

தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு 2006-2007

மானியக் கோரிக்கை எண் 32

முன்னுரை

தொழில் அமைதியைக்காத்து, தொழிலாளர் நலனுக்காக சுமுக உறவினை நம்பிக்கையளிக்கும் வகையில் நிலைநாட்டுதல், 1948ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தினை அமுல்படுத்துதல் மற்றும் மாநிலம் முழுவதும் அமைந்துள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலமாக வேலைநாடுபவர்களுக்கு வேலையளிப்பதுடன், வேலைநிலவரம் குறித்த செய்திகளை தெரிவிப்பதன் மூலம் இளைஞர்களைப் பணியாளர்களாக்கி தொழிற்சாலைகளின் அவசரத் தேவைக்கு தகுந்தாற்போல் நவீன செயல்திறனில் முறையான தொழிற்பயிற்சி அளித்தல் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் விரிவான கொள்கையாகும்.

தொழிலாளர் நலனையும், உரிமைகளையும் பாதுகாக்கும் வகையில் அநேக தொழிலாளர் சட்டங்களைத் தொழிலாளர் ஆணையரகம் செயல்படுத்தி வருகிறது. தொழிலாளர்கள், வேலையளிப்பவர்கள் ஆகிய இரு தரப்பினருக்கும் செழுமையையும் முன்னேற்றத்தையும் வளர்ப்பதற்குகந்த இணக்கமான சூழ்நிலையை உருவாக்கி அவர்களுக்கிடையே நல்லுறவை நிலை நிறுத்த உதவுவதே அரசின் கடமையாகும். ஒரு காலகட்டத்தில் தலையிடுவதன் மூலம் சமரசம் செய்து தொழிற்சாலைகளுக்குத் தீர்வுகாண்பது அரசின் கடமையை நிறைவேற்றுவதாக அமைகிறது.

தொழிலாளர் நலன் மீது சிறப்புக் கவனம் கொள்வது மாண்புமிகு முதலமைச்சர் டாக்டர் கலைஞர் அவர்கள் தலைமையிலான அரசின் கொள்கையாகும். தொழிலாளர் சக்தியின் மிகப்பெரிய அங்கம் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களாவர். அவர்களின் நலனை உறுதி செய்ய சில தொழில்களுக்கென தனி நலவாரியங்களை உருவாக்க அரசு தீர்மானித்துள்ளது.

1948ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத்துறை ஆலைகளைப் பதிவு செய்கிறது. அத்தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல்நலம் மற்றும் ஏனைய நலன்களை உறுதிசெய்யும் பொருட்டு இத்துறை ஆய்வுகளை மேற்கொள்வதோடு, 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச்சட்டத்தினையும், 1948ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பையும் இத்துறை அமுல்படுத்துகிறது.

தொழிலாளர்களின் திறனை மேம்படுத்தத் தேவையான பயிற்சி அளிப்பது, தொழில் நெறிப் பயிற்சி முறையின் நோக்கமாகும். தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் தொழில் நிறுவனங்களிலும் இதற்கான பயிற்சிகள் அளிக்கப்படுகின்றன. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் தமிழ்நாடு முழுவதும் உள்ள அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மூலமாக திறன்மிக்க கைவினைஞர்களுக்குப் பயிற்சியளிப்பதற்காக ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளின் குறிப்பிட்ட துறைகளில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களின் செயல்திறனை வெளிக்கொணர்வதற்காக 1961ஆம் ஆண்டு தொழிற் பழகுநர் சட்டத்தின்கீழ் தொழில் நிறுவனங்களில் அப்பயிற்சியாளர்களுக்குப் பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைத் திறன்மிகு தொழிற்பயிற்சி மையங்களாகத் தரம் உயர்த்துவதற்கான திட்டம் தமிழ்நாட்டில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ள புதிய தொழில் பிரிவுகளுக்கு மேம்படுத்தப்பட்ட பாடத்திட்டங்கள் மற்றும் சரியான அடிப்படை உபகரணங்களை அளிப்பதுதான் இத்திட்டத்தின் முக்கிய குறிக்கோளாகும். நவீன முறையில் பல்வேறு திறன் பற்றிய படிப்புகள் மூலம் தொழிற்சாலைகளின் செயல்திறன் தேவைகளை இத்திட்டம் பூர்த்தி செய்யும்.

வேலைநாடுபவர்களின் தேவைகளை நிறைவேற்ற ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் ஒரு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் உள்ளது. இதை தவிர, தொழில் வல்லுநர்கள், நிர்வாக வல்லுநர்கள், திறனற்றவர்கள், உடல் ஊனமுற்றவர்கள், ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு அளிப்பதற்காக மாநிலத்தில் பல்வேறு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பகங்கள் உள்ளன. வேலை நாடுநர்களுக்கு வெளிநாடுகளில் பொருத்தமான வேலைகளைப் பெற்றுத் தருவதற்கு உதவுவதற்கென்றே அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் இயங்கிக் கொண்டிருக்கிறது. ஏராளமான படித்த வேலையில்லாத இளைஞர்கள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து விட்டு வேலைக்காக காத்திருக்கின்றனர். இவர்களது இன்னலை குறைப்பதற்கு அரசு வேலையில்லாதோருக்கான நிதி உதவித் திட்டம் ஒன்றை செயல்படுத்தும்.

அத்தியாயம் – 1

தொழிலாளர் துறை

தொழில் உறவுகள்

1.1. தமிழக அரசு தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்திற்குமிடையே தொழில் அமைதி மற்றும் இணக்கமான நல்லுறவுடன் கூடிய சூழ்நிலையையும், பொருளாதார மற்றும் தொழில் முன்னேற்றத்திற்கு உகந்த தொழிலுறவினைப் பேணிக்காக்கவும் உறுதி பூண்டுள்ளது. உலகமயமாக்கல் மற்றும் தாராளமயமாக்கலினால் வெளிநாட்டு முதலீடுகளை ஈர்ப்பதற்கு தொழில் துவங்குவதற்கான சிறந்த வழியை ஏற்படுத்துவது முதன்மையான பணியாகும். இந்த சுமுகமான சூழ்நிலை தொழில் துவங்குவதற்கும், இளம் தொழில் முனைவோரை ஊக்குவித்து, வேலைவாய்ப்புகளை உருவாக்குவதற்கும் ஏதுவாக இருக்கும்.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

1.2. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் அட்டவணை II-ல் விவரிக்கப்பட்டுள்ள இனங்கள் மீது தீர்ப்பு வழங்குகின்றன. மாநிலம் முழுவதும் இத்தகைய 10 நீதிமன்றங்கள் உள்ளன.

1.3. சென்னையை தலைமையிடமாகக் கொண்டு ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயம் இயங்கி வருகின்றது. 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டத்தின் அட்டவணை – II அல்லது III-ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள இனங்கள் மீது தொழிற் தீர்ப்பாயம் தீர்ப்பு வழங்க முடியும்.

மக்கள் நீதிமன்றம் (லோக் அதாலத்)

1.4. தொழிலாளர் துறை, தமிழ்நாடு மாநில சட்டப் பணிகள் ஆணையத்துடன் இணைந்து 1923ஆம் ஆண்டு வேலையாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் எழுப்பப்பட்டு, நிறுவையிலுள்ள வழக்குகளில் மிக விரைவாக நீதி கிடைக்க “லோக் அதாலத்” என்ற மக்கள் நீதிமன்றத்தை அமைத்துள்ளது.

அத்தியாயம் – 2

அமுலாக்கம்

2.1. எந்தவொரு சட்டத்தின் குறிக்கோளும், அச்சட்டம் முழுமையாக அமுலாக்கம் செய்யப்பட்டால்தான் நிறைவேறும். சம்பந்தப்பட்ட சட்டங்களின் நோக்கங்களை அடைய தொடர்புடைய தரப்பினர்களைச் சட்டத்திற்கு இணங்கச் செய்தல் அல்லது அமுலாக்கம் செய்யாமைக்காக வழக்கு தொடர்வது தொழிலாளர் துறை அமுலாக்க அலுவலர்களின் தலையாய கடமையாகும். இக்குறிக்கோளினை மனதில் கொண்டு, பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களில் அளிக்கப்பட்டுள்ள சலுகைகளைத் தொழிலாளர்கள் அடைவதை உறுதி செய்ய இத்துறை சட்டப்பூர்வமாக செயல்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் துறையினால் அமுல்படுத்தப்பட்டு வரும் சில தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் கீழ்வருமாறு :-

1. 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்.
2. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்.
3. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்.
4. 1936 ஆம் ஆண்டு சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம்.
5. 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.
6. 1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம்.
7. 1985 ஆம் ஆண்டு எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமுலாக்கம்) சட்டம்.
8. 1977 ஆம் ஆண்டு எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள்.
9. 1976 ஆம் ஆண்டு பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம்.

10. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்.
11. 1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிக்கைத் தொழிலாளர்கள் (பணிநிபந்தனை மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம்.
12. 1946 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டம்.
13. 1926 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம்.
14. 1961 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.

அத்தியாயம் – 3

குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள்

- 3.1 குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை நிலைநிறுத்தும் முக்கியமான பாதுகாப்பு வளையமாக 1948ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டமியற்றப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின் அட்டவணையில், 90 தொழில் இனங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.
- 3.2. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டப்பிரிவு 20 (1)-ன்படி, கேட்பு மனுக்களில் முடிவு செய்ய 9 வட்டார தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் உரிய அதிகாரம் பெற்றவர்களாக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

அத்தியாயம் – 4

சமூகப் பாதுகாப்பு

4.1 தொழிலாளர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்பு தொழிலாளர் நலக் கொள்கையின் முக்கியமானதொரு அம்சமாகும். இப்பாதுகாப்பை வழங்கும் பொருட்டு, கீழ்க்கண்ட சட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன.

1. 1923 ஆம் ஆண்டு வேலையாள இழப்பீட்டுச் சட்டம்
2. 1972 ஆம் ஆண்டு பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம்
3. 1965 ஆம் ஆண்டு போனஸ் வழங்குதல் சட்டம்
4. 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு நலச் சட்டம்
5. 1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம்
6. 1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்

அத்தியாயம் – 5

தமிழ்நாட்டின் ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்

5.1 மத்திய அரசின் “ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்” தமிழ்நாட்டில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்படி மத்திய அரசு வீடு ஒன்றுக்கு அதிகபட்சமாக ரூ.40,000/- அல்லது வீடு ஒன்றின் கட்டுமானச் செலவில் 50 விழுக்காடு தொகை, இதில் எது குறைவோ அத்தொகையை

மானியமாக வழங்குகிறது. இது தவிர, மாநில அரசும் ஒரு வீட்டிற்கு ரூ.5,000/- வீதம் மாநில அரசின் மானியமாக வழங்குகிறது.

5.2. மத்திய அரசு தற்போது இத்திட்டத்தை திருத்தியமைத்து “திருத்தப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம், 2005” எனப் பெயர் மாற்றம் செய்துள்ளது. இப்புதிய திட்டத்தின்படி 2,339 பயனாளிகள் தமிழ்நாட்டில் பல்வேறு மாவட்டங்களில் கண்டறியப்பட்டுள்ளனர்.

அத்தியாயம் – 6

தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல்

6.1 குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுதல் அரசின் முதன்மைக் கொள்கைகளில் ஒன்றாகும். இக்குறிக்கோளை அடைய 1986 ஆம் ஆண்டு குழந்தைத் தொழிலாளர் (குடை செய்தல் மற்றும் ஒழுங்கு படுத்துதல்) சட்டத்தினை நடைமுறைப்படுத்தத் தேவையான ஒருங்கிணைந்த நடவடிக்கை, குழந்தைத் தொழிலாளர்களை மீட்டு அவர்களுக்குக் கல்வி அளிப்பது, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை எதிர்க்கும் வகையிலான சமுதாய உணர்வினை வளர்ப்பது ஆகியவை தேவைப்படுகின்றன.

