகை ரூ.
1	குழு விபத்து காப்பீடு திட்டம் விபத்து மரணம் இழப்பு அ) இரு கைகள் ஆ) இரு கால்கள் இ) ஒரு கை மற்றும் ஒரு கால் ஈ) குணம் அடையாத அளவிற்கு இரு கண்கள் பார்வை இழப்பு	1,00,000	65	66,30,000
	ஒரு கை, ஒரு கால் அல்லது ஒரு கண் பார்வை இழப்பு	50,000		
	நிரந்தர பகுதி ஊனம்	மருத்துவர் மதிப்பீடு செய்யும் விழுக்காட்டின்படி		
2	இயற்கை மரணம் ஈமச்சடங்கு செலவுகள்	15,000 2,000	3,544	5,62,18,000

3	கல்வி உதவித் தொகை			
	அ) 10ஆம் வகுப்பு படிக்கும் மகள்	1,000	3,115	31,15,000
	ஆ) 10ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மகன் அல்லது மகள்	1,000	6,540	65,40,000
	இ) 11ஆம் வகுப்பு படிக்கும் மகள்	1,000	2,088	20,88,000
	ஈ) 11ஆம் வகுப்பு படிக்கும் மகள்	1,000	2,488	37,32,000
	ஈ) 12ஆம் வகுப்பு படிக்கும் மகள்	1,500	4,278	64,17,000
	உ) 12ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மகன் அல்லது மகள்	1,500		
	ஊ) முறையான பட்டப்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	1,500	5159	76,02,650
	எ) முறையான பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	1,750		
	ஏ) முறையான பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	2,000		
	ஏ) தொழிற்கல்வி பட்டப்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	3,000		
	ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	2,000		
	ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	4,000		
	ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	4,000		
ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	6,000			
ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்	1,000			
ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்				
ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்				
ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்				
ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்				
ஐ) தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு விடுதி வசதியுடன்				

	விடுதி வசதியுடன்	1,200		
4	திருமண உதவி	2,000	7,982	1,59,64,000
5	மகப்பேறு உதவி			
	அ) பிரசவம் மாதம்	6,000	734	28,57,000
	ரூ.1000/- வீதம்	3,000		
	ஆ) கருச்சிதைவு மற்றும் கருக்கலைப்பு			
6	மூக்குக் கண்ணாடி செலவினம் ஈடு செய்தல்	500	939	4,37,504
7	ஓய்வூதியம்	300	904	71,21,349
	பிரதிமாதம்			

இவ்வாரியத்தின் மூலம், பல்வேறு நலத் திட்டங்களின் கீழ், 37,854 பயனாளிகளுக்கு மொத்தம் ரூ.11,94,94,503/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

**3.43.** தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் பணிகளுக்காக, 15 புதிய மண்டல அலுவலகங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. அவைகளுக்காக, 90 புதிய பணியிடங்கள் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், தற்போது இயங்கி வரும் 15 மண்டல அலுவலகங்களுக்கு, 60 கூடுதல் பணியிடங்கள் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளன.

### மென் பொருள் ஆளுமை

**3.44.** ஆயிரக்கணக்கான அமைப்புசாராத் தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்ட உதவிகளை தாமதமின்றி வழங்குவதற்கு ஏதுவாக, அமைப்பு சாராத் தொழிலாளர் நல வாரியங்களின் அனைத்து அலுவலகங்களும் கணினிமயமாக்கப்படும்.

## அத்தியாயம் - 4

### பீடித் தொழிலாளர்களின் நலன்

**4.1.** பெரும்பாலும் வறுமைக் கோட்டிற்குக் கீழே உள்ள பீடித் தொழிலாளர்களின் நலன், இத்துறையின் கவனத்தில் உள்ளது. நலச்சட்டங்கள் மூலம், பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு பயன்கள் வழங்கப்படுகின்றன. அவர்களுக்கு குறைந்த செலவில் குடியிருப்புகள் வழங்குவதற்காக பீடித் தொழிலாளர் வீட்டு வசதித் திட்டம், மத்திய அரசின் மானியத்துடனும், மாநில அரசின் பங்களிப்புடனும், நன்முறையில் செயல்படுத்தப்படுகின்றது.

### திருத்தப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதித் திட்டம்

**4.2.** தமிழ்நாட்டில், திருத்தப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதித் திட்டம், மத்திய அரசின் ஆதரவு திட்டமாகும். இத்திட்டத்தின்படி, ஒரு வீட்டின் கட்டுமான செலவினத் தொகை ரூ.45,000/- ஆகும். இதில், மத்திய அரசின் மானியத் தொகை ரூ.40,000/- ஆகும். பயனாளிகளின் பங்களிப்பான மீதத் தொகை ரூ.5,000/-ஐ, மாநில அரசு ஏற்றுக் கொள்கிறது. வீடுகள் கட்டும் பணி, சம்பந்தப்பட்ட மாவட்ட ஆட்சியர்களிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

**4.3.** 2006-07ஆம் ஆண்டிற்கு, திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 500 வீடுகளும், தூத்துக்குடி மாவட்டத்தில் 59 வீடுகளும் கட்டுவதற்கான விண்ணப்பங்கள் மத்திய அரசுக்கு அனுப்பப்பட்டன. 559 வீடுகள் கட்டுவதற்கான நிர்வாக ஒப்புதலை மத்திய அரசு வழங்கியுள்ளது. மேலும், 50 விழுக்காடு மத்திய அரசு மானியத் தொகையான

ரூ.111.80 இலட்சம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. 559 பயனாளிகளுக்கு மாநில அரசின் மானியத் தொகையான ரூ.27,95,000/-க்கு அரசு ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது.

#### **பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966**

4.4. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு, பீடி மற்றும் சுருட்டு சட்டம் மற்றும் விதிகளின் கீழ் இடம் பெற்றுள்ள சலுகைகள் சென்றடைய வேண்டும் என்ற நோக்கத்துடன், இச்சட்டம் மற்றும் விதிகளை இத்துறை தீவிரமாக அமுலாக்கம் செய்து வருகின்றது. அதன் காரணமாக, வேலையளிப்பவர்கள் அவற்றைக் கடைபிடித்து வருகின்றனர். மாநிலத்தில் 693 பீடி நிறுவனங்கள் உள்ளன. இவற்றில், 2,48,163 தொழிலாளர்கள் உள்ளனர். 2006 ஆம் ஆண்டில், 4,360 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. நிலுவையிலிருந்த வழக்குகளையும் சேர்த்து 718 வழக்குகளுள், 408 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.85,450/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

### **அத்தியாயம் – 5**

#### **எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமுலாக்கம்) சட்டம், 1985**

5.1. எடைகள் மற்றும் அளவைகளில், பொருட்களின் துல்லியமான அளவை உறுதி செய்யும் பல்வேறு நுகர்வோர் பாதுகாப்புச் சட்டங்களை தீவிரமாக செயல்படுத்துவன் மூலம், நுகர்வோர் நலனை இத்துறை பாதுகாக்கின்றது. எடைகள் மற்றும் அளவைகளின் துல்லியத்தை தொடர்ந்து நிலைநிறுத்தும் வகையில், சரிபார்த்தலும், மீண்டும் சரிபார்த்தலும், துறை ஆய்வர்களால் காலமுறையில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

5.2. தரப்படுத்தப்படாத எடைகள் மற்றும் அளவைகள், முத்திரையிடப்படாத எடைகள் மற்றும் அளவைகள், வியாபாரம் மற்றும் தொழிற்சாலைகளில் உற்பத்திப் பிரிவில் பயன்படுத்துதல் தடை செய்யப்பட்டுள்ளது. நுகர்வோர் பாதுகாப்பினை அடிப்படையாகக் கொண்ட இச்சட்டம், திடீராய்வுகள் மற்றும் காலமுறைக் கூட்டாய்வுகள் மூலம் அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 2006ஆம் ஆண்டில், 3,61,704 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 17,700 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. இவற்றுள், 17,645 வழக்குகளில், ரூ.40,25,259/- இணக்கக் கட்டணமாகத் துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 55 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.52,900/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

#### **எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 1977**

5.3. நுகர்வோர் நலனை அடிப்படையாகக் கொண்ட இவ்விதிகள், திடீராய்வுகள் மற்றும் காலமுறைக் கூட்டாய்வுகள் மூலம் அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. 2006ஆம் ஆண்டில், 1,51,797 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 7,645 வழக்குகளில், இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.14,34,504/- துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 29 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ. 22,150/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

## அத்தியாயம் - 6

### தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

**6.1.** தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், 1973-ஆம் ஆண்டு, தமிழ்நாடு அரசால் உருவாக்கப்பட்டது. 1978-ல் முதல்தரக் கல்வி நிலையமாகத் தகுதி உயர்த்தப்பட்டது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்ட உயர்மட்ட ஆட்சிமன்றக் குழு, இந்நிலையத்தின் நிர்வாகத்தினை நிர்வகித்து வருகிறது. இக்கல்வி நிலையத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள் பின்வருமாறு:

- தொழிலாளர் பிரச்சனைகள் தொடர்புடைய அறிவுரைகளை, பிரசுரங்கள் வாயிலாகப் பரப்புதல் மற்றும் ஆராய்ச்சி மேற்கொள்ளுதல்
- தொழிலாளர் மேலாண்மைத் துறையில் பட்டதாரிகளை உருவாக்குதல்
- ஆரோக்கியமான தொழிற்சங்க இயக்கத்தை உருவாக்குதல்
- நிர்வாகத்திற்கும், தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே இணக்கமான மனப்பான்மையினை ஏற்படுத்துதல்
- தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் பணிபுரியும் அலுவலர்களின் திறமைகளை வளர்த்தல்

**6.2.** பொதுத் துறை மற்றும் தனியார் துறை தொழிலகங்களில் பணியாற்றும், மேற்பார்வை / நிர்வாகப் பணியாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள், தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்கள் ஆகியோருக்கு காலமுறையில் கருத்தரங்குகள், பயிற்சி வகுப்புகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள் மற்றும் புத்தறிவுப் பயிற்சிகள் ஆகியனவற்றை இக்கல்வி நிலையம் நடத்தி வருகிறது.

**6.3.** ஒட்டுமொத்தமாக, இந்நிலையம் 20 கருத்தரங்கங்கள் / பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தியுள்ளது. இதன் காரணமாக, 2006 மே முதல் 2007 மார்ச் வரையில், தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் உட்பட, 619 பேர் பயனடைந்துள்ளனர்.

**6.4.** பணியாளர் மேலாண்மை மற்றும் தொழிலாளர் நலன் தொடர்பான ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்வது இக்கல்வி நிலையத்தின் குறிக்கோள்களில் ஒன்றாகும். இதனை நிறைவேற்ற, மத்திய தொழிலாளர் அமைச்சகத்திலிருந்தும், நொய்டாவிலுள்ள, வி.வி. கிரி தேசிய தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்திலிருந்தும் பெறப்படும் ஆராய்ச்சித் திட்டங்களை ஏற்று, ஆராய்ச்சிகள் நடத்தப்படுகின்றன.

**6.5.** இக்கல்வி நிலையம், சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து, ஓராண்டு பகுதிநேர தொழிலாளர் நிர்வாக முதுநிலை பட்டயப்படிப்பும் (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ), முழு நேர இளங்கலை பட்டப்படிப்பும் (பி.ஏ) –(தொழிலாளர் மேலாண்மை) மற்றும் முதுநிலை பட்டப்படிப்பும் (எம்.ஏ.) – (தொழிலாளர் மேலாண்மை) நடத்தி வருகிறது. இக்கல்வி நிலையம், முழுநேர மற்றும் பகுதி நேர முனைவர் ஆராய்ச்சி (பிஎச்.டி) நடத்துவதற்கு, சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால், ஒரு ஆராய்ச்சி நிலையமாக அங்கீகரிக்கப் பட்டுள்ளது.

**6.6.** மலேசியாவில் பணிபுரிய விரும்பும் இந்தியத் தொழிலாளர்களுக்கான அறிமுகப் பயிற்சியை, இந்தியாவில் நடத்திட, இக்கல்வி நிலையம் மட்டுமே பயிற்சி மையமாக அங்கீகரிக்கப்-பட்டுள்ளது. மலேசியாவில் வேலைக்குச் செல்ல விரும்பும் இந்தியத் தொழிலாளர்களுக்கு, இந்த அறிமுகப் பயிற்சியை நடத்துவதற்கு, இக்கல்வி நிலையத்தைத் தமிழக அரசு தேர்ந்தெடுத்து, அனுமதித்துள்ளது. இதுவரை 71 பயிற்சி அணிகள் முடிக்கப்பட்டு, 4,201 பங்கேற்பாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

## அத்தியாயம் - 7

### தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம்

7.1 உழைக்கும் வர்க்கத்திற்கு, சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கப்பட வேண்டும் என்ற நோக்கத்துடன், மத்திய அரசு, 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தினை இயற்றியது.