6.2. அபாயகரமான மற்றும் அபாயகரமற்ற தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்ற மாநிலச் செயல் திட்டம் வழிவகுத்துள்ளது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் கணக்கெடுப்பு

6.3. அனைவருக்கும் கல்வி (சர்வ சிக்ஷா அபியான்) திட்டத்தின்கீழ் நடைபெற்ற கணக்கெடுப்பில், 2003 ஆம் ஆண்டில் 70,344 குழந்தைத் தொழிலாளர்களும், 2004 ஆம் ஆண்டில் 46,153 குழந்தைத் தொழிலாளர்களும் இருந்த நிலையில், 2005 ஆம் ஆண்டில் 25,679 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மட்டுமே உள்ளதாக கண்டறியப்பட்டது.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

6.4. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் இந்திய அரசின் நிதி உதவியுடன் தூத்துக்குடி, புதுக்கோட்டை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர், சேலம், வேலூர், தருமபுரி, திருநெல்வேலி, சென்னை, ஈரோடு, திண்டுக்கல் மற்றும் தேனி ஆகிய 12 மாவட்டங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் மாவட்ட ஆட்சியாளரால் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

சிறப்புப் பள்ளிகளின் செயல்பாடு

6.5. தற்போது 17,472 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் 454 சிறப்புப் பள்ளிகளில் கல்வி பயில்கின்றனர். அரசு சாரா நிறுவனங்களால் இப்பள்ளிகள் நடத்தப்படுகின்றன. சிறப்பு பள்ளி மாணவ மாணவியர்களுக்கு இலவச புத்தகம், நோட்டு புத்தகம், எழுதுபொருட்கள், சீருடை மற்றும் மதிய உணவு வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் மாதந்தோறும் ரூ.100/- உதவி தொகை வழங்கப்படுகிறது. சுகாதாரத் துறையின் ஒத்துழைப்புடன் முறையான மருத்துவப் பரிசோதனைகள் நடத்தப்படுகின்றன. இத்திட்டத்தின் கீழ் பயிலும் மாணவ, மாணவிகள் சிறப்புப் பள்ளிகளில் படிப்பை முடித்தவுடன் ஒவ்வொருவரும் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்படுகின்றனர்.

மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச்சங்கம்

6.6. மாநில குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச் சங்கம் இம்மாநிலத்தில் செயல்பட்டு வருகிறது. இச்சங்கம் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்குவதற்கான செயல் திட்டத்தினை அமுல்படுத்துகிறது. மாநிலக் குழந்தைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு மற்றும் நலச்சங்கம், சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் ஆணையாளர் இதன் தலைவராகவும், கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர் இதன் உறுப்பினர்-செயலாளராகவும் உள்ளனர்.

சட்ட அமுலாக்கம்

6.7. மாநிலத்தில் தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலை ஆய்வகத்துறை அலுவலர்கள் குழந்தைகளை வேலைக்கமர்த்துதலைத் தடுக்க பல்வேறு தொழிலாளர் நலச்சட்டங்களை அமுலாக்கம் செய்துவருகிறார்கள்.

மாவட்ட அளவிலான குழு

6.8. அனைத்து மாவட்டங்களிலும் மாவட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புக் குழுக்கள் உருவாக்கப்பட்டு, அக்குழுக்கள் அடிக்கடி கூட்டாய்வுகள் மேற்கொள்கின்றன. இதைத்தவிர, அனைத்து மாவட்டங்களிலும், மாவட்ட ஆட்சியாளரை தலைவராகக் கொண்டு அபாயகரமான தொழில்களில் உள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர்களை முற்றிலும் அகற்றிட இதற்கான செயல்திட்டத்தின் செயலாக்கத்தை முடுக்கிவிட மாவட்ட அளவிலான குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இதுவரை இம்மாவட்டக் குழுக்களின் முயற்சிகளால் 1,664 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மீட்கப்பட்டுள்ளனர். 1108 வழக்குகள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 861 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் சிறப்புப் பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

விழிப்புணர்வு உருவாக்குதல்

6.9. குழந்தை தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு சம்பந்தமாக விழிப்புணர்ச்சி ஏற்படுத்த துண்டு பிரசுர வெளியீடு, சிறு நூல்கள், சுவரொட்டிகள் மற்றும் குறு சுவரொட்டிகள் வெளியிடப்பட்டன. பேருந்துகளிலும் பொது இடங்களிலும் விளம்பரத்தட்டிகள் வைத்தும் குழந்தைத் தொழிலாளர் ஒழிப்பு முறைக்கு விழிப்புணர்ச்சி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூன் 12ம் தேதி குழந்தை தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு நாள் கடைப்பிடிக்கப்பட்டு வருகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுவதற்கான நடவடிக்கைகள் மற்றும் குழந்தைகள் உரிமைகள் குறித்த செய்திகளைத் தாங்கி, “குருத்து” என்ற தமிழ் இருமாத இதழ் வெளியிடப்பட்டு வருகிறது. குழந்தை தொழிலாளர் முறை குறித்த விவரங்களை அனைவரும் அறிந்து கொள்ளும் வகையில் புதிய இணைய தளம் (www.tn.childlabour.tn.gov.in) ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

சிறந்த மாவட்ட ஆட்சியாளருக்கான விருது

6.10. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பில் சிறப்பாக செயலாற்றும் மாவட்ட ஆட்சியாளர்களை ஊக்குவிக்க மாநில அளவில் விருது வழங்கப்படுகிறது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்கான வழிகாட்டும் வரைபடம்

6.11. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்கான மாநில பொறுப்பாண்மைக் குழுக் கூட்டத்தில் “குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அற்ற” மாவட்டமாக அறிவிக்க மாவட்டங்களுக்குக் காலக்கெடு நிர்ணயிக்க ஒரு வழிகாட்டும் வரைபடம் (Road Map) தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. இது வரை 10 மாவட்டாட்சியர்கள், “குழந்தைத் தொழிலாளர் அற்ற” மாவட்டங்களாக அறிவிக்க முன்மொழிவுகள் அனுப்பியுள்ளனர்.

‘இண்டஸ்’ திட்டம்

6.12. இந்திய அரசு மற்றும் அமெரிக்க ஐக்கிய நாட்டு தொழிலாளர் துறையும் இணைந்து குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பில் “இண்டஸ்” என்ற திட்டத்திற்கு நிதி அளித்திட கூட்டாக கையொப்பமிட்டுள்ளன.

அபாயகரமான தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர்களைக் கண்டறிந்து அவர்களுக்கு முறையான மற்றும் சிறப்புப் பள்ளிகளில் தொழிற்கல்வி அளிப்பது இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். காஞ்சிபுரம், நாமக்கல், திருவள்ளூர், திருவண்ணாமலை மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய 5 மாவட்டங்களில் இத்திட்டம் அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. ஆய்வின் போது கண்டறியப்பட்ட 8,595 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள், இத்திட்டத்தின் கீழ் நடைபெறும் 216 இடைமாற்று கல்வி மையங்களில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 71 தொழில் பயிற்சி மையங்களில் 13 முதல் 17 வயதிற்கு உட்பட்ட குழந்தைகளுக்கு பயிற்சியளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

அத்தியாயம் – 7

நல வாரியங்கள்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

7.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின்படி 1975 ஆம் ஆண்டு முதல் இயங்கி வருகிறது. வேலையாட்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களின் நலனுக்காக இவ்வாரியம் பல்வேறு தொழிலாளர் நலத் திட்டங்களை செயல்படுத்தி வருகிறது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி

7.2. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தொழிற்சாலைகள், தோட்ட நிறுவனங்கள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், வணிக நிறுவனங்கள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்களை நடத்தும் வேலையளிப்போரிடமிருந்து சந்தாத் தொகை பெறுகிறது. மேற்படி நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் ஒவ்வொருவரும் ஆண்டொன்றிற்கு ரூ.5/- வீதம் அளிக்கிறார்கள். ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்காகவும் ஆண்டொன்றிற்கு ரூ.10/- வீதம் வேலையளிப்பவர்கள் தம் பங்காக அளிக்கிறார்கள். தொழிலாளர்களின் பங்குக்கு ஈடாக தமிழ்நாடு அரசு தனது பங்கை இந்நிதிக்கு அளிக்கிறது.

7.3. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் சட்டவிதி மீறல்களுக்காக நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்படும் அபராதத் தொகை மற்றும் தொழிலாளர் துறையால் விதிக்கப்படும் இசைவுக் கட்டணத் தொகையில் 90 விழுக்காடு தொகையை இவ்வாரியம் பெற்று வருகிறது.

7.4. பின்வரும் திட்டங்களை வாரியம் அமுல்படுத்தி வருகிறது.

தையற் பயிற்சி மையங்கள்

7.5. அனைத்து தொழிலாளர் நல மையங்களில், தொழிலாளர்களைச் சார்ந்துள்ள பெண்களின் நலனுக்காக தையற் பயிற்சி நடத்தப்பட்டு வருகிறது. ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ.80/-ம், மேல்நிலைத் தேர்வுக்கு தேர்வுக்கட்டணமும் வாரியத்தால் ஏற்கப்படுகிறது.

குழந்தைகள் காப்பகம்

7.6. பணிபுரியும் தாய்மார்களின் குழந்தைகளுக்காக, குழந்தைகள் காப்பகங்கள் வாரியத்தால் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இதுவரை, 2 முதல் 5 வயது வரை உள்ள 2,197 குழந்தைகள் இத்திட்டத்தின் மூலம் பயனடைந்துள்ளார்கள். மேலும், குழந்தைகளுக்கு சத்துணவு மற்றும் பால் ஆகியன தினமும் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இதைத் தவிர, வாரம் இருமுறை முட்டை மற்றும் பழம் வழங்கப்படுகிறது. மேலும், குழந்தைகளுக்கு ஆண்டிற்கு 2 ஜோடி டெரிக்காட்டன் சீருடை இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது. மேலும்,

மருத்துவர்களால் மாதம் இருமுறை குழந்தைகளுக்கு மருத்துவ பரிசோதனை செய்யப்படுகிறது. அக்குழந்தைகளுக்கு பயிற்சி பெற்ற குழந்தை நல அமைப்பாளர்களால் அடிப்படைக் கல்வி கற்பிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்திற்காக இதுவரை ரூ.6,48,073/- செலவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

படிப்பகங்கள்

7.7. ஒவ்வொரு தொழிலாளர் நல மையத்திலும், படிப்பகத்திற்கென தமிழ் தினசரி இரண்டும், வாரத் தமிழ் இதழ்கள் இரண்டும் வழங்கப்படுகின்றன.

கல்வி உதவித்தொகை

7.8. வாரிய நலநிதிக்கு சந்தா செலுத்தி வரும் தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் மேல்நிலைக் கல்வி மற்றும் தொழிற்கல்வி பயில கல்வி உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

கல்வி ஊக்கத் தொகை

7.9. ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் 10-ஆம் வகுப்பு மற்றும் 12-ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு ரூ.1000/-மும், இரண்டாம் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு ரூ.500/-ம் ரொக்கப் பரிசாக வழங்கப்படுகிறது.

புத்தக உதவித்தொகை

7.10. தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு வாரியம் புத்தக உதவித் தொகை வழங்குகிறது. தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்து பயிற்சி பெற கட்டணத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

மூக்குகண்ணாடி உதவித்தொகை

7.11. மூக்கு கண்ணாடி வாங்கியதற்கான செலவுத் தொகை ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ரூ.400/- வரை திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

காதுகேட்கும் கருவி, மூன்று சக்கர வண்டி மற்றும் செயற்கை உறுப்பு

7.12. காது கேளாத தொழிலாளர்களுக்கு காது கேட்கும் கருவி வாங்கிட ரூ.1,000/- வழங்கப்படுகிறது.

ஈமச்சடங்கு செலவுத் தொகை

7.13. தொழிலாளர்களின் ஈமச்சடங்கு செலவுகளுக்காக ரூ.1,500/- வழங்கப்படுகிறது.

காசநோய் பிரிவு

7.14. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தாம்பரம், ஆசாரிப்பள்ளம், திருப்பூர், ஆஸ்டின்பட்டி மற்றும் கீழ்பெண்ணாத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு காசநோய் மருத்துவமனைகளில் தொழிலாளர்களுக்காகப் படுக்கை வசதியுடன் தனிப் பிரிவுகளைக் கட்டியுள்ளது.

ஓய்வு இல்லங்கள்

7.15. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் மாமல்லபுரம், குற்றாலம், வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் மிகக் குறைந்த வாடகையில் தொழிலாளர்கள் குடும்பத்தாருடன் தங்குவதற்கு வசதியாக ஓய்வில்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சாலைகள் சமரச பேச்சுவார்த்தைக்கு வரும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் குறைந்த வாடகையில் தங்குவதற்காக சென்னை, தேனாம்பேட்டை, டி.எம்.எஸ். வளாகத்தில் ஜீவா இல்லம் என்ற ஓய்வில்லம் கட்டப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர்களுக்கான பத்திரிகை

7.16. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் “உழைப்பவர் உலகம்” என்ற மாத இதழ் தொழிலாளர்கள், வேலையளிப்போர் மற்றும் பொது மக்கள் படித்து பயன்பெறும் வகையில் வெளியிடப்பட்டு வருகிறது. இதில் நீதிமன்ற தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் சட்டம், வினா விடை, விலைவாசி குறியீடுகள் ஆகியவை இடம் பெற்றுள்ளன. தற்போது 3,968 சந்தாதாரர்கள் உள்ளனர்.