7.2 கீழ்க்கண்ட மூன்று திட்டங்கள், மேற்கண்ட சட்டங்களின் கீழ் வகுக்கப்பட்டு, தற்போது நடைமுறையில் உள்ளன.

1. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம் 1952.
2. தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995
3. தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976.

#### தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952.

7.3. 1.11.1952 முதல் இத்திட்டம் அமுலுக்கு வந்தது. 1952-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம், குறிப்பிட்ட 181 தொழில்கள் / தொழிற் பிரிவுகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற் சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்தும். அறிவிக்கப்பட்ட தொழிற்சாலை / தொழில் நிறுவனங்களின் வகையைச் சார்ந்த, 20 மற்றும் அதற்கு மேலும் தொழிலாளர்களைக் கொண்ட, எந்தவொரு பணிபுரியும் எந்த ஒரு தொழிற் சாலையும், அது அமைக்கப் பெற்ற நாளிலிருந்து இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்படும். மாதம் ரூ. 6,500/- வரை ஊதியம் பெறும் தொழிலாளர்கள் அனைவரும், இத்திட்டத்தில் உறுப்பினராவதற்குத் தகுதியுடையவராவர்.

7.4. சென்னை மண்டலத்தில், இச்சட்டத்தின் கீழ்வரும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 25,848 ஆகும். 31.03.2007 அன்றுள்ளபடி, உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை 28,17,530/- ஆகும்.

7.5. இத்திட்டத்தின் கீழ் உறுப்பினராக உள்ள ஒருவருக்கு, அவரது கணக்கில் நிலுவையில் உள்ள சந்தாத் தொகைக்கு (வேலையளிப்போர் பங்கு உட்பட) ஆண்டு வருமானப் பங்கீட்டுப் பயன், வட்டியாக வழங்கப்படுகிறது. 1952-53-ல், ஆண்டுக்கு 3 சதவீதமாக இருந்த வட்டி வீதம், தற்போது 8.5 சதவீதமாக வழங்கப்படுகிறது.

#### தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995

7.6. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம், 1952ன் கீழ், 16.11.1995 அன்று வகுக்கப்பட்டது. இத்திட்டத்தின்கீழ், 16.11.1995 முதல், ஊதியத்தில் 8.33 விழுக்காடு வேலையளிப்போரிடமிருந்து பங்கீடாகப் பெறப்படுகின்றது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் கிடைக்கக் கூடிய பயன்கள் வருமாறு:-

- வயது முதிர்வு ஓய்வூதியம்
- குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியம்
- இயலாமை ஓய்வூதியம்
- விதவை - குழந்தைகள் ஓய்வூதியம்
- அனாதை ஓய்வூதியம்
- நியமனதாரர் ஓய்வூதியம்
- நியமனதாரரின் தந்தைக்கும், தொடர்ந்து தாய்க்கும் ஓய்வூதியம்
- இயலாமையற்ற குழந்தைகளுக்கான ஓய்வூதியம் (குடும்பத்திலுள்ள குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் வயது எதுவாயினும்)

7.7. நிறுவனம் ஒன்றை விட்டுச் செல்லும் உறுப்பினர்களுக்கு, ஓய்வூதியப் பயன்களுடன், திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கவும், 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் வகை செய்கிறது. வேறொரு நிறுவனத்தில் பணியில் சேரும்போது, அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உறுப்பினர் தகுதியும் தொடரும்.

### தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976

7.8. இத்திட்டம், 1.8.1976 முதற்கொண்டு செயலுக்கு வந்தது. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம் பொருந்தக் கூடிய அனைத்துத் தொழிற் சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கும், இத்திட்டம் பொருந்துகிறது.

7.9. காப்புறுதி நிதிக்கு தொழிலாளர்கள் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டியதில்லை. வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களாக உள்ள தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 0.5 சதவீதம் என்ற கணக்கில், வேலையளிப்போர் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டும். மத்திய அரசும் இந்த காப்புறுதி நிதிக்கு சந்தா செலுத்துகிறது. இது வேலையளிப்போர் சந்தாத் தொகையில் பாதிக்கு சமமான தொகையாக இருக்கும்.

7.10. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தில் உறுப்பினராக இருக்கும் ஒருவர் பணியில் இருக்கும்போது இறந்துவிடும் நேர்வில், இத்தொகையைக் கோரும் நபருக்கு, இறந்து விட்டவரின் வருங்கால வைப்பு நிதித் கணக்கில் முந்தைய 12 மாத கால அளவில் இருப்பில் இருந்த சராசரித் தொகைக்கு சமமாக கூடுதல் தொகை வழங்கப்படும். இது அதிகபட்சமாக ரூ. 60,000/- ஆகும்.

### சமூகப் பாதுகாப்பு எண் ( எஸ்.எஸ்.என். ) ஒதுக்கீடு

7.11 தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு பங்களிக்கும் ஒவ்வொரு பங்களிப்பாளரையும் தனித்தனியாக இனங்காட்டும், தன்னேரில்லா ஏற்பாடு இதுவாகும். பதினான்கு இலக்கங்கள் கொண்ட எண்ணாக அது வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. அதில், மூன்று இலக்கங்கள் புலனாய்வு தொடர்பானவை. ஒரு இலக்கம் சரிபார்ப்புக்குரியது. இந்த வடிவமைப்பு, ஒரு எண் ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட பங்களிப்பாளருக்கு ஒதுக்கப்படாமலும், ஒரு பங்களிப்பாளருக்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட எண்கள் ஒதுக்கப்படாமலும் இருப்பதை உறுதி செய்கிறது. எஸ்.எஸ்.என். ஒதுக்கீட்டை செயல்படுத்துவதற்காக, விவரக்குறிப்பு சேகரிக்கும் முகமை ஒன்று நியமிக்கப்பட்டு, விவரக்குறிப்பு சேகரிக்க தங்கல்கள் ஏற்பாடு செய்யும் பணி ஒப்படைக்கப்பட்டது. அத்தங்கல்களில், பங்களிப்பாளர்களிடமிருந்து படிவங்கள் வாங்கப்பட்டு, விவரக்குறிப்புகள் மின்னணு மூலம் சேகரிக்கப்பட்டன. படிவ விவரக்குறிப்பு, ஐ.சி.ஆர் தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தியும் சேகரிக்கப்பட்டது. பெறப்பட்ட விவரக்குறிப்பின் மெய்த்தன்மையை உறுதிப்படுத்த, இவ்விரு நிலைகளும் ஒத்துப்பார்க்கப்பட்டன. அதன்பின்னர், எஸ்.எஸ்.என். விவரக்குறிப்பு எஸ்.எஸ்.என். மென்பொருள் வழியே செயல்முறைப்படுத்தப்பட்டு, தனித்தன்மை வாய்ந்த எண்கள் பங்களிப்பாளர்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்டன. எண்கள் ஒதுக்கப்பட்டவர்களுக்கு, எஸ்.எஸ்.என். அட்டைகள் வழங்கப்பட்டன. எஸ்.எஸ்.என். விவரக்குறிப்பு சேகரிப்பு, முதலில் முன்னோடியாக 6 அலுவலகங்களில் மட்டுமே நடைமுறையில் இருந்தது. பின்னர், அதன் செயல்வரம்பினை அதிகரிக்கும் வகையில், பிற அலுவலகங்களுக்கும் விரிவுபடுத்தப்பட்டது.

### குறைகளைக் களைதல்

7.12. இந்நிறுவனம், தனது உறுப்பினர்கள் மற்றும் பயனீட்டாளர்களின் நலன் மீது தனது கடமைகளையும், பொறுப்பினையும் எப்பொழுதும் உணர்ந்து செயல்படுகிறது. சென்னை மண்டலம் மற்றும் துணை மண்டல அலுவலகங்களில், உறுப்பினர்களின் குறைகளைக் கவனிப்பதற்காக, மக்கள் தொடர்பு அலுவலர்கள், அனைத்து வேலை நாட்களிலும் உள்ளனர்.

7.13. மேலும், மண்டல ஆணையர் மற்றும் துணை மண்டல அலுவலர்களும் அனைத்து வேலை நாட்களிலும் உறுப்பினர்களின் குறைகளைக் கேட்டறிந்து, உடனடியாக அவர்கள் குறைகளுக்குத் தீர்வு காண ஆவன செய்கின்றனர்.

7.14. உறுப்பினர்களுக்குத் துரிதமான சேவை செய்யும் நோக்குடன், கணினி மையம் ஒன்று மண்டல மற்றும் அனைத்து துணை மண்டல அலுவலகங்களில் உள்ள மக்கள் தொடர்பு அலுவலர்கள் பிரிவில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. அலுவலகத்தில் பெறப்படும் எந்த ஒரு கோரிக்கையாயினும், அதன் நிலை என்னவென்பதும், அதற்கான தீர்வு என்னவென்பதும், உடனடியாக கணினியில் பார்க்க இயல்வதுடன்,

அதற்குரிய அச்ச நகலும் உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது. இதன் காரணமாக, உறுப்பினர்கள் மிகுந்த திருப்தி அடைகின்றனர்.

## அத்தியாயம் - 8

### தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்

**8.1.** தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம், 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தின் கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள விதிமுறைகளின்படி, இம்மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டம், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தில் உள்ளபடி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் எனும் கூட்டாண்மை அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. இந்திய அரசின் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது, அமைப்பு சார்ந்த துறைகளில் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தோருக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் ஒருங்கிணைந்த திட்டமாகும். தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஏற்படும் நோய்கள், மகப்பேறு, மரணம், பணியின்போது ஏற்படும் விபத்து, காயம் காரணமாக ஏற்படும் இயலாமை போன்ற நிகழ்வுகளில் இத்திட்டம் அவர்களுக்கு மருத்துவ உதவி, உடல் நலமின்மை உதவி, பேறுகால உதவி, இயலாமை உற்றோருக்கான உதவி, சார்ந்துள்ளோர் நல உதவி, உடல் நலமின்மைக்கான கூடுதல் உதவி, உயர்த்தி வழங்கும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி, தற்காலிக இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி, நிரந்தர இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி மற்றும் இறுதிச் சடங்கிற்கான உதவிகளை வழங்கி வருகிறது.

**8.2.** இத்திட்டத்தினால் கவரப்பட்டுள்ள நிர்வாகங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் பணிபுரியும், ரூ. 10,000/- வரை ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள், இந்தப் பல நோக்கு சமூகநலப் பாதுகாப்பு பயன்களைப் பெறுகின்றனர். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம், தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலையளிப்போர் பங்களிப்பினால் பெறப்படும் நிதியைக் கொண்டுள்ளது. இந்நிதியில், தொழிலாளர்கள் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் பங்காகும். 4.75 சதவீதத்திற்கு ஈடான தொகை வேலையளிப்போர் பங்காகும்.

**8.3.** தமிழ்நாட்டில், 183 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள், 2 பயனீட்டு மருந்தகங்கள் மூலம் மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. மொத்தப்படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2363 ஆகும்.

**8.4.** மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினை முதலில் மாநில அரசு ஏற்றுக் கொள்கின்றது. செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக்கழகம் மாநில அரசுக்கு திரும்பச் செலுத்துகின்றது. முன்னர், காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.900/- ஆக இருந்த உச்சவரம்பு, 01.04.2007 முதல் ரூ.1000/- ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

### பயனீட்டு மருந்தகங்கள்

**8.5.** பயனீட்டு மருந்தகங்கள், வேலையளிக்கும் நிறுவனத்தினரால் நடத்தப்படுகின்றன. இம்மருந்தகங்களில் அளிக்கப்படும் மருத்துவ வசதிகள், மாநில அரசால் நடத்தப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் வழங்கப்படும் மருத்துவ வசதிகளுக்கு இணையாக இருக்க வேண்டும். நிறுவனத்திற்கு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக்கழகம் நிர்ணயித்துள்ளபடி, தலைவீதக் கட்டணம் செலுத்தப்படுகின்றது. தற்போது, தலைவீதக் கட்டணம் ஆண்டு ஒன்றிற்கு, ஒரு காப்பீட்டாளருக்கு ரூ.60/- ஆகும். தமிழ்நாட்டில் தற்போது இரண்டு பயனீட்டு மருந்தகங்கள் உள்ளன.

1. பயனீட்டு மருந்தகம், டால்மியா சிமெண்ட் (பாரத்) லிமிடெட்,  
டால்மியாபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.

2. பயனீட்டு மருந்தகம், ஈ.ஐ.டி. பாரி (இந்தியா) லிமிடெட்,  
இராணிப்பேட்டை, வேலூர் மாவட்டம்.

## புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள்

8.6. கீழ்க்கண்ட இடங்களில், இரண்டு மருத்துவர் வகை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் 2006-ஆம் ஆண்டில் தொடங்கப்பட்டுள்ளன.

வரிசை எண்	மருந்தகத்தின் பெயர்	மாவட்டம்	திறக்கப்பட்ட நாள்
1	காஞ்சிபுரம்	காஞ்சிபுரம்	1.8.2006
2	கேளம்பாக்கம்	காஞ்சிபுரம்	1.9.2006
3	கருங்கல்	கன்னியாகுமரி	16.11.2006

## திட்டம் விரிவு படுத்தப்பட்ட புதிய பகுதிகள்

8.7. 2006-2007-ல், கீழ்க்கண்ட இடங்களுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தை விரிவுபடுத்தி, அவ்விடங்களின் அருகேயுள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன.

வ. எண்	விரிவுபடுத்தப்பட்ட இடங்கள்	இணைக்கப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம்	தொடங்கப்பட்ட நாள்
1.	பேகம்பூர் புறநகர்	பேகம்பூர்	1.10.2006
2.	முனிச்சாலை புறநகர்	முனிச்சாலை	1.12.2006
3.	கோவில்பட்டி புறநகர்	கோவில்பட்டி	1.12.2006
4.	தென்காசி புறநகர்	தென்காசி மற்றும் சங்கரன் கோவில்	1.12.2006
5	ஸ்ரீவில்லிபுத்தூர் புறநகர்	ஸ்ரீவில்லிபுத்தூர்	1.2.2007

## சித்த மருத்துவம்

8.8. சித்த மருத்துவப் பிரிவு, ஏற்கெனவே தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் செயல்பட்டு வருகின்றது. 2006-2007-ஆம் ஆண்டில், மதுரை, வேலூர் மற்றும் சேலம், ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சித்தப் பிரிவு தொடங்கப்பட்டு, செயல்பட்டு வருகின்றது.

## யோகா

8.9. அயனாவரம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில், யோகா பிரிவு 24.11.2006-ல் தொடங்கப்பட்டது.

## சுழற்சி நிதி

8.10. காப்பீட்டாளர், தனியார் மருத்துவமனைகளில் மருத்துவ சிகிச்சைகாகச் செலவிடும் தொகையை, தாமதமில்லாமல் திரும்பப் பெறுவதற்காக, சுழற்சி நிதி உருவாக்கப்பட்டது. அச்சுழற்சி நிதியிலிருந்து, காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் சிறப்பு மற்றும் உயர் சிறப்புப் பிரிவில் சிகிச்சை பெற்றதற்கான செலவினம், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தினால் திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

**8.11.** காப்பீட்டாளர்கள், சிகிச்சைக்காக செலவழித்த பணத்தை விரைவில் திரும்பப்பெறும் வண்ணம், நிதி அதிகாரம் கீழ்க்கண்டவாறு அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது :

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் இயக்குநர்	ரூ.1,50,000/-
மண்டல நிர்வாக மருத்துவ அலுவலர்	ரூ. 25,000/-
தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத் தலைமை மருத்துவ அலுவலர்	ரூ. 2,000/-

**8.12.** 2006-2007-ஆம் ஆண்டில், இருதய அறுவைச்சிகிச்சைகள், சிறுநீரகம், நரம்பியல் தொடர்பான சிகிச்சைகள், முதுகுத்தண்டு தொடர்பான சிகிச்சை மற்றும் புற்றுநோய் ஆகிய பல்வேறு சிகிச்சைகளுக்காக காப்பீட்டாளர்கள் செலவழித்த தொகையான ரூ.2,12,29,784/- திரும்ப வழங்கப்பட்டுள்ளது.

### செறிவுத்திட்டம் (Package Deal)

**8.13.** காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு சிறந்த சிகிச்சை அளிப்பதற்காக, இலவச செறிவுத்திட்டம் (Package Deal) ஒன்று அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ், சிறப்பு மற்றும் உயர்சிறப்புச் சிகிச்சைக்காக, 44 தனியார் மருத்துவமனைகள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளால் குறிப்பிட்டு அனுப்பப்படும் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்ப அங்கத்தினர்கள், தனியார் மருத்துவமனைகளில், பணம் செலுத்தாமலே சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்றனர். சிகிச்சைக்காக காசோலைகள், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தினால், சம்பந்தப்பட்ட மருத்துவமனைகளுக்கு நேரடியாக வழங்கப்படுகின்றன. 2006-2007-ல், இத்திட்டத்தின்கீழ் வரும் தனியார் மருத்துவமனைகளுக்கு, 367 நேர்வுகளில், ரூ.1,94,23,450/- ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது.

## அத்தியாயம் - 9

### தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

#### நிர்வாகம்

**9.1.** தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை, தமிழ்நாட்டில் உள்ள பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்தல், தொழிலாளர்களின் உடல் நலன் பாதுகாத்தல், தொழிலாளர்களுக்கு முறையான நல வசதிகளைச் செய்து கொடுத்தல் போன்ற பணிகளை செயல்படுத்துவதில் முக்கியப் பங்கினை வகிக்கிறது. இத்துறை, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் 13 இதர தொழிலாளர் சட்டங்களை மாநிலத்தில் செயல்படுத்தி வருகிறது.

**9.2.** தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் நிர்வாகமும், பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்களின் செயலாக்கமும் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரின் முழுப்பொறுப்பில் உள்ளன. கூடுதல் தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர்கள் உள்ளிட்ட 131 அலுவலர்களால், மேற்குறிப்பிடப்பட்ட தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், தொழிற்சாலைகளில் அமுலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகின்றன.

#### ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழிற்சாலைகள்

**9.3.** 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் முதல் அட்டவணையின்படி, 29 வகையான தொழில்கள், ஊறுவிளைவிக்கும் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இத்தொழில்களில்

தனிக் கவனம் செலுத்தப்படாவிடில், இத்தொழில்களில் பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்களால், தொழிலாளர்களின் உடல் நலத்திற்கும், சுற்றுச் சூழல் தூய்மைக்கும் பாதிப்பு ஏற்படும். இத்தகைய தொழிற்சாலைகளுக்கென தொழிற்சாலைகள் சட்ட, விதிகளில் சிறப்பு பாதுகாப்பு வழிவகைகள் வகுக்கப்பட்டுள்ளன. இப்பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைக் கடைப்பிடித்து, தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு ஆகியவை உறுதி செய்யப்படுகின்றனவா என்பது குறித்து இத்துறை, கூரிய கவனத்துடன் ஆய்வுகள் மேற்கொள்கிறது.

**9.4.** 1988-ஆம் ஆண்டில் ஏற்படுத்தப்பட்ட "பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தடுப்புக் குழு", பெரும்விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளை ஆய்வு செய்து, பேரபாயத்தைத் தடுக்கக் கூடிய வழிமுறைகளை நிர்வாகத்தினர் கடைபிடிக்குமாறு பரிந்துரைக்கிறது. இத்தொழிற்சாலைகள், அவசர நிலையினை சமாளிக்கும் பொருட்டு, அவசரநிலை உள்ளிருப்பு ஆயத்தத் திட்டத்தினை தயாரித்து வைத்திருக்க வேண்டும். 2006 ஆம் ஆண்டு வரை, 150 பெரும்விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் பெறப்பட்டு, 127 திட்டங்கள் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அவர்களால் சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு, பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 23.04.1998 தேதியிட்ட, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் வனத் துறை, அரசாணை (நிலை) எண். 109-ல், மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில் பெரும் விபத்துக்கள் மற்றும் பேரழிவுகள் ஏற்படுவதைத் தடுப்பதற்கும், கட்டுப்படுத்துவதற்கும் தேவைப்படும் வழிவகைத் திட்டங்களை உருவாக்க அரசுக்கு இக்குழுக்கள் உதவுகின்றன.

**9.5.** அபாயநிலை அவசர காலகட்டத்தில், உரிய முன்னெச்சரிக்கை ஏற்பாடுகள் மற்றும் ஆயத்த நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்வதற்கு தேவைப்படும் பயிற்சியினை அளிப்பதற்காக, "மாதிரி ஒத்திகைகள்" (Mock Drills) பெரும்விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில், இத்துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில், அவ்வப்போது நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. 2006 ஆம் ஆண்டில், 92 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. மேலும், பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துவதற்காக, பெரும்விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் (Safety Reports) கோரப்பட்டு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கூர்ந்தாய்வு செய்யப்பட்டு வருகின்றன.

**9.6.** புதிதாகத் துவங்கப்படவிருக்கும், இடர்தரு தொழிற்சாலைகளின் அமைவிடத்தை மதிப்பீடு செய்து, அரசுக்கு உரிய பரிந்துரைகள் வழங்கும் பொருட்டு, "மனை மதிப்பீட்டுக் குழு" (Site Appraisal Committee) தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு 41-A-யின்படி அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு, நிர்வாகத்தினரிடமிருந்து பெறப்படும் விண்ணப்பங்களை கூர்ந்தாய்வு செய்து, மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புற சூழ்நிலைகள் குறித்து பல்வேறு நிபந்தனைகளைக் கடைபிடிக்கும் வகையில் ஒப்புதல் அளிக்க, அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கி வருகிறது.

### மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு

**9.7.** பாதுகாப்புத் தணிக்கைக்குழு, பெரும்விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து ஆண்டுதோறும் பெறப்படும் பாதுகாப்புத் தணிக்கை அறிக்கைகளை (Safety Audit Reports) கூர்ந்தாய்வு செய்து, மேற்குறிப்பிட்ட தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்த ஆலோசனைகள் வழங்கி வருகிறது.

**9.8.** 2006 ஆம் ஆண்டில், இக்குழு 14 கூட்டங்களை நடத்தியுள்ளது. 14 பெரும்விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில் இருந்து பெறப்பட்ட பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளைக் கூர்ந்தாய்வு செய்து, பரிந்துரைகளை வழங்கியுள்ளது. அப்பரிந்துரைகள், சம்பந்தப்பட்ட நிர்வாகத்தினருக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டு, தக்க அறிவுரைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

## தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் முக்கிய செயல்பாடுகள்

9.9. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் இரு முக்கியச் செயல்பாடுகள் வருமாறு :

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள் (தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் அமுலாக்கம்)
2. உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்.

## முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

### ஆய்வுகள்

9.10. 1948ஆம் வருட தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் மூலம் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளில், தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல் நலம், நல வசதிகள் போன்றவை உறுதி செய்யப்படுகின்றன. அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத, சிறு தொழில் நிறுவனச் சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், (தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்த புகார்கள் ஏதும் பெறப்படாத நிலையில்), ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை மட்டும் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள், சிறு தொழில் நிறுவனச் சான்று பெற்றிருந்தாலும், பாதுகாப்பு மற்றும் உடல் நலம் ஆகியவற்றைக் கண்காணிக்கும் பொருட்டு, ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில் கொண்டும், குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணிக்கமர்த்துதலை அறவே நீக்கிடவும், இத்தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. இதைத் தவிர, உடல் நலம், நலவசதி போன்றவற்றை உறுதி செய்வதற்காக, சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இவ்வாறாக, தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் சுமுகமான பணிச் சூழலை இந்த ஆய்வகம் உறுதிப்படுத்துகிறது.

### பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்கான குழு ஆய்வுகள்

9.11. பெரும்பாலான பட்டாசுகள், தீபாவளிப் பண்டிகைக் காலத்தில் உற்பத்தி செய்யப்பட்டு, விற்பனை செய்யப்படுகின்றன. அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகள் காரணமாக, வெடிவிபத்துக்கள் நிகழ்வுக்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, தீபாவளிப் பண்டிகைக் காலத்தில், வழக்கமான ஆய்வுகள் தவிர, பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளின் பாதுகாப்பான பணிநிலைமையையும், வேலை முறையையும் கண்காணித்து சீர்படுத்துவதற்காக, சிறப்புக்குழு (Special Squads) ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

### பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்கான பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வுக் குழு

9.12. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் வெடி விபத்துக்களைக் கட்டுப்படுத்தி, உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும் நோக்கில், தொழிலாளர்களிடையே பாதுகாப்புப் பிரச்சாரத்தைத் தொடர்ச்சியாகச் செய்திட, மதுரை, தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலக தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் (பதிவு), தலைமையில், ஒரு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர் ஆகியோரைக் கொண்ட “பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வுக் குழு” ஒன்று, அரசு ஆணை (நிலை) எண். 130, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (எம்2) துறை, நாள்: 20-09-2006-ன்படி அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு, காலமுறையில் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்குச் சென்று, இத்தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்தும், பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைப் பின்பற்றுவது பற்றியும், தொழிலாளர்கள் எளிதாகப் புரிந்து கொள்ளும் வகையில் பிரச்சாரங்கள் மேற்கொண்டு வருகின்றது. இக்குழு, 2006 செப்டம்பர் மாதத்தில் செயல்படத் தொடங்கி, 31.03.2007 - வரையில், 36 பிரச்சார முகாம்கள் நடத்தியுள்ளது. அதன் காரணமாக, 3,714 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

## விபத்துக்கள்

9.13. தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ள போதிலும், பாதுகாப்பு அளவீடு மற்றும் பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் போன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டுப் பணிகளில் ஈடுபட்டு வருவதால், விபத்து நிகழ்வுகள் கட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2004, 2005 மற்றும் 2006 ஆகிய ஆண்டுகளில் நிகழ்ந்த விபத்துக்கள் விவரம்:—

வருடம்	பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	மரண விபத்து	மரணமற்ற விபத்து
2004	34,520	12,70,599	40	1,838
2005	36,867	13,20,613	50	1,545
2006	38,976	13,69,376	48	1,198

**தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கான தொகுதி தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்**

9.14. தமிழ்நாட்டில், தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக, தொகுதி தனிநபர் விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டம், காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு, விபத்து காரணமாக, பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதிப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணிநேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ், இறப்பு நேரிட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ், 2006 ஆம் ஆண்டு வரை 1,78,211 தொழிலாளர்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 2006 ஆம் ஆண்டில், ஈட்டுத் தொகையாக தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்தம் குடும்பங்களுக்கும், ரூ. 11,95,000/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

**குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குதல்**

9.15. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பல்வேறு சட்ட விதிமுறைகளுள் ஒன்றான பிரிவு 67ன்படி, தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிமுறையை நீக்குதல் தொடர்பாக இத்துறை மிகவும் சீரிய முறையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. இதன்படி, சட்ட விதிகளை கடைபிடிக்கத் தவறிய தொழிற்சாலை நிர்வாகங்கள் மீது, தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு 92ல் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை விட கடுமையானதாகக் கருதப்படும், குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டப் பிரிவு 14 மற்றும் 15-ன் கீழ் தண்டனை விதிக்கும் வகையில் நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. 2006 ஆம் ஆண்டு, தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 67-ன்படி, 30 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, அபராதமாக ரூ.4,28,650/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இதுதவிர, ஒவ்வொரு மாதமும் குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, அபாயகரமான தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமத்தப்படுவதைத் தடுக்கத் தீவிர நடவடிக்கை எடுக்கப்படுகின்றது. இக்குழு ஆய்வுகள் தற்போது அனைத்து மாவட்டங்களுக்கும் விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளன. இக்குழுக்கள், 2006 ஆம் ஆண்டில் மொத்தம் 7,905 ஆய்வுகள் மேற்கொண்டுள்ளன.

**புகார் விசாரணை**

9.16. தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்குத் தீர்வு காணும் வகையில், உடனடியாக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2006 ஆம் ஆண்டில் பெறப்பட்ட 593 புகார்கள் அனைத்தும் விசாரிக்கப்பட்டு, தீர்வு செய்யப்பட்டுள்ளன. மேலும், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளரால் சென்னையிலும், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் மாவட்டங்களிலும், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுடன் மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அக்கூட்டங்களில் எழுப்பப்படும் குறைபாடுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களால் உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

## 1948 ஆம் ஆண்டைய குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டச் செயலாக்கம்

9.17. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலையினைப் பாதுகாக்கும் வகையில், குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் வழங்கப்படாமலுக்கு கேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்படுவதுடன், சட்ட விதிகளைப் பின்பற்றத் தவறிய நிர்வாகங்கள் மீது வழக்குகளும் தொடரப்படுகின்றன. 2006ஆம் ஆண்டில், 95 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 4 கோரிக்கை மனுக்களும் இச் சட்டத்தின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்டன.

## இதரச் சட்டங்கள் அமுலாக்கம்

9.18. மேற்குறிப்பிட்ட சட்டங்களைத் தவிர, சம்பளப்பட்டுவாடாச் சட்டம், தேசிய பண்டிகை மற்றும் விடுமுறைச் சட்டம், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம், பிழைப்பூதியச் சட்டம், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (நிரந்தரத் தகுதி வழங்குதல்) சட்டம், மகப்பேறு நலச் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நல சட்டங்களும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையினால் அமுலாக்கம் செய்யப்படுகின்றன.

## உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடுப் பணிகள்

### உடல்நல மேம்பாடு செயல்பாடுகள்

9.19. இரசாயனம் மற்றும் இதர அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் கையாளப்படும் இரசாயனப் பொருட்களின் நச்சுத் தன்மையால், தொழிலாளர்களின் உடல் நலப் பாதிப்பை கட்டுப்படுத்தவும், உடல் நலம் மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு குறித்து கண்காணித்து அவற்றை சீர்படுத்தவும், இத் துறையில் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. மருத்துவ அலுவலர்கள், தொழிற்சாலைகளில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொண்டு, அதன் மூலம் தொழிலாளர்களின் உடல்நல மேம்பாடு குறித்து தக்க ஆலோசனைகளைப் பரிந்துரைத்து, அவர் தம் நல மேம்பாட்டு வழிவகைகளையும் செய்து வருகிறார்கள்.

9.20. இத்துறையில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியலகம், நச்சுத் தன்மையுள்ள இரசாயன வாயுக்கள் தொழிற்கூடங்களில் கசிந்திருக்கும் அளவினைக் கண்காணிக்கிறது. நச்சுத் தன்மை வாய்ந்த இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக் கூடிய உடல் நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளைக் கண்டறிந்து, தேவையான தீர்வு ஆலோசனைகள் வழங்கப்படுவதுடன், ஒலி, தூசு மற்றும் வெப்பம் போன்ற பெளதீக காரணிகளால் உண்டாகக் கூடிய உடல்நல பாதிப்புகள் குறித்தும் இந்தத் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் ஆய்வு மேற்கொண்டு வருகிறது.

9.21. தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் அதிகப்படியான இரைச்சல் காரணமாக, அவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களது காதுகள் செவிடாகும் வாய்ப்பு ஏற்படுவதுடன், அவர்களின் மனநிலை பாதிக்கப்படுவதைத் தடுத்திடும் வகையில், சீரிய முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. இதற்கென, ஆய்வாளர்களுக்கு “ஒலி அளப்பான்” கருவிகள் வழங்கப்பட்டு, அவற்றின் மூலம் ஒலி அளவினைக் கண்டறிந்து, தொழிலாளர்களை அந்த இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாக்க, நிர்வாகத்தினருக்கு வழிமுறைகள் பரிந்துரைக்கப்படுகின்றன.

## அழுத்தக்கலன் சோதனை

9.22. தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக்கலன்கள் பாதுகாப்புடன் செயல்படும் விதத்தில், அவற்றின் செயல்பாட்டு வழிமுறைகளை உறுதி செய்வதும், இத்துறையின் முதன்மைப் பணிகளில் ஒன்றாகும். காற்று அழுத்தத்திற்கு மேல் (above atmospheric pressure) செயல்படும் அனைத்து அழுத்தக் கலன்களும் (இந்திய கொதிக்கலன்கள் சட்டத்தின் கீழ்வரும் நீராவிக்கொதிக்கலன்களைத் தவிர்த்து) ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை வெளிப்புறச் சோதனையும், ஆண்டுக்கு ஒரு முறை உட்புறச் சோதனையும், இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நீரழுத்தச் சோதனையும், நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நுண்ணொலிச் சோதனையும் செய்யப்படுகின்றன.

## மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்குதல்

**9.23.** தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு, விபத்துக்களைக் குறைக்கும் நிர்வாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு, அரசு ஆண்டுதோறும் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கி வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனிதநேரங்களின் அடிப்படையில், தொழிற்சாலைகள் 3 பிரிவுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டு, முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில், விருது வழங்கும் ஆண்டில் பணிபுரிந்த மனித நேரங்களின் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை விகிதம் குறைவு, நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை, மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளை சீர்தூக்கி, இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு ஆண்டும், முதல் பரிசாக, ரூ.2,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும், இரண்டாம் பரிசாக, ரூ.1,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

**9.24.** மேலும், விபத்துத் தடுப்பு நடவடிக்கையில் முக்கியப் பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம், ஒவ்வொரு ஆண்டும் "தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர்" விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையின் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைப் பற்றி பயன்மிக்க கருத்துக்கள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு, இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

**9.25.** 11-09-2006 அன்று சென்னையில் நடைபெற்ற விழாவில், 2003 மற்றும் 2004ஆம் ஆண்டுகளுக்கான, மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் மற்றும் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களால் வழங்கப்பட்டன. உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள் வெவ்வேறு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் 73 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டன. பாதுகாப்பு விருதுகள் 131 தொழிற்சாலைகள் நிர்வாகத்தினருக்கு வழங்கப்பட்டன.

## பாதுகாப்புப் பயிற்சி பணிகள்

**9.26.** தொழிலாளர்கள் மற்றும் நிர்வாகத்தினருக்கு, தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் பாதுகாப்பு செயல்பாட்டு முறை குறித்த பயிற்சி வகுப்புகள், தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, இலவசமாக நடத்தப்படுகின்றன. 01.01.2006 முதல் 31.03.2007 வரையிலான காலத்தில், 177 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு, 9,545 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

**தமிழ்நாடு கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (பணிவரன்முறைப் படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) விதிகள், 2006**

**9.27.** தற்போது "தமிழ்நாடு கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (பணிவரன்முறைப் படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) விதிகள், 2006" உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. இவ்விதிகளின் மூலம், கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடற் சுகாதாரம் மற்றும் இதர நலன்களை உறுதி செய்திட, சட்ட அமுலாக்கம் விரைவில் இத்துறையால் மேற்கொள்ளப்படவுள்ளது.

## அத்தியாயம் - 10

### வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு

**10.1.** வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை, சிறப்பு ஆணையர் மற்றும் ஆணையர், தலைமையில் இயங்குகின்றது. அவருக்கு உதவியாக, இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு), இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்புத் திட்டங்கள்) மற்றும் இணை இயக்குநர் (தொழில் ஆராய்வு) ஆகிய மூன்று இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர். சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில், மண்டலத் துணை இயக்குநர்கள் கட்டுப்பாட்டில் நான்கு மண்டல அலுவலகங்கள் உள்ளன. மண்டலத் துணை

இயக்குநர்கள், ஏழு முதல் எட்டு மாவட்டங்களில், அவரவர் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் உள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் / சிறப்பு அலுவலகங்களின் பணிகளைக் கண்காணிக்கின்றனர். தமிழ்நாட்டில், 30 வருவாய் மாவட்டங்களிலும், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் செயல்படுகின்றன.

**10.2.** மாவட்ட அளவில், உதவி இயக்குநர்கள் அல்லது மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்கள் கட்டுப்பாட்டில் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. வேலை நாடி பதிவு செய்ய வருவோர்க்கு, தொழில்நெறி வழிகாட்டல் மற்றும் இதர சேவைகளை, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் வழங்கி வருகின்றன.

**10.3.** மேற்குறிப்பிடப்பட்டவை தவிர, பின்வரும் சேவைகளை சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் அளிக்கின்றன :-

- தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சாந்தோம், சென்னை-தொழிற் கல்வித் தகுதிகள் மற்றும் முதுகலைப் பட்டக் கல்வித் தகுதிகளைப் பெற்றுள்ள மனுதாரர்கள் இவ்வலுவலகத்தில் பதிவு செய்யப்படுகின்றனர்.
- மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில் திறன்றோர்) அடையாறு, சென்னை.
- உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சாந்தோம், சென்னை.
- மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில் நுட்பப் பணியாளர்கள்) சென்னை மற்றும் கோயம்புத்தூர்.
- ஆதிதிராவிடர் / பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையம், கடலூர், கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர்.
- பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் நிலையம், உதகமண்டலம்.