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

7.17. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம், தொழிலாளர் ஆணையாளரை தலைவராகக் கொண்டு 1994ம் ஆண்டு முதல் இயங்கி வருகிறது.

7.18. பதிவு செய்துகொண்ட அனைத்து கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கும் இலவசமாக அடையாள அட்டை வழங்கப்படுகிறது. மொத்தம் 11,08,675 தொழிலாளர்கள் இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துள்ளனர்.

வாரியத்தினால் அமுலாக்கப்பட்டு வரும் திட்டங்கள்

தனி நபர் குழு விபத்து காப்பீட்டு திட்டம்

7.19. இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துகொண்ட அனைத்து கட்டுமானத் தொழிலாளர்களும் தனி நபர் குழு விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் காப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளனர். ஒவ்வொரு ஆண்டும் இந்த காப்பீட்டினை மீண்டும் புதுப்பிப்பதற்கான கட்டணம் வாரியத்தால் செலுத்தப்படுகிறது.

பதிவுபெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளர் ஒருவர் விபத்து காரணமாக இறந்தால், அவருடைய நியமனதாரருக்கு ரூபாய் ஒரு இலட்சம் அளிக்கப்படுகிறது. உடல் உறுப்புகள் இழப்பு மற்றும் பார்வை இழப்பு மற்றும் இதர இழப்புகளுக்கு இழப்பின் சதவிகிதத்தின் அடிப்படையில் ஒரு இலட்சம் ரூபாய் வரை ஈட்டுத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

கல்வி உதவித் தொகை திட்டம்

7.20. 10, 11 மற்றும் 12ம் வகுப்பு படிக்கும் பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் மகளுக்குக் கல்வி உதவித் தொகையாக ரூ.1,000/-ம், 10 மற்றும் 12ம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மகன்/மகளுக்கு முறையே ரூ.1,000/- மற்றும் ரூ.1,500/-ம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

7.21. தொழிற்கல்வி, பட்டப்படிப்பு, பட்டமேற்படிப்பு ஆகியவற்றை வெளியிலிருந்து படிப்பவர்களுக்கு ரூ.1,000/-த்திலிருந்து ரூ.4,000/- வரையிலும், விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்களுக்கு ரூ.1,200/-லிருந்து ரூ.6,000/- வரையிலும் உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

திருமண உதவித் திட்டம்

7.22. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் திருமணத்திற்கும் மற்றும் அவரது மகன்/மகள் திருமணத்திற்கும் உதவித் தொகையாக ரூ.2,000/- வழங்கப்படுகிறது.

மகப்பேறு உதவித் திட்டம்

7.23. பதிவு பெற்ற பெண் கட்டுமானத் தொழிலாளிக்கு மகப்பேறு/கருச்சிதைவு/ கருக்கலைப்புக்கு ரூ.4,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

இயற்கை மரணமுற்ற தொழிலாளர்களின் குடும்பத்திற்கான உதவித் திட்டம்

7.24. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளி இயற்கை மரணமடைந்தால், அன்னாரது நியமனதாரருக்கு ரூ.15,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

ஈமச்சடங்கு உதவித் திட்டம்

7.25. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளி இயற்கையாகவோ, விபத்தினாலோ மரணமடைந்தால், அவரது நியமனதாரருக்கு ஈமச்சடங்கிற்காக உதவித் தொகை ரூ.2,000/- அளிக்கப்படுகிறது.

மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கிய தொகையினை திரும்ப வழங்கும் உதவித் திட்டம்

7.26. மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கிய செலவுத் தொகையை வழங்குவதற்காக ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ.500/- வீதம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் 2,000 தொழிலாளர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது.

ஓய்வூதியம்

7.27. 60 வயது பூர்த்தியடைந்த, குறைந்த பட்சம் ஐந்து ஆண்டுகள் வாரியத்தில் பதிவு பெற்ற தொழிலாளருக்கு மாதம் ரூ. 200/- வீதம் ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்

7.28. 1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பணிநிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தின் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 67 வகையான தொழில்களில், 60 தொழில்களில் ஈடுபட்டுவரும் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு 2001 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு நலத் திட்டம் பொருந்தும்.

வாரியத்தினால் அமுலாக்கப்பட்டு வரும் திட்டங்கள்

தனி நபர் குழு விபத்து காப்பீட்டு திட்டம்

7.29. இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துகொண்ட அனைத்து உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களும் தனி நபர் குழு விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் காப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளனர். ஒவ்வொரு ஆண்டும் இந்த காப்பீட்டினை மீண்டும் புதுப்பிப்பதற்கான கட்டணம் வாரியத்தால் செலுத்தப்பட்டு வருகிறது.

பதிவுபெற்ற உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் ஒருவர் விபத்து காரணமாக இறந்தால், அவருடைய நியமனதாரருக்கு ஒரு இலட்சம் ரூபாய் அளிக்கப்படுகிறது. உடல் உறுப்புகள் இழப்பு மற்றும் பார்வை இழப்பு மற்றும் இதர இழப்புகளுக்கு இழப்பின் சதவிகிதத்தின் அடிப்படையில் ஒரு இலட்சம் ரூபாய் வரை ஈட்டுத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

கல்வி உதவித் தொகை திட்டம்

7.30. 10, 11 மற்றும் 12ம் வகுப்பு படிக்கும் பதிவு பெற்ற உடலுழைப்புத் தொழிலாளியின் மகளுக்கு கல்வி உதவித் தொகையாக ரூ.1,000/-ம், 10 மற்றும் 12ம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மகன்/மகளுக்கு முறையே ரூ.1,000/- மற்றும் ரூ.1,500/-ம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

தொழிற்கல்வி, பட்டப்படிப்பு, பட்டமேற்படிப்பு ஆகியவற்றை வெளியிலிருந்து படிப்பவர்களுக்கு ரூ.1,000/-த்திலிருந்து ரூ.4,000/- வரையிலும், விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்களுக்கு ரூ.1,200/-லிருந்து ரூ.6,000/- வரையிலும் உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

திருமண உதவித் திட்டம்

7.31. பதிவு பெற்ற உடலுழைப்புத் தொழிலாளியின் திருமணத்திற்கும் மற்றும் அவரது மகன்/மகள் திருமணத்திற்கும் உதவித் தொகையாக ரூ.2,000/- வழங்கப்படுகிறது.

மகப்பேறு உதவித் திட்டம்

7.32. பதிவு பெற்ற பெண் உடலுழைப்புத் தொழிலாளிக்கு மகப்பேறு/ கருச்சிதைவு/ கருக்கலைப்புக்கு ரூ.4,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

இயற்கை மரணமுற்ற தொழிலாளர்களின் குடும்பத்திற்கான உதவித் திட்டம்

7.33. பதிவு பெற்ற உடலுழைப்புத் தொழிலாளி இயற்கை மரணமடைந்தால், அன்னாரது நியமனதாரருக்கு ரூ.15,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

ஈமச்சடங்கு உதவித் திட்டம்

7.34. பதிவு பெற்ற உடலுழைப்புத் தொழிலாளி இயற்கையாகவோ, விபத்தினாலோ மரணமடைந்தால், அவரது நியமனதாரருக்கு ஈமச்சடங்கிற்காக உதவித் தொகை ரூ.2,000/- அளிக்கப்படுகிறது.

மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கிய தொகையினை திரும்ப வழங்கும் உதவித் திட்டம்

7.35. மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கிய செலவுத் தொகையை திரும்ப வழங்குவதற்காக ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ.500/- வீதம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் 2,000 தொழிலாளர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது.

சில தொழில்களுக்கு தனித்தனி தொழிலாளர் நல வாரியங்கள் அமைத்தல்

7.36. தமிழ்நாட்டில் தற்போது கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கென தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியமும், அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கென தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியமும் ஆகிய இரண்டு வாரியங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன.

7.37. தமிழ்நாட்டில் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியத்தில் பல்வேறு தொழில்களைச் சார்ந்த உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் உள்ளனர். சில தொழில்களுக்கு தனித்தனி நல வாரியங்கள் அமைப்பதென அரசு முடிவு எடுத்துள்ளது. அதன் அடிப்படையில் கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்கு தனித்தனியாக நல வாரியங்கள் அமைக்க அரசு நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது :-

- 1) தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் டாக்சி ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம்
- 2) தமிழ்நாடு தையற்கலை தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
- 3) தமிழ்நாடு சிகை அலங்கார தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
- 4) தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
- 5) தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
- 6) தமிழ்நாடு கைவினை தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
- 7) தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெசவுத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
- 8) தமிழ்நாடு காலணி, தோல் பொருட்கள் மற்றும் பதனிடும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
- 9) தமிழ்நாடு ஓவியர்கள் நல வாரியம்
- 10) தமிழ்நாடு தங்க நகைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்.

அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு ஓய்வூதியத் திட்டம்

7.38. வாரியங்களில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ.300/- வீதம் ஓய்வூதியம் அளிக்கும் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்த அரசு தீர்மானித்துள்ளது. இதன்படி, வாரியத்தில் பதிவு செய்து குறைந்தது 5 ஆண்டுகளாகி, 60 வயதை பூர்த்தி செய்த தொழிலாளர்கள் ஓய்வூதியம் பெறத் தகுதி பெறுகிறார்கள்.

அத்தியாயம் – 8

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

8.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973ல் தமிழ்நாடு அரசால் தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களுக்கு பயிற்சி அளிப்பதற்காக உருவாக்கப்பட்டது. தமிழ்நாடு அரசின் மாண்புமிகு தொழிலாளர் துறை அமைச்சர் இக்கல்வி நிலைய ஆட்சிமன்றக் குழுவின் தலைவராவார்.

8.2. இந்த நிலையம் தனியார் மற்றும் பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் உள்ள மேற்பார்வை மற்றும் மேலாண்மை பணியாளர்கள், தொழிற்சங்கவாதிகள், தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துறை அலுவலர்களுக்கு பொருந்தும் வகையில் பயிற்சித் திட்டங்கள், கருத்தரங்குகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள், புத்தறிவுப் பயிற்சிகள் போன்றவற்றை நடத்துகிறது.

8.3. காலப்போக்கில் கல்வி நிலையம் தனது செயல்பாடுகளை விரிவுபடுத்தி, தொழிலாளர் மேலாண்மையில் படிப்புகளை நடத்துகிறது. இதைத்தவிர, பணியாளர் மேலாண்மையில் ஆராய்ச்சிப் பணிகளும் மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

8.4. இக்கல்வி நிலையம், சிவகங்கை, புதுக்கோட்டை மற்றும் விழுப்புரம் மாவட்டத்தில் குழந்தை தொழிலாளர்கள் இல்லாத மாவட்டங்களாக அறிவிக்கக்கோரும் முன்மொழிவு குறித்து மதிப்பீட்டாய்வு செய்து தொழிலாளர் ஆணையருக்கு அறிக்கைகளை சமர்ப்பித்துள்ளது.

8.5. மேலும், இக்கல்வி நிலையம் சென்னை பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து ஓராண்டு பகுதிநேர தொழிலாளர் நிர்வாக முதுநிலை பட்டயப்படிப்பும் (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ), முழுநேரமாக இளங்கலை பட்டப்படிப்பும் அதாவது பி.ஏ - (தொழிலாளர் மேலாண்மை) மற்றும் முதுநிலை பட்டப்படிப்பும், எம்.ஏ. - (தொழிலாளர் மேலாண்மை) நடத்தி வருகிறது. இந்தக் கல்வி நிலையம், முழுநேரம் மற்றும் பகுதி நேர முனைவர் ஆராய்ச்சி (பிஎச்.டி) நடத்துவதற்கு சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால் ஒரு ஆராய்ச்சி நிலையமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

8.6. மலேசியாவில் பணிபுரிய விரும்பும் இந்திய தொழிலாளர்களுக்கான அறிமுகப் பயிற்சியை நடத்திட இக்கல்வி நிலையம் மலேசியா அரசால் பயிற்சி மையமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் - 9

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

நிர்வாகம்

9.1. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் நிர்வாகமும் பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்களின் செயலாக்கமும் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரின் முழுப்பொறுப்பில் உள்ளன.

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் இரு முக்கிய செயல்பாடுகள் வருமாறு :-

1. உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்.
2. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள் (பல்வேறு சட்டங்களின் அமுலாக்கம்).

தமிழ்நாட்டில் உள்ள பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்தல், தொழிலாளர்களின் உடல் நலம், நல வசதிகள் போன்றவற்றை உறுதி செய்கிறது. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் பயன்கள் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் அனைத்துப் பிரிவுகளைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களையும் முழுமையாகச் சென்றடையும் வண்ணம், அனைத்து முயற்சிகளும் துறை ஆய்வுகள் மூலம் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

ஆய்வுகள்

9.2. தொழில் நுட்பம் நிறைந்த 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் தொழிலகங்களில் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல் நலம், நல வசதிகள் போன்றவற்றை உறுதி செய்கிறது. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் பயன்கள் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் அனைத்துப் பிரிவுகளைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களையும் முழுமையாகச் சென்றடையும் வண்ணம், அனைத்து முயற்சிகளும் துறை ஆய்வுகள் மூலம் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

சிறப்புக் குழு ஆய்வுகள்

9.3. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில், தீபாவளிப் பண்டிகை காலத்தில் அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகளின் காரணமாக வெடிவிபத்துகள் நிகழ்வுக்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, வழக்கமான ஆய்வுகள் தவிர, இக்காலக் கட்டங்களில் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளின் பாதுகாப்பான பணிநிலைமையையும், வேலை

முறையையும் கண்காணித்து சீர்படுத்துவதற்காக சிறப்புக்குழுக்களின் (Special Squads) ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

விபத்துக்கள்

9.4. 2003, 2004, 2005 மற்றும் 31-03-2006 வரையில் நிகழ்ந்த விபத்துக்கள் விவரம்:-

வருடம்	தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை	தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை	மரண விபத்து	மரணமற்ற விபத்து
2003	34,071	12,56,120	35	1,908
2004	34,520	12,70,599	40	1,838
2005	36,867	13,20,613	50	1,545
31-03-2006 வரை	37,439	13,31,717	11	345

புகார் விசாரணை

9.5. தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்கு தீர்வு காண உடனடியாக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மேலும், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளரால் சென்னையிலும், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் மாவட்டங்களிலும் தொழிற்சங்கங்கப் பிரதிநிதிகளுடன் மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அக்கூட்டங்களில் எழுப்பப்படும் குறைபாடுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களால் உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்கள்

9.6. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் அட்டவணை 1-ன்படி, 29 செயல்முறைத் தொழில்கள் ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இத்தகைய தொழிற்சாலைகளின் செயல்பாட்டில் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்தும் வகையில் அதிக முனைப்புடன் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் "பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தடுப்புக் குழு" ஒன்று, தொழிற்சாலைகள் கூடுதல் தலைமை ஆய்வாளரின் தலைமையில் 1988 ஆம் ஆண்டில் உருவாக்கப்பட்டது. அபாயம் விளைவிக்கக் கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பேரபாயத்தை தடுக்கக் கூடிய செயல்முறைகளை உருவாக்குவதற்கு இந்தக் குழு வழிகாட்டுகிறது. அவைகள் நிறைவேற்றப்படுவதற்கான தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

மாவட்ட அளவிலான அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். 23.04.1998 தேதியிட்ட சுற்றுச்சூழல் மற்றும் வனத் துறை அரசாணை (நிலை) எண். 109-ல் மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படக் கூடிய பெரும் விபத்துக்கள் மற்றும் அபாயநிலை அழிவுகளைத் தடுத்து, அவற்றைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கான வழிவகைத் திட்டங்களை உருவாக்க அரசுக்கு இக்குழுக்கள் உதவுகின்றன.

அபாயநிலை அவசரக் காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் குறித்து ஆவன செய்வதற்கு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் தொழிற்சாலைகளில் மாதிரி ஒத்திகைகள் அவ்வப்போது நடத்தப்பட்டு, ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் சீர்படுத்தப்படுகின்றன. மேலும், பாதுகாப்பு செயல்முறைகள் குறித்த, மேம்பட்ட கண்காணிப்பு கருதி, ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத்

தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் கோரப்பட்டு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

மனை மதிப்பீட்டுக் குழு

9.7. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி அமைக்கப்பட்டுள்ள மனைமதிப்பீட்டுக் குழு, "பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்" விளைவிக்கக் கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடும் தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை, இத்தொழிற்சாலைகள் அமைப்பதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புற சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் வழங்க அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது. இந்தவகை ஒப்புதலில், அரசு விதிக்கும் நிபந்தனைகளைக் கடைபிடிப்பதற்கான அனைத்து நடவடிக்கைகளும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் மேற்கொள்ளப்பட்டு, துவக்க நிலையிலிருந்தே ஆலைப் பாதுகாப்பு உறுதி செய்யப்படுகின்றது.

சம்பந்தப்பட்ட சட்டங்கள்

9.8. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கீழ்க்காணும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களும் செயல்படுத்தப்படுகின்றன :-

- (i) 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம்.
- (ii) 1986 ஆம் ஆண்டு குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம்.
- (iii) 1936 ஆம் ஆண்டு சம்பளப்பட்டுவாடாச் சட்டம்.
- (iv) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம்.
- (v) 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம்.
- (vi) 1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு பிழைப்பூதிய பட்டுவாடாச் சட்டம்.
- (vii) 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.
- (viii) 1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்குதல்) சட்டம்.

உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

உடல்நல மேம்பாட்டு செயல்பாடுகள்

மருத்துவப் பிரிவு

9.9. இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் கையாளப்படும் இரசாயனப் பொருட்களின் நச்சுத் தன்மையால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலத்திற்கு ஏற்படும் பாதிப்பை கட்டுப்படுத்தவும், உடல் நலம் மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு குறித்து கண்காணிக்கவும், சீர்படுத்தவும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. மருத்துவ அலுவலர்கள், தொழிற்சாலைகளில் குறித்த கால இடைவெளிகளில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொண்டு, அதன்வழி தொழிலாளர்களின் உடல்நல மேம்பாடு குறித்து தக்க சிகிச்சை முறைகளையும் தடுப்பிற்கான மேம்பாட்டு வழிமுறைகளையும் தெரிவித்து வருகிறார்கள்.

தொழில் நலவியலகம்

9.10. இத்துறையில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியலகம், சுற்றுச் சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் பாதிக்கப்படுவதைக் கண்காணிக்கிறது. இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக் கூடிய உடல் நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளை கண்டறிந்து, தேவையான தீர்வு ஆலோசனைகள் இந்த ஆய்வகத்தால் வழங்கப்படுகின்றன. ஒலி, தூசி மற்றும் காற்றோட்டம் போன்ற பௌதீக காரணிகளால் உண்டாகக் கூடிய விளைவுகள் குறித்தும் இந்த தொழில் நலவியலகம் ஆய்வு மேற்கொள்கிறது.

இரைச்சலால் ஏற்படும் பாதிப்பு

9.11. தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் அதிகப்படியான இரைச்சல் காரணமாக அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களது காதுகள் செவிடாகும் வாய்ப்பு ஏற்படுவதுடன், அவர்களின் மனநிலை பாதிக்கப்படுவதும் பெரும் பிரச்சனையாக உள்ளது. அதிக இரைச்சலால் தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படுகின்ற தொழிற்சாலைகளில் இத்துறை ஆய்வாளர்கள் அந்த ஒலியினை அளவீட்டு கருவி மூலம் கண்காணித்து, தொழிலாளர்களை அந்த இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாக்க வழிமுறைகள் தெரிவித்து வருகின்றனர்.

சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புப் பணிகள்

அழுத்தக் கலன் சோதனை

9.12. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர சட்டங்களை அமுல்படுத்துவதோடு, தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக்கலன்கள் பாதுகாப்புடன் செயல்படும் விதத்தில் அவற்றின் செயல்பாட்டு வழிமுறைகளை உறுதி செய்வதும், இத்துறையின் முதன்மை பணிகளில் ஒன்றாகும்.

மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

9.13. தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்களைக் குறைத்து சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிர்வாகத்தினருக்கு, ஆண்டுதோறும் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனிதநேரங்கள் அடிப்படையில், அவை 3 பிரிவுகளாக பிரிக்கப்பட்டு, முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில் விருது வழங்கும் ஆண்டில் மேற்கொண்ட சீரிய முயற்சிகள் விளைவாக ஏற்பட்ட, பணிபுரிந்த மனித நேரங்கள் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை விகிதம் குறைவு, நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை, மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளை சீர்தூக்கி, இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு ஆண்டும், முதல் பரிசாக ரூ.2,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும், இரண்டாம் பரிசாக ரூ.1,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

மேலும், விபத்து தடுப்பு நடவடிக்கையில் முக்கியப் பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம், ஒவ்வொரு ஆண்டும் தமிழக அரசின் "உயர்ந்த உழைப்பாளர்" விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையில் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைப் பற்றி பயன்மிக்க கருத்துக்கள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

தொகுதி தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

9.14. தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தொகுதி தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டம், காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விபத்து காரணமாக பார்வை, கை, கால் முதலியவை இழப்பு அல்லது இறப்பு நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதிப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணிநேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும். இத்திட்டத்தின்கீழ், இறப்பு நேரிட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்படும்.

பயிற்சி மற்றும் கருத்தரங்கு

பாதுகாப்புப் பயிற்சி பணிகள்

9.15. தொழிலகங்களில் விபத்துக்களின் நிகழ்வுகளைத் தடுத்திட, சட்டச் செயலாக்க பணிகளுடன் பயிற்சிப் பணிகளை மேற்கொள்வதும் இன்றியமையாததாகிறது. விபத்துக்களைத் தடுத்திட, தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் பாதுகாப்புப் பற்றிய சரியானதொரு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும். குறிப்பாக, அதிக அளவு விபத்துக்கள் ஏற்படும் தொழிற்சாலைகளில் இத்தகைய பயிற்சிகளை இத்துறை ஏற்று செயல்படுத்தி வருகின்றது.

கருத்தரங்குகள்

9.16. தொழிலக பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தேசிய பாதுகாப்புக் குழுவும் போன்ற அரசு சாரா தன்னார்வ நிறுவனங்களுடன் இணைந்து, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினரும், தொழிலாளர்களும், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு பெற இத்துறை நடவடிக்கை மேற்கொள்கிறது, எதிர்காலத்தில், தேசிய பாதுகாப்புக் குழுவும் மற்றும் இந்திய இழப்புத் தடுப்பு நிறுவனம் போன்ற இதர நிறுவனங்களுடன் இணைந்து பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள இத்துறை தீர்மானித்துள்ளது.

பாதுகாப்புத் துணைக் குழுக்கள்

மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு

9.17. பெருவிபத்து மற்றும் இடர் மிகுந்த தொழிற்சாலைகளில் இருந்து ஆண்டுதோறும் பெறப்படும் பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்யும் நோக்குடன் பாதுகாப்பு துணைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டன. இக்குழு, மேற்குறிப்பிட்ட தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்த ஆலோசனைகள் வழங்கி வருகிறது.