### வேலைவாய்ப்புகளின் பணிகள்

**10.4.** அந்தந்த மாவட்டங்களில் வசிக்கும் பதிவுதாரர்களைப் பதிவு செய்தலும், அவர்தம் பெயர்களை வேலையளிப்போர் அறிவிக்கும் பணிக்காலியிடங்களுக்கு பரிந்துரைப்பதும், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் அடிப்படைப் பணிகளாகும். இளைஞர்கள், ஊதியத்துடன் கூடிய வேலைவாய்ப்புகளைப் பெறுவதற்கு, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் பெரிதும் உதவி புரிகின்றன. மேலும், தொழில்நெறி வழிகாட்டல் மூலமாக, இளைஞர்கள் சுயவேலைவாய்ப்புகளைப்பெறவும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உதவுகின்றன. வேலை நிலவரத் தகவல் குறித்த புள்ளி விவரங்களைச் சேகரித்து வெளியிடுதல், மாணவர்கள் மற்றும் இளைஞர்களுக்குத் தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் போன்ற பணிகள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் இதர முக்கியப் பணிகளாகும்.

### 2006-07 ஆம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்புப் பணிகளின் செயல்பாடுகள்

**10.5.** பதிவுதாரர்களுக்கு அடையாள அட்டை வழங்குதல் மற்றும் வேலையளிப்போருக்கு பட்டியல் அனுப்புதல் போன்ற அனைத்துப் பணிகளும் வேலைவாய்ப்புகளால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

**10.6.** 01.01.2006 முதல் 31.03.2007 வரை, 11,21,413 மனுதாரர்கள் தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ளனர். 15,525 பேர் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். 31.03.2007 அன்றுள்ளபடி, உயிர்ப்பதிவேட்டில் உள்ள பதிவுதாரர்களின் எண்ணிக்கை 43,38,816 ஆகும்.

### பதிவை புதுப்பித்துக்கொள்ள சலுகை

**10.7.** அரசாணை (நிலை) எண்.71, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை, நாள் 17.06.2006-ல், வேலை வாய்ப்புகளில் பதிவு செய்து, 2004 மற்றும் 2005 ஆண்டுகளில் பதிவினைப் புதுப்பிக்கத் தவறியவர்களுக்கு, பதிவினைப் புதுப்பித்துக் கொள்ள சலுகை வழங்கி ஆணை வெளியிடப்பட்டது. அதன் பின்னர், அரசாணை (நிலை) எண்.22, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை, நாள் 01.02.2007-ல், 2001, 2002, 2003 ஆகிய ஆண்டுகளில் பதிவினைப் புதுப்பிக்கத் தவறியவர்களுக்கு, புதுப்பித்துக் கொள்ள சலுகை வழங்கி ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

## வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்) சட்டம் 1959ஐ அமுல்படுத்துதல்

10.8. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்) சட்டம் 1959ன் படி, வேலையளிப்போரிடமிருந்து வேலைநிலவரத் தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன.

### மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு தொழில்நெறி வழிகாட்டல் சேவைகள் புரிதல்

10.9. தொழில்நெறி வழிகாட்டல், மாணவர்கள் மற்றும் வேலை நாடுநர்களுக்கு இக்காலத்திற்குத் தேவையானதாகும். இளைஞர்களின் வழிகாட்டுதலுக்காக, 17 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயல்படுகின்றன. பதிவிற்போது வழிகாட்டுதல், தனித்தனியாக தகவல் அளித்தல், மூத்தப் பதிவுதாரர்களை ஆய்வு செய்தல், குழு விவாதங்கள் நடத்துதல், தொழில் தகவல்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளுதல், தொழிற் பழகுநர் அமர்த்தம், பயிற்சிகளில் அமர்த்தல், பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் தொழில்நெறிச் சொற்பொழிவாற்றுதல், வேலையளிப்போரிடம் தொடர்பு ஏற்படுத்துதல், தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகள் மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்துதல் போன்றவை தொழில்நெறி வழிகாட்டல் செயல்பாடுகளில் அடங்கும்.

10.10. 01.01.2006 முதல் 31.03.2007 வரை, 168 மனுதாரர்கள் பயிற்சியில் அமர்த்தப்பட்டனர். மேற்குறிப்பிட்ட காலத்தில் 966 தொழில் நெறிச் சொற்பொழிவுகளும், 92 தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகளும் நடத்தப்பட்டன.

10.11. அனைத்து மாவட்டங்களிலும், ஆண்டிற்கொருமுறை, தொழில்நெறி வழிகாட்டல் கண்காட்சிகள் மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்படுகின்றன. முன்னர், வெவ்வேறு மாவட்டங்களில், வெவ்வேறு தேதிகளில், தொலைதூரக் கிராமங்களில் இவை நடத்தப்பட்டதால், பொதுமக்களின் கவனத்தை இவை ஈர்க்கவில்லை. எனவே, அனைத்து மாவட்டங்களிலும், ஒரு குறிப்பிட்ட நாளினைத் தொழில்நெறி வழிகாட்டல் நாளாகத் தேர்வு செய்து, அந்த நாளில் மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்கள் நிகழ்ச்சியைத் தொடங்கி வைத்து, பல்வேறு துறைகளைச் சார்ந்த பெருமக்கள் பங்கேற்புடன், தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகள் மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்படுகின்றன. இந்நிகழ்ச்சிகள், பொதுமக்களிடம் நல்ல வரவேற்புப் பெற்றுள்ளன.

### சுய வேலைவாய்ப்பு

10.12. மே, 2006 முதல் மார்ச், 2007 வரை, சுயவேலைவாய்ப்புக்களுக்காக 1,845 மனுதாரர்களுக்கு, பல்வேறு வங்கிகளிலிருந்து, வெவ்வேறு நிறுவனங்கள் மூலம், ரூ.1005.43 இலட்சம் கடன் உதவியாகப் பெற்றுத்தர வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உதவி செய்தன.

### உடல் ஊனமுற்றோருக்கான பணியமர்த்தல் / மறுவாழ்வு

10.13. சென்னை, சாந்தோமில் உள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் கோயம்புத்தூர், கடலூர், ஈரோடு, காஞ்சீபுரம், மதுரை, நாகர்கோவில், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, தஞ்சாவூர், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, உதகமண்டலம் மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான 13 சிறப்புப் பிரிவுகள், ஊனமுற்றோருக்கு ஏற்ற வகையிலான பணியமர்த்தல் / மறுவாழ்வுக்கான முயற்சிகளை மேற்கொண்டு வருகின்றன.

10.14. 1.1.2006 முதல் 31.03.2007 வரை, 588 கண்பார்வையற்றோர், 668 செவிப்புலனிழந்தோர் மற்றும் 5,586 உறுப்புநலம் குன்றியோர் பதிவு செய்துள்ளனர். 31.03.2007 நிலவரப்படி, 80,189 உடல் ஊனமுற்றோர் பதிவு செய்து, வேலைக்காக உயிர்ப்பதிவேட்டில் காத்திருக்கின்றனர். அவர்களுள், 8,698 கண்பார்வையற்றோர், 7,255 செவிப்புலனிழந்தோர் மற்றும் 64,236 உறுப்புநலம் குன்றியோர் அடங்குவர். 2006-ல், 991 உடல் ஊனமுற்ற பதிவுதாரர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். 2007ஆம் ஆண்டில், 31.03.2007 வரை, 423 உடல் ஊனமுற்றோர் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டனர்.

## பார்வையற்றோருக்கு வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்கும் திட்டம்

10.15. இத்திட்டத்தின்கீழ், 2006-2007ஆம் ஆண்டில், ரூ.39.31 இலட்சம் செலவிடப்பட்டுள்ளது. 1,067 மனுதாரர்கள் பயன் அடைந்துள்ளனர்.

## பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின் கீழ் நிறைவேற்றப்படும் திட்டங்கள்

### சிறப்பு தொழில்முறை வழிகாட்டும் மையங்கள்

10.16. பழங்குடியினர், குறிப்பாக பழங்குடி இளைஞர்கள் முன்னேற்றத்திற்கு அரசு மிகுந்த முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது. உதகமண்டலத்தில், பழங்குடியினருக்காக, சிறப்பு வழிகாட்டி மையம் இயங்கி வருகிறது. இம்மையத்தின் முக்கிய செயல்பாடுகள் வருமாறு:

- தொழில்கள் மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரித்து, தொகுத்து, பழங்குடியினருக்கு வழங்குதல்.
- பழங்குடியினத்தைச் சார்ந்த மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு வழிகாட்டுவதற்காக, காலாண்டு இடைவெளியில் தொழில் தகவல் கையேடுகளை வெளியிடுதல்.
- பெருவாரியான அளவில் பழங்குடியின மாணவர்கள் படிக்கும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல், சொற்பொழிவுகள் நிகழ்த்துதல், உயர் கல்வி, தொழிற் கல்வி, பயிற்சி வசதிகள், வெளிநாடுகளில் கல்வி, கல்வி உதவித் தொகை குறித்த விவரங்கள் மற்றும் ஆட்பற்றாக்குறை ஏற்படுகின்ற தொழில்களில் (உதாரணம் சுருக்கெழுத்து தட்டச்சர், இடைநிலை ஆசிரியர்) வேலைவாய்ப்புகளைப் பற்றிய விவரங்களை அளித்தல்.
- பழங்குடியினருக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட பணியிடங்களில், ஆட்பற்றாக்குறை காணப்படும் பணிக்காலியிடங்களை இனம் கண்டு, அப்பணிக்காலியிடங்களை நிரப்புவதற்கு, உரிய பயிற்சி அளிக்க ஏற்பாடு செய்தல்.
- பழங்குடியினர் வசிக்கும் இடங்களுக்குச் சென்று, வேலைநாடுநர்களைப் பதிவு செய்தல்
- பழங்குடியினரை சுய வேலைவாய்ப்பிற்கு ஊக்கப்படுத்தி, தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மற்றும் இதர நிதி நிறுவனங்களிடமிருந்து கடன் வசதி பெற்றுத்தருதல்.

### சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின் கீழ் நிறைவேற்றப்படும் திட்டங்கள்

#### பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்

10.17. தமிழ்நாட்டில், கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, மற்றும் வேலூர் ஆகிய 5 இடங்களில் ஆதிதிராவிட / பழங்குடி இன மனுதாரர்களுக்கு, தொழில் நெறி வழிகாட்டுவதற்காக, பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இந்நிலையங்களின் முக்கிய குறிக்கோள்கள் பின்வருமாறு :

- ஆதிதிராவிட / பழங்குடி இனத்தைச் சேர்ந்த வேலைநாடுநர்களுக்கு, தொழில் நெறி வழிகாட்டுதல் மற்றும் தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல்.
- ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு, தன்னம்பிக்கையூட்டுகின்ற மற்றும் தொடர்புடைய திட்டங்களை வகுத்துச் செயலாக்குதல்.

- பணி மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை அமைத்து நடத்துதல்.
- ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின வேலை நாடுநர்களுக்கு சுருக்கெழுத்து / தட்டச்சுப் பயிற்சி பெற வசதிகள் ஏற்படுத்துதல்.
- உள்ளூர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் தொடர்பு கொண்டு, குறிப்பாக ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு இவை போன்ற பிற தொழில் நெறி வழிகாட்டுதல் பணிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

**10.18.** மேற்குறிப்பிட்ட ஆலோசனைப் பணிகள் தவிர, பல்வேறு தேர்வுக் குழுக்களால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ளும் இந்து ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு அரசால் நிதி ஒப்பளிப்பு வழங்கப்படும் போது, காலமுறையில் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தும் பணியினையும், இம்மையங்கள் ஆற்றி வருகின்றன. இத்தகைய பயிற்றுவிப்பு வகுப்புகள், ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின மனுதாரர்களின் வெற்றி வாய்ப்பிற்கு உறுதுணைபுரிகின்றன.