இதுவரை, இக்குழு 48 கூட்டங்களை நடத்தியுள்ளது. 55 பெரும் விபத்து மற்றும் இடர்மிகு தொழிற்சாலைகளில் இருந்து பெறப்பட்ட பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்து பரிந்துரைகளை வழங்கியுள்ளது. அப்பரிந்துரைகள் சம்பந்தப்பட்ட நிர்வாகத்தினருக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டு தக்க அறிவுரைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

மாநில அளவிலான உற்பத்தித்திறன் குழு

9.18. கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ள பணிகளை சிறப்பான முறையில் ஆற்றுவதற்கு, மாநில அளவிலான உற்பத்தித்திறன் குழு 1985 ஆம் ஆண்டு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது:

- 1) வேலை அளிப்பவர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்குத் தக்க பயிற்சியும், ஆலோசனையும் தந்து இவர்களுக்கிடையே சுமுகமான, இயல்பான சூழ்நிலையை உருவாக்கி, அதன் அடிப்படையில் உற்பத்தித் திறன் பற்றிய இவர்களுடைய மாறுபட்ட சிந்தனைகளுக்கு இடையே ஏற்படும் பெரிய இடைவெளியைக் குறைத்தல்.
- 2) வேறுபட்ட சிந்தனை தாக்கங்களைக் கொண்ட உற்பத்தியின் இரண்டு முக்கிய கோட்பாடுகளான பாதுகாப்பு மற்றும் உற்பத்தித் திறன் ஆகியவை ஒன்றுக்கொன்று முரணானவை அல்ல என்பதையும், மாறாக அவை ஒன்றை ஒன்று சார்ந்திருப்பவை என்பதையும் வலியுறுத்தி ஒருங்கிணைத்தல்.
- 3) அரசு, நிர்வாகங்கள், தொழிலாளர்கள் மற்றும் உற்பத்தித் திறன் குறித்து இயங்கும் இயக்கங்கள் ஆகியவற்றின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்து இந்த நடவடிக்கையை ஒவ்வொரு ஆண்டும் விரிவாக்கும் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

மின்னணு ஆளுமை

9.19. இத்துறையில் மின்னணு ஆளுமை (e-Governance) சிறப்பான முறையில் செயல்படுத்தும் பொருட்டு, இத்துறையின் பணிகளை ஆய்ந்தறிந்து தேசிய தகவல் மையம் அறிக்கை கொடுத்துள்ளது. அவ்வறிக்கையின்படி, இத்துறையின் சார்நிலை அலுவலகங்களைத் தலைமை அலுவலகத்துடன் கணினி இணைப்பு (Network) மூலம் இணைக்க நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. மேலும், இத்துறையின்

செயல்பாடுகள் துரிதமாக அமைய தேசிய தகவல் மையத்தின் ஆலோசனையோடு, ஒரு புதிய மென்பொருள் உருவாக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி எண். 100(1)-ன் கீழ் நிர்வாகத்தினர் பயன்படுத்தும் வகையில் ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கை வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது. இதனடிப்படையில் தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் ஆறு தொழிலாளர் சட்டங்களில் கோரும் ஆண்டறிக்கைகளுக்கு பதிலாக ஒரே ஆண்டறிக்கையாக எளிதாகவும், துரிதமாகவும் சமர்ப்பிக்க ஏதுவாக ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் – 10

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை (வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு)

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் நிர்வாக அமைப்பு

10.1. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை ஆணையர் அவர்கள் துறையின் தலைவர் ஆவார். ஆணையருக்கு உதவியாக இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு), இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்புத் திட்டங்கள்) மற்றும் இணை இயக்குநர் (தொழில் ஆராய்வு) ஆகிய மூன்று இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர். சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில் மண்டலத் துணை இயக்குநர்களைத் தலைவர்களாகக் கொண்டு நான்கு மண்டல அலுவலகங்கள் உள்ளன. மண்டலத் துணை இயக்குநர்கள், அவரவர் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் ஏழு அல்லது எட்டு மாவட்டங்களிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் / சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகளைக் கண்காணிக்கின்றனர். தமிழ்நாட்டில் 30 வருவாய் மாவட்டங்களிலும் தலா ஒன்று வீதம் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் செயல்படுகின்றன. மாவட்ட அளவில், உதவி இயக்குநர்கள் அல்லது மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்கள் தலைமையில் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன.

வேலைவாய்ப்பகங்கள்

10.2. ஊதியமுள்ள பணிகளில் வேலைவாய்ப்பைத் தேடித் தருவதில் இளைஞர்களுக்கு உதவுவதில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன. தொழில் நெறி வழிகாட்டல் மூலம் சுய வேலை வாய்ப்பைத் துவங்குவதில் அவர்களுக்கு இவ்வலுவலகங்கள் உதவுகின்றன. வேலை நாடும் மனுதாரர்களைப் பதிவு செய்து அறிவிக்கை செய்யப்பட்ட பணிக் காலியிடங்களுக்கு அவர்களைப் பரிந்துரைத்தல், வேலை நிலவரத் தகவல் தொடர்பான புள்ளி விவரங்களைச் சேகரித்து அவற்றைத் தொகுத்து வெளியிடுதல், இளைஞர்களுக்கும், மாணவர்களுக்கும் தொழில்நெறி வழிகாட்டல் ஆகியவை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் ஆற்றி வரும் முக்கியப் பணிகளாகும்.

சிறப்பு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள்

10.3. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன், கீழ்க்கண்ட சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் உள்ளன:-

1.	தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சாந்தோம், சென்னை. தொழில் கல்வி மற்றும் முதுநிலை பட்டக் கல்வித் தகுதிகள் பெற்றவர்கள் இங்கு பதிவு செய்கின்றனர்.
2.	மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில் திறனற்றோர்) அடையாறு, சென்னை.
3.	உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை.
4.	மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில் நுட்பப் பணியாளர்கள்) சென்னை மற்றும் கோயம்புத்தூர்.
5.	ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும்

	வழிகாட்டும் நிலையம், கடலூர், கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர்.
6.	பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் நிலையம், உதகமண்டலம்.

வேலைவாய்ப்புப் பணிகள்

10.4 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் அனைத்துச் செயல்பாடுகளும் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ள நிலையில், மனுதாரர்களின் அடையாள அட்டைகள் வழங்குதல் மற்றும் அவர்களின் பட்டியல்களை வேலையளிப்பவர்களுக்கு அனுப்புதல் உள்ளிட்ட அனைத்துப் பணிகளும் கணினி வழி மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. 31.3.2006 நிலவரப்படி உயிர்ப்பதிவேட்டில் காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 37,67,375 ஆகும்.

1959 ஆம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாய காலியிட அறிவிக்கை) சட்டம்

10.5. 1959 ஆம் ஆண்டு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவிக்கை) சட்டத்தின்படி வேலையளிப்போர்களிடமிருந்து பணிக்காலியிடங்கள் பற்றிய விவரங்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன.

தொழில்நெறி வழிகாட்டல் சேவைகள்

10.6. இளைஞர்களை வழிகாட்டுவதற்கு 17 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தொழில் நெறி வழிகாட்டல் பிரிவுகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. பதிவு செய்ய வழிகாட்டுதல், தனிப்பட்ட செய்திகள், பழைய பதிவுகளை மறு ஆய்வு செய்தல், கலந்தாலோசனை, வாழ்க்கைத் தொழில்கள் பற்றிய செய்தி, தொழில் பழகுநர்களைப் பணியமர்த்துதல், பயிற்சி பெற்றவர்களைப் பணியமர்த்துதல், பள்ளி மற்றும் கல்லூரிகளில் வாழ்க்கைத் தொழிலைத் தேர்ந்தெடுப்பதற்கான சொற்பொழிவு நிகழ்த்துதல், வேலை வாய்ப்பளிப்போர்களைத் தொடர்பு கொள்வதை நிலை நிறுத்தி வளர்த்துக் கொள்ளுதல், வாழ்க்கைத் தொழில் பற்றிய கண்காட்சி மற்றும் கருத்தரங்குகள் நடத்துதல், தொழிற் கல்விகளுக்கான நுழைவுத் தேர்வில் கலந்து கொள்ளும் ஆதிதிராவிடர் இனத்தைச் சார்ந்த மனுதாரர்களுக்கு சிறப்புப் பயிற்சி அளித்தல் ஆகிய சேவைகளை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மேற்கொண்டு வருகின்றன.

தாழ்த்தப்பட்டோர் மற்றும் பழங்குடியினத்தவர்களுக்கு பயிற்சி வகுப்புகள்

10.7. தாழ்த்தப்பட்ட மற்றும் பழங்குடியினருக்கு தமிழ்நாடு தொழிற் கல்விகளுக்கான நுழைவுத் தேர்வில் கலந்து கொள்வதற்கான பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.

சுய வேலைவாய்ப்பு

10.8. சுய வேலைவாய்ப்பு பெறுவதற்காக பல்வேறு வங்கிகள் மற்றும் நிறுவனங்களிலிருந்து மனுதாரர்களுக்கு கடனுதவி பெற்றுத்தர வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் நடவடிக்கைகள் மேற்கொண்டன.

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான பணியமர்த்தல் மற்றும் மறுவாழ்வு

10.9. கோயம்புத்தூர், கடலூர், ஈரோடு காஞ்சிபுரம், மதுரை, நாகர்கோவில், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, தஞ்சாவூர், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, உதகமண்டலம் மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் செயல்பட்டு வரும் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் உள்ள 13 உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்புப் பிரிவுகளும், சென்னை சாந்தோமில் உள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகமும் உடல் ஊனமுற்றோருக்கு ஊனத்தின் தன்மைக்கேற்ப பணியிடங்களைக் கண்டறிந்து, அவர்களைப் பணியமர்த்தல் மற்றும் அவர்களது மறுவாழ்வுக்கு ஏதுவான நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகின்றன.

வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகை திட்டம்

10.10. படித்து வேலை வேண்டி தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து காத்திருப்போர்களின் துயரினை துடைக்கும் வகையில் 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாதம் ரூ.

150/-ம், மேல் நிலை பள்ளிப் படிப்பில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாதம் ரூ. 200/-ம் மற்றும் பட்டதாரிகளுக்கும் முதுநிலை பட்டதாரிகளுக்கும் மாதம் ரூ. 300/- ம் வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகையாக வழங்க இவ்வரசு முடிவெடுத்துள்ளது.

பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு தொழில்முறை வழிகாட்டும் மையங்கள்

10.11. பழங்குடியினரின், குறிப்பாக பழங்குடி இளைஞர்களின் முன்னேற்றத்திற்கு அரசு முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது. இவர்களுக்கென உதகமண்டலத்தில் சிறப்பு வழிகாட்டி மையம் இயங்கி வருகிறது .

சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ் பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்

10.12. தமிழ்நாட்டில் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, மற்றும் வேலூர் ஆகிய 5 இடங்களில் தாழ்த்தப்பட்ட/பழங்குடி இன மனுதாரர்களுக்கு தொழில் நெறி வழிகாட்டுவதற்காக பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன.

அவ்வப்போது பல்வேறு ஆள்சேர்ப்பு முகமைகளால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ளும் தாழ்த்தப்பட்ட / பழங்குடியின இளைஞருக்கு பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தும் பணிகளையும் இம்மையங்கள் ஆற்றி வருகின்றன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் தாழ்த்தப்பட்ட / பழங்குடியின இளைஞரின் அதிக வெற்றி வாய்ப்பிற்கு வழிவகுக்கின்றன.

.தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள்:

10.13. தருமபுரி மாவட்டம் நீங்கலாக, இதர 29 மாவட்ட தலைநகரங்கள் மற்றும் 385 ஊராட்சி ஒன்றியங்களில் வேலையில்லாத இளைஞர்களின் திறமையை வளர்க்கும் நோக்கில் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. பல்வேறு வேலையளிப்போர் நிறுவனங்களால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துவதுடன், போட்டித் தேர்வுகளுக்குப் போதுமான பாடப்புத்தகங்கள், மாத வார இதழ்கள், நாளிதழ்கள், பாடக் குறிப்புகள் ஆகியவற்றைத் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களில் படித்த வேலையில்லாத இளைஞர்களின் பயன்பாட்டிற்காக அளித்து வருகின்றன.

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தல்

10.14. அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் தனியார் துறையின் பணியமர்த்துதல் நல்ல முறையில் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. அனைத்து மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் மாதத்தின் இரண்டாம் வெள்ளிக்கிழமை அன்று தனியார் துறை பணி நியமன நாளாக அனுசரிக்கப்படுகிறது. தனியார்த்துறை வேலையளிப்பவர்களும், வேலை நாடும் விண்ணப்பதாரர்களும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலக வளாகங்களிலேயே சந்திக்கின்றனர். தனியார் துறை வேலையளிப்பவர்கள் தங்களுக்குத் தேவையான விண்ணப்பதாரர்களை அதே நாளில் பணி நியமனம் செய்கின்றனர். ஆளெடுப்பிற்கான நேரமும் செலவும் மிச்சமாவதால், தனியார் துறை நிறுவனங்கள் இத்திட்டத்தைப் பரவலாக வரவேற்கின்றன. இச்சேவை தனியார்த்து துறை வேலையளிப்போர்களுக்கும், வேலை பெறுபவர்களுக்கும் இலவசமாகச் செய்யப்படுகிறது.

இணையதளம் மூலமாக பணியமர்த்தல்

10.15. இணைய தளம் (<http://www.employment.tn.gov.in>) மூலமாக இருந்த இடத்திலிருந்தே வேலைவாய்ப்பிற்கான பதிவினை புதுப்பித்தல் சென்னையில் உள்ள தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தால் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்துள்ள 3,06,000 பேர்களின் பதிவு விவரங்கள் அடங்கியதொரு விவர வங்கி இணைய தளத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இவ்விணையதளம் உடனடி வெற்றியை அளித்துள்ளது. தொழில் மற்றும் செயல் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்தவர்கள் அவர்கள் இருந்த இடத்திலிருந்தே தத்தம் பதிவுகளைப் புதுப்பிக்க முடியும் என்பது இவ்விணைய தளத்தின் ஒரு சிறப்பு அம்சமாகும். இதுவரை 97,573 பேர்கள் மேற்சொன்ன வசதியைப் பயன்படுத்தி வேலைவாய்ப்புகளுக்கான பதிவுகளைச் செய்துள்ளார்கள்.

10.16 போட்டித் தேர்வுகள், உயர் கல்வி மற்றும் இது போன்ற ஏனைய தகவல்கள் இணைய தளம் மூலமாக கிடைக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. வேலையை எதிர் நோக்கியுள்ளவர்களுக்கு தொழில் முறைத் தகவல்களை இத்தளத்தில் கிடைக்கச் செய்திருப்பது ஒரு சிறப்பு அம்சமாகும். இத்தளத்தில் உள்ள தகவல்கள் யாவும் அவ்வப்போது புதுப்பிக்கப்படுகின்றன.

அத்தியாயம் - 11

தொழில்நுட்பப் பயிற்சிப் பிரிவு

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

11.1. தொடர்ச்சியான பொருளாதார மற்றும் சமூக மாற்றங்களுக்கு உறுதுணையாக கல்வி முறை முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. இன்றுள்ள நிலையில் மாணவர்கள் செயல்முறை சாரா கல்வி பயிலுவதை காட்டிலும் தொழிற்கல்வி மற்றும் தொழில் நுட்பக் கல்வி ஆகியவற்றை கற்பதில் அதிக நாட்டம் கொண்டுள்ளார்கள். பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக உயர் கல்வி பெற வாய்ப்பற்ற நலிவுற்ற மக்களின் குழந்தைகட்கு கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின் கீழ் உள்ள தொழில் நெறி கல்வி பயிற்சி முறை போதுமான வாய்ப்பினை அளிக்கிறது. தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கேற்ப, முறையான தொழிற் பயிற்சியின் மூலம் பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் செயல்திறன் மிக்க பயிற்சியாளர்களை உருவாக்க கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் இத்துறையால் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

11.2. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம், தமிழ்நாடு முழுவதும் 18664 இருக்கைகளுடன் பரவலாக உள்ள 56 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் 2 அடிப்படை பயிற்சி மையங்கள் மூலம் தொழில்நுட்ப மனிதத்திறனை உயர்த்துவதற்கு, சுயவேலைவாய்ப்பு மற்றும் எளிதில் வேலை வாய்ப்புகள் கிடைக்கக் கூடிய 37 பொறியியல் மற்றும் 16 பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளில் கைவினைஞர்களை உருவாக்குகிறது. பரவலாக உள்ள அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மகளிர் நலனுக்கென்று 12 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும், ஆதிதிராவிடருக்கென சிதம்பரத்தில் ஒரு நிலையமும், பழங்குடியினருக்காக சங்கராபுரத்தில் ஒரு நிலையமும் இயங்குகின்றன. இதைத் தவிர, ஏற்கனவே உள்ள அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களாகிய ஓசூர், இராமநாதபுரம் மற்றும் தஞ்சாவூரில் மகளிர் பிரிவுகள் இயங்கி வருகின்றன. தொழிற் பிரிவுகள் மற்றும் பாடத் திட்டங்கள் அகில இந்திய அளவில் ஒரே சீராக இருக்கும் வகையில், தேசிய தொழிற் நெறி கல்வி பயிற்சித் திட்டக் குழுவால் வடிவமைக்கப்பட்டு, பயிற்சியாளர்கள் தேசிய அளவில் நடத்தப்படும் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு மற்றும் அகில இந்திய திறனாய்வு போட்டியில் பங்குகொள்ளும் வகையிலும், நாட்டின் எப்பகுதியிலும் வேலைவாய்ப்பு பெறும் வகையிலும் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

11.3. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இட ஒதுக்கீட்டு முறைக்குட்பட்டு, மதிப்பெண் தகுதி அடிப்படையில் ஆண்டு தோறும் மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு சேர்க்கப்படுகின்றனர். தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் சேருவதற்கு குறைந்த பட்ச கல்வித் தகுதி தொழிற் பிரிவுக்கு ஏற்ப, எட்டாம் வகுப்பு தேர்ச்சி முதல் மேல் நிலைக் கல்வி (அதாவது +2) வரை ஆகும். அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஆகஸ்ட் மாதம் பயிற்சி துவங்கும். அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி காலத்தில் பயிற்சியாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது :-

அ) ஆதிதிராவிடர்களுக்கு	: ரூ. 150/- மாதந்தோறும்
ஆ) பழங்குடியினத்தவருக்கு	: ரூ. 175/- மாதந்தோறும்
இ) சீர்மரபினருக்கு	: ரூ. 140/- மாதந்தோறும்
ஈ) இலங்கை அகதிகளுக்கு	: ரூ.175/- மாதந்தோறும்
உ) பெற்றோர் வருமானம் ஆண்டிற்கு	ரூ. 50/- மாதந்தோறும்

ரூ.16,100/க்கு மிகாமல் இருக்கும்
மொத்த பயிற்சியாளர்களில்
1 / 3 பகுதியினருக்கு

பயிற்சியின் முடிவில், அகில இந்திய அளவில் ஜூலை மாதம் தொழிற் தேர்வுகள் நடத்தப்பட்டு அதில் தேர்ச்சி பெறுபவர்களுக்கு தேசிய தொழிற் சான்றுகள் வழங்கப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெறாத பயிற்சியாளர்களுக்கு ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி மாதத்தில் துணைத் தேர்வுகள் நடத்தப்படுகின்றன. தேர்வு முடிவுகள் அரசின் இணைய தளத்தில் வெளியிடப்படுகின்றன.

11.4. தொழிற்சாலைகளின் தேவைகள், பயன்படுத்தப்படும் நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகள், வளர்ந்துவரும் தொழில் நுட்பம் ஆகியவற்றைக் கருத்திற் கொண்டு, புதிய தொழிற் பிரிவுகளான தொழில் மின்னணுவியல் (கம்மியர்), இயந்திர மின்னணுவியல் (கம்மியர்), தகவல் தொழில் நுட்பம், மின்னணுவியல் கருவிகள் பராமரிப்பு, கணினி வன்பொருள், கைவினைஞர் உணவு உற்பத்தி (பொது), லித்தோ ஆப்செட் மெஷின் மைன்டர், எண்ணியல் நிழற்பட கலைஞர், ஓட்டுநர் மற்றும் கம்மியர் போன்ற நவீன தொழிற் பிரிவுகள் பல்வேறு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. இம்மாநிலத்தில் உள்ள தொழிற்சாலைகள் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் கூட்டு நடவடிக்கையை முன்னேற்றவும், பயிற்சி மற்றும் மனித ஆற்றலை மேம்படுத்தவும் இந்திய தொழிற் கூட்டமைப்புடன், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை “புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை” ஒன்றை செய்துள்ளது. மற்றொன்று, தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கும் இடையே ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இவை நீங்கலாக, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் சிறந்த முறையில் இயங்குவதற்கும், தொழிலாளர் சந்தைக்கும், அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்குமிடையே நல்ல உறவை ஏற்படுத்திக் கொள்ளவும் நிறுவன மேலாண்மைக்குழு (Institute Managing Committee) ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் பயிற்சி மையங்கள்

11.5. தமிழ்நாட்டில் 56,732 பயிற்சியாளர் இருக்கை வசதிகள் கொண்ட 605 தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள் தேசிய தொழில் நெறி கல்வி பயிற்சித் திட்டக் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன. இத்தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைப் போலவே தொழிற் பயிற்சி அளிக்கின்றன. தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்களில் 50 விழுக்காடு இருக்கைகள் கல்வித் தகுதி மற்றும் நடைமுறையிலுள்ள இடஒதுக்கீட்டு முறையின் அடிப்படையில் பூர்த்தி செய்யப்படுகின்றன.

தொழிற் பள்ளிகள்

11.6. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி மையங்கள் தவிர, தமிழ்நாட்டில் 55,725 இருக்கைகள் கொண்ட 633 தொழிற் பள்ளிகள் இயங்குகின்றன. இத்தொழிற் பள்ளிகளில் 60 நீண்ட கால தொழிற் பிரிவுகளும், 53 குறுகிய கால தொழிற் பிரிவுகளும் உள்ளடக்கிய 113 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றன. தொழிற் பள்ளிகள் துவங்குவதன் முக்கிய நோக்கம் ஊரக மற்றும் கிராமங்களில் ஏழ்மை நிலையில் உள்ள மாணவ / மாணவியர், ஆதரவற்ற மகளிர் மற்றும் எட்டாம் வகுப்பு முதல் பள்ளி இறுதி வகுப்பு வரை படித்த குழந்தைகளுக்கு தொழிற் பயிற்சி அளிப்பதாகும். இத்தொழிற் பள்ளிகளில், உணவு தயாரித்தல், தையற் கலை, கணினி மென்பொருள்/வன்பொருள், அழகுக்கலை மற்றும் பொறியியல் மற்றும் பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சிக் காலம் 45 நாட்கள் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை ஆகும். எட்டாம் வகுப்பு முதல் பள்ளியிறுதி வகுப்பு வரையில் கல்வி பயின்றோர் (தேர்ச்சி பெற்றோர் மற்றும் தோல்வியுற்றோர்) இப்பயிற்சியில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. 633 தொழிற் பள்ளிகளுள் 46 பள்ளிகள் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன.

தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

11.7. 1961 ஆம் ஆண்டு தொழிற் பழகுநர் சட்டத்தின் கீழ் வருகின்ற தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி 1963-லிருந்து நடைமுறைப் படுத்தப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின்படி, மாநில தொழிற் பழகுநர் ஆலோசகரால் ஒதுக்கீட்டு செய்யப்பட்ட தொழிற் பழகுநர்களை தேர்வு செய்யப்பட்ட தொழிற் பிரிவுகளில் தொழில் நிறுவனங்களால் பயிற்சி

அளிக்கப்படுதல் வேண்டும். இவர்களுக்கு அத்தொழில் நிறுவனங்களில் செய்முறை பயிற்சியும், தொடர் அறிவுரை மையங்களில் கருத்தியல் தொடர் அறிவுரை வகுப்புகளும் நடத்தப்படுகின்றன. இத்தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி காலம் 6 மாதங்கள் முதல் 4 வருடங்கள் வரை தொழில் பிரிவுகளைப் பொறுத்து அமைகிறது.

11.8 இத்தொழிற் பழகுநர் சட்டத்தை அமலாக்கம் செய்ய இத்துறையின் கீழ் 11 தொடர் அறிவுரை மையங்கள் செயல்படுகின்றன. பயிற்சியின் முடிவில், அகில இந்திய அளவில் தொழிற் தேர்வு ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதத்தில் நடத்தப்பட்டு, தேர்வு முடிவுகள் அரசின் இணைய தளத்தில் வெளியிடப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெற்ற தொழிற் பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பழகுநர் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு ஆண்டும் சுமார் 12,950 பேர்கள் அகில இந்திய தொழிற் பழகுநர்கள் தொழிற் தேர்வில் கலந்து கொள்கின்றனர்.