**10.19.** சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின் கீழ், இத்துறைக்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட நிதியிலிருந்து, பயிற்றுவித்தல் மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்களின் மூலமாகப் பயனடைந்த ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை விவரம் பின்வருமாறு -

வரிசை எண்	செயல்பாடுகளின் விவரங்கள்	2006ஆம் ஆண்டில்	1.1.2007 முதல் 31.03.2007 வரை
1	தொழில்நெறி மற்றும் பயிற்சி பற்றிய தகவல்கள் வழங்கப்பட்ட ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின பதிவுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	11,062	1180
2	ஆதிதிராவிட / பழங்குடியின பதிவுதாரர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட, தன்னம்பிக்கையை வளர்க்கும் நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை.	174	133
3	வேலைவாய்ப்பு சொற்பொழிவுகளின் எண்ணிக்கை	183	84
4	சுயவேலைவாய்ப்பிற்காக தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை.	216	122

### தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள்

**10.20.** பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ளும் வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களின் போட்டியிடும் திறனை அதிகரிக்கும் பொருட்டு, அனைத்து மாவட்ட தலைநகர்கள் (சூர்மபுரி\_மாவட்டம் நீங்கலாக) மற்றும் 385 ஊராட்சி ஒன்றியங்களில் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் இயங்கி வருகின்றன. பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்படுகின்ற போட்டித் தேர்வுக்குத் தயார் செய்ய, பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துவதுடன், போதுமான பாடப்புத்தகங்கள், மாத / வார இதழ்கள், நாளிதழ்கள், பாடக் குறிப்புகள் ஆகியவற்றை, தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் மனுதாரர்களின் பயன்பாட்டிற்காக அளிக்கின்றன. தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களின் மூலமாக, இதுவரை 2,321 பேருக்கு வேலை கிடைத்துள்ளது. வேலை நியமனத் தடை நீக்கம்

**10.21.** வேலை நியமனத்துக்கு விதிக்கப்பட்டிருந்த தடை நீக்கப்பட்டதைத் தொடர்ந்து, பல்வேறு பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் பணி நியமனங்கள் மேற்கொள்ளப்பட அரசு ஆணைகள் வழங்கப்பட்டதன் அடிப்படையில், மே,

2006 முதல் மார்ச், 2007 வரை தமிழ்நாட்டில் 2,033 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகப் பதிவுதாரர்கள் பல்வேறு பொதுத்துறைகளில் பணிநியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

### தனியார் துறையில் பணியமர்த்தல்

**10.22.** பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தல் குறைந்து வரும் நிலையில், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்களுக்கு, தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம் பெறுவதை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இலக்காகக் கொண்டுள்ளன. தனியார்துறை வேலையளிப்போர் மற்றும் வேலைநாடும் மனுதாரர்கள், பிரதிமாதம், குறிப்பிட்ட ஒரு நாளில், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் சந்திக்கின்றனர். அன்றைய தினமே, வேலையளிப்பவர் பணிநியமனம் வழங்குகிறார். வேலையளிப்போருக்கு, தேர்வு செய்வதற்கான செலவினம் மற்றும் கால விரயம் தவிர்க்கப்படுகின்றது. 01.01.2006 முதல் 31.03.2007 வரையில் மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களாலும், 2,628 மனுதாரர்கள் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டனர்.

### தனியார் துறையில் பணியமர்த்தலை ஊக்குவிக்க இணையதளம் அமைத்தல்

**10.23.** தனியார் துறையின் வேலையளிப்போர், அவர்களது தேவைக்கேற்ப மனுதாரர்களைத் தேர்வு செய்வதற்கு ஏதுவாக, மருத்துவம், பொறியியல் போன்ற தொழில் மற்றும் செயல் கல்வித் தகுதிகளைப் பெற்றுள்ள, 3.26 இலட்சம் மனுதாரர்களின் பதிவு விவரங்கள் அடங்கிய விவர வங்கி ('Data Bank') இணையதளத்தில், சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. இந்த இணையதளத்தில், சென்னை, தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் செய்யப்பட்டுள்ள பதிவுகளைப் புதுப்பிக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த இணையதளத்தின் (<http://www.employment.tn.gov.in>) மூலம், உயர்கல்வி வசதிகள், போட்டித் தேர்வுகள் குறித்த விவரங்கள் போன்ற தொழில்நெறி வழிகாட்டல் தொடர்புடைய அனைத்து விவரங்களும், மனுதாரர்களின் பயன்பாட்டிற்காக அளிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

### வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித்தொகைத் திட்டம்

**10.24.** படித்துவிட்டு, வேலையில்லாமல் இருக்கும் இளைஞர்களின் துயரினைத் துடைக்கும் வகையில், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் உயிர்ப் பதிவேட்டில் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் காத்திருக்கும் இளைஞர்களுக்கு, எஸ்.எஸ்.எல்.சி. தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாதம் ஒன்றுக்கு 150/- ரூபாயும், +2 / மேனிலைக் கல்வியில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு 200/- ரூபாயும், பட்டதாரிகள் மற்றும் முதுகலைப் பட்டதாரிகளுக்கு 300/- ரூபாயும், வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகையாக வழங்க அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இவ்வதவித்தொகை, தாழ்த்தப்பட்டோர் மற்றும் பழங்குடியினராயின் 45 வயது வரையிலும், ஏனையோருக்கு 40 வயது வரையிலும், அல்லது மூன்றாண்டு காலம் இவற்றில் எது முன்னரோ, அதுவரையில் வழங்கப்படும். இத்திட்டம், மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களால் 11.11.2006 அன்று திருச்சியிலும், மாண்புமிகு அமைச்சர்களால் இதர மாவட்டங்களிலும் துவக்கி வைக்கப்பட்டது. இத்திட்டத்தின் இரண்டாம் கட்டம், மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களால் 24.02.2007 அன்று கோயம்புத்தூரிலும், பிற மாவட்டங்களில், 25.02.2007 அன்று மாண்புமிகு அமைச்சர்களாலும் துவக்கி வைக்கப்பட்டுள்ளது. இது வரை, இத்திட்டத்தின் கீழ் 3,18,089 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். செப்டம்பர் 2006 மற்றும் மார்ச் 2007 ஆகிய இரண்டு காலாண்டிற்கு ஆன மொத்தச் செலவினம் ரூ.35,48,19,000/- ஆகும். இத்திட்டத்திற்கு, வரும் நிதியாண்டில் ரூ.95 கோடி நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

### பயனடைந்தோர்

	மற்றவை	ஆ.தி.(ம) ப.கு.	மொத்தம்
<b>ஆண்கள்</b>			
10 <sup>வது</sup>	40,344	22,996	63,340
+2	39,608	20,726	60,334
பட்டதாரிகள் மற்றும் முதுநிலை	24,828	13,109	37,937

பட்டதாரிகள்			
மொத்தம்	1,04,780	56,831	1,61,611
பெண்கள்			
10 <sup>வது</sup>	41,446	19,381	60,827
+2	48,966	18,700	67,666
பட்டதாரிகள் மற்றும் முதுநிலை பட்டதாரிகள்	20,545	7,440	27,985
மொத்தம்	1,10,957	45,521	1,56,478

### இளைஞர்களுக்கு திறன் எய்தும் பயிற்சி

10.25. அரசு மேற்கொண்டுள்ள முயற்சிகளின் பயனாக, மாநிலத்தில் வேலைவாய்ப்புகள் பெருகி வருகின்றன. தமிழ்நாட்டின் இளைஞர்கள் இதன் பயனைப் பெற வேண்டுமெனில் அவர்கள் விரும்பும் வேலைகளில் அவர்களுக்கு திறன் எய்தும் பயிற்சி அளிக்க வேண்டும். எனவே, வேலையில்லா இளைஞர்களுக்கு மாத உதவித்தொகை வழங்குவது மட்டுமின்றி, பொருத்தமான பயிற்சிகள் மூலம் அவர்களை வேலைக்குத் தயார்படுத்தவும் வேண்டும், அதற்காக, 50,000 இளைஞர்களுக்கு, அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம், 2007-2008-ல், ரூபாய் 8 கோடி செலவில், திறன் மேம்பாடு பயிற்சி அளிக்கப்படவுள்ளது.

## அத்தியாயம் - 11

### தொழிற் பயிற்சிப் பிரிவு

11.1. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறையின் பயிற்சிப் பிரிவில், கீழ்க்கண்ட 3 முக்கிய திட்டங்கள் அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன

- கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்.
- தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்.
- தொழிற் பள்ளிகள்.

### கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

11.2. நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சி, அதன் தொழில் வளர்ச்சியைச் சார்ந்துள்ளது. தொழில் நிறுவனங்களுக்கு, நவீன தொழில் முன்னேற்றத்திற்கேற்ப, பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி பெற்ற மனித ஆற்றல் தேவைப்படுகிறது. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில், பலதரப்பட்ட தொழில் பிரிவுகளில், முறையான தொழிற் பயிற்சி மூலம் திறமை வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கி, தொழிற் சாலைகளுக்கான மனித ஆற்றலைத் தருவதில், கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் முக்கியப் பங்காற்றுகிறது.

11.3. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் பின்வரும் முதன்மையான மற்றும் நீண்ட கால குறிக்கோள்களைக் கொண்டுள்ளது.

- பள்ளிக்கல்வி கற்ற ஏழை, எளிய இளைஞர்கள் பயனடைய, வேலைவாய்ப்புகள் பெறும் வகையில் தொழிற்பயிற்சி அளித்தல்.
- திறமையை வளர்க்கும் பயிற்சித் திட்டத்தை அளிக்க சரியான உள்ளமைப்பை உருவாக்குதல்.
- தொழிற்சாலைகளின் தேவைக்கேற்ப பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் சிறந்த பணியாளர்களை உருவாக்குதல்.
- ஊரக இளைஞர்கள் தொழில் திறமையைப் பெற்று, வேலைவாய்ப்புப் பெறவும், சுயவேலை வாய்ப்புப்பெறவும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தோற்றுவிப்பதை ஊக்குவித்தல்.

- தொழிற்சாலைகள் – பயிற்சியாளர்கள் ஆகிய இரு தரப்பினரும் பயன்கருதி, பணிமனைகளில் ஒருவருக்கொருவர் தொழில்நுட்ப அறிவு மற்றும் அனுபவத்தைப் பரிமாற்றம் செய்ய, தொழிற்சாலைகளுக்கிடையே நெருங்கிய தொடர்பினை ஏற்படுத்துதல்.
- பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் கருத்தியல் பாடம் மற்றும் தொழில்நுட்ப அறிவினை மேம்படுத்த பயிற்சி அளித்தல்.
- தொழிற்பயிற்சி இல்லாத நபர்களின் திறமையினை ஊக்குவிக்க, கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் செயல்படுத்தப்படாத சில தொழிற்பிரிவுகளில் அடிப்படைப்பயிற்சி அளித்தல்.
- தொழில் முன்னேற்றத்தில் அதிக அளவில் மகளிரை பங்கேற்கச் செய்தல்.

### அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

**11.4.** தமிழ்நாட்டில், கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின் கீழ், 19384 இருக்கைகளுடன், 56 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் 2 அடிப்படைப் பயிற்சி மையங்கள் உள்ளன. தொழில்நுட்ப மனிதத்திறனை உயர்த்துவதற்கு, சுயவேலை வாய்ப்பு மற்றும் எளிதில் வேலை வாய்ப்புகள் கிடைக்கக் கூடிய 36 பொறியியல் மற்றும் 14 பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சியாளர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுள், மகளிர் நலனுக்கென்று 12 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், ஆதிதிராவிடருக்கென சிதம்பரத்தில் ஒரு நிலையமும், மலைவாழ் மக்களுக்கென சங்கராபுரத்தில் ஒரு நிலையமும் இயங்குகின்றன. இதைத் தவிர, அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம், ஓசூர், இராமநாதபுரம் மற்றும் தஞ்சாவூரில் மகளிர் பிரிவுகள் இயங்கி வருகின்றன. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில், 2006–2007 ஆம் ஆண்டு வருடாந்திர சேர்க்கையின் எண்ணிக்கை 13731 ஆகும். தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில், தொழிற்பிரிவுகள் மற்றும் பாடத் திட்டங்கள் அகில இந்திய அளவில் ஒரே சீராக இருக்கும் வகையில், தேசிய தொழிற் நெறித் கல்வி பயிற்சித் திட்டக் குழுவினால் வடிவமைக்கப்பட்டு, பயிற்சியாளர்கள் தேசிய அளவில் நடத்தப்படும் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு மற்றும் அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டியில் பங்கேற்கும் வகையிலும், நாட்டின் எப்பகுதியிலும் வேலை வாய்ப்புப் பெறும் வகையிலும் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

**11.5.** தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் சேருவதற்கு, குறைந்த பட்ச கல்வித் தகுதி, எட்டாம் வகுப்பு தேர்ச்சி ஆகும். அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில், இட ஒதுக்கீட்டு முறைக்கு உட்பட்டு, மதிப்பெண் தகுதி அடிப்படையில், ஆண்டுதோறும் மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு சேர்க்கப்படுகின்றனர். அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில், ஒவ்வொரு ஆண்டும், ஆகஸ்ட் மாதம் பயிற்சி துவங்கும்.