11.9. தொழில் நிறுவனங்களால் புதிதாக அமர்த்தப்படும் தொழிற் பழகுநர்களுக்கு அடிப்படைப் பயிற்சி அளித்தல் அவசியமாகிறது. மேலும் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் இடம் பெறாத தொழிற் பிரிவுகளுக்கான அடிப்படைப் பயிற்சி, தொழிற் பழகுநர் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள அடிப்படை பயிற்சி மையங்களாகிய அம்பத்தூர் மற்றும் இராணிப்பேட்டையில் அளிக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

ஆதிதிராவிட வகுப்பினர் / பழங்குடியினர் நலத்திட்டம்

11.10. இத்திட்டத்தின் கீழ்வரும் பழங்குடியினர் துணைத்திட்டம் மற்றும் சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டம் ஆகியவற்றில் விழுப்புரம் மாவட்டம், சங்கராபுரத்தில் பழங்குடியினருக்கென்று சிறுதொழிற் பயிற்சி நிலையம் ஒன்றும், மற்றொன்று ஆதிதிராவிடர்களுக்கென்று கடலூர் மாவட்டம், சிதம்பரத்திலும் இயங்கி வருகின்றன. ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினரின் சமூக, பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்தும் வகையில் வேலைவாய்ப்பு கிடைக்கக் கூடிய பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி வழங்குவதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். இதில் ஒவ்வொன்றிலும் மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

11.11. இதைத் தவிர, மற்ற அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18 சதவிகித இருக்கைகள் ஆதிதிராவிடர் வகுப்பினருக்காகவும், 1 சதவிகித இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

அகில இந்திய திறனாய்வுத் தேர்வு

11.12. பல்வேறு மாநிலங்களில் உள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிலும் பயிற்சியாளர்களின் போட்டியிடும் திறமையை வளர்க்கும் வகையில், அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி 1964ம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்டது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் அகில இந்திய திறனாய்வுப்போட்டிகள் 14 தொழிற் பிரிவுகளில் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.10,000/- ரொக்கப் பரிசும், நற்சான்றிதழும் இந்திய அரசாங்கத்தால் வழங்கப்படுகின்றன.

11.13. இதுவரை நடைபெற்றுள்ள 41 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில், தமிழ்நாடு இணையற்ற சாதனை புரிந்து, சிறந்த மாநிலம் என்ற பரிசினை 20 முறை வென்று குடியரசு தலைவர் கேடயத்தை பெற்றுள்ளது. இச்சாதனைகள் தமிழ்நாட்டில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் உயர்தரமான பயிற்சிக்கும், பயிற்சியாளர்களின் திறமைக்கும் ஒரு எடுத்துக்காட்டாக அமைகின்றன.

டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது

11.14. பயிற்சியாளர்களுக்கு சிறந்த முறையில் பயிற்சியளித்து தனித்து விளங்கும் பயிற்றுநர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கப்படுகிறது. ஆண்டுதோறும் 10 பயிற்றுநர்கள் (பயிற்சி அலுவலர்-2, உதவி பயிற்சி அலுவலர்-4, இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்-4) மற்றும் இரு முதல்வர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.500/-க்கான கிசான் விகாஸ் பத்திரமும் நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகின்றன.

பயிற்றுநர்களுக்கு பயிற்சி

11.15. பயிற்றுநர்கள் மிக விரைவாக முன்னேறி வரும் தொழில் நுட்ப வளர்ச்சியினை அறிந்து கொள்ள மத்திய அரசால் நடத்தப்படும் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள் / மேம்பட்ட பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்சிக்காக அனுப்பப்படுகின்றனர். ஒவ்வொரு ஆண்டும் 25 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள்/ மேம்பட்ட பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்சிக்காக அனுப்பப்பட்டு வருகின்றனர். இப்பயிற்சிக் காலம் ஓர் ஆண்டு ஆகும். இப்பயிற்சி பயிற்றுநர்கள் தங்களது செயல்திறன் மற்றும் நவீன தொழில் நுட்பத்தை மேம்படுத்த இப்பயிற்சி உதவுகின்றது.

11.16. இளநிலை பயிற்சி அலுவலர், உதவி பயிற்சி அலுவலர்களுக்கு ஒலி, ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்தல், வகுப்பறை மேலாண்மை, கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம் போன்றவற்றில் இருவார காலப் பயிற்சி அம்பத்தூர், அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுகிறது. இந்த மறு பயிற்சி அவர்களின் கல்வி கற்பிக்கும் திறனை மேலும் அதிகரிக்கச் செய்கின்றது.

மின்கம்பி உதவியாளர் தகுதித் தேர்வு

11.17. 21 வயதை அடைந்தவர்கள், மின்சார ஒப்பந்ததாரர்களிடம் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் குறைந்தது 5 ஆண்டுகள் பணியாற்றிய முன் அனுபவம் பெற்றிருந்தால் இத்தேர்விற்கு தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். இத்தேர்வு மூன்றாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நடத்தப்பட்டு, வெற்றி பெற்றவர்களுக்கு சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

மத்திய அரசு பொறுப்பேற்கும் திட்டம்

திறன்மிகு மையங்கள்

11.18 இந்தியா முழுவதும் 5 ஆண்டுகளில் ஆண்டொன்றுக்கு 100 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் வீதம் தற்போதுள்ள 500 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை தரம் உயர்த்தி திறன்மிகு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களாக உருவாக்க, மத்திய அரசு திட்டமிட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கம் புதிய தொழிற் பிரிவுகளை ஏற்படுத்தி, அதற்குத் தேவையான வசதிகளையும், கருவிகள் மற்றும் பாடத் திட்டங்களையும் அளிப்பதாகும். இதற்கான செலவினம் மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகள் 75 : 25 என்ற விகிதத்தில் பங்களித்து செலவு மேற்கொள்கின்றன. தமிழ்நாட்டில் 2005-06 ஆம் ஆண்டு அம்பத்தூர், கோயம்புத்தூர், ஓசூர் மற்றும் திருச்சி ஆகிய நான்கு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், திறன்மிகு தொழிற் பயிற்சி மையங்களாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளன. ஒவ்வொரு மையத்திற்கும் ரூ.16 கோடி வீதம், இத்திட்டத்தின் மொத்த மதிப்பீடு ரூ.6.4 கோடி ஆகும். இத்திட்டத்தின்கீழ் 2006-07-ஆம் ஆண்டில் 456 பயிற்சியாளர்கள் பயன் பெறுகின்றனர்.

அத்தியாயம் 12

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

12.1 அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், 1956-ஆம் ஆண்டின் கம்பெனிகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். இது 30.11.1978 அன்று பதிவு செய்யப்பட்டது. இது முற்றிலும் தமிழ்நாடு அரசுக்குச் சொந்தமானதாகும். இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம் வேலைதேடும் இந்திய தொழிலாளர்கள் அயல்நாடுகளில் தகுந்த பணியமர்த்தங்களைப் பெற உதவி புரிவதாகும். இந்நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.50 இலட்சம் ஆகும். வழங்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.15 இலட்சம் ஆகும்.

12.2. இலாபம் ஈட்டும் நிறுவனங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும். இந்நிறுவனம் 6000 பதிவுதாரர்களுக்கு அயல்நாடுகளில் வேலைவாய்ப்பினை பெற்றுத் தந்துள்ளது. இந்நிறுவனத்தின் மூலம் பயன் பெற்றோர்களில் பெரும்பாலானோர் முழு திறன்படைத்த அல்லது ஓரளவு திறன்படைத்த பணியாளர்களும் மற்றும் மருத்துவத் துறையைச் சார்ந்தோர்களும் ஆவர். சலுகதி அரேபியாவின் சுகாதார அமைச்சகம் தமது துறைக்குத் தேவையான மருத்துவர்களையும், மருத்துவத் தொழில்நுட்ப பணியாளர்களையும் தேர்வு செய்வதற்கு சார்ந்திருக்கும் நிறுவனங்களில் இந்நிறுவனமும் ஒன்றாகும்.

12.3. தன் செயல்பாடுகளைப் பலமுனைப்படுத்தும் நோக்கில், இந்நிறுவனம் பின்வரும் பணிகளையும் மேற்கொண்டு வருகிறது :-

- (1) சென்னை மண்டல பாஸ்போர்ட் அலுவலரின் அதிகார எல்லைக்குள் வசிக்கும் மனுதாரர்கள் மற்றும் பொதுமக்களுக்குப் பாஸ்போர்ட் தொடர்பான சேவைகளை அளித்து வருகிறது.
- (2) வெளிநாடுகளில் உள்ள வேலையளிப்போரால் நேரடியாகத் தேர்வு செய்யப்பட்ட மனுதாரர்களுக்கும் தம் சொந்த முயற்சியால் வெளிநாட்டில் வேலைவாய்ப்பு பெறும் மனுதாரர்களுக்கும் விசா முத்திரையிடுவது தொடர்பான சேவைகளை அளித்து வருகிறது.
- (3) விமானப் பயணச்சீட்டுகளை விற்பனை செய்து வருகிறது. பன்னாட்டு விமான போக்குவரத்துக் கழகம் (IATA) என்ற அமைப்பின் அங்கீகாரம் பெற்றுள்ளது. இந்நிறுவனம் விமானப் பயணச் சீட்டுகளைக் கையிருப்பு வைத்துள்ளது. மேலும், அயல்நாட்டு விமான பயண சீட்டுக்களைக் கணினி மூலம் முன்பதிவு செய்யும் வசதிகளைப் பெற்றுள்ளது.
- (4) இந்நிறுவனம் அயல்நாட்டில் வாழும் தமிழர்களுக்கு விபத்துக்கான மற்றும் மருத்துவமனை வசதிக்கான செலவுகளைளிக் கும் பொருட்டு சமூக பாதுகாப்புத் திட்டத்தினை செயல்படுத்தி வருகிறது. இதற்கு ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை மட்டுமே எளிய பிரிமியத் தொகை செலுத்த வேண்டியுள்ளது.
- (5) இந்நிறுவனம் இந்திய செவிலியர் அமெரிக்கா மற்றும் மேலைநாடுகளில் வேலைவாய்ப்புப் பெறுவதற்காக அயல்நாட்டு செவிலியர் பட்டதாரிகளுக்கான ஆணையம் (Commission of Graduates of Foreign Nursing School) மற்றும் பன்னாட்டு ஆங்கில மொழித் தேர்வு அமைப்பு (International English Language Testing System) நடத்தும் தேர்வுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை அண்ணா மேலாண்மை நிலையத்தினருடன் இணைந்து நடத்தி வருகிறது.

அத்தியாயம் – 13

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம்

13.1. உழைக்கும் வர்க்கத்திற்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கப்பட வேண்டும் என்ற நோக்கத்துடன் மத்திய அரசு 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை முன்னேற்பாடுகள் சட்டத்தினை இயற்றியுள்ளது. கீழ்க்கண்ட மூன்று திட்டங்கள் இச்சட்டத்தின்படி வகுக்கப்பட்டு, மத்திய அரசின்கீழ் செயல்படும் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி நிறுவனத்தினால் அமுல்படுத்தப்படுகின்றன:-

1. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டம்.
2. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம்.
3. 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்.

அத்தியாயம்-14

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்

14.1. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம், அமைப்பு சார்ந்த துறைகளில் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தோர்க்கு சமூகப்பாதுகாப்பு அளிக்கும் ஒருங்கிணைந்த திட்டமாகும். இத்திட்டம் 1948 ஆம் ஆண்டு இயற்றப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி சட்டத்தில் உள்ள விதிமுறைகளின்படி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் என்னும் கூட்டாண்மை அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

14.2. இத்திட்டத்தின்கீழ் கொணரப்பட்டுள்ள நிருவாகங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் பணிபுரியும் ரூ.7500/- மாத ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள் அனைவரும் பயன் பெறுகின்றனர். தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் பங்காகும்; 4.75 சதவீதத் தொகை வேலையளிப்பவரின் பங்காகும்.

14.3. தமிழ்நாட்டில் 180 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள் 2 பயனீட்டு மருந்தகங்கள் மற்றும் 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள், மூலம் 2363 படுக்கைகளுடன் மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

14.4. காப்பீட்டாளர்களுக்கான மருத்துவ செலவினத்தை 1:7 என்ற விகிதத்தில் மாநில அரசும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகமும் பகிர்ந்து கொள்கின்றன. மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினை முதலில் மாநில அரசு ஏற்றுக் கொள்கின்றது. பின்னர், செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.900.- என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் மாநில அரசுக்கு திரும்பச் செலுத்துகின்றது.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட உதவிகள் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்றன:

1	மருத்துவ உதவி	மருத்துவ வசதிகள் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவரது குடும்பத்தினருக்கு திட்டத்தில் சேர்ந்த நாள் முதல் அளிக்கப்படுகின்றன. ஆரம்பகால சிகிச்சை, சிறப்பு சிகிச்சை மற்றும் உயர் சிறப்பு சிகிச்சை ஆகியவை தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் மற்றும் மருத்துவமனைகள் மூலம் அளிக்கப்படுகின்றன.
2	உடல்நலமின்மை உதவி	உடல் நலமின்மை உதவி, காப்பீட்டாளர் உடல் நலமின்றி பணிக்கு செல்ல இயலாத நிலை ஏற்படும்போது, அரசினால் நியமிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின் பேரில், பணமாக வழங்கப்படுகிறது.
3	பேறுகால உதவி	மகளிர் காப்பீட்டாளருக்கு, பேறுகாலத்தில் அல்லது கருக்கலைப்பு காலத்தில் பேறுகால தொடர்பான நோய்களுக்கான சிகிச்சைக்கு உதவி அளிக்கப்படுகிறது (அதிகபட்சம் 85 நாட்கள்)

4	இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)	இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி, காப்பீட்டாளர்கள் பணிபுரியும் போது ஏற்படும் விபத்தினால் விளையும் உடல் குறைகளுக்கும், தொழில் வழி நோய்களுக்கும் வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர, காப்பீட்டாளருக்கு வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் பயனும் கிடைக்கும்.
5	சார்ந்துள்ளோர்களுக்கான நல உதவி (பணமாக)	வேலை செய்யும் போது ஏற்படும் விபத்தினால் அல்லது தொழில் வழி நோயினால் காப்பீட்டாளர் இறந்துவிட்டால், அவரைச் சார்ந்துள்ளவர்க்கு இந்த உதவி வழங்கப்படுகிறது.