**11.6.** அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில், பயிற்சி காலத்தில், பயிற்சியாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

அ) ஆதிதிராவிடர்களுக்கு	: ரூ.150/- மாதந்தோறும்	
ஆ) பழங்குடியினத்தவருக்கு	: ரூ. 175/- மாதந்தோறும்	
இ) சீர்மரபினருக்கு	: ரூ. 140/- மாதந்தோறும்	
ஈ) பர்மா/இலங்கை/வியட்நாம் அகதிகளுக்கு	: ரூ.175/- மாதந்தோறும்	உ) பெற்றோர் வருமானம் ஆண்டிற்கு ரூ.16,100/-க்கு
மிகாமல் இருக்கும், மொத்தப் பயிற்சியாளர்களில் 1/3 பகுதியினருக்கு	: ரூ. 50/- மாதந்தோறும்	

பயிற்சியின் முடிவில், அகில இந்திய அளவில் ஜூலை மாதம் தொழிற் தேர்வுகள் நடத்தப்பட்டு, அதில் தேர்ச்சி பெறுபவர்களுக்கு, தேசிய தொழிற் சான்றுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

### நவீன தொழிற் பிரிவுகள்

**11.7.** மாறுபட்டு வரும் தொழில் நுட்பத்தில், தொழிற் சாலைகளில் நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளின் பயன்பாட்டிற்கேற்ப தேவைப்படும் மனித சக்தி தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய, புதிய தொழிற் பிரிவுகளான தொழில் மின்னணுவியல் (கம்மியர்), இயந்திர மின்னணுவியல் (கம்மியர்), தகவல் தொழில் நுட்பம் (மின்னணுவியல்) கருவிகள் பராமரிப்பு, கணினி வன்பொருள், கைவினைஞர் உணவு உற்பத்தி (பொது), லித்தோ ஆப்செட் மெஷின் மைன்டர், எண்ணியல் நிழற்பட கலைஞர், ஓட்டுநர் மற்றும் கம்மியர் போன்ற நவீன தொழிற் பிரிவுகள், பல்வேறு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. இம்மாநிலத்தில் உள்ள தொழிலகங்கள்-தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் கூட்டு நடவடிக்கையை முன்னேற்றவும், பயிற்சி மற்றும் மனித ஆற்றலை மேம்படுத்தவும், இந்திய தொழிற் கூட்டமைப்புடன், “புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை” ஒன்றை, வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை செய்துள்ளது. தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கும் இடையே மற்றொரு உடன்படிக்கை ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இவை நீங்கலாக, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் சிறந்த முறையில் இயங்குவதற்கும், தொழிலாளர் சந்தைக்கும், அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கிடையே நல்ல உறவை ஏற்படுத்திக் கொள்ளவும், நிறுவன மேலாண்மைக்குழு ( Institute Managing Committee) ஒன்றும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

### திறன்மிகு மையங்கள்

**11.8.** இந்தியா முழுவதும், 500 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைத் தரம் உயர்த்தி, ஆண்டுக்கு 100 வீதம் 5 ஆண்டுகளில், திறன் மிகு தொழிற் பயிற்சி மையங்களாக உருவாக்க, மத்திய அரசு ஒரு திட்டம் வகுத்துள்ளது. இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கம், புதிய தொழிற் பிரிவுகளை ஏற்படுத்தி, அதற்குத் தேவையான உள்ளமைப்பு வசதிகள், கருவிகள் மற்றும் பாடத் திட்டங்களை அளிப்பதாகும். இதற்கான செலவினத்தை, மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகள், 75 : 25 என்ற விகிதத்தில் பங்களித்து செலவு மேற்கொள்கின்றன. தமிழ்நாட்டில், அம்பத்தூர், கோயம்புத்தூர், ஓசூர் மற்றும் திருச்சி ஆகிய நான்கு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், ஏற்கெனவே திறன்மிகு தொழிற் பயிற்சி மையங்களாக தரம் உயர்த்தப்பட்டுள்ளன. ஒவ்வொரு மையத்திற்கும் ரூ.160.00 இலட்சம் வீதம், இத்திட்டத்தின் மொத்த மதிப்பீடு ரூ.640.00 இலட்சம் ஆகும். மேலும், கிண்டி (மகளிர்), மதுரை, திருநெல்வேலி (பேட்டை), கிண்டி மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள 5 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை, திறன்மிகு மையங்களாக தரம் உயர்த்த, அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. முதல் வருடமாகிய 2006-07 ஆம் ஆண்டிற்கு, ரூ.201.49 லட்சம் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

### புதிய பயிற்சி மையங்கள்

**11.9.** அதிக வேலைவாய்ப்புகளை உருவாக்கவல்ல ஆயத்த ஆடை மற்றும் பின்னலாடைத் தொழிற்சாலைகளில், பயிற்சி பெற்ற தொழிலாளர்களின் பற்றாக்குறையை நீக்கும் வகையில், ஓசூர், மதுரை, திருவண்ணாமலை, திருநெல்வேலி மற்றும் தருமபுரியில் ரூபாய் 2 கோடி செலவில் பயிற்சி மையங்கள் அமைக்கப்பட உள்ளன.

### அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள்

**11.10.** தொழிற் சாலைகளுக்குத் தேவையான கைதேர்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கும் அரசின் முயற்சிக்கு, அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள் உறுதுணையாய் உள்ளன. இந்த முயற்சியின் காரணமாக, தமிழ்நாட்டில் 56684 பயிற்சியாளர் இருக்கை வசதிகள் கொண்ட 605 தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள், தேசிய தொழில் நெறிக் கல்வி பயிற்சித் திட்டக் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு, செயல்பட்டு வருகின்றன. தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்களில், 50 விழுக்காடு இருக்கைகள், கல்வித் தகுதி மற்றும் நடைமுறையிலுள்ள இட ஒதுக்கீடு சுழற்சியின் அடிப்படையில் பூர்த்தி செய்யப்படுகின்றன.

### தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

**11.11.** தொழிற் பழகுநர் சட்டம் 1961ன் சட்டவிதிகளின்படி, மாநில தொழிற் பழகுநர் ஆலோசகரால் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட தொழிற் பழகுநர்களுக்கு, தேர்வு செய்யப்பட்ட தொழிற் பிரிவுகளில், நிறுவனங்களால் பயிற்சி அளிக்கப்படுதல் வேண்டும். சீரான முறையில் தொழிற் பயிற்சியை இந்தியா முழுவதும் நடைமுறைப்படுத்தி, தொழிற் சாலைகளின் தேவைக்கேற்ப தேர்ச்சி பெற்ற கைவினைஞர்களை உருவாக்குவது, இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும், அத்தொழில் நிறுவனங்களில் செய்முறைப் பயிற்சியும், அரசினர் தொடர் அறிவுரை

மையங்களில், கருத்தியல் தொடர் அறிவுரை வகுப்பும் நடத்தப்படுகிறது. இத் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி காலம் 6 மாதங்கள் முதல் 4 வருடங்கள் வரை, தொழிற் பிரிவுகளைப் பொறுத்து அமைகிறது. இத் தொழிற் பழகுநர் சட்டத்தை அமுலாக்கம் செய்ய, இத்துறையின் கீழ், 11 தொடர் அறிவுரை மையங்களும், 3 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும் செயல்படுகின்றன. 31.12.2006 நிலவரப்படி, 16161 தொழிற்பழகுநர்கள், 2164 தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

**11.12.** தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியின் போது, தொழிற் பழகுநர்களுக்கு மாதந்தோறும் ரூ. 820/- முதல் ரூ.1230/- வரை உதவித்தொகையாக, சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகின்றது. பயிற்சியின் முடிவில், அகில இந்திய அளவில் தொழிற் தேர்வு ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதத்தில் இத்துறையால் நடத்தப்பட்டு, தேர்வு முடிவுகள் அரசின் இணைய தளத்தில் வெளியிடப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெற்ற தொழிற் பழகுநர்களுக்கு, தேசிய தொழிற் பழகுநர் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகின்றது. ஒவ்வொரு ஆண்டும், சுமார் 12800 தொழிற் பழகுநர்கள் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வில் கலந்து கொள்கின்றனர்.

**11.13.** தொழில் நிறுவனங்களால் புதிதாக அமர்த்தப்படும் தொழிற் பழகுநர்களுக்கு, அடிப்படை பயிற்சி அளிக்கப்படவேண்டும். மேலும், கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் இடம் பெறாத தொழிற் பிரிவுகளுக்கான அடிப்படைப் பயிற்சி, தொழிற் பழகுநர் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள அடிப்படைப் பயிற்சி மையங்களாகிய, அம்பத்தூர் மற்றும் இராணிப்பேட்டையில் அளிக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

## தொழிற் பள்ளிகள்

**11.14.** தமிழ்நாட்டில், 75480 இருக்கைகள் கொண்ட 753 தொழிற் பள்ளிகள் இயங்குகின்றன. இத்தொழிற் பள்ளிகளில், 60 நீண்ட கால தொழிற் பிரிவுகளையும், 50 குறுகிய கால தொழிற் பிரிவுகளையும் உள்ளடக்கிய 110 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது. தொழிற் பள்ளிகள் துவக்கப்பட்டதன் முக்கிய நோக்கம், 8ஆம் வகுப்பு முதல் 10ஆம் வகுப்பு படித்த ஊரக மற்றும் கிராமப் புற ஏழை மாணவ / மாணவியர், ஆதரவற்ற மகளிர் மற்றும் குழந்தைகளுக்கு தொழில் நெறிப் பயிற்சி அளிப்பதாகும். இத் தொழிற் பள்ளிகளில், உணவு தயாரித்தல், தையற் கலை, கணினி மென் பொருள் மற்றும் வன்பொருள், அழகுக்கலை, மற்றும் பொறியியல் மற்றும் பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சிக் காலம், 45 நாட்கள் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை ஆகும். குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதி எட்டாம் வகுப்பு ஆகும். ஜூலை மாதத்தில், இப்பயிற்சியில் மாணவர்கள் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு, மாநில அளவில் ஆண்டுதோறும் ஜூன் மாதம் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்று வழங்கப்படுகின்றது. 753 தொழிற் பள்ளிகளுள், 46 பள்ளிகள் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன. 2006-07ஆம் ஆண்டிற்கு, ரூபாய் ஒரு கோடி மானியமாக அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

## ஆதிதிராவிட வகுப்பினர் / பழங்குடியினர் நலத்திட்டம்

**11.15.** விழுப்புரம் மாவட்டம், சங்கராபுரத்தில் பழங்குடியினருக்கென்று, சிறுதொழிற் பயிற்சி நிலையம் ஒன்று உள்ளது. ஆதிதிராவிடர்களுக்கென்று கடலூர் மாவட்டம், சிதம்பரத்தில் சிறுதொழில் பயிற்சி நிலையம் ஒன்று இயங்கி வருகின்றது. வேலை வாய்ப்புக் கிடைக்கக் கூடிய பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி வழங்கி, ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினரின் சமூக பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்துவதற்காக, இத்திட்டம் துவங்கப்பட்டது. ஒவ்வொரு நிலையத்திலும், மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

**11.16.** இதைத் தவிர, மற்ற அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும், 18 விழுக்காடு இருக்கைகள் ஆதிதிராவிடர் வகுப்பினருக்காகவும், 1 விழுக்காடு இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

## மின்கம்பி உதவியாளர் தகுதிகாண் தேர்வு

**11.17.** மின்சார ஒப்பந்ததாரரிடம் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனத்தில் குறைந்தது 5 வருடம் பணியாற்றிய முன் அனுபவத்துடன் 21 வயதை அடைந்தவர்கள், இத்தேர்வுக்குத் தகுதியுடைவர்கள் ஆவர். இத்தேர்வு, மூன்றாண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நடத்தப்பட்டு, வெற்றி பெற்றோருக்கு சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. இத்தேர்வு, 2006-ஆம் ஆண்டு, கடைசியாக நடத்தப்பட்டது.

### கைவினைஞர்களுக்கு சான்றிதழ் வழங்குதல்

**11.18.** குழாய் பொருத்துநர், கட்டிடம் கட்டுபவர், சமையல் கலைஞர் ஆகிய துறைகளில் தொழில் செய்து மூன்று ஆண்டுகள் அனுபவம் மற்றும் 21 வயது நிரம்பிய கைவினைஞர்களுக்கு, இரண்டாண்டுகளுக்கொருமுறை, தேர்வு நடத்தி, அரசு சான்றிதழ் வழங்க, அரசாணை (நிலை) எண்.108, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை, நாள் 06.09.2006ல் ஆணைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

### அகில இந்திய திறனாய்வுத் தேர்வு

**11.19.** பல்வேறு மாநிலங்களில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிலும் பயிற்சியாளர்களின் போட்டியிடும் திறமையை வளர்க்கும் வகையில், ஒவ்வொரு ஆண்டும் அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகள், 14 தொழிற் பிரிவுகளில் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும், ரூ.10,000/- ரொக்கத் தொகையும், நற்சான்றிதழும், மத்திய அரசாங்கத்தால் வழங்கப்படுகின்றன. இதுவரை முடிவுகள் அறிவிக்கப்பட்ட 41 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில், தமிழ்நாடு இணையற்ற சாதனை புரிந்து, “சிறந்த மாநிலம்” என்ற பெருமையை 20 முறை பெற்று, “இந்திய குடியரசுத் தலைவர் சுழல் கேடயத்தை” வென்றுள்ளது.

### மாண்புமிகு முதலமைச்சர் விருது

**11.20.** அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் உள்ள பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிக்கும் நோக்குடன், மாநில அளவில், 18 தொழிற் பிரிவுகளில் திறனாய்வுப் போட்டிகள் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் தேர்ச்சி பெறும் சிறந்த பயிற்சியாளர்களுக்கு “மாண்புமிகு முதலமைச்சர்” விருதாக ரொக்கப் பரிசு ரூ. 5000/-மும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகின்றது. சிறந்த பயிற்சியாளரை உருவாக்கக் காரணமாக இருந்த பயிற்றுநர்களுக்கும் ரொக்கப் பரிசுத் தொகை வழங்கப்படுகிறது. இரண்டாவது மற்றும் மூன்றாவது இடம் வகிக்கும் பயிற்சியாளர்களுக்கு நற்சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

### டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது

**11.21** பயிற்சியாளர்களுக்கு சிறந்த முறையில் பயிற்சியளித்து, தனித்து விளங்கும் பயிற்றுநர்களுக்கு டாக்டர். இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கப்படுகிறது. ஆண்டு தோறும் 10 பயிற்றுநர்கள் (பயிற்சி அலுவலர்-2, உதவிப் பயிற்சி அலுவலர்-4, இளநிலைப் பயிற்சி அலுவலர் - 4) மற்றும் இரு முதல்வர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, ஒவ்வொருவருக்கும் தலா ரூ.500/க்கான கிசான் விகாஸ் பத்திரமும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகின்றன.

### பயிற்றுநர்களுக்குப் பயிற்சி

**11.22.** மத்திய அரசினால் நடத்தப்படும் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள் / மேம்பட்ட பயிற்சி நிலையங்கள் போன்ற பல்வேறு நிலையங்களுக்கு, பயிற்றுநர்கள் பயிற்சிக்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். ஒவ்வொரு ஆண்டும், 25 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையம் / மேம்பட்ட பயிற்சி நிலையத்திற்கு, பயிற்சிக்காக அனுப்பப்பட்டு வருகின்றனர். இப்பயிற்சியின் காலம் ஓர் ஆண்டு ஆகும். இப்பயிற்சி, பயிற்றுநர்கள் தங்களது செயல்திறன் மற்றும் நவீன தொழில் நுட்பத்தை மேம்படுத்த உதவுகின்றது. இளநிலைப்பயிற்சி அலுவலர் பதவியில் 5 வருட பணிக்காலம் முடித்தவர்களுக்கு, கிண்டி மத்திய பயிற்சி நிலையத்தில் “கற்பிக்கும் தத்துவம்” என்னும் பயிற்சி 3 மாத காலத்திற்கு அளிக்கப்படுகிறது.

**11.23.** பயிற்றுநர்கள் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ், இளநிலைப் பயிற்சி அலுவலர், உதவிப் பயிற்சி அலுவலர்களுக்கு ஒலி, ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்தல், வகுப்பறை மேலாண்மை, கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம் போன்றவற்றில் இருவார காலப்பயிற்சி, அம்பத்தூர், அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுகிறது. இந்த மறு பயிற்சி, அவர்களது கல்வி கற்பிக்கும் திறனை மேலும் அதிகரிக்கச் செய்கின்றது. இப்பயிற்சி, தொழிற் பயிற்சி நிலையப் பயிற்சியாளர்களுக்கு, ஒப்பற்ற பயிற்சி அளிப்பதற்கு உபயோகமாக உள்ளது.

## அத்தியாயம் – 12

### அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம்

**12.1.** அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம், 1956-ஆம் ஆண்டின் கம்பெனிகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். இது, 30.11.1978 அன்று பதிவு செய்யப்பட்டது. இந்நிறுவனம், முற்றிலும் தமிழ்நாடு அரசுக்குச் சொந்தமானதாகும்.

**12.2.** இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம், வேலைதேடும் இந்தியத் தொழிலாளர்கள், அயல்நாடுகளில் தகுந்த பணியமர்த்தங்களைப் பெற உதவி புரிவதாகும். இந்நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனம், ரூ.50 இலட்சம் ஆகும். வழங்கப்பட்ட மூலதனம், ரூ.15 இலட்சம் ஆகும்.

**12.3.** இலாபம் ஈட்டும் நிறுவனங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும். 01.04.2006 முதல் 31.03.2007 வரையிலான காலத்திற்கு, இந்நிறுவனத்தின் மொத்த இலாபம் ரூ.55.86 இலட்சமாகும். இந்நிறுவனம், தொடங்கப்பட்ட நாள் முதல் 31.03.2007 வரை, 6068 பதிவுதாரர்களுக்கும், நடப்பு ஆண்டில் 68 மனுதாரர்களுக்கும் வெளிநாட்டில் வேலைவாய்ப்பினைப் பெற்றுத் தந்துள்ளது. பயன் பெற்றோர்களில் பெரும்பாலோர், முழுத் திறன்படைத்த அல்லது ஓரளவு திறன்படைத்த பணியாளர்களும், மற்றும் மருத்துவத் துறையைச் சார்ந்தோர்களும் ஆவர்.

**12.4.** தன் செயல்பாடுகளைப் பலமுனைப்படுத்தும் நோக்கில், இந்நிறுவனம் பின்வரும் பணிகளையும் செய்து வருகிறது :-

#### பன்னாட்டு விமான பயணச்சீட்டு விற்பனை

**12.5.** இந்நிறுவனம், பன்னாட்டு விமானப் போக்குவரத்துக் கழகத்தின் அங்கீகாரத்தைப் பெற்றுள்ளது. பன்னாட்டு விமானப் பயணச்சீட்டுக்களை கையிருப்பில் வைத்துள்ள இந்நிறுவனம், வெளிநாட்டு விமானப் பயணச்சீட்டுகளை கணினி மூலம் பதிவு செய்யும் வசதியைப் பெற்றுள்ளது.

#### வெளிநாடுவாழ் தமிழருக்கான சமூக காப்புறுதித் திட்டம்

**12.6.** இந்நிறுவனம், அயல்நாட்டில் வாழும் தமிழருக்கான சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம் ஒன்றினை செயல்படுத்தி வருகிறது. ஒரு முறை மட்டுமே எளிய பிரிமியத் தொகை செலுத்துவதன் மூலம், காப்பீட்டாளரும் அவர்தம் குடும்பத்தினரும் விபத்து, மருத்துவம் ஆகிய நேர்வுகளில் 5 ஆண்டுகளுக்குக் காப்பீடு பெற, இத்திட்டம் வகை செய்கிறது. 31.03.2007 நிலவரப்படி, 391 வெளிநாடுவாழ் தமிழர்கள் இத்திட்டத்தில் உறுப்பினர்களாகச் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். அவர்களிடமிருந்து காப்பீட்டுறுதி பிரிமியத் தொகையாக ரூ.12.89 இலட்சம் பெறப்பட்டுள்ளது. அதன்மூலம், இந்நிறுவனம், 2.68 இலட்சம் வருவாய் ஈட்டியுள்ளது.

**மலேசிய நாட்டுக்கு வேலைக்குச் செல்லும் தொழிலாளர்களுக்கான அறிமுகப் பயிற்சி.**

**12.7.** மலேசிய நாட்டுக்கு வேலைக்குச் செல்லும் வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்கள், மலாய் மொழி, ஆங்கில மொழி, மலேசிய கலாச்சாரம் மற்றும் மலேசிய நாட்டுச்

சட்டம் ஆகியனவற்றில் அடிப்படை அறிவினைப் பெறுவதற்காக, கட்டாய அறிமுகப் பயிற்சியில் கலந்து கொள்ள வேண்டும். இதற்கான வகுப்புகளை நடத்துவதற்கு, அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தை ஒருங்கிணைப்பாளராகவும், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தை பயிற்சி மையமாகவும், தமிழ்நாடு அரசு, அறிவித்துள்ளது. பயிற்சியின் முடிவில், மலேசிய பயிற்சி அளிப்பவர், தேர்வினை நடத்தி, தேர்வில் வெற்றி பெறுபவர்களுக்கு, மலேசிய அரசு தகுதிச் சான்றினை வழங்குகின்றார். இந்தச் சான்று, தேர்வு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விசா வேண்டி விண்ணப்பம் செய்ய, வேலையளிப்போருக்கு உதவியாகின்றது. 31.03.2007 அன்று உள்ளபடி, பயிற்சி பெற்ற 4378 பேர்களுள், 4231 பேருக்கு தகுதிச் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

### **அயல்நாட்டு செவிலிய ஆணையம் (CGFNS / IELTS) நடத்தும் தேர்வில் பங்குபெறும் செவிலியர்க்கு பயிற்சி வகுப்பு**

**12.8.** இந்நிறுவனம், இந்திய செவிலியர், அமெரிக்கா மற்றும் மேலைநாடுகளில் வேலைவாய்ப்புப் பெறத் தகுதியடைவதற்காக, அயல்நாட்டு செவிலியர் பட்டதாரிகளுக்கான ஆணையம் (Commission on Graduates of Foreign Nursing School ) மற்றும் பன்னாட்டு ஆங்கில மொழித் தேர்வு அமைப்பு (International English Language Testing System ) நடத்தும் தேர்வுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தி வருகிறது. நடப்பாண்டில் நடத்தப்பட்ட 45 நாள் பயிற்சியில், அயல்நாட்டு செவிலியர் பட்டதாரிகளுக்கான ஆணையம் நடத்தும் தேர்வில் கலந்து கொள்ள, 39 செவிலியர் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டனர். பன்னாட்டு ஆங்கில மொழித் தேர்வு அமைப்பு நடத்தும் தேர்வுக்காக, 3 செவிலியருக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது.

**அத்தியாயம் – 13**

**2007-2008ஆம் ஆண்டு பகுதி – II திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட புதிய திட்டங்கள்**

வ. எண்.	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	ரூபாய் (இலட்சத்தில்)
1.	தொழிலாளர் துறையில் மின் ஆளுகை முறையை ஏற்படுத்தல் மற்றும் கணினிமயமாக்கல்	21.40
2.	6 மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர் அலுவலகங்களுக்கு நகலெடுக்கும் இயந்திரங்கள் வழங்குதல்	3.30
3.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி 10 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு அறைகலன்கள் வழங்குதல்	2.50
4.	5 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு தொலைபேசி வசதிகள் அளித்தல்	1.55
5.	18 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு ஒலிபெருக்கிகள் வாங்குதல்	1.62
6.	திருச்சி மற்றும் சென்னை மண்டல துணை இயக்குநர்களுக்கென வாகனங்கள் வாங்குதல்	8.10
7.	வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் கழிப்பிட வசதி அமைத்தல்	10.00
8.	அரசினர் தொழிற்பயிற்சிப் பிரிவு அடிப்படைப் பயிற்சி மையம் மற்றும் மாநில எந்திரப் பராமரிப்பு பணிமனை ஆகியவற்றுக்கு தொலைபேசி வசதி அளித்தல்	0.44
9.	தற்போதுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் புதிய தொழில் நுட்ப பாடப் பிரிவுகள் தொடங்குதல்	111.28
10.	ஆணையரகத்திற்கு அதிகத் திறன்வாய்ந்த ஒளிநகலி எந்திரங்கள் வாங்குதல்	1.05
11.	அரசுத் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களைச் சீரமைத்தல்	25.00

வ. எண்.	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	ரூபாய் (இலட்சத்தில்)
12.	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகம் விருதுநகர், தஞ்சாவூர் – 2வது வட்டம் / திருநெல்வேலி, அரியலூர் – 1வது வட்டம் / ஈரோடு – 1-வது வட்டம் மற்றும் சென்னை – 2,3,4,5,வது வட்டங்கள் ஆகியவற்றிலுள்ள தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்கள் அலுவலகங்களுக்கு 9 கணினிகள் வாங்குதல்.	6.03
13.	தஞ்சாவூர், புதுக்கோட்டை மற்றும் கடலூரில் அமைந்துள்ள 30 ஆண்டு கால பழைய குடியிருப்புகளை உடனடியாக பழுதுபார்த்து சீரமைத்தல்	4.90
14.	விருதுநகர், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளரின் அலுவலகத்திற்கு புதிய வாகனம் ஒன்று வாங்குதல்	4.07

15.	பின்வரும் புதிய திட்டத்திற்கும் ஏற்பளிக்கப்பட்டது திருக்குவளை அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு சொந்த கட்டடம் கட்டுதல்	20.00
	மொத்தம்	221.24

தா.மோ. அன்பரசன்  
தொழிலாளர் நல அமைச்சர்