திட்டம் விரிவுப்படுத்தப்படவுள்ள புதிய பகுதிகள்

14.5. தமிழ் நாடு அரசு கீழ்க்கண்ட இடங்களில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டத்தை விரிவுபடுத்தி, அதன் அருகேயுள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்துடன் இணைப்பது குறித்து தீவிரமாக பரிசீலித்து வருகிறது :-

வரிசை எண்	விரிவுப்படுத்தும் இடங்கள்	இணைக்கப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம்
1.	நாகர்கோவில் புறநகர்	நாகர்கோவில்
2.	தூத்துக்குடி புறநகர்	ஆத்தூர்
3.	தைலாகுளம் மற்றும் திருவில்லிபுத்தூர் புறநகர்	திருவில்லிபுத்தூர்
4.	சர்கார்பாளையம்	திருப்பூர்-1
5.	பேகம்பூர் புறநகர்	பேகம்பூர்
6.	முனிச்சாலை புறநகர்	முனிச்சாலை
7.	கோவில்பட்டி புறநகர்	கோவில்பட்டி
8.	தென்காசி புறநகர்	தென்காசி மற்றும் சங்கரன் கோவில்

14.6. காஞ்சிபுரம் மாவட்டம் காஞ்சிபுரத்தில் 01.08.2006 முதல் இரு மருத்துவர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் துவக்கப்பட்டு இயங்கி வருகின்றது.

புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள்

14.7. காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், கேளம்பாக்கம் மற்றும் கன்னியாகுமரி மாவட்டம், கருங்கல்

பகுதிகளில் புதிய இரு மருத்துவர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் துவங்க உள்ளன. கருங்கல்லில் மருத்துவ ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டு வருகின்றன. கேளம்பாக்கம் மருந்தகம் தொடர்பான வரைவு அறிவிக்கை புதுதில்லி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தினரிடமிருந்து எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

14.8. மணலி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்துடன் மணலியின் புறநகர் பகுதிகளை இணைத்து இத்திட்டத்தை விரிவுபடுத்த அரசாணை வழங்கப்பட்டுள்ளது. இது குறித்து புதுதில்லி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தினரிடமிருந்து வரைவு அறிவிக்கை எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

பயனீட்டு மருந்தகங்கள்

14.9. தமிழ்நாட்டில் தற்போது இரண்டு பயனீட்டாளர் மருந்தகங்கள் உள்ளன. அவையாவன :-

1. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், டால்மியா சிமெண்ட் (பாரத்) லிமிடெட், டால்மியாபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.

2. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், ஈ.ஐ.டி. பாரி (இந்தியா) லிமிடெட்,
இராணிப்பேட்டை, வேலூர் மாவட்டம்.

பயனீட்டு மருந்தகங்கள், வேலையளிக்கும் நிறுவனத்தினரால் நடத்தப்படுகின்றன. நிறுவனத்திற்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக்கழகம் நிர்ணயித்துள்ளபடி, தலைவீதக் கட்டணம் செலுத்தப்படுகின்றது. தற்போது தலைவீதக் கட்டணம் ஆண்டு ஒன்றிக்கு ரூ.100/- ஆகும்.

சித்தமருத்துவம்

14.10. சித்த மருத்துவப் பிரிவு தற்போது அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் உள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் செயல்பட்டு வருகின்றது.

மேம்படுத்தப்பட்ட சிறப்பு சிகிச்சை : சிறுநீரகவியல் துறை

14.11. கோயம்புத்தூரில் உள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் சிறுநீரகவியல் பிரிவு செயல்பட்டு வருகிறது. அயனாவரம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் விரைவில் மேற்படி பிரிவு தொடங்கப்படும்.

சுழற்சி நிதி

14.12. காப்பீட்டாளரும் அவர்தம் குடும்பத்தினரும் சிறப்பு மற்றும் உயர் சிறப்பு மருத்துவ சிகிச்சைக்காக செலவிட்ட தொகையைத் திரும்ப பெறுவதற்காக சென்னை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி நிறுவன இயக்குநர் மூலம் சுழற்சி நிதி கையாளப்பட்டு வருகிறது.

14.13. இருதய அறுவை சிகிச்சை, சிறுநீரக மாற்று அறுவை சிகிச்சை, எலும்பு மாற்று அறுவை சிகிச்சை, முதுகுத் தண்டு தொடர்பான சிகிச்சை, புற்றுநோய் ஆகிய பல்வேறு சிகிச்சைகளுக்காக காப்பீட்டாளர்கள் செலவழித்த தொகை திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

பேக்கேஜ் திட்டம்

14.14. காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு மருத்துவம் பார்ப்பதற்கு வசதியாக 43 தனியார் மருத்துவமனைகளில் சிறப்பு மற்றும் உயர்சிறப்பு மருத்துவத்திற்காக பேக்கேஜ் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தால் சம்பந்தப்பட்ட மருத்துவமனைகளுக்குக் காசோலைகள் வழங்கப்படுகின்றன.

2006-2007 ஆம் ஆண்டு பகுதி - II திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட புதிய திட்டங்கள்.

வ. எண்.	திட்டப் பணிகளின் விபரம்	ரூபாய் (இலட்சத்தில்)
	தலைமைச் செயலகம்	
1.	தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறையின் பயன்பாட்டிற்கென பிரிண்டர்கள் வாங்குதல்	1.50
2.	தொழிலாளர் தற்போதுள்ள கையால் இயங்கும் நிலைத் தராசுகளுக்கு பதிலாக இலக்கமிடும் முறை தராசுகள் வழங்குதல் (10 எண்ணிக்கைகள்)	25.00
3.	தலைமை அலுவலகத்தில் ஒளி நகலி சாதனம் மற்றும் நகல் எடுக்கும் பிரிண்டர் ஆகியவற்றை வழங்குதல்	1.94
4.	3 மண்டல தொழிலாளர் நலத் துறை இணை ஆணையர் மற்றும் 9 மண்டல தொழிலாளர் நலத் துறை துணை ஆணையர் அலுவலகங்களுக்கு ஒளி நகலி சாதனங்கள் வழங்குதல்.	3.60
	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி	
5.	17 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களின் / மையங்களின் அலுவலகங்களுக்கு கணினிகள் வாங்குதல்.	13.60
6.	திருச்சிராப்பள்ளி அரசு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனத்தில் பின்னலாடை இயந்திரத்தை இயக்குவோருக்கான தொழிற்பயிற்சியையும், தருமபுரி அரசு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனத்தில் பொருத்துநர் தொழிற்பயிற்சிக்கான கூடுதல் பிரிவுகளையும், சென்னை (வடக்கு) அரசு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனத்தில் வண்ணம் பூசபவர் (பொது) தொழிற்பயிற்சியையும் அறிமுகப்படுத்துதல்.	36.68
7.	அரசு தொழிற்பயிற்சி மையங்களில் பல்வேறு தொழில்களுக்காக கூடுதல் கருவிகள் மற்றும் சாதனங்களை வாங்குதல்.	305.00
8.	தீயணைப்புச் சாதனங்களை வாங்குதல்.	2.27
9.	நான்கு வட்டார துணை இயக்குநர் (வேலை வாய்ப்பு) அலுவலகங்களுக்காக கணினி வாங்குதல்.	2.00
10.	நான்கு வட்டார துணை இயக்குநர் (வேலை வாய்ப்பு) அலுவலகங்களுக்காக ஒளி நகலி வாங்குதல்.	2.40
11.	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகம் மின் ஆளுமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் அலுவலகத்திற்கு 10 கணினிகளும் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்திற்கு 3 கணினிகளும் வாங்குதல்.	6.71
12.	இடர் அளவு ஆய்வு மற்றும் விபத்துக் குறித்த ஆய்வு ஆகியவற்றை நடத்துவதற்காக, ஆய்வகத்திற்கு 2 கணினி மென்பொருளை வாங்குதல்.	2.00
13.	தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆணை ஆய்வாளரின் கோட்டங்களுக்கு ஆய்வுக்குச் செல்லும் அதிகாரிகளின் பயன்பாட்டிற்காக	5.85

	கையடக்க வாயு கண்டுபிடிக்கும் சாதனங்கள் 5 வாங்குதல்.	
14.	தொழிற்சாலைகள் தலைமை துணை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் உள்ள ஆய்வு செய்கிற அதிகாரிகளின் பயன்பாட்டிற்காக எர்த் ரெசிஸ்டன்ட் மீட்டர் சாதனங்கள் 5 வாங்குதல்.	2.90
15.	தொழிற்சாலைகள் தலைமை துணை ஆய்வாளர் அலுவலகத்திற்கு 28 ஹைட்ரோஸ்டேடிக் அழுத்தச் சோதனை செய்யும் பம்புகளையும், அல்ட்ரா சோனிக் சோதனை செய்யும் 14 இயந்திரங்களையும் வாங்குதல்.	4.82
16.	10 தொழிற்சாலைகள் தலைமை துணை ஆய்வாளர் அலுவலகங்களுக்கு 10 ஒளி நகலிகளை வாங்குதல்.	6.00
17.	தொழிற்சாலைகள் தலைமை துணை ஆய்வாளர் அலுவலகங்களுக்கு 4 ஒலி அளவிலான மானிகளை வாங்குதல்.	0.52
	தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்	
18.	மாநில தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்ட மருத்துவகளுக்கு 100 கணினிகளை வாங்குதல்.	50.00
19.	இயக்குநரகத்திற்கு ஸ்டெபிலைசருடன் கூடிய டிஜிட்டல் காப்பியர் ஒன்றை வாங்குதல்.	1.25
20.	இயக்குநரகத்திற்கு தடையற்ற மின் வழங்கல் சாதனத்துடன் கூடிய சர்வர் ஒன்றை வாங்குதல்.	2.00
21.	4 நிகரிச் சாதனங்களை வாங்குதல் (ஒவ்வொன்றும் ரூ.6000 வரை உள்ளவை)	0.24
22.	சிவகாசி, மாநில தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்ட மருத்துவமனைக்கு இ.பி.ஏ.பி.எக்ஸ். ஏற்பாட்டு முறை மற்றும் 3 தொலைபேசி இணைப்புகள் வழங்குதல்.	3.15
23.	வேலூர், மாநில தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்ட மருத்துவமனைக்கு இ.பி.ஏ.பி.எக்ஸ். ஏற்பாட்டு முறை மற்றும் 3 தொலைபேசி இணைப்புகள் வழங்குதல்.	3.15
24.	ஓசூர், மாநில தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்ட மருத்துவமனைக்கு இ.பி.ஏ.பி.எக்ஸ். ஏற்பாட்டு முறை மற்றும் 3 தொலைபேசி இணைப்புகள் வழங்குதல்.	3.15
25.	மதுரை, மாநில தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்ட மருத்துவமனைக்கு இ.பி.ஏ.பி.எக்ஸ். ஏற்பாட்டு முறைக்கு வகை செய்தல்.	2.00
26.	சேலம், மாநில தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்ட மருத்துவமனைக்கு இ.பி.ஏ.பி.எக்ஸ். ஏற்பாட்டு முறைக்கு வகை செய்தல்.	2.00
27.	இயக்ககம் மற்றும் 4 மண்டல மருத்துவ அதிகாரிகள் அலுவலகத்திற்கு மல்டிமீடியா புரொஜெக்டர்ஸ், மடி கணினியுடன் கூடிய திரை ஆகியவற்றை வழங்குதல்.	10.00
	மொத்தம்	499.73

தா.மோ. அன்பரசன்

தொழிலாளர் நல அமைச்சர